

SEV.EN NOVINY

**SEVEN
ENERGY**

ZDARMA | ČÍSLO 6 | ČERVEN 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY



**UČŇOVSKÉ
PRAXE POMÁHAJÍ
ŠKOLÁM I FIRMÁM**

podrobnosti na straně 13

GRANTOVÁ NOVINKA PRO ZAMĚSTNANCE

GRANT

Skupina Sev.en Energy nabízí svým zaměstnancům možnost požádat:

- o firemní podporu pro spolky, projekty a organizace v regionech, kde podniká.

NOVINKA

- o příspěvek na zdravotnické pomůcky nebo rehabilitační pobyty atd., které nejsou hrazené z veřejného zdravotního pojištění, pro sebe a své rodinné příslušníky.

- Žádosti přijímá odbor komunikace prostřednictvím online formulářů na intranetu nebo na webových stránkách Sev.en Energy. Ve fyzické podobě je možné žádost vhodit do firemních schránek v areálech společností skupiny.

- Podmínky a postup při poskytování grantové podpory včetně termínů vyhodnocení najdete v Grantových pravidlech na intranetu nebo webu 7energy.com

KONTAKTNÍ E-MAIL

GRANTY@7GROUP.CZ

VÁŽENÉ DÁMY, VÁŽENÍ PÁNOVÉ

Já i moje rodina velmi citlivě vnímáme nelehkou situaci, ve které se v současné době nacházejí lidé v České republice včetně našich zaměstnanců. Rostoucí inflace, zdražování potravin, pohonných hmot a především energií jsou přímým důsledkem aktuální energetické krize v Evropě, kterou navíc ovlivňuje válečný konflikt na Ukrajině. Na první signály této krize jsme zareagovali už v lednu tohoto roku. Všem našim zaměstnancům byla tehdy nad rámec kolektivních smluv vyplacena mimořádná plošná odměna 10 000 Kč, která měla aspoň částečně pomoci zbrzdit dopady růstu cen energií.

Dnes bych vám rád oznámil, že firmy skupiny Sev.en Energy a Sev.en Global Investments přistoupí k tomuto kroku ještě jednou a v rámci červencové mzdy v srpnovém výplatním termínu vyplatí plošně všem zaměstnancům dalších 10 000 Kč. Věřím, že tento krok vás nejen potěší, ale pomůže i vašim rodinným rozpočtům.

Chci vám touto cestou poděkovat za vaši svědomitou práci a věřím, že mimořádný příspěvek vám alespoň částečně pomůže se zvládnutím vyšších životních nákladů.

V úctě
Pavel Tykač



CHVALETICKÁ ELEKTRÁRNA DÁL BOJUJE O VÝJIMKU, PROVOZ OHROŽEN NENÍ

Řízení o emisní výjimce pro Elektrárnu Chvaletice už se táhne tři a půl roku a ve změní podání, žalob, odvolání a stížností už se vyznačí snad jen zasvěcení právníci. Nejnověji vyhověla olomoucká pobočka Krajského soudu v Ostravě nátlaku ekologických aktivistů a přiznala odkladný účinek žalobě proti emisní výjimce pro Elektrárnu Chvaletice.

V současnosti tak výjimka pro chvaletickou elektrárnu není pravomocná a bude nutné počkat na konečné rozhodnutí soudů. To však neznamená, že před kritickým obdobím následující topné sezony hrozilo omezení či přerušení výroby. Krajský soud totiž musí rozhodnout v souladu s rozhodnutím Nejvyššího správního soudu. Situaci řeší vedení skupiny Sev.en Energy a tým zkušených právníků.

Olomoucká pobočka krajského soudu v březnu zrušila elektrárně emisní výjimku pro rtuť a oxidy dusíku, kterou vydal krajský úřad v Olomouci a kterou potvrdilo Ministerstvo životního prostředí. V odůvodnění soudce uvedl, že by za přijatelnou považoval výjimku o délce maxi-

málně dvou let, a že podle něj úředníci z krajského úřadu a ministerstva nedostatečně zjistili skutkový stav pro celé šestileté období trvání výjimky. V překladu to znamená, že soud požadoval, aby provozovatel dopředu specifikoval, jak konkrétně bude v tomto období snižovat emise. Nejvyšší správní soud (NSS) v květnu tento zjevně nesmyslný požadavek odmítl s tím, že skutkový stav věci nelze předvídat. Vyhověl kasačním stížnostem elektrárny a Ministerstva životního prostředí a věc vrátil k novému projednání. „Vzhledem k předchozímu rozhodnutí NSS nás nyní čeká verdikt soudu v Ostravě bezprostředně neohrožuje, ale vnáší do již tak komplikovaného řízení zmatek a chaos. V této souvislosti považují

za vhodné připomenout, že více než deset největších elektráren v Česku již obdrželo stejnou emisní výjimku bez soudů i bez většího zájmu aktivistů,“ poukázal prezident a CEO skupiny Sev.en Energy Luboš Pavlas na fakt, že elektrárny ze skupiny Sev.en Energy čelí ze strany aktivistů šikaně. Energii z našich elektráren přitom stát v době celoevropské energetické krize potřebuje. Skupina Sev.en Energy také nabídla státu solidární pomoc v podobě tří terawatthodin levnější elektrické energie ročně za předválečnou cenu. Chvaletická elektrárna v minulosti podstoupila nákladnou ekologizaci. Aby dosáhla požadovaných emisních limitů pro rtuť a oxidy dusíku, musela by investovat další vysoké sumy, což je podle ní neúměrné poměrně malému snížení emisí. Chtěla proto na osm let zachovat dosaavadní limity. Vloni v listopadu vydaná výjimka umožňovala elektrárně vypouštět do ovzduší více rtuti a oxidů dusíku po dobu šesti let.

(red)

ZAMĚSTNANCI
KLADENSKÉ TEPLÁRNY
SE VYDALI
NA KOLOJÍZDU

STRANA 4

CHVALETICKÁ
ELEKTRÁRNA OTEVŘELA
DVEŘE VEŘEJNOSTI

STRANA 5

PRAVIDELNÁ
ODSTÁVKA ÚPRAVNY
UHLÍ JE LETOS KRATŠÍ

STRANA 6

OPROTI PLÁNŮM
ZAMÍŘILA DO ENERGETIKY,
SVÉ VOLBY NELITUJE

STRANA 11

ODPOVĚDI ZE ZAMĚSTNANECKÉHO PRŮZKUMU SE VYHODNOCUJÍ

V polovině června skončil zaměstnanecký průzkum. Zapojila se do něj zhruba polovina zaměstnanců všech společností skupiny Sev.en Energy, což je dostatečně velký vzorek na to, aby z něj bylo možné vyvozovat závěry o aktuální náladě ve skupině.

„Chtěla bych touto cestou poděkovat všem, kdo si našli čas a vyplnili dotazník. Je pro nás důležité znát názor zaměstnanců, abychom mohli zlepšovat pracovní podmínky a atmosféru ve všech společnostech Sev.en Energy,“ uvedla Gabriela Sáričková Benešová ředitelka HR a komunika-ce skupiny.

Jak bylo již před začátkem avizováno, byl zaměstnanecký průzkum naprosto anonymní. Zaměstnavatel po jeho skončení obdržel od průzkumné agentury pouze souhrnné výsledky, z nichž je patrná například účast v jednotlivých lokalitách a společnostech, případně, že se průzkumu zúčastnily zhruba 3/4 mužů a 1/4 žen. Konkrétní

výsledky se v současné době teprve zpracovávají a seznámíme vás s nimi prostřednictvím všech informačních kanálů ve chvíli, kdy je budeme mít k dispozici.

Poslední zaměstnanecký průzkum se ve společnostech skupiny uskutečnil v roce 2011. Od té doby se struktura skupiny i počet společností výrazně proměnil. Skupina Sev.en Energy se proto rozhodla zjistit, jaká je aktuální firemní atmosféra. Zmapovat, jak se zaměstnanci cítí, co jim chybí, či zda dostávají dostatek informací. A firemní průzkum je v tomto směru důležitá zpětná vazba. (red)

MÉDIA V ČERVNU ZAJÍMALO

Česká televize odvysílala na začátku června v pořadu Reportéři ČT informace o tom, že skupina Sev.en Energy nebude mít dostatek peněz na sanaci a rekultivace po těžbě.

Reportáž odvysílanou Českou televizí v pořadu Reportéři ČT považujeme za zcela zmanipulovanou a lživou. Těžební společnost Severní energetická a Vršanská uhelná vytvářejí finanční rezervy na sanaci a rekultivace dle zákona v součinnosti s úřady. Žádný dluh na účtech, na kterých jsou vedeny tyto finanční prostředky, neexistuje. Explicitně to potvrzují příslušné státní orgány i nedávno provedené kontroly v této oblasti.

Majitel Sev.en Energy Pavel Tykač ČT sdělil, že pokud by nebylo z jakýchkoliv důvodů možné stanovenou úroveň rezervy na sanaci a rekultivace vytvořit, doplatí ji z vlastních peněz.

Zákonně sanaci a rekultivace, na které máme peníze připravené, nemají nic společného s nedávno představeným projektem Green Mine, který řeší až návaznou revitalizaci území a žádá o dotační podporu. Mimo jiné počítá s rozvojem moderní energetiky a zachováním pracovních míst. Projekt byl na základě nezávislého posouzení zařazen mezi strategické projekty Ústeckého kraje a v případě splnění všech podmínek pro udělení dotace bude realizován.

Proti lživé a pomlouvačné reportáži se budeme bránit, podáme stížnost Radě České televize a dále budeme Českou televizí žádat o odvysílání pravdivých informací ve stejném pořadu. Pokud Česká televize naší žádosti nevyhoví, obrátíme se na soud. Severní energetická plní a bude plnit všechny své závazky s plnou odpovědností. Podobné útoky, které poškozují dobrou pověst nás všech, budeme vždy důsledně uvádět na pravou míru.



Gabriela Sáričková Benešová,
mluvčí Sev.en Energy

Sáričková Benešová

VYUŽÍVÁNÍ VEP Z TEPLÁRNY KLADNO V LIBUŠÍNĚ SKONČILO

Vzhledem k opakovaným stížnostem veřejnosti na nakládání s vedlejšími energetickými produkty (VEP) na stavbě v Libušíně, se skupina Sev.en Energy rozhodla s odběratelem VEP firmou EKODALI ukončit smlouvu. VEP z Teplárny Kladno nebude nadále ke stavbě v Libušíně využíván.

Vedlejší energetický produkt, který odběratel využívá na stavbě v Libušíně, pocházel z fluidního spalování v kotlích Teplárny Kladno a byl v souladu se zavedenou praxí v roce 2015 registrován u ECHA (Agentura pro chemické látky EU) dle Nařízení (ES) 1907/2006 REACH jako chemická směs. Následně byla v souladu s českou legislativou provedena certifikace této směsi coby druhotné suroviny pro další zpracování či výrobu stavebních materiálů, provádění stabilizace zemních těles dálnic či železnic, podzemní stavitelství, terénní úpravy.

Při zachování správného technologického postupu při nakládání s VEP nedochází k žádnému znečištění životního prostředí, a to ani ke zvýšení prašnosti. Složení VEP je pravidelně kontrolováno a sledováno nezávislými, státem akreditovanými laboratořemi a ústavy dle podmínek certifikace. (red)

VLAKY Z ELEKTRÁRNY BY MĚLY PRÁŠIT MÉNĚ

Společnosti Sev.en Energy pokračují v opatřeních pro snižování prašnosti v okolí železniční vlečky spojující Vršanskou uhelnu s Elektrárnou Počeradky.

V polovině června byla na nakládacím místě vedlejších energetických produktů počeradské elektrárny zprovozněna speciální skrápěcí rampa. Železniční souprava naložená stabilizátem, který se odtud vozí k zakládání zpět na lokalitu Vršany, projede pomalou rychlostí pod rampou. Pokropením se na povrchu nákladu vytvoří pružná, homogenní vrstva, která při jízdě vlakové soupravy nevykazuje známky porušení a je odolná proti úletu prachových částic při vyšší rychlosti proudění okolního vzduchu.

„Jedná se o další z výstupů projektu na snižování prašnosti v provozech společností skupiny Sev.en Energy, na němž spolupracujeme mimo jiné s Výzkumným ústavem pro hnědé uhlí v Mostě,“ vysvětlil Michal Janata, specialista pro environmentální oblast Sev.en Inntech.

Rampa v Počeradech vyžaduje minimální nároky na obsluhu, umožňuje regulovat tlak vody v tryskách, kterými se materiál ve vozech skrápí. „Zařízení zatím testujeme ve zkušebním režimu, následující týden standardního provozu nám ukážou,

zda vše funguje podle předpokladů,“ doplnil Michal Janata.

Skrápěcí rampa v Počeradech není jediným opatřením na snižování prašnosti, které společnosti Sev.en Energy dosud realizovaly. Během jarních měsíců pokračovala společnost Rekultivace s výsadbou desítek vzrostlých stromů a keřů v okolí železniční vlečky v obcích Lišnice a Polerady. Zeleň zde má plnit funkci přirozené clony. V loňském roce došlo k úpravám části úložiště popílku Trískolupy, které pracovníci Rekultivací proměnili ve čtyřhektarovou louku. Tyto úpravy byly zaměřeny na snižování prašnosti směrem k obcím Blažim a Výškov na Lounsku. (pim)

V POČERADECH ODSTARTOVALI ENERGY TOUR

Poslední sobotu v červnu se v počeradské elektrárně uskutečnila první letošní exkurze v rámci projektu Energy Tour, kdy si zájemci mohou prohlédnout hnědouhelné elektrárny Chvaletice nebo Počeradky, které skupina Sev.en Energy provozuje.

Šanci zjistit, jak se z uhlí vyrábí elektrická energie, má veřejnost od června do září, pětkrát v Počeradech a desetkrát ve Chvaleticích. Počet účastníků je na jednotlivé prohlídky omezen, proto se zájemci musí nejprve registrovat na webových stránkách energytour.cz.

Do Počerad se budou moci návštěvníci znovu podívat v červenci, a to hned dvakrát. V době uzávěrky tohoto čísla Sev.en Novin zbývala poslední volná místa na prohlídku 9. července, poslední červencový termín byl již zcela obsazen. Tři chvaletické termíny Energy Tour měly ještě volná místa k dispozici.

Elektrárny nejsou jedinými provozy skupiny Sev.en Energy, kam může veřejnost zavítat. V plném proudu je sezona Uhlého safari, se kterým mohou lidé navštívit těžební lokality a rekultivované plochy po těžbě. (red)





Na trasu Kolojízdy se vydalo jedenatřicet cyklistů. Foto: Luboš Najmr

ZAMĚŠTNANCI Kladenské TEPLÁRNY SE PO DVOU LETECH ZNOVU VYDALI NA OBLÍBENOU KOLOJÍZDU

Zaměstnanci kladenské teplárny se po dvouleté přestávce s elánem a radostí vrátili ke své tradiční Kolojízdě. Letos se uskutečnil už sedmnáctý ročník této populární akce.

Jedenatřicet účastníků se vydalo na trasu dlouhou 45 kilometrů, která vedla po cyklostezkách z Kladna přes Unhošť a Lány do Žiliny, kde bylo pro cyklisty připravené chutné občerstvení. Letošní Kolojízda byla podle účastníků více společenskou, než sportovní událostí. Na rozdíl od minulých let, kdy si zájemci mohli vybírat ze dvou různě dlouhých tras.

Jak se ale shodli všichni, kdo se letošní Kolojízdy zúčastnili, počasí bylo „luxusní cyklistické“ - polojasno, minimální vítr a teplota mezi 24 a 26 stupni. To cyklistům vyhovovalo ne-

jen proto, že věkový průměr účastníků byl 49,67 let. To je ovšem dáno i tím, že akce se pravidelně účastní i bývalí zaměstnanci kladenské teplárny. Letos se v této pozici zúčastnil i bývalý generální ředitel Milan Prajzler.

Jen pro doplnění, od roku 2004 do letoška se Kolojízdy kladenské teplárny zúčastnilo 145 cyklistů. Stoprocentní účast na všech dosavadních Kolojízďách má Ivana Vlčková, asistentka úseku generálního ředitele, která se rovněž velkou měrou podílí na plánování tras, za což jí patří velký dík.

(red)

SETKÁNÍ NA VELÍNĚ PROBĚHLO I V Kladně

V červnu pokračovala pravidelná setkání se zaměstnanci na velínech ve společnostech skupiny Sev.en Energy. Prezident skupiny Luboš Pavlas, ředitelka HR a komunikace skupiny Gabriela Sáríčková Benešová a generální ředitel Teplárny Kladno přišli diskutovat se zaměstnanci také na velín kladenské teplárny.

Řeč byla mimo jiné o situaci na energetickém trhu, ale také o aktuálním dění v jednotlivých spo-

lečnostech skupiny. Zaměstnanci upozorňovali na nedostatek některých profesí, což by v budoucnu mohlo vést až k ohrožení chodu některých klíčových provozů. Od představitelů skupiny Sev.en Energy se jim dostalo ujištění, že ačkoli se nejedná o problém, který lze vyřešit okamžitě, věnují se mu a snahou je řešit všechny záležitosti v součinnosti s jednotlivými společnostmi ve skupině. (pim)



UNIKÁT S VELMI DOBRĚ ZMAPOVANOU HISTORIÍ

Prakticky každá ze společností ve skupině Sev.en Energy se může pochlubit nějakým technickým unikátem. V případě zlínské teplárny je to historický parní kotol, který neunikne pozornosti žádného z návštěvníků zdejšího provozu.

Nejde jen o to, jak unikátní stroj vypadá, ale zlínská teplárna má jeho historii poměrně dobře zmapovanou. Přímo na zdi vedle kotle je zarámovaný certifikát, ze kterého je možné vyčíst, že se jedná o stojatý válcový kotol s třemi příčnými rourami ze železných plechů neznámého původu a vyrobila jej firma J. Zajčka v Prostějově v roce 1887. Parní kotol byl určen „k hnaní strojů v továrně na obuvnické zboží.“ Stroj byl ve zlínském závodě Antonína Bati v provozu od roku 1900.

I další osud stroje mají ve zlínské teplárně velmi dobře zdokumentovaný. Hned vedle certifikátu si lze přečíst výsledky každoročních prohlídek stroje až do začátku čtyřicátých let. (red)



S průvodcem mohli návštěvníci zavítat i přímo do provozu chvaletické elektrárny.



CHVALETICKÁ ELEKTRÁRNA SE OTEVŘELA VEŘEJNOSTI

Stovky návštěvníků se vystřídaly v sobotu 11. června v areálu chvaletické elektrárny, kde se konal tradiční den otevřených dveří. Na své si tu tradičně přišli úplně všichni, od nejmenších, až po dospělé.

Připraveny byly oblíbené exkurze po elektrárně, které zájemci absolvovali nejprve ve vláčku, aby se následně mohli podívat i přímo do provozu. Vše bylo samozřejmě doprovázeno zasvěceným výkladem průvodce.

Kdo měl chuť sportovat, mohl si prověřit své dovednosti ve sportovní zóně s ragbisty RC Přelouč, hokejisty Dynamo Pardubice nebo basketbalisty BK Přelouč. Nejmenší se mohli zaba-

vit u dílniček a her, které pro ně připravily klub umění ART CLUB, Myklíč, Základní a praktická škola Svitání nebo vědecko-technický kroužek Energie Jinak. Ukázky své činnosti předvedly TK Chvaletice a ZUŠ Přelouč.

Nejen historické automobily ukázali návštěvníkům Veteráni Přelouč a ukázky své techniky a vybavení připravila pro zájemce podniková jednotka hasičů. (red)

Hašení se členy podnikové jednotky hasičů.



Tréning s přeloučskými ragbisty.

Střelba na branku s hokejisty HC Dynamo Pardubice.



Ukázky své činnosti připravil i vědecko-technický kroužek Energie jinak.



Po areálu vozil návštěvníky vláček. Foto: 6x (pim)





Jednou z důležitých součástí červnové odstávky na úpravně uhlí byla kalibrace kolejových vah. Foto: (pim)

PRAVIDELNOU ODSTÁVKU ÚPRAVNÝ ZKRÁTILI O TÝDEN

Pravidelnou letní odstávku v úpravně uhlí v Komořanech museli letos zvládnout za čtrnáct dní. Na naplánované akce měli o týden méně než v předchozích letech.

„Každoročně se jedná o dlouhodobě naplánovanou akci, kterou koordinujeme s obchodem i kolejovou dopravou. Oproti původním předpokladům se letos zvýšila výroba, takže jsme se s vedením těžebních společností dohodli, že odstávka bude pouze dvoutýdenní, aby byl dopad na naše obchodní partnery co nejmenší,“ vysvětlil Libor Poncar, vedoucí úseku úpravy uhlí Severní energetické.

Odstávka byla zaměřena na méně náročný provoz a na technologii, kterou není možné opravit za běžného provozu. „Odstavena nebyla kompletní technologie úpravy, ale především třídírna. I během odstávky jsme zajišťovali zauhlování komořanské teplárny a litvínovské chemičky. Odstávka zbylé části technologie se plánuje na září ještě před začátkem topné sezony. Hlavní částí bude výměna válců na drtíči GUNDLACH pro výrobu topné směsi pro United Energy,“ doplnil vedoucí.

Práce na odstávce začaly v sobotu 10. června čišťením provozů takzvanou suchou cestou, tedy vysáváním a zametáním. O den později navázalo mokré čištění vystřikávacím objekty. Následně se již oživovala technologie na drtírně, kterou červnová odstávka nezasáhla. Zkrácení termínu prací bylo náročnější na dohody s externími dodavateli, ale se všemi se podařilo dosáhnout kompromisu.

„Hlavní práce souvisely mimo jiné s opravou příjezdové komunikace na maloprodeji, velmi důležitou akcí bylo ověřování kolejových vah na pěti kolejích úpravy, odkud vyráží naložené železniční soupravy k zákazníkům. Všechny obchodní váhy se musejí pravidelně každé dva roky kalibrovat a úředně ocejchovat a odstávka je jedinou příležitostí, kdy to můžeme udělat. Došlo také na výměnu pásů na dopravnících v úpravně, ale také celkový úklid a kontrolu technologie, především mechanických částí, například převodovek. Měnily se části potrubí pro průmyslový vysavač, na třídírně i v mourových věžích se opravovaly podlahy kvůli zajištění bezpečnosti práce,“ vyjmenoval Libor Poncar.

Na odstávce se podíleli externí dodavatelé, kteří zajišťují specializované práce. Značnou část prací ale zvládají zaměstnanci úpravy, kterým vypomáhají pracovníci dalších společností Sev.en Energy. S mokrým čištěním pomáhali zaměstnanci úseku odvodnění a přestavě Severní energetické a také báňští záchranáři, kteří zároveň odstraňovali nálepy v hlubinném zásobníku úpravy. „Letošní odstávka byla mimořádně náročná, proto si všichni, kdo se na jejím úspěšném zvládnutí podíleli, za svou práci a nasazení zaslouží poděkování,“ uzavřel Libor Poncar.

(red)



Významnou pomoc poskytují zaměstnancům úpravy báňští záchranáři. Foto: (pim)



Kompletní instalace nové výsuvové hlavy by měla být dokončena ve druhé polovině července. Foto: (pim)

SKLÁDKOVÉMU STROJI ULEVÍ NOVÁ HLAVA

Zvýšit produkci nakládky uhlí z lokality Hrabák, ale také zlepšit plynulost výroby má pomoci instalace nové výsuvové hlavy u skládkového stroje USSK3 ve Vršanské uhelné.

„Variant řešení jsme měli několik, ale instalace nové výsuvové hlavy se nakonec ukázala jako nejlepší. Pomůže nám vyřešit i některé technické potíže, se kterými jsme se museli dlouhodobě na tomto místě potýkat. Důležitým faktorem bylo, že se celá akce dala zvládnout v poměrně krátké době,“ vysvětlil Tomáš Paul, specialista úseku řízení technického ředitele Vršanské uhelné.

Limit na realizaci byl stanoven na 45 dnů, vše je totiž potřeba stihnout v době, kdy skládkový stroj prochází pololetní opravou. „Podle dodavatelé firmy měla jen demontáž stávající technologie trvat zhruba dva týdny, rozhodli jsme se proto tyto práce zvládnout vlastními silami. A díky naprosto excelentní práci zaměstnanců strojní i elektro údržby z dílen v lokalitě Hrabák se veškeré demontážní práce podařilo zvládnout během tří dnů,“ doplnil Tomáš Paul. Kompletně by mělo být vše dokončeno 25. července.

Výsuvová hlava u skládkového stroje umožní distribuovat uhlí ze skládky na dopravníkové linky A a B případně přímo na nakládací místo.

„Podle dodavatelé firmy měla jen demontáž stávající technologie trvat zhruba dva týdny, rozhodli jsme se proto tyto práce zvládnout vlastními silami. A díky naprosto excelentní práci zaměstnanců strojní i elektro údržby z dílen v lokalitě Hrabák se veškeré demontážní práce podařilo zvládnout během tří dnů,“ doplnil Tomáš Paul. Kompletně by mělo být vše dokončeno 25. července.

Výsuvová hlava u skládkového stroje umožní distribuovat uhlí ze skládky na dopravníkové linky A a B případně přímo na nakládací místo.

to Údolí. Bude tak možné si lépe rozvrhnout materiál na jednotlivé dopravníkové linky a provoz by měl být plynulejší.

Výsuvové hlavy jsou důležitou součástí technologie. V lokalitě Vršany se nacházejí na několika místech, vždy je to na dopravním uzlu, kde se sbíhají linky pásových dopravníků. Jejich úkolem je směřovat přepravovaný materiál na místo určení. Díky výsuvovým hlavám je možné plynule regulovat pohyb materiálu po pásových dopravnících nebo „míchat“ kvalitu uhlí určeného k nakládce od uhelných velkostrojů. Využívají se na dopravnících přepravujících uhlí i skryvku.

(pim)

SKRÝVKOVÁ RYPADLA SKONČÍ VE ŠROTU

Dva skryvkové velkostroje typu KU800, dlouhodobě odstavené v lokalitě Obránců míru, byly krátce po sobě na přelomu jara a léta odstřeleny a během následujících měsíců budou rozebrány do šrotu.

Také v tomto případě byl pro likvidaci velkých částí strojů zvolen odstřel. Metoda takzvaného výbuchového řezání patří k náročným, ale zároveň i nejrychlejším a nejbezpečnějším způsobům destrukce ocelových konstrukcí.

Pro likvidaci vysloužilých velkostrojů hovořila řada faktorů. V rámci těžebních společností pro ně s ohledem na plánovaný útlum těžby není využití. Svou roli hrály i aktuálně vysoké ceny oceli, ale ta-

ké fakt, že bylo potřeba uvolnit území, na kterém byly stroje odstaveny, protože okolí lomu ČSA

má v nadcházejících letech projít revitalizací. Už v loňském roce byly postupně sešrotovány dva zakladače. První z nich už v létě v lokalitě Jan Šverma, další odstavený zakladač zlikvidovala specializovaná firma na přelomu loňského a letošního roku v lokalitě ČSA.

(red)



BENEFITY PRO ZAMĚŠTNAVANCE

VÝHODNÁ SOUČÁST ODMĚŇOVÁNÍ

V nadcházejících číslech Sev.en Novin se budete potkávat s novou rubrikou, ve které budeme představovat benefiční programy v jednotlivých firmách. Představíme jejich výhody, jakým způsobem a za co můžete své body/kredity utratit. Od příštího čísla začínáme i s konkrétními tipy na nákup. Návody a všechny informace budou rovněž na intranetu a uvidíte je i na nástěnkách nebo v příspěvcích na Facebooku interní firemní skupiny 7spolu.

VÝHODY BENEFITNÍCH PROGRAMŮ

Benefiční programy (kafeterie) jsou výhodnou součástí odměňování. Proč? Protože peníze, které dostanete v benefičním programu nepodléhají zákonným odvodům na pojistné (zdravotní a sociální) ani daní z příjmu. Příklad: Pokud byste dostali 10 000 Kč do odměny (hrubého), čistého ve výplatě dostanete jen 7 400 Kč. Kdežto v benefičním programu dostanete 10 000 Kč.

Kolik dostanete bodů (kreditů) záleží na konkrétní kolektivní smlouvě a dalších podmínkách v jednotlivých firmách v rámci skupiny Sev.en. Své body můžete utratit i v e-shopech, jejichž seznam najdete vždy na webových stránkách jednotlivých programů. Webové stránky slouží jako katalog, díky kterému si můžete vybírat ze stovek poskytovatelů služeb, produktů či zboží. Součástí programu bývá i plastová benefiční karta, kterou u nich můžete nakupovat. Svůj benefiční účet si můžete obsluhovat i pomocí online aplikace do chytrých telefonů, která je dostupná jak pro telefony s Androidem, tak iPhony.

Začínáme představením společností Benefit a.s., jejíž služby využívají Elektrárna Chvaletice, Vršanská uhelná, Severní energetická, Sev.en Services, Sev.en Commodities AG, Sev.en Global Investments, Servis Leasing, Infotea, Sev.en Inn-tech – kromě Energetických produktů (převzatá z ČEZ od 1. 1. 2022).

BENEFITY KARTA

Dostanete ji automaticky po splnění podmínek stanovených vnitřním předpisem. Jejím prostřednictvím zaplatíte u stovek smluvních partnerů po celé ČR v e-shopech, kamenných prodejnách s terminálem i bez něj. Není potřeba ji

mít fyzicky u sebe, stačí znát číslo karty a PIN, protože platíte pouze zadáním čísla karty a částí PINu. V případě dražších nákupů (např. dovolené) můžete platit kombinovaně, což znamená, že využijete všechny body připsané na Benefitů účtu/kartě a doplatíte hotově nebo prostřednictvím své bankovní karty. Benefiční kartu mohou používat i členové rodiny.

BENEFITY KARTA A NÁKUP V OBCHODECH

Benefiční účet máte zřízen automaticky. Jak již bylo uvedeno, není potřeba o nic žádat, vše obdržíte automaticky. Součástí zásilky je nejen plastová karta, ale i PIN. Karta slouží k nákupům v kamenných obchodech, e-shopech a k přihlášení do internetové aplikace. PIN si musíte pamatovat nebo mít na jiném místě, než máte uloženu kartu. U plateb v obchodech budete uvádět pouze část z PINu. Jak to funguje? U pokladny řeknete, že budete chtít platit kartou Benefit. Prodač vás vyzve, abyste sdělili číslo karty (naťuká do pokladny), a pak vás vyzve, abyste řekli například druhou a třetí číslici PINu (každý prodejce se zeptá na jinou kombinaci dvou čísel z PINu), kterou naťuká do pokladny. Tím je platba hotová. POZOR – Nikdo po Vás nemůže chtít, abyste sdělili celý PIN!

PŘEVEDENÍ BODŮ DO PENZIJNÍHO SPOŘENÍ RESP. PŘIPOJIŠTĚNÍ

Pokud nestiháte čerpat benefity v obchodech nebo e-shopech, máte možnost si převést body do

penzijního připojištění (1 bod = 1 Kč). Podmínkou je mít uzavřeno vlastní penzijní spoření/připojištění a zároveň uzavřenou dohodu o příspěvku zaměstnavatele na penzijní spoření/připojištění. Body můžete převést i letos, a to v termínu od 1. 11. do 20. 11. (Vámi určená částka bude, společně s příspěvkem zaměstnavatele, který máte na penzijní spoření, zaslána za příslušný kalendářní měsíc na Váš penzijní fond).

Návod, jak to udělat, najdete v říjnovém čísle Sev.en Novin. Těm z vás, kteří si převedli v tomto roce méně než 5 000 Kč, bylo provozovatelem připsáno 300 bodů jako

bonus.

POZOR! Pokud si zvolíte variantu převedení bodů, ale nemáte sjednanou smlouvu s penzijním fondem, body vám propadnou!



NEJČASTĚJŠÍ DOTAZY ANEB CO MÁM V DANÉ SITUACI DĚLAT?

Ztratil(a) jsem benefiční kartu

Zavolejte kolegyním ze Zaměstnaneckého centra (HR), které zablokují kartu a pomohou vám novou kartu zajistit. Duplikát karty si také můžete objednat ve svém benefičním účtu pod záložkou Ostatní benefity / ID karta Benefitů (za drobný poplatek spojený s výrobou a distribucí karty). Novou kartu dostanete zpravidla do 14 dnů.

Ztratil(a) jsem PIN ke své benefiční kartě

Zavolejte kolegyním ze Zaměstnaneckého centra (HR), které požádají společnost Benefit a.s. o nový PIN. Nebo můžete napsat žádost o zaslání PINu přes kontaktní formulář na www.benefit.cz. Uvedte číslo své benefiční karty a svou firemní e-mailovou adresu. PIN vám přijde do 24 hodin (v pracovní dny). Pokud firemní e-mail nemáte, PIN přijde kolegyním v Zaměstnaneckém centru (HR).

Zapomněl(a) jsem heslo do online aplikace

Zavolejte na infolinku Benefitů 840 236 236. Operátor okamžitě nastaví heslo do původního formátu, což je 4místný PIN, který jste dostali v průvodním dopisu ke své benefiční kartě.

Potřebuji udělat storno objednávky benefitu

Poslete žádost o provedení storna přes kontaktní formulář na Benefit.cz. Do formuláře uveďte číslo transakce a částku, která odpovídá výši transakce. Zaměstnanci společnosti Benefitů se poté spojí s dodavatelem daného benefitu a po jeho odsouhlasení vám vrátí body na váš benefiční účet. Vyřízení storna objednávky je zdarma.

Chtěl/a jsem nakoupit u dodavatele, který je ve vaší síti, ale ten mě odmítl

Pokud se vám toto stane, je to samozřejmě špatně. Je potřeba zaslat prostřednictvím kontaktního formuláře informace o dodavateli, který vás odmítl. Pro rychlé vyřízení je potřeba napsat název dodavatele, adresu provozovny, datum a čas kdy jste danou provozovnu navštívili, a krátký popis toho k čemu došlo. Společnost Benefitů tuto zpětnou vazbu předá na kontaktní osobu dodavatele a zjedná nápravu. Můžete se také obrátit na kolegyně ze Zaměstnaneckého centra (HR), které vám pomohou problému vyřešit.

Chtěl/a bych si objednat službu/zboží u dodavatele XY

Nejprve je potřeba zjistit, zda je požadovaný dodavatel v síti Benefitů. To zjistíte tak, že se přihlásíte pod svými přihlašovacími údaji do vašeho účtu na www.benefit.cz, kde použijete vyhledávací. Pokud dodavatele naleznete, postupujte dle uvedeného postupu čerpání. Můžete se také obrátit na kolegyně ze Zaměstnaneckého centra (HR), které vám s objednávkou pomohou.

Objednal jsem si službu/zboží, ale dodavatel o ničem neví

Nejprve je potřeba prověřit, zda je provedená objednávka skutečně zaznamenána v aplikaci. To zjistíte po přihlášení do svého účtu v sekci transakce. Pokud danou transakci v přehledu nevidíte, zřejmě nastala chyba při samotné objednávce. V každém případě je potřeba důkladně prostudování popisu čerpání u požadované/ho služby/zboží než provedete objednávku. Každý dodavatel má své podmínky a doba vyřízení objednávky je různá, stejně tak i například způsob doručení se liší. V případě, že vidíte objednávku v transakcích, postupovali jste podle pokynů v popisu benefitu a dodavatel skutečně o ničem neví, je potřeba zaslat písemnou žádost o prověření prostřednictvím kontaktního formuláře v sekci kontakty po přihlášení do vašeho účtu. Společnost Benefitů celou záležitost prověří, zajistí u dodavatele nápravu a podá vám zpětnou vazbu s řešením.

Benefity

SEVEN ENERGY

TŘEBA AŽ NA KRAJ SVĚTA

Poznejte nové kultury, ochutnejte zámořská jídla a nebo si prostě jen užijte dovolenou na pláži. Pokud se do nákupu pustíte už v červnu, můžete například od e-hotel vyhrát poukaz na ubytování a letenky v hodnotě 5 tis. Kč. Více informací najdete ve své cafeterii v akčních nabídkách.

Rekreace | Všechny nabídky



ehotel.cz

FISCHER

CK ZANZO

Amico travel
cestovní kancelář

Adria
DATABANKA

CHERRY tour
cestovní kancelář

Přední strana karty



Zadní strana karty



Číslo karty

Jméno zaměstnance

Firma, u které je zaměstnan



Využívání Benefitů může mít i své další výhody. Přesvědčil se o tom Jiří Musil, dispečer skrvky z Vršanské uhelné, který byl díky nákupu přes Benefitů zařazen do slosování Velké jarní soutěže a vyhrál poukaz od Slevomatu. Výhra pro něj byla příjemným překvapením, protože jak přiznal, ještě nikdy se na něj při podobné příležitosti štěstí neusmálo.

NAŠE VČELY UKÁZALY, JAK JSOU PILNÉ

Málokterému zvířecímu druhu se ve společnostech skupiny Sev.en Energy daří tak dobře jako včelám. V počeradské elektrárně proběhlo v červnu už druhé stáčení medu, kterého tři tamní včelstva přinesla poměrně hodně. A jejich hmyzí příbuzní prospívají i v dalších lokalitách skupiny Sev.en Energy.

Velké včelíny, do nichž se vejde až desítka včelstev, se během jara objevily na rekultivovaných plochách v okolí lomů Vršany a Československá armáda. Na výsypky je umístila společnost Re-kultivace, která se stará o porosty v okolí obou lomů, kde již byla ukončena těžba. Oba včelíny jsou umístěny na veřejnosti běžně nepřístupných místech tam, kde mají včely dostatek potraviny.

Letos už podruhé se stácel med v počeradské elektrárně. Vloni na podzim byla v areálu umístěna tři včelstva, a protože se jim v elektrárně a jejím okolí daří, rozroste se jejich počet na pět. „Letos jsme první med vytáčeli celkem brzy, abychom v úlech uvolnili místo, snůška je letos velká,“ uvedl Jan Hájek, který pracuje na velině poče-

radské elektrárny a o včely se stará ve svém volném čase. „První jarní med byl z řepky, javorů, lučního kvítí i z ovocných stromů. Nyní je z větší části z akátů, při třetím vytáčení by mohl být med lípový. Nechceme ale včelám vzít všechno, musíme jim nechat zásoby na zimu, abychom je nemuseli krmit cukrem,“ doplnil Hájek.

Kdo by měl pochybnosti o kvalitě medu, který vzniká v provozech skupiny Sev.en Energy, může být klidný. Petr Doležal, který pečuje o pět včelstev v kladenské teplárně, totiž vzorky z už prvního letošního stáčení poslal na analýzu do laboratoří Výzkumného ústavu včelařství. Med z obou lokalit splňuje všechny parametry pro označení a certifikaci Český med.

(red)

STUDENTI OŽIVÍ SOCIÁLNÍ SÍŤ SEV.EN ENERGY

Bezmála na rok přesně se do chvaletické elektrárny vrátili studenti uměleckých škol, aby tu přímo v provozu pořídili fotografie a videa, která se budou v následujících měsících objevovat na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy.

Zatímco při jejich loňské návštěvě hrála hlavní roli tma a světelné efekty z barevných výbojek, tentokrát se vše odehrávalo za denního světla. O co konkrétně ve chvaletické elektrárně šlo, prozatím neprozradíme, i když se nejednalo o nic tajného. Stačí sledovat instagramový profil skupiny, kde se s výsledky práce studentů můžete pravidelně setkávat.

Elektrárna Chvaletice není jediným místem, kam mají tvůrci obsahu sociálních sítí namířeno, postupně navštěvují všechny provozy a lokality, kde skupina Sev.en působí. (red)



Dvojice včelínů stojí také na rekultivovaných plochách lomů Vršany a Československá armáda. Foto: (pim)

Tři včelstva z elektrárny v Počeradech se činila, už podruhé tu letos mohl včelař Jan Hájek vytáčet med. Foto: (pim)



OPROTI PŮVODNÍM PLÁNŮM ZAMÍŘILA DO ENERGETIKY, SVÉ VOLBY ALE NELITUJE

V Elektrárně Počerady probíhá letošní nejvýznamnější akce - oprava bloku 5. Koordinaci a řízení za společnost Sev.en Engineering dostala na starost Milada Svobodová, sympatická a energická žena, která se podílela už na loňských opravách bloku 6.

Jak jste se dostala k práci v Sev.en Engineering?

Do skupiny jsem přišla relativně nedávno, loni v dubnu. Začínala jsem na opravách bloku 6 jako takzvaný balíčkář se specializací na balíček strojovna a parovody. Po dokončení jsem kývla na nabídku dělat něco podobného, takže v současnosti pracuji jako vedoucí projektu obnovy bloku 5 a pode mnou jsou balíčkáři, kteří řeší jednotlivé části projektu.

Pokud vím, s energetikou a strojírenstvím máte bohaté profesní zkušenosti?

Se strojírenstvím jsem přišla do styku velmi záhy. Po dokončení gymnázia jsem nastoupila jako brigádník do obrobny v tehdejších válcovnách, protože na Chomutovsku příliš příležitosti na uplatnění nebylo. Začínala jsem skutečně manuální práci, ale po pár měsících jsem se dostala na pozici asistentky ředitele, kde jsem měla na starost správu technické dokumentace firmy a tvorbu dokumentace řízení kvality. Zde jsem plně pochopila, jak fungují procesy ve strojírenství a seznámila se s technickými normami a legislativou. Pracovala jsem také ve firmě zaměřené na velké filtrační jednotky. Velkou zkušeností byl také projekt pro firmu Tchibo, kde jsem řídila přesun celé výrobní technologie z Holandska do Čech. Jednalo se o poloautomatickou výrobu dle potravinářských a ATEX norem, včetně certifikace celého procesu. S energetikou jsem přišla do styku v ČEZu, kde jsem se zabývala investicemi. Těsně předtím než jsem dostala nabídku od skupiny Sev.en, jsem se jako OSVČ věnovala práci v rodinné firmě s manželem, který převzal její řízení po mém nástupu do Sev.en Engineering.

Z toho co jste naznačila, vyplývá, že se nejedná o vaše první setkání s počeradskou elektrárnou?

To je pravda. V rámci svého působení v divizi investic společnosti ČEZ jsem získala zkušenosti i s Elektrárnou Počerady. V pozici manažera kvality jsem se účastnila stavby paroplynové elektrár-

ny v Počeradech, elektrárny v Ledvicích a komplexní opravy pruněrovské elektrárny. Měla jsem pod sebou tým lidí, se kterými jsme dohlíželi na dodavatelskou činnost. Šlo v podstatě o dost podobnou práci, kterou Sev.en Engineering zajišťuje v rámci skupiny Sev.en. Tím ale samozřejmě nechci říct, že mám detailní znalosti všech částí počeradské technologie. Pro mne je důležité, že vím, na koho se obrátit a v tomto směru, myslím, nám to funguje velmi dobře. Mým úkolem je hlavně hlídat, aby projekt byl dokončen v souladu s platnou legislativou, v požadované kvalitě, podle harmonogramu a rozpočtu. Výsledkem naší práce musí být bezpečné zařízení, které plní všechny požadované parametry provozu.

Když se řekne, že opravy bloku 5 v Počeradech zajišťuje Sev.en Engineering, co to konkrétně znamená?

Naše práce začíná spoluprací na zpracování záměru projektu. Velmi úzce spolupracujeme s kolegy z útvaru péče o zařízení (POZ), kteří nám dávají konkrétní zadání, co by se mělo opravit. Na základě jejich požadavků připravíme projekt, uzavřeme smlouvy s dodavateli a pak již nastupuje realizační část. Předání hotového díla předchází finální kontroly a celkové seřízení zařízení. S kolegy z POZ úzce spolupracujeme po celou dobu realizace, neboť elektrárna potřebuje v rámci odstávky provádět další dílčí opravy, takže je nutná neustálá koordinace a komunikace, doplňování dokumentace. Musím dodat, že spolupráce s kolegy z elektrárny funguje v Počeradech velmi dobře a v přátelské atmosféře.

Dokážete odhadnout, kolik lidí se na opravách bloku 5 podílí?

To se dá jen velmi těžko. Náš tým má zhruba 15 až 20 lidí, podle fáze projektu. Hlavních dodavatelských firem je také kolem patnácti, ale dalších subdodavatelů je spousta. Bez nadsázky se dá

říct, že se na díle vystřídají tisíce lidí. A jejich koordinace i například z hlediska bezpečnosti práce není úplně jednoduchá.

Baví vás energetika?

Energetika mě vysloveně baví, i když život mě nasměroval úplně jinam, než jsem sama chtěla. Představovala jsem si, že bych se mohla věnovat módnímu designu a záležitostem přece jen o něco jemnějším. Rozhodně toho ale nelituji, protože mě má současná práce baví a krása se dá najít i v opravách elektrárenských bloků.

Čemu se věnujete, když zrovna neopravujete elektrárnu?

Občas pomáhám manželovi ve firmě, a když zbývá čas, rozdělují ho jako asi většina žen mezi dům, zahradu a rodinu. Mám ale i spoustu kreativních koníčků a rozdělanou řadu věcí. Ráda pracuji se dřevem, řezbářím, vyrábím šperky. Na své zájmy bych potřebovala tak tři další životy. Mám tři děti a od nejstaršího syna už mám dvě vnoučata, takže časově to skutečně není snadné zvládnout.

Práce na bloku 5 by měly definitivně skončit kolem Vánoc, už máte představu, co budete dělat pak?

Výhled, co se bude dít, už mám. Předám práci kolegovi a posunu se na trochu jinou pozici. Aktuálně probíhá celá řada legislativních změn v oblasti vyhrazených technických zařízení. Po zhruba 53 letech jde o zásah do hlavních zákonů, které se vztahují k naší práci. A půjde o to sjednotit ve skupině přístup k těmto záležitostem a zapracovat všechny legislativní změny, které jsou skutečně rozsáhlé. Začínám na některých věcech pracovat už nyní, protože jejich platnost začne prvního července. Aktuálně připravuji první prezentace pro ředitele elektráren. (pim)



LOUNŠTÍ ŠKOLÁCI SOUTĚŽILI VE ZNALOSTECH O SVÉM MĚSTĚ

Žáci druhého stupně základních škol a gymnázií z Lounska měli už pošetnácté šanci zúčastnit se vědomostní soutěže Znáš své město a okolí? Jejím partnerem byla také letos Elektrárna Počeradsky.

„Po vzoru minulých let si soutěžící připomněli významné osobnosti Lounska, vyhledávali aktuální kulturní a společenské události, prošli se přírodou a přírodními zajímavostmi nebo párali v historických pramenech,“ nastínil Vlastimil Lisse, autor soutěže a ředitel lounské Zá-

kladní školy a Mateřské školy kpt. Otakara Jaroše.

Žáci soutěžili v pěti kolech, na splnění každého měli 14 dnů, pouze v posledním finálovém kole rozhodoval čas odeslání správné odpovědi. Vyhodnocení a předání cen patnácti výhercům

se uskutečnilo 10. června na městském úřadě v Lounech. Ceny předával kromě starosty města také Miroslav Kryl, výrobní ředitel počeradské elektrárny. A zkrátka nepřišli ani další soutěžící. Z účastníků všech kol, kteří získali alespoň 80 % bodů, byli vylosováni další výherci. „V dosavadních ročnících bylo oceněno 200 soutěžících, kteří se mohou pyšnit tím, že o svém městě hodně vědí a povědomí o něm tak mohou šířit dál,“ konstatoval autor soutěže.

(red)

SOKOLOVÉ ZÍSKALI PODPORU Kladenské TEPLÁRNY

Všestranné zlepšování fyzické zdatnosti všech věkových skupin, zajímavé akce po celý rok a k tomu dlouhá a bohatá historie sokolské organizace přivedly Teplárnu Kladno ze skupiny Sev.en Energy k navázání spolupráce se Sokolskou župou Budečskou. Na rozmanitou činnost župy přispěla částkou tři sta tisíc korun.

„Jsme velmi rádi, že právě Teplárna Kladno podpoří naše akce už proto, že se od sídla župy nachází ani ne tři kilometry a mnoho členů Sokola historicky pracovalo v místním provozu. Doufáme, že teplárna bude nadšena z našich letošních aktivit a spolupráce se vyvine v dlouhodobou,“ uvedl Peter Szenasy, starosta Sokolské župy Budečské, která sdružuje 23 sokolských jednot v 19 obcích na Kladensku, Rakovnicku a Slánsku.

Zaměření župy je velice různorodé. Od všestrannosti, která je jako základ Sokola jednou z náplní ve většině jednot, přes cvičení rodičů s dětmi, aerobic, zdravotní cvičení, gymnastiku, stolní tenis, volejbal, bojové sporty a sebeobranu až po takové speciality, jako jsou mažoretky a letní dětský tábor. „Letos plánujeme kvalifikaci MČR v mažoretkovém sportu na Stochově, Den dětí v Kladně, Závody sokolské všestrannosti pro předškoláky v Lánech, Sokol spolu v pohybu v září na Sletišti Kladno a 50. ročník běhu Malá křivoklátská v listopadu na Křivoklátsku. Aktuální výzvou pro nás je začlenit do na-

šich cvičebních oddílů i děti z válkou postižené Ukrajiny,“ shrnul Peter Szenasy. Do budoucna

chtějí župní aktivity dále rozšiřovat, a tak pomoc dárců vítají. „Podpora dárců je pro fungování sokolských jednot životně důležitá. Pokud máme vést sportovní oddíly nebo opravovat naše sokolovny, každou darovanou korunu obracíme třikrát,“ poznamenal starosta.

(red)

VODNÍ SKAUTI SE SEŠLI NA MATYLDĚ

Více než patnáct stovek vodních skautů a skauetek se začátkem června sjelo do Mostu. U jezera Matylda se konalo několikadenní celostátní setkání Navigamus 2022.

Největší setkání vyznavačů vodního skautingu se koná jednou za tři roky. V Mostě se mělo uskutečnit loni, s ohledem na epidemickou situaci bylo přeloženo na letošek. Pořadatelství se ujali mostečtí skauti, pro které byla taktó rozsáhlá akce velkou výzvou a zároveň příležitostí ukázat účastníkům ze všech koutů republiky, ale i Slovenska, že Mostecko je regionem, kam stojí za to vyrazit. K zázámí účastníků patřilo skautské muzeum, kde se kromě informací z historie skautingu mohli dozvědět i zajímavosti o regionu, včetně vzniku rekultivací jezera Matylda. Vystavena zde byla i hornická technika, kterou skautům zapůjčilo Podkrušnohorské technické muzeum a báňští záchranáři.

Čtyřdenní setkání vodních skautů a skauetek Navigamus 2022 zahrnovalo kromě akcí na vodě i bohatý doprovodný program s výlety po regionu. Společným tématem byl tentokrát životní příběh Augustina Heřmana, prvního Čecha, který se prokazatelně usadil v Americe. Akcí podpořila skupina Sev.en Energy,



UČŇOVSKÉ PRAXE POMÁHAJÍ ŠKOLÁM I FIRMÁM

Učňovské praxe jsou jedním z nástrojů, jak si firmy nejen ve skupině Sev.en Energy mohou vychovávat nastupující generaci zaměstnanců. V posledních letech nabývají na významu i s ohledem na to, jak se na trhu práce projevuje nedostatek klasických profesí.

„Pro zaměstnavatele jsou učňovské praxe jednoznačným přínosem, protože si tímto způsobem může vychovávat nové zaměstnance. Zároveň je tato forma výuky dobrá i pro mladou generaci učňů i maturantů se zaměřením na klasická řemesla, jako jsou elektrikář nebo zámečnick. Během ní získávají dovednosti, které po skončení školy uplatní v praxi. Velmi pozitivní je, že někteří z učňů mají zájem pokračovat i během prázdnin a někteří už avizovali, že by k nám po skončení školní docházky rádi nastoupili do trvalého pracovního poměru,“ uvedl František Peterka, vedoucí údržby v těžebních společnostech skupiny Sev.en Energy.

Jen ve Vršanské uhelné bylo letos na praxi devět učňů, šest z oboru elektrikář a tři budoucí zámečníci, většina z nich z velebudické střední školy technické. Není to ovšem kompletní výčet, celkem ve společnostech skupiny Sev.en Energy na Mostecku absolvovalo v letošním školním roce praxi třináct učňů, zhruba stejný počet jako vloni. Společnosti skupiny ale při učňovských praxích nespouštějí pouze s jednou školou, v provozech se pohybují žáci a studenti z učilišť a středních odborných škol i z Chomutovska a Lounska.

„Během praxe se učni seznámí s legislativou, dostanou patřičná školení a následně se věnují drobným pracím v dílnách. Postupně se je snažíme brát s sebou i do provozu, aby se naučili a osvojili si všechno, co jejich profese obnáší. Vždy jsou ale pod dozorem zkušených a oprávněných pracovníků, kteří zároveň vykonávají i pedagogickou činnost,“ doplnil František Peterka. Standardně během roku tráví učni vždy týden ve škole a týden na praxi přímo ve firmě. „Pro mě je praxe ve Vršanské uhelné zajímavá, ve škole se sice hodně věcí naučíme teoreticky, ale vždycky je lepší, když si to následně můžeme vyzkoušet v praxi. Navíc taady v dílnách elektroúdržby to není jednotvárná práce, každý den se naučím něco nového, a to mě na tom baví. Určitě bych se sem rád vrátil i v příštím roce a do budoucna bych tu rád pracoval i nastálo,“ uvedl Kamil Brož, kte-

řý se ve velebudické škole druhým rokem učí na elektrikáře.

Vršanská uhelná a Střední škola technická v Mostě – Velebudicích jsou partnery v projektu Kompetence 4.0 Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, který mezi sebou propojuje zaměstnavatele a vzdělávací instituce. Jeho součástí jsou rovněž učňovské praxe a výstupem projektu by měly být úpravy vzdělávacích plánů škol podle potřeb zaměstnavatelů. Během června probíhalo ve Vršanské uhelné natáčení spotů k tomuto projektu. (red)

SEVERNÍ ENERGETICKÁ ZŮSTÁVÁ PARTNEREM SVAZKU OBCÍ V REGIONU KRUŠNÝCH HOR

Budoucnost regionu, jak ji navrhuje Sev.en Energy po ukončení těžby hnědého uhlí v lomu ČSA, představil starostům Svazku obcí v regionu Krušných hor (SORKH) generální ředitel těžebních společností Sev.en Energy Petr Lenc. Při slavnostním aktu byla podepsána smlouva mezi Severní energetickou a Svazkem obcí v regionu Krušných hor, na jejímž základě těžební společnost podpoří činnost svazku částkou 500 tisíc korun.

„V letošním roce plánujeme peníze z daru od těžební společnosti rozdělit mezi všechny naše členské obce. Většinou je využijí na podporu sportu a volnočasových aktivit. Trvalé podpory Severní energetické si vážíme a děkujeme za ni,“ uvedl předseda SORKH David Kádner.

Partnerství mezi těžební společností a SORKH trvá již řadu let. Těžební společnost podpořila několik projektů, které v minulých letech svazek realizoval. Peníze od těžební společnosti plynuly například do rozvoje horské školy v Hoře Svaté Kateřiny, kterou navštěvují rovněž děti

z ostatních obcí a měst v Krušných horách. Díky podpoře těžařů vznikla naučná stezka s turistickými informačními tabulemi protínající obce svazku. Těžební společnost přispěla na obnovu Krušnohorského autookruhu. SORKH díky finančním darům od těžařů vydal turistické materiály, cyklomapy a běžecké trasy.

Petr Lenc využil příležitost a během setkání starostům představil záměr revitalizace území zasaženého těžbou v lomu ČSA, kde by v budoucnu měly dostat prostor bezemisní výroba energie, agrivoltaika, ekologické zemědělství, udržitelné smart bydlení, ale i přírodě blízké zóny. (red)

MILOSTIVÉ LÉTO PODRUHÉ... A NAPOSLED

S nástupem astronomického léta můžeme za dva měsíce s nadějí očekávat i to exekuční alias milostivé, neboť poslanci nedávno schválili předložený návrh zákona na jeho již druhou realizaci, která se setkala s velkým ohlasem na podzim minulého roku. Pro dlužníky se ještě jednou a naposledy otevírá možnost zbavit se exekucí a dluhů vůči státu. Na to, co zůstává v souvislosti s milostivým létem II. při starém a co bude tentokrát jinak, si posvítíme v našem červnovém článku.

Dlužníci se díky opakování milostivého léta budou moci znovu zbavit dluhů u veřejných institucí, a to v období od 1. září do 30. listopadu 2022. Stačí, aby zaplatili svůj původní dluh, tedy jistinu a k tomu odměnu exekutorovi a zbytek dlužné částky jim bude odpuštěn. Jen pro připomenutí se milostivé léto II. vztahuje například na dluhy vůči dopravním podnikům, nemocnicím, energetickým úřadům v rukách státu, na nezaplacené poplatky České televizi, Českému rozhlasu a také vůči zdravotním pojišťovnám, které evidují nejvíce dlužníků. Stačí, aby lidé uhradili svůj původní dluh, tedy jistinu a odměnu exekutorovi v nové výši 1815 Kč včetně DPH a zbytek dluhu, takzvané příslušenství, jim bude právě díky milostivému léto II. odpuštěno. Příslušenství dluhu tvoří většinou úroky z dluhu, náklady právního zastoupení a nalézacího řízení, DPH a řada dalších položek. Často samotný dluh výrazně navyšují, a to tak, že se v mnoha případech stává nesplacitelným.

Po věcné stránce se druhé milostivé léto od toho prvního zásadně neodlišuje. V podstatě se jedná o prodloužení původní právní úpravy s tím, že došlo k objasnění některých sporných pojmů, jako bylo například započítání části příslušenství do jistiny u dluhu vůči zdravotním pojišťovnám. Nově budou moci dlužníci uhradit vymáhanou jistinu a paušální náhradu nákladů exekutorům do tří měsíců od účinnosti předkládaného návrhu. Exekutoři dostanou tentokrát dvojnásobnou odměnu než u prvního milostivého léta. Dlužník bude moci požádat o sdělení výše částky, která má být uhrazena pro splnění podmínek milos-



Občanská poradna Most
Lomená 47, 434 01 Most

Pondělí
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00

Úterý
09:00 - 13:00

Středa
09:00 - 14:00

(pouze pro zvané)

Čtvrtek
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00

Pátek
09:00 - 13:00

Občanská poradna Litvínov
Žižkova 151, 436 01 Litvínov
Krušnohorská poliklinika, s. r. o.
1. patro, výtah C

Pondělí
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00

Úterý
09:00 - 13:00

Středa
09:00 - 14:00

(pouze pro zvané)

Čtvrtek
10:00 - 13:00 | 14:00 - 17:00

Pátek
09:00 - 13:00

Kontakty na recepci pro objednání k osobním konzultacím
Telefon: 417 638 954 | Mobil: 721 258 865
E-mail: op@most.diakonie.cz

tivého léta II., a soudní exekutor bude povinen do 15 dnů odpovědět. Právě při prvním milostivém léto trvala některým exekutorům odpověď i měsíce. Nyní ji budou muset stihnout do dvou týdnů.

V případě, že by zaslal odpověď později, o to se dlužníkovi prodlouží možnost splacení.

Úspěch pokračování milostivého léta může být nepříznivě ovlivněn přetrvávající vysokou inflací a energetickou krizí spojenou

s nepředvídatelným skokem cen za energie, kdy lidé budou nuceni volit mezi uhrazením měsíčních plateb za energie, aby jim nevznikl nový dluh, a mezi zaplacením dlužné jistiny a navyšené odměny exekutora, aby splnili podmínky milostivého léta II. I přesto ale jeho pokračování nabízí slušnou šanci jak se vymanit z letitých a jinak obtížně splatitelných exekucí.

Pohodové léto vám přeje,

Mgr. Lada Šuláková - vedoucí OP Most a Litvínov

Použité informační zdroje:
Asociace občanských poraden
www.zpravy.aktualne.cz

BLAHOPŘÁNÍ

Náš kamarád a kolega strojní mechanik **Andrej Kohút** oslavil dne 28. 5. 2022 významné životní jubileum 60 let. Kolektiv úseku skrývky Vršanské uhelné Andrejovi touto cestou přeje vše nejlepší, hodně zdraví a úspěchů v osobním i profesním životě.

Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozici:

MECHANIK ELEKTRONICKÝCH ZAŘÍZENÍ

s náborovým příspěvkem
50 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy různých typů slaboproudých zařízení
- údržba, opravy a instalace bezpečnostních kamer a kamerových systémů
- údržba, opravy a instalace elektronických zabezpečovacích systémů

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách, práce v noci, možnost práce ve směnovém provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: ÚSO nebo SŠ – obor elektro - slaboproud, elektronik, automatizace, měřiči a regulační technika, IT technika
- min. § 5 do 1000V vyhl. č. 50/1978
- znalost slaboproudu, elektroniky, kamerových systémů, elektronických zabezpečovacích systémů
- řidičský průkaz skupiny B podmínkou
- alespoň 3 roky praxe v oboru
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 50 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání a Vyhl. 50/1978

- mzdové zařazení do 6. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené (celkem 30 dnů) a řada dalších výhod, od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu v ranních 8hod. směnách, po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno) - zde pak příplatky
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná (lokality Čepirohy). Bližší informace: Ing. František Peterka: tel. 606 603 919. Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

Severní energetická a.s.
nabízí uplatnění v pozici:

PROVOZNÍ ELEKTRIKÁŘ

s náborovým příspěvkem
50 000 Kč

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy zařízení čerpacích stanic

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, dobrá pracovní morálka

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: ÚSO nebo SŠ v oboru elektro
- min. § 6 do 1000 V Vyhl. č. 50/1978 (nad 1000 V výhodou)
- orientace ve výkresové dokumentaci
- řidičský průkaz skupiny B výhodou

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 50 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání a Vyhl. 50/1978
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- příplatky za směnnost
- od nového roku po zapracování:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - karta Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- pracovní dobu ve 12hodinových ranních směnách (ranní, ranní volno, volno)
- možnost profesního a osobního rozvoje

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Severní energetická a.s. Bližší informace: Ing. Jaroslav Graman, tel. 478 007 206; e-mail j.graman@7group.cz .

společnost Sev.en Inntech a.s. nabízí

KURZ STROJVEDOUČÍ S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 70 000 Kč

Uchazeči budou po kurzu u společnosti zaměstnání v profesi strojvedoucí

Kvalifikační předpoklady:

- věk min. 20 let
- vzdělání SŠ s maturitou, nebo SOU obor strojní, elektro nebo dopravní (např. zámečnick, elektrikář, strojní kovář, automechanik, instalatér apod.)
- dobrý zdravotní stav (bude prověřována zdravotní způsobilost) a úspěšně absolvování psychologického vyšetření (lékařské prohlídky a psychologické testování probíhá na naše náklady)
- předložení výpisu z trestního rejstříku

Charakteristika kurzu:

- zařazením do kurzu se uchazeč stává zaměstnancem v profesi strojvedoucí v zácviku
- kurz se skládá z 5 částí rozdělených na teorií (R 8) a praxí (11 hod. směny R N V V)

- délka kurzu je přibližně 900 hodin (7 měsíců, z toho 2,5 měsíce jsou cvičné jízdy)
- součástí kurzu je závěrečná zkouška způsobilosti
- termín zahájení kurzu je 1. 11. 2022, ukončení v závěru května 2023

Nabízíme:

- pracovní smlouvu na dobu neurčitou ihned
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí nárůstu ihned po úspěšném ukončení kurzu a s garancí každoročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – 13. plat, 2 týdny dovolené navíc (30 dnů), příspěvek na stravování a řada dalších výhod
- zázemí společnosti, která je součástí velké energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- možnost profesního a osobního rozvoje

Po úspěšném ukončení kurzu:

- zařazení do profese strojvedoucí

- získání (podloženo smlouvou) náborového příspěvku ve výši 70 000 Kč (po zvládnutí teoretické části 20 000 Kč, po dokončení kurzu – praktická část a zkoušky 30 000 Kč, po dalších odpracovaných 6 měsících 20 000 Kč). Smlouva obsahuje i závazek k výkonu profese.

Od nového roku po zkušební době:

- program Zdraví - Benefity v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
- příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně

Přihlášky zasílejte elektronicky na: v.stefanek@7group.cz. Informace a dotazy - kontaktní telefon: 476 203 612; 724 349 528. Informační schůzka proběhne v Komořanech v lokalitě Úpravny uhlí. Součástí je pohovor s uchazeči, prohlídka lokomotivy a další informace o profesi strojvedoucí.

POMŮCKA: ADHERENCE, DOB, DOJRA, DYAS, KHM, NAO, OAHU, SEVA, SUE	OBCHODNÍ AKADEMIE	MPZ KEDÁHU STÁTU MALAJSIE	AMERICKÁ DRUŽICE	DOMÁCKY SEVERIN	☉	NÁZEV HLÁSKY K	ZKR. LEHKÝCH TOPNÝCH OLEJŮ	☉	NEŠVAR	SPZ LOUN	☉	PRVOHORNÍ VRSTVA	OKRESNÍ MUZEUM (ZKR.)	SPOJKA PODRADÍČI
ZKOSENÍ					KOD LET. SPOL. KLM-ROYAL DUTCH AIRLINES POTVRZENÍ NA CENNÍ PAPIR			KÓD NIZOZEMÍ			MAĎARSKÝ BUBEN			
OSOBA PRO NÍŽ JE URČEN DOPIS								BÍLKOVINY						
☉	ZKR. NACISTICKÉ TAJNÉ POLICIE	STÁTNÍ VĚDECKÁ KNIHOVNA (ZKR.) ZAKAVKAZSKÝ BUBINEK S ROLNÍČKAMI			PAUZA (V ŘEČI) NESKUTEČNÁ							USÍNAT NAVZDY		INIC. PILAROVÉ
ZKR. SLEZSKÉ DIVADLO			LATIN. UMĚNÍ AFRICKÝ STÁT			JEDNOTKA PROSTORO. ÚHLU (ZKR.) ALKOHOL TROJSYTNÝ			BIBLIOFILIE (MN. Č.)		CIZÍ ŽENSKÉ JMÉNO NÁZEV PÍSMENE E			
PLATIDLO FR. IE				AKADEMICKÁ ZKRATKA ZN. NITU			BOHYNĚ ZASLEPENOSTI A VAŠNĚ OZNAČENÍ LETADEL RAKOUSKA				ZKR. MĚSTKÉ POLICIE EVROPSKÝ STÁT			
☉	Tajenka 2 NÁZEV ZNAČKY DUŠIKU													ODDĚLENÍ TECHNICKÉ KONTROLY
ČESKÝ DIRIGENT					SPZ VYŠKOVA KÓD CHORVATSKA			TÉMĚR ZKR. OSTRAV- SKÉHO SYMF. ORCHESTRU						
STARÝ TYP PLACHETNICE			ČESKÝ ARCHITEKT ZN. ZLATA				NA POVRCHU OSCHNOUT PŘÍLNAVOST							
☉	TOPIVO	ARABSKÝ DRNKACÍ NÁSTROJ KORALOVÝ OSTROV				ANGL. SNADNÝ ZÁPISNÍK					STANICE TECHNICKÉ KONTROLY SVOJE			
HAWAJSKÝ OSTROV					HORA V KARPA- TECH PĚŘÁT				MPZ SLOVENSKA AMER. TELEVIZNÍ SPOLEČNOST			KÓD JAZYKA KHMÉRŠTINY	ANGL. TIS	
TELEFONNÍ ZKRATKA			UMĚLECKÝ STYL SVĚTLE ZBARVENÍ				ŠEVCOVSKÉ HŘEBÍČKY HNISAVÉ LOŽISKO NA MANDLÍCH							
OZNAČENÍ LETADEL BELGIE			Tajenka 1 MALÝ OTA									ZN. HELIA ANGL. BĚŽOVÝ		
TĚLESO PLOVOUCÍ V KAPALINĚ A REGULUJÍCÍ VÝŠKU HLADINY					ČÁST MOČOVÉHO ÚSTROJÍ ZN. THULIA				NĚMECKÁ AUTOMOBILKA (ZKR.) ZKR. TĚLOVÝCHOVY					
☉	VELMI KRÁTKÉ VLNŮ LUCEMBUR- SKÁ ŘEKA	VYLIHLÉ RYBKY				PULS SPZ OPAVY			ZN. TELLURU ESPERANT- SKÝ NEČÍ			ANGL. ZKR. NÁMOŘNÍ LETEČKÉ ZÁKLADNY	SYMETRÁLA	
ZASÍT					MEZINÁRODNÍ KÓD OMÁNU PŘEDLOŽKA S 2.PÁDEM				PATŘÍČÍ IVÉ CHEM. ZN. BISMUTU					
OBR							SPZ ČESKÝCH BUDEJOVIC				AMER. BENZIN			
CITOSLOVCE VRČENÍ			POHOŘÍ NA KRÉTĚ, MÍSTO NAROZENÍ DIA								TRUMFY			

V tajence tentokrát hledejte citát Williama Shakespeara: „Až teprve naše (tajenka 1) láska mi ukázala, co je v životě důležité. Teď vím, že štěstí je (tajenka 2), když se o něj nemáš s kým dělit, a že smutek je dvojnásobný, když ti z něj nemá kdo pomoci. S tebou jsem poznal, co to znamená opravdu milovat a jaké to je, když je moje láska opětována.“ Správné znění tajenky z minulého čísla: Mít příliš krásnou ženu je pro muže stejný úděl jako získat vysokoškolský diplom. Obojím se může před ostatními chlubit, ale zároveň musí celý život dokazovat kvality, jimiž si je zasloužil. Výhru získávají: **Jana Šobrová**, kolejová doprava; **David Zollpriester**, Vršanská uhelná; **Václav Brabec**, Liberec. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Vršanská uhelná a.s., redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uveďte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.

EXKURZE PRO VÁS A VAŠI RODINU!



Chcete strávit příjemnou sobotu s rodinou? Připravili jsme možnost navštívit naše vybrané provozy napříč celou skupinou. Pochlubte se místem, kde pracujete nebo se společně zajed'te podívat na pracoviště kolegů v jiné lokalitě!

Užijte si Uhelné safari, kde spatříte aktivní těžbu uhlí v lomu Vršany nebo zajímavá místa lomu ČSA.

Objevte záhady a technologie výroby elektrické energie a tepla v Elektrárně Chvaletice nebo Teplárně Kladno.

**PODMÍNKY PRO ÚČASTNÍKY EXKURZÍ
NALEZNETE NA INTRANETU**

TERMÍNY EXKURZÍ

Pro závaznou registraci je nutné vyplnit registrační formulář na intranetu **exkurze pro zaměstnance**, případně kontaktovat:

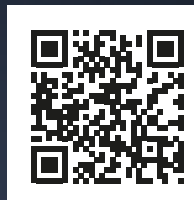
Petr Dobrý
e-mail: p.dobry@7group.cz
tel.: 601 288 045

TERMÍNY
PROHLÍDEK

LOKACE
PROHLÍDKY

- 2.7. — MOST - lom ČSA
- 9.7. — Teplárna Kladno
- 16.7. — MOST - lom Vršany
- 23.7. — Elektrárna Chvaletice
- 6.8. — MOST - lom ČSA
- 13.8. — Teplárna Kladno
- 20.8. — Teplárna Kladno
- 20.8. — Elektrárna Chvaletice
- 27.8. — MOST - lom Vršany
- 10.9. — Elektrárna Chvaletice
- 24.9. — Teplárna Kladno

WWW.74B.CZ



NABÍJÍME ELEKTROKOLA

**Nabíječku nechte doma,
stavíme jich celou síť.**

Vychutnejte si na elektrokole třeba Krušnohorskou magistrálu! A až vám dojde šťáva, načerpejte ji u nás pohodlně a zdarma.



**SEVEN
ENERGY**

FOR BIKERS