

SEV.EN NOVINY



ZDARMA | ČÍSLO 11 | LISTOPAD 2022 | NOVINY SEV.EN ENERGY

SETKÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ S PAVLEM TYKAČEM

podrobnosti na straně 1



FB skupina 7spolu je určená všem zaměstnancům skupiny Sev.en Energy.

Sdílíme zde informace a novinky ze společností skupiny Sev.en Energy.

Chceme šířit dobré zprávy, proto neváhejte připojte se a pozvěte i své kolegy.

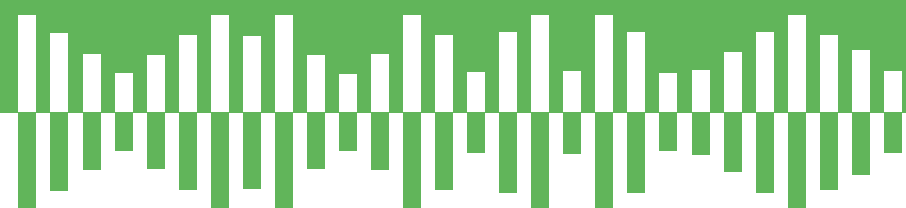
Podmínkou pro přijetí do skupiny je zodpovězení vstupních otázek.

Jsme v tom spolu!



ENERGETICKÝ PODCAST

ROZHOVORY S EXPERTY
O ENERGETICKÝCH TÉMATECH



Poslouchejte na sociálních sítích skupiny Sev.en Energy (Facebook, Twitter a LinkedIn), webu, intranetu a podcastových aplikacích Spotify a Apple Podcast.

ZA PODPORY



SETKÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ S PAVLEM TYKAČEM

Pavel Tykač, majitel skupiny Sev.en, se koncem listopadu sešel se zaměstnanci těžebních společností a elektráren. Zavítal na pět míst, aby mohl osobně poděkovat zaměstnancům a zároveň si vyslechnout jejich názory a odpovědět na dotazy.

„Přijel jsem, protože jsem se s vámi chtěl po delším čase osobně setkat a především vám poděkovat za práci, kterou odvádíte. V poslední době jsou jak na těžbu v lomech, tak výrobu v elektrárnách kladené extrémní nároky a jsem rád, že se nám tuto situaci daří zvládat a všem za to patří velký dík,“ uvedl Pavel Tykač. Zároveň vyjádřil přesvědčení, že klasická energetika je v současné době nenahraditelná a i v nadcházejících letech se bez ní Česká republika neobejde. „Poptávka po kvalitním uhlí z lomu ČSA je vysoká, proto se dá předpokládat, že při těžbě kolem dvou milionů tun uhlí ročně by se životnost tohoto lomu mohla o několik let prodloužit,“ připustil Pavel Tykač na setkání se zaměstnanci lokality ČSA. Zároveň doplnil, že pravděpodobnost prolomení limitů těžby je prakticky nulová. Připomněl také, že zaměstnanci „armády“ dostanou v budoucnu možnost pokračovat v lomu Vršany, který má v Česku nejdelší životnost. Zaměstnance elektráren zajímalo, jak se bude řešit budoucnost chvaletické elektrárny, o jejíž výjimce se už několik let vedou soudní spory. Podle Tykače záleží na rozhodnutí odpovědných institucí, které by měly i s ohledem na všechny objektivní důkazy rozhodnout ve prospěch elektrárny. V souvislosti s výjimkou, ale také chystaným

vládním zdaněním energetických firem zaměstnanci zajímalo, jak budou v nadcházejících měsících a letech probíhat opravy v těchto provozech. „S ohledem na současnou situaci můžeme provádět důkladnější a rozsáhlejší opravy technologií než v uplynulých letech. Můžeme rozšířit plány oprav i o zařízení, u nichž by to ještě před nedávnem bylo ekonomicky nevýhodné,“ konstatoval Pavel Tykač. K plánům na případnou výrobu elektřiny z obnovitelných zdrojů Pavel Tykač poznamenal, že bude záležet na ekonomických podmínkách a úrovni státní podpory. A jak Pavel Tykač vidí cenu elektřiny za dva roky? „Dá se předpokládat, že ceny už radikálně neporostou a naopak budou klesat. Ovšem nemyslím si, že by se vrátily na úroveň z období před několika lety. Doba velmi levné elektřiny zkrátka skončila,“ domnívá se Pavel Tykač. V setkávání se zaměstnanci i v dalších společnostech skupiny bude Pavel Tykač pokračovat v příštím roce. Zaměstnanci na setkáních rovněž kvitovali mimořádnou odměnu ve výši 10 tisíc korun, kterou od zaměstnavatele obdrželi nad rámec kolektivní smlouvy dvakrát během letošního roku. Pavel Tykač nevyloučil možnost, že by podobná odměna mohla být vyplacena i v příštím roce.

(red)



PŘES ZIMU UHLÍ
NA SKLÁDKÁCH
CHYBĚT NEBUDE

STRANA 3

SKUPINA SEV.EN
ZÍSKALA SPOLEČNOST
SILO TRANSPORT

STRANA 5

MLŽNÉ DĚLO
POMŮŽE PROTI
PRACHU A UŠETŘÍ VODU

STRANA 7

ENERGII DO SPORTU DÁVÁ
DĚTEM UŽ POTŘETÍ SEV.EN
HOCKEY CUP

STRANA 13

ZAMĚSTNAVATEL A ODBORY SE DOHODLI NA VELKORYSÉM NAVÝŠENÍ PŘÍJMŮ PRO ROK 2023

Kolektivní vyjednávání ve společnostech skupiny bylo dokončeno a uzavřeno. Ve většině společností se jednalo pouze o dodatcích, které řešily mzdovou problematiku. Snahou je rovněž kolektivní smlouvy jednotlivých společností postupně co nejvíce přiblížit. Kolektivní vyjednávání se proto zaměřilo mimo jiné i na postupné odstranění rozdílů v principech v jednotlivých smlouvách. S výsledkem kolektivního vyjednávání je HR ředitelka skupiny Gabriela Sáričková Benešová spokojená a vyjednaný kompromis, který všem zaměstnancům zaručuje navýšení příjmů, považuje za zaměstnavatele za velkorysý.

„Uvědomujeme si, jak náročná je současná situace pro většinu našich zaměstnanců. Kolektivní vyjednávání ale není jen o aktuálním roce. Snažili jsme se proto dojednat takové navýšení pří-

jmů, abychom mohli dostát závazků k zaměstnancům i v dalších letech. Za dojednaný kompromis se, myslím, nemusí stydět ani zaměstnavatel, ani odbory,“ komentovala výsledek vyjednávání Gabriela Sáričková Benešová. „Takzvanou velkou kolektivní smlouvu máme ve většině společností skupiny uzavřenou od loňska s platností do roku 2024. Řešily se proto především dodatky, které se týkaly mzdových ujednání. Každá společnost skupiny si vyjednává svou vlastní kolektivní smlouvu, svůj vlastní dodatek. Snažíme se vyrovnat rozdíly v principech, výpočtech i struktuře benefitů, které v jednotlivých kolektivních smlouvách jsou, a částečně se nám to podařilo. I když úplně narovnání podmínek ještě bude nějaký čas potřebovat,“ uvedl HR manažer skupiny a vedoucí vyjednávacího týmu zaměstnavatele Petr Mrvík.

„S ohledem na všechny okolnosti a překážky, které nám v podobě daní a zastropování cen vložil do cesty stát, se dá z našeho pohledu označit kolektivní vyjednávání za úspěšné. Nejde jen o mzdový nárůst, který se podařilo vyjednat více jak dvaapůlkrát vyšší, než bylo domluveno v kolektivní smlouvě z roku 2022, ale také o celou řadu dalších bonusů a příplatků,“ uvedl předseda sdružení odborových organizací skupiny Jaromír Franta.

Ve všech společnostech se zaměstnavatel se zástupci odborových organizací dohodl o navýšení příjmu zaměstnanců. V průměru mezi roky 2022 až 2023 až o 15 %, z toho 1 % má v pravomoci rozdělit generální ředitel dané společnosti. Aktuální navýšení příjmů v roce 2023 závisí na tom, jaký procentuální nárůst pro rok 2022 dohodly odbory při vyjednávání v loňském roce. U některých společností šlo o 4 %, u jiných o 5 %. Pro rok 2023 by tak navýšení mělo být v průměru 10, případně 11 % průměrného výdělku, což je významně více než původně domluvený mzdový růst na rok 2023.

„Je potřeba si uvědomit, že domluvený růst průměrného výdělku se nerovná růstu tarifní mzdy. Do tarifu jde jen část domluveného navýšení. Navíc rozdělení prostředků není vždy plošné a může se v jednotlivých společnostech mírně lišit,“ upozornil Petr Mrvík a dodal: „Nad rámec mzdového růstu byly dohodnuty i další nadstandardní motivační prvky, jako je například výkonnostní bonus nebo rozšíření odměn za plnění vážené technické dostupnosti v roce 2023 nebo i například odměna za doporučení nového zaměstnance,“ doplnil Petr Mrvík.

(red)



PŘES ZIMU UHLÍ NA SKLÁDKÁCH CHYBĚT NEBUDE

Těžba v severočeských lomech skupiny Sev.en jede na plné obrátky, bloky ve Chvaleticích i Počeradech dodávají elektřinu do sítě se stejnou intenzitou. Kromě paliva na aktuální spotřebu potřebují mít elektrárny také dostatečné zásoby na skládkách, aby měly kam sáhnout v případě nenadálého výpadku.

„V Počeradech máme tu výhodu, že k nám vede vlečka přímo z Vršan, takže nejsme omezeni případnými problémy na státní železnici. Těžební společnost se nás snaží zásobovat maximálně. Před nedávnem se sice zásoby na naší skládce dostaly na úroveň, kterou považujeme za hraniční, ale po dohodě s těžaři byla učiněna opatření, aby se zásoby na skládce zvýšily. Aktuálně k nám míří více než 30 souprav s uhlím denně a pozitivní je, že funguje i odvoz a zakládání popelovin,“ uvedl Pa-

vel Tyrpekl, vedoucí odboru řízení provozu Elektrárny Počerad. Ideální stav zdejší skládky uhlí by měl být během zimy kolem 100 až 120 tisíc tun uhlí, což je množství, které elektrárně vystačí při plném provozu zhruba na pět dní provozu. V trochu jiné pozici je Elektrárna Chvaletice, kam uhlí ze severu Čech dopravuje ČD Cargo po státní železnici. „Aktuálně máme na skládce přes 350 tisíc tun, což nám při plném provozu elektrárny vydrží na necelý měsíc. Snažíme se, aby

zásoba uhlí do konce roku neklesla pod 300 tisíc tun,“ sdělil Pavel Kratochvíl, vedoucí odboru řízení provozu Elektrárny Chvaletice. I ve východních Čechách se nyní navýšil denní počet souprav dovážejících uhlí. Přepravu paliva do elektrárny dopravce zařadil mezi expresní nákladní vlaky, což by mělo zaručovat dostatečnou plynulost dodávek.

Zástupci elektráren se shodují na tom, že uhlí pro výrobu elektřiny je v současné době dostatek, a že všechny zúčastněné strany dělají maximum pro to, aby zásoby paliva neklesly pod kritickou mez. I když se kapacity pro těžbu i přepravu pohybují na hranici možností, stále existují řešení pro nečekané události. (pim)

OTÁZKA PRO

Gabrielu Sáričkovou Benešovou, HR ředitelku skupiny

Co je odměna za doporučení nového zaměstnance, kdo a v jakém případě na ni má nárok?

Jedná se o motivační složku odměňování. Odměna je určena každému zaměstnanci skupiny, který na volné pracovní místo doporučí uchazeče mimo skupinu, tzv. „zvenčí“, a ten také bude přijat a na pracovním místě vydrží minimálně rok. Odměna není vypsána na každé volné pracovní místo. Jedná se především o profese, které jsou aktuálně na trhu práce nedostatkovým zbožím. Konkrétně například o elektrikáře a zámečnický. U každého personálního náborového inzerátu je označeno, zda se jedná o pracovní místo s nárokem na odměnu za doporučení. V praxi to znamená, že pokud zaměstnanec skupiny zjistí, že se uvolnilo pracovní místo s touto náborovou odměnou, ohlásí svému nadřízenému, že na místo doporučuje konkrétního člověka, kterého samozřejmě o možnosti zaměstnání u společnosti ve skupině musí informovat. Nadřízený vyplní jednoduchý formulář, který má k dispozici ke stažení na intranetu a odevzdá personalistům. Pokud byl takto doporučen uchazeč o práci přijat, získává zaměstnanec, který ho doporučil, odměnu ve výši osm tisíc korun po zkušební době nového kolegy a dalších 12 tisíc korun po uplynutí roku od jeho nástupu.



Sáričková Benešová

HLEDÁME BARVU A JMÉNO PRO NOVÝ STROJ, ZAPOJIT SE MŮŽE KAŽDÝ

Vršanská uhelná plánuje stavbu nového kolesového nakladače KN600, který bude mít za úkol překládat vedlejší energetické produkty z počeradské elektrárny. Na konečné podobě nového stroje se můžete podílet i vy.

Nový stroj je zatím ve stádiu plánů, k dispozici už je ale první vizualizace, jak by mohl vypadat. Co mu ještě chybí, je barva. Zkuste proto navrhnout, v jakých barvách by stroj měl vyjet do provozu. A když už stroj dostane nové barvy, proč by nemohl mít i jméno, které bude znít přívětivěji než KN600. Své návrhy na barvy a jméno nového kolesového nakladače můžete do Vánoc psát do facebookové skupiny 7SPOLU, případně nám je můžete poslat e-mailem na adresu zaměstnanec@7group.cz. Autor úspěšného návrhu dostane zajímavou odměnu. (red)



Model nakladače KN600.

SEV.EN ENGINEERING POSKYTUJE POMOC LOKALITÁM PŘI HLEDÁNÍ TECHNICKÝCH ŘEŠENÍ

Už více než rok a půl působí Daniel Opplt v čele společnosti Sev.en Engineering, která se podílí na největších investičních akcích v rámci skupiny. Jde především o opravy v elektrárnách. Pro své kolegy uspořádala na podzim už druhý workshop v třebívlickém vinařství zaměřený na novinky v oboru.

Co jste v Třebívlicích představili?

Jde nám o to, aby se potkali a seznámili lidé z jednotlivých lokalit, vyměnili si zkušenosti. Snažíme se zvát i naše subdodavatele, kteří mají informace o nových trendech v provozu, opravárenství i monitoringu v dané oblasti. V listopadu jsme se zaměřili na elektro a MaR. První setkání na jaře jsme věnovali technologickému celku kotelna. Rozhodně bychom v těchto akcích rádi pokračovali i do budoucna. Sev.en Engineering je za skupinu Sev.en členem sdružení VGB, společenstva provozovatelů energetických zařízení. Účastníme se konferencí zaměřených na energetiku, opravárenství v tomto odvětví a provozování energetických jednotek. Jsme i členy jednotlivých pracovních skupin. Získáváme spoustu informací z oboru a chceme se o ně podělit dál, když ve skupině máme dvě velké elektrárny a dvě teplárny.

Na název Sev.en Engineering už v rámci skupiny asi narazil každý, přitom vaše historie není příliš dlouhá. Můžete popsat úplné začátky?

Prvotním impulzem pro vznik Sev.en Engineeringu byly ne příliš dobré zkušenosti s modernizačními projekty B3 a B4 ve Chvaleticích. Řešilo se, zda bychom jako skupina byli schopni realizovat větší investiční celky. Snahou bylo založit inženýringovou firmu, která by připravovala a realizovala větší akce, pro které se vžilo anglické označení EPC (Engineering, Procurement and Construction) Management. V té době jsem ale ve skupině ještě nepůsobil.

První zakázka Sev.en Engineeringu byla výměna elektrofiltrů za látkové filtry na blocích B3 a B4 ve Chvaleticích v roce 2020. Hlavní dodavatel se krátce po podpisu smlouvy dostal do insolvence. Engineering převzal již uzavřené smlouvy a následně celou akci zajišťoval sám. Akce nakonec po všech komplikacích proběhla, dílo je úspěšně provozováno a plní cíle projektu. Od prvního dubna loňského roku jsem byl pověřen vedením Sev.en Engineeringu. V té době už probíhala oprava kotle, VT regenerace, NT regenerace a generátoru a oprava a diagnostika parovodů na blocích B1 a B2 ve Chvaleticích.

V loňském roce jsme zajišťovali první velkou investiční akci v Počeradech, což byla generální oprava bloku B6, jednalo se o jedno ze zařízení ve velmi špatném technickém stavu. Současně s tím probíhala i výstavba nových jednotek EMON, emisního monitoringu na všech blocích počeradské elektrárny. Ta souvisela s novými předpisy emisních limitů BREF a BAT, které vstoupily v platnost koncem léta loňského roku. Trochu neskromně bych tyto akce označil za velmi úspěšné, protože počeradský blok B6 se povedlo uvést do provozu o tři dny dříve oproti smluvnímu termínu, což je v poměrech tak velké a rozsáhlé opravy naprosto unikátní, neboť firmy většinou termíny dokončení protahují. Také EMON se zprovoznil v řádném termínu a projekty na blocích ve Chvaleticích jsme zvládli v jednom případě urychlit o zhruba 22 dní, ve druhém s asi dvoudenním zpožděním.

Kolik lidí tvoří tým Sev.en Engineeringu?

Zhruba 37 lidí, kteří se zabývají inženýringem, realizací, jakostí, správou společnosti a controllingem. V inženýringu jsou technici zodpovědní hlavně za přípravu zadávací dokumentace, vyjednávání se zákazníkem a podporu realizačního týmu v průběhu akce. Na realizační část dohlíží její vedoucí projektů a manažeri projektů. Manažer projektu má přiděleného svého technologa a site managera, který už se stará o průběh přímo na místě. Důležití jsou v této fázi kolegové z jakosti, kteří kontrolují jednotlivé práce už v předvýrobě a jezdí i na kontroly k výrobcům. Koordinace v průběhu oprav, aby práce na sebe navazovaly a splnili jsme termín dokončení, odzkoušení a zprovoznění celého bloku, nebývá snadná, protože v určitém momentu se nám na staveništi pohybuje až 400 pracovníků externích firem.

Zaměřujete se především na opravy v elektrárnách?

Hlavním úkolem Sev.en Engineeringu je příprava a následně realizace generálních oprav elektrárenských bloků nebo jednotlivých technologií. Pokud bych to měl říci velmi zjednodušeně, kolegové z elektrárny si řeknou, co by chtěli opravit a my navrhne, jak by to bylo možné udě-



lat. Domluvíme se na rozsahu opravy, připravíme zadání pro výběrové řízení a vybereme zhotovitele. S ním akci realizujeme, uvedeme do provozu a opravené zařízení předáme elektrárně. Obecně by se dalo říci, že poskytujeme technickou pomoc lokalitám při hledání technických řešení. Naše činnosti jsou propojeny i s dalšími obory. Úzce spolupracujeme s kolegy z Asset Managementu, kterým poskytujeme technickou podporu, oni nám pomáhají s přípravou generálních oprav. Historicky jsme také spolupracovali v rámci zahraničních akvizic, zejména elektráren.

Jaké akce máte za sebou v letošním roce?

Byla to především druhá etapa generální opravy bloku B6 v Počeradech. Předělával se elektrofiltr, díky tomu nyní elektrárna dosahuje požadovaných limitů BREF a BAT zejména u tuhých znečišťujících látek. Generálku hodnotím jako úspěšnou, zvládli jsme dodržet termín i účinnost odprašení spalin.

Prvního května začala odstávka a generálka dalšího počeradského bloku B5. Hotová měla být 31. října. Krátce po zahájení oprav jsme ale zjistili, že technický stav zařízení je mnohem horší, než jsme předpokládali, takže výrazně narostl rozsah prací. Vůbec se například nepočítalo s tím, že bude zapotřebí i generální oprava celé turbíny. V jedné fázi projektu to vypadalo na zpoždění až jeden a půl měsíce, nicméně se nám podařilo přes veškeré komplikace ve spolupráci s dodavatelskými firmami dokončit opravu ještě o tři dny dříve. Blok byl připojen k síti 28. října. Vzhledem k současné situaci na trhu práce, dostupnosti materiálu a podobně, si myslím, že to byl od všech, co se na akci podíleli, velmi dobrý výkon.

Tým velké opravy v elektrárnách ani zdaleka nekončí...

V současnosti se v Počeradech připravuje generální oprava bloku B2, která má začít příští rok. Finalizujeme a podepisujeme smlouvy s jednotlivými dodavateli a začínáme se připravovat na zahájení realizace v květnu. Znovu půjde o generální opravu celého bloku. Náklady se obtížně odhadují, protože i v tomto případě se rozšířil původní rozsah prací, ale bude se jednat řádově o několika miliardovou investici. (pim)

SKUPINA SEV.EN ZÍSKALA SPOLEČNOST SILO TRANSPORT

Skupina Sev.en převzala 100 % akcií společnosti Silo Transport. Ta se zabývá odkupem tzv. vedlejších energetických produktů, zejména popílků, strusky či energosádrovce, které dále prodává nebo upravuje do podoby certifikovaných výrobků a součástí stavebních materiálů.

Právě v rozvoji zpracování a obchodu s vedlejšími energetickými produkty vidí Sev.en velký potenciál. „V době nedostatku přírodních zdrojů je právě cirkulární ekonomika a druhotné využití materiálů tou správnou cestou,“ vysvětluje Petr Hodek, nově jmenovaný člen představenstva Silo Transport.

Vedlejší energetické produkty mají ty nejlepší certifikované vlastnosti, a to jak pro stavebnictví, tak i pro další obory. S úspěchem se už nyní využívají například pro velké liniové stavby či rekultivace. Jsou také součástí některých betonových směsí, jejichž vlastnosti vylepš-

ují. A jejich využití může být do budoucna ještě širší.

„Pro skupinu Sev.en představuje tato akvizice logickou vertikální integraci. Dosud jsme vedlejší energetické produkty vzniklé v našich elektrárnách a teplárnách prodávali různým obchodníkům a distributorům, mimo jiné i Silo Transportu. Nyní se chceme více podílet nejen na jejich dalším zpracování a následném prodeji koncovým zákazníkům, ale i na hledání možností dalšího využití,“ dodává Petr Hodek.

Společnost dál bude řídit stávající management v čele s generálním ředitelem Václavem Holeč-

kem. Do představenstva skupina Sev.en nominovala Petra Hodka.

„Obchod se zpracovanými vedlejšími energetickými produkty se stal zajímavějším poté, co v posledních letech výrazně vzrostly ceny stavebních materiálů. Díky integraci s dosavadním dodavatelem surovin má Silo Transport předpoklady pro další rozvoj postavení na trhu,“ říká Václav Holeček a dodává: „Výhodou Silo Transportu jsou dlouholeté zkušenosti, velké skladovací kapacity, schopnost rychlého dodání po silnici i železnici včetně kontinuálního výzkumu a vývoje ve spolupráci s certifikovanou laboratoří v Hradci Králové a s VUT Brno.“

Z hlediska objemu obchodu vykazuje Silo Transport roční tržby přesahující sto milionů korun. Kupní cena akvizice nebude zveřejněna.

(red)

BEZMÁLA STOVKA ŽADATELŮ USPĚLA V LETOŠNÍM 7GRANTU

Podruhé se na podzim letošního roku sešla grantová komise, aby vybírala ze žádostí o podporu ze všech regionů, kde skupina Sev.en působí. Počet žadatelů, kteří letos získali grantovou podporu, se blíží stovce.

O 7grant žádaly neziskové organizace a spolky, ale také přímo zaměstnanci skupiny, kteří chtěli podpořit smysluplnou aktivitu ve svém okolí. Novinkou byla letos možnost pro zaměstnance žádat o finanční pomoc při řešení vlastních závažných zdravotních problémů nebo svých rodinných příslušníků. Tuto formu podpory získalo osm žadatelů.

„7grant je určen především na projekty související s rozvojem regionů, ve kterých skupina Sev.en působí. Chceme podpořit i zájmy našich zaměstnanců, kteří mohou žádat o grant na své volnočasové aktivity. Zároveň si ale uvědomujeme, že naši zaměstnanci musí v některých specifických případech řešit závažné životní situace

spojené se zdravím svým či svých blízkých, ve kterých se bez pomoci obejdou jen velmi těžko. Proto jsme se rozhodli zaclít podporu i tímto směrem,“ vysvětlila Gabriela Sáričková Benešová, ředitelka HR a komunikace skupiny.

O podporu ze 7grantu je možné žádat prostřednictvím online formuláře na webových stránkách nebo na intranetu skupiny, kde jsou k nalezení i grantová pravidla a informace pro žadatele.

(red)

SPECIALISTÉ V OBORU ELEKTRO SE SEŠLI NA WORKSHOPU V TŘEBÍVLCÍCH

Společnost Sev.en Engineering připravila v polovině listopadu neformální setkání specialistů z oborů elektro a MaR skupiny Sev.en. Kromě zástupců z elektráren Chvaletice a Počeradý se jej zúčastnili také kolegové ze skupiny ČEZ a dvěma prezentacemi přispěli i pracovníci společnosti Siemens Energy.

Setkání bylo zahájeno exkurzí do rozvodu vysokého napětí ve správě společnosti ČEPS. Nejprve měli účastníci možnost prohlédnout si venkovní rozvodnu Výškov a následně i zapouzdřenou rozvodnu 400 kV v Chotějovicích. Po společném obědě následovaly prezentace, kde se všichni zúčastnění vzájemně informovali o probíhajících projektech na modernizaci zařízení. Večer pokračovala neformální diskuse v třebívlickém vinařství Johann W.

Druhý den setkání pokračovalo prezentacemi o nových technologiích – využití vodíku, bateriových úložištích a M. Lebedinský seznámil přítomné s úskalími přípravy společného dispečinku obnovitelných zdrojů společnosti ČEZ.

Sev.en Engineering toto setkání připravil letos již podruhé a do budoucna by se tento způsob předávání zkušeností a informací o novinkách v oboru měl konat pravidelně.

(red)





PRŮZKUM UKÁZAL, JAKÉ FIREMNÍ BENEFITY JSOU ATRAKTIVNÍ

Benefitní program, ze kterého zaměstnanci mohou čerpat výhody, příspěvek na penzijní připojištění a dovolená nad rámec zákona. To je trojice firemních benefitů, která je pro zaměstnance nejvíce zajímavá. Je to jeden z výstupů zaměstnaneckého průzkumu, který ve společnostech skupiny Sev.en probíhal na jaře letošního roku.

Celkem měli zaměstnanci možnost vybírat ze sedmi možností, nejméně atraktivními se ukázaly jubilejní odměny. Souhrnné výsledky lze nalézt v grafu. Pokud bychom odpovědi na tuto otázku v průzkumu zkoumali dopodrobna podle jednotlivých společností, benefitní program měl nejlepší odezvu u zaměstnanců společností Infotea, Sev.en Commodities AG a kolejové dopravy Sev.en Inntech. Příspěvek na penzij-

ní připojištění měl nejvíce kladnou odezvu u zaměstnanců Teplárny Kladno, Elektrárny Počeraďy a Teplárny Zlín. Dovolena nad rámec zákona měla největší ohlas u zaměstnanců společností Infotea, Sev.en Services a Sev.en Inntech. K výsledkům zaměstnaneckého průzkumu se přihlíželo i při právě skončeném kolektivním vyjednávání, není to ale jediný způsob, jak s nimi bude nakládáno. Tyto informace vypovídají o at-

mosféře v jednotlivých firmách skupiny a pomáhají reagovat na některé interní problémy a měnit příčiny nespokojenosti. Hlavním důvodem průzkumu bylo zjistit, co lidé chtějí, co jim vadí a jak vnímají nejen svou práci, ale i například atmosféru na pracovišti.

Poslední zaměstnanecký průzkum se ve společnostech skupiny uskutečnil v roce 2011. Od té doby se struktura skupiny i počet společností výrazně proměnil. Proto se skupina rozhodla zmapovat aktuální stav letos na jaře. Do průzkumu se zapojila zhruba polovina zaměstnanců všech společností.

(red)

UŽIJTE SI NABÍDKU OD SODEXO PODLE PŘÁNÍ VÁS I VAŠICH BLÍZKÝCH

V lednu 2023 pro vás spustíme cafeterii od nového poskytovatele Sodexo. Společnost Sodexo působí v České republice již 28 let. Nabízí svým uživatelům širokou škálu benefitních služeb v oblasti volnočasových benefitů = cafeteria a elektronických či papírových stravenek.

Co Vám nová cafeteria přinese?

- Finanční prostředky, které dostanete v rámci cafeteria nepodléhají zákonným odvodům na pojistné (zdravotní a sociální) ani dani z příjmu. Příklad: Pokud byste dostali 10 000 Kč do odměny (hrubého), pak čistého ve výplatě dostanete jen 7 400 Kč. Kdežto v cafeteria dostanete 10 000 Kč.
- Více než 12 000 akceptačních partnerských míst v oblasti sportu (posilovny, bazény, tenis, golf a další), zdraví (lékárny, zdravotní potřeby, optiky a další), kultury (divadlo, kino, koncerty a další), cestování (hotely, penziony, cestovní kanceláře), vzdělávání (jazykové kurzy, kurzy vaření, autoškoly a další),

zážitků (jízda v luxusním autě, skok padákem, romantický pobyt na zámku) a nákup tištěných knih.

- Více platebních způsobů:
 - karta Multi Pass CARD Sodexo – platíte stejně jednoduše jako platební kartou,
 - on-line nákupy na e-shopech – můžete využít z nabídky více než 80 partnerských e-shopů,
 - papírové poukázky Flexi Pass – ty si objednáte ve svém Sodexo účtu na internetu,
 - mobilní platba – kartu Multi Pass Card není potřeba mít u sebe,
 - mobilní aplikace na správu vašich benefitů a jejich platbu,

- kartu mohou mít nahranou v mobilech i vaši rodinní příslušníci (aplikace pro Android),
- možnost převedení bodů do penzijního spoření/připojištění (jednou ročně, podmínkou je mít sjednáno penzijní připojištění/spoření a zároveň sjednaný příspěvek od zaměstnavatele na penzijní připojištění.
- Prostřednictvím Sodexo lze přispívat i na dobročinné účely, své benefitní body můžete poslat na konto společnosti Women for Women.

Kdy můžete nové výhody využívat?

Nové karty Multi Pass Card, spolu s letákem s podrobnými informacemi pro první přihlášení a správu účtu, budete postupně dostávat v průběhu ledna 2023 prostřednictvím nadřízených nebo pověřených osob. V lednu budou rovněž nahrány body, které vám náleží. Další informace budou následovat.

(red)



MLŽNÉ DĚLO POMŮŽE PROTI PRACHU A UŠETŘÍ VODU

mlžná děla a atomizéry se staly už běžnou součástí technologií v těžebních společnostech skupiny Sev.en. Způsoby, jak účinně bojovat s prašností, se ale hledají stále. V lokalitě ČSA na začátku listopadu zkoušeli nové mlžné dělo.

„Dostali jsme možnost vyzkoušet si přímo v provozu mlžné dělo holandské společnosti DEHACO, jejíž produkty na českém trhu nabízí firma BAGR-KOM. Napoprvé jsme jej vyzkoušeli v našich podmínkách a třikrát ho předvedli kolegům z dalších provozních úseků,“ informoval Jaroslav Graman, vedoucí úseku odvodnění Severní energetické.

Mlžné dělo DEHACO je specifické především tím, že nepoužívá tlakové trysky ani tlakové čerpadlo. „Není proto tolik náchylné na ucpávání a na kvalitu vody, takže bychom mohli na výrobu vodní mlhy používat například důlní vodu,“ doplnil vedoucí s tím, že velkou výhodou stroje je i nižší spotřeba vody. Výkon se dá regulovat od

500 až po 4 000 litrů za hodinu. Pro srovnání, sněžná děla, která jsou k vidění na českých sjezdovkách a pracují na obdobném principu (ale s tlakovými tryskami), mají spotřebu od 6 000 litrů vody za hodinu.

Sestava mlžného děla a nádrže na vodu by se dala umístit na saně, aby byla mobilní a mohla se využívat na různých místech podle potřeby. V současnosti se ale uvažuje o nasazení zařízení u zakladače ZD 2100/Z-73 v lokalitě Jan Šverma. (pim)

DO ZAMĚŠTNÁNÍ POJEDETE S NOVÝM PŘEPRAVCEM

Na některých autobusových linkách provozovaných Ústeckým krajem dochází od prosince ke změně přepravce. Zaměstnanci, kteří do zaměstnání využívají autobusovou dopravu, musí počítat s drobnými změnami.

Jízdní řady linek 564 a 565, které zaměstnavatel získal od Krajského úřadu, jsou platné pro dopravu z Chomutova do oblasti Komořan (včetně lokalit ČSA Ervěnice a Obránců míru). Potřebám zaměstnanců pro dopravu do zaměstnání odpovídá linka 564 Chomutov-Jirkov-Litvínov, Janov. Zachovány byly též stejné časy odjezdů a příjezdů, na které

byli cestující zvyklí, ale je třeba, aby si raději všichni přesně časy ověřili. Jízdním řádem linky 564 jsou zajištěny všechny příjezdy i odjezdy ze všech druhů směn, včetně dopravy ve dnech státem uznaných svátků.

Cestující se budou muset připravit i na komplikace, které se týkají úplné uzavírky mostu přes silnici I/13 u Vysoké Pece. Od 28. 11. 2022 do

30. 6. 2023 dojde k výluce na trati autobusových linek 564 Chomutov–Litvínov a 565 Triangle–Chomutov–Most. Výluka probíhá pouze ve směru z Chomutova do Komořan, v opačném směru se trasa nemění. Od prosince spolu s novým dopravcem dochází o obou linkách k zavedení výlukových jízdních řádů.

Nové jízdní řady začínají od prosince platit i na lince 12, která rovněž zajíždí do Komořan a na lokalitu ČSA.

Všechny nové jízdní řady jsou k dispozici na intranetu a na nástěnkách.

(red)



Liana Žídková



Aleš Kučera



Anton Vrbatěnko



Josef Švarc

VYBÍRÁME Z FOTOGRAFIÍ Z FACEBOOKOVÉ SKUPINY 7SPOLU

Vždy jednou za čas se vám v Sev.en Novinách snažíme na tomto místě ukázat fotografie, které pořídili zaměstnanci napříč společností skupiny a sdíleli je v rámci facebookové skupiny 7SPOLU. Naposledy jsme to udělali o prázdninách, od té doby se počet fotografických „úlovků“ opět utěšeně rozrostl.

Jsm rádi, že společně s kolegy sdílíte fotografie ze svých pracovišť, ale také třeba z akcí, na nichž se skupina Sev.en podílí. Facebooková skupina 7SPOLU patří k důležitým komunikačním nástrojům pro zaměstnance ve všech společnostech skupiny. Jsme rádi, že společně tento obsah sdílíte a děkujeme všem, jejichž fotografie se na této dvoustraně objevily, stejně tak všem, kdo pravidelně přispívají do facebookové skupiny 7SPOLU.

(red)



Jaroslav Nehasil



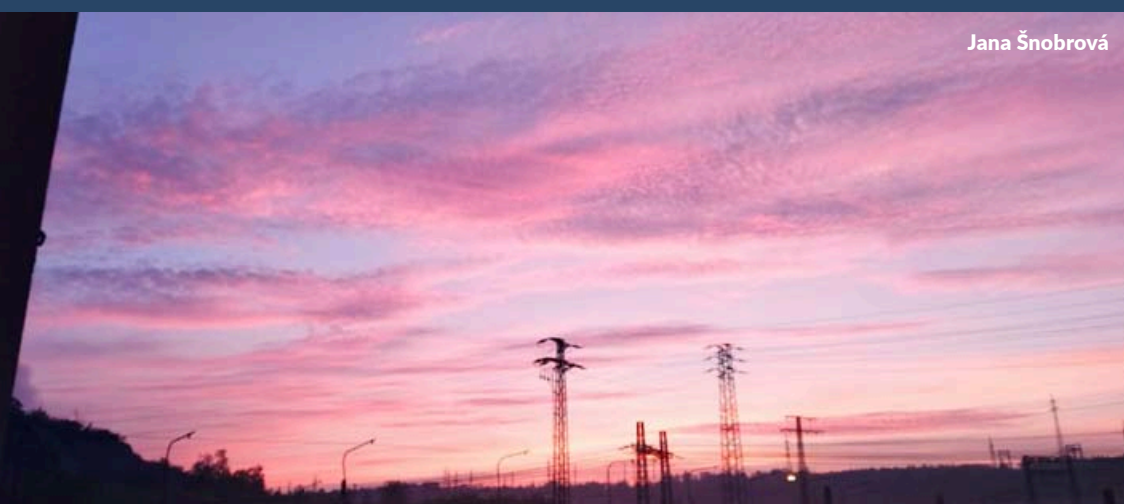
Liana Žídková



Hodinový manžel



Martin Franěk



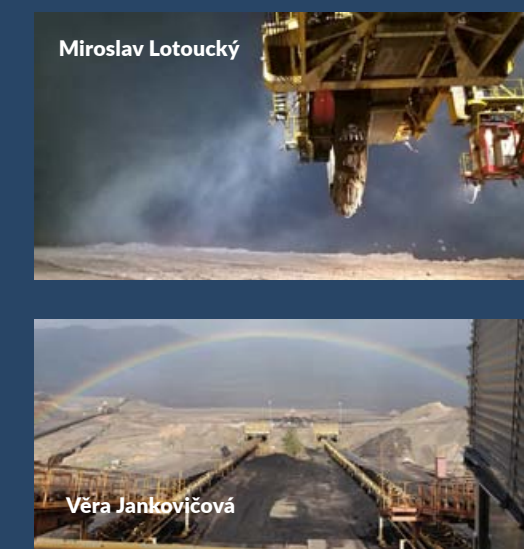
Jana Šnobrová



Mírek Kalina



Mírek Kalina



Miroslav Lotoucký

Věra Jankovičová

SVATOMARTINSKÉ SETKÁNÍ SE STAROSTY V ELEKTRÁRNĚ POČERADY

Svátek svatého Martina využil Stanislav Klanduch, generální ředitel Elektrárny Počerady, k setkání se starosty obcí a měst z nejbližšího regionu.

Posezení přímo v areálu počeradské elektrárny mělo posloužit k seznámení s novými představiteli měst a obcí, kteří do čela samospráv usedli po podzimních komunálních volbách, ale také

k prodiskutování možností, jak může elektrárna obcím a městům ve svém okolí pomoci. Hovořilo se i o rostoucích cenách energií, s nimiž se starostové musí potýkat. Pozitivním zjiš-

těním bylo, že si všichni představitelé měst a obcí v regionu uvědomují roli klasické energetiky a také úlohy počeradské elektrárny jako stabilního zdroje pro výrobu elektřiny. Po klasickém svatomartinském obědě zástupci samospráv odcházeli z Počerad s ujištěním, že vzájemná spolupráce bude pokračovat i do budoucna. (red)

HÁZENKÁŘSKÁ LIGA MISTRYŇ V CHOMUTOVĚ POKRAČUJE HNED PO NOVÉM ROCE

Házenkářky DHK Baník Most letos zažívají velmi náročnou sezonu. Kromě soubojů v domácí nejvyšší soutěži nastupují proti nejlepším týmům Evropy v Lize mistryň. V letošním ročníku nejprestižnější evropské klubové soutěže odehrají celkem čtrnáct utkání, před domácím publikem je čekají do února ještě čtyři zápasy.

K divácky nejatraktivnějším bude rozhodně patřit soubor s norskými mistryňmi a obhájkyněmi vítězství v Lize mistryň Vipers Kristiansand 3. prosince. Do Vánoc stihnou Černí andělé ještě dvě venkovní střetnutí, a to odvetu v Norsku

(10. prosince) a následně soubor s maďarským FTC Rail Cargo (17. prosince), se kterým na domácí půdě prohráli 27:46. Před domácím publikem v chomutovské Rocknet aréně se hráčky DHK Baník Most představí

7. ledna, kdy budou hostit CSM Bukurešť. Tým, jehož barvy obléká 10 reprezentantek ze čtyř zemí, které se objevily na podzimním ženském mistrovství Evropy ve Slovinsku. Největší hvězdou týmu je bezesporu Cristina Neagu, která byla několikrát vyhlášena nejlepší házenkářkou světa a na nedávném evropském šampionátu byla zařazena do all star týmu. O týden později, 14. ledna, se mostecké hráčky do chomutovské haly vrátí opět, aby tu sehrály zápas Ligy mistryň proti francouzskému Brest Bretagne Handball. První vzájemné střetnutí obou týmů na začátku října patřilo k nejvyrovnanějším zápasům, které Černí andělé v této soutěži odehráli, i když nakonec odešli poraženi 31:26. Poslední zápas Ligy mistryň před domácími fanoušky čeká mostecké házenkářky 5. února, kdy nastoupí proti dánskému Odense.

V letošním ročníku Ligy mistryň si zatím mostecký tým nepřipsal na konto žádné vítězství. Účast v Lize mistryň je ale především cenná pro hráčky, které získávají zkušenosti ze zápasů proti nejlepším hráčkám Evropy. To potvrzují i statistiky nedávného mistrovství Evropy, kde značnou část reprezentačních týmů svých zemí tvořily hráčky z klubů, které pravidelně hrají Ligu mistryň.

(red)



JEŘÁB ZE ŠACHTY POMOHL OZDOBIT VÁNOČNÍ STROM

S příchodem adventu se ve městech a obcích začaly rozsvěcovat vánoční stromy. Jeden z prvních se rozzářil v Poleradech na Mostecku.

Při instalaci osvětlení tu měli trochu problém, protože živý strom uprostřed obce je přes dvacet metrů vysoký. Z běžné plošiny se ozdobit nedá, pomoc proto nabídl úsek autodopravy a pomocné mechanizace Sev.en Inntech, který obci bezplatně půjčil jeden ze svých jeřábů s pětáctimetrovým ramenem. Ze zavěšené plošiny pak zdobení stromu byla hračka. O posledním listopadovém víkendu se tak v Poleradech mohli nejen místní sejít a přímo pod stromem zhlédnout ohňovou show a následně společně rozsvítit vánoční strom.

(red)



ZAMĚSTNANCI TEPLÁREN SE SETKAJÍ V DIVADLE

Více než tři stovky zaměstnanců zlínské teplárny se svými rodinnými příslušníky zaplnily Městské divadlo ve Zlíně, které bylo dějištěm pravidelného předvánočního setkání.

V první části večera se nejprve pobavili u jedné z nejoblíbenějších komedií současnosti Noc bláznů současného nejhranějšího australského

dramatika Louise Nowry. Po skončení představení byl pro všechny připraven bohatý raut. Podobné setkání se chystá i pro zaměstnance kla-

denské teplárny. Také zde je v městském divadle nachystáno divadelní představení České Vánoce. Nejedná se přitom o vánoční hru v klasickém pojetí, ale velmi svéráznou adaptací starého známého příběhu, která je inspirována lidovým barokním divadlem a ladovskými jesličkami. Setkání bude i v Kladně zakončeno rautem. (red)

SPORTOVNÍ SEZONU ZAKONČÍ TENISOVÝ TURNAJ V JIRKOVĚ

Po tradičně úspěšném turnaji v kuželkách zbývá z letošních odborářských soutěží odehrát pouze tenisovou čtyřhru v Jirkově.

Ještě před Vánocemi, v sobotu 17. prosince, se na tenisových kurtech v Jirkově uskuteční tenisový turnaj ve čtyřhře. Zájemci o účast na turnaji se mohou hlásit na pracovišti SOO do 12. prosince, případně telefonicky na tel. 478 002 391- 2 nebo e-mailem j.franta@7group.cz. Prezence a losování proběhne v 9:00 hod. na kurtech. Občerstvení zajištěno.

(red)



Účastníci předvánočního turnaje v kuželkách. Foto: (pim)



V Lomu si v listopadu připomněli 76. výročí důlního neštěstí na Kohinooru. Foto: (pim)

V LOMU SI PŘIPOMÍNALI OBĚTI NEŠTĚSTÍ NA KOHINOORU

Hřbitov v Lomu se stal v polovině listopadu dějištěm pietního aktu k uctění obětí druhého největšího důlního neštěstí na Mostecku. Výbuch na Dole Kohinoor I si 14. listopadu 1946 vyžádal dvaapadesát obětí.

Na lomském hřbitově je pochováno osmadvacet obětí z Kohinooru. Vzpomínkové akce se pravidelně účastní zástupci samospráv, těžebních společností, Spolku severočeských havířů i veřejnost.

K neštěstí došlo 14. listopadu 1946 ve 3 hodiny a 45 minut ve východním poli revíru Mo-

řic, který tehdy spadl pod Důl Kohinoor I. V hlubině se v den tragédie nacházelo 56 havířů. Čtyřem se podařilo vyvážnout, protože se nacházeli v dostatečné vzdálenosti od místa havárie. Kromě 38 kmenových zaměstnanců Dolu Kohinoor bylo mezi oběťmi i sedm německých válečných zajatců a sedm trestanců

z nedalekých Libkovic. Z historických pramenů vyplývá, že Kohinoor zažil důlních neštěstí několik. Na začátku září roku 1893 si výbuch požárních plynů vyžádal šest obětí.

Na jaře letošního roku uplynulo 90 let od tragického požáru na Dole Kohinoor, při němž zahynulo osm lidí a těžba byla obnovena po více než měsíci od tragické události. Také pomník obětem tohoto neštěstí se nachází na lomském hřbitově.

(red)

MEZIBOŘÍ MÁ NOVÉ HŘIŠTĚ PRO PSY

Zpříjemnit život ve městě nejen lidem, ale také jejich domácím mazlíčkům se rozhodli v Meziboří. Za podpory Severní energetické vybudovali nové hřiště pro psy s prvky agility.

Psi park se nachází na stezce vedoucí z Meziboří do Litvínova – Louček a v provozu bude celoročně a bez časového omezení. Psi se mohou pohybovat volně, přesto má hřiště pevný provozní řád, kterým by se majitelé psů měli řídit. „Těžební společnosti jsou naším stálým a stabilním partnerem. Díky jejich podpoře jsme mohli v uplynulých letech vybudovat například venkovní sportovní stroje pro seniory, základní škola vybavila několik učeben. Podpory si vážíme a snažíme se získané prostředky rozdělit tak, aby posloužily všem skupinám obyvatel, které v našem městě žijí,“ uvedl během otevření hřiště starosta Meziboří Petr Červenka. Společně s Petrem Lencem, generálním ředitelem těžebních společností skupiny Sev.en, se ujali slavnostního přestřižení pásy. (red)



Starosta Meziboří Petr Červenka (vlevo) a generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Petr Lenc společně otevřeli nové hřiště pro psy s prvky agility. Foto: (pim)



ENERGII DO SPORTU DÁVÁ DĚTEM UŽ POTŘETÍ SEV.EN HOCKEY CUP

Sev.en Hockey Cup, turnaj čtyř mládežnických hokejových klubů, které podporuje skupina Sev.en, zahájil prvním kolem v Litvínově v sobotu 12. listopadu svůj už třetí ročník. Myšlenka turnaje čtyř mládežnických klubů vznikla v roce 2019 především proto, aby si děti udržely radost ze sportu.

Myšlenka podpořit sportující děti a natrvalo vštípit lásku k pohybu a sportu stála u zrodu Sev.en Hockey Cupu, soutěže pro mládežnické oddíly hokejových klubů z regionů, kde působí skupina Sev.en: konkrétně HC Litvínov, HC Dynamo Pardubice, PSG Berani Zlín a HC Rytíři Kladno. „Podporovat děti při sportu nám dává smysl. A pokud je to navíc spojené se zábavou jako tento turnaj, je to ideální. Ve všech regionech, kde naše skupina působí, podporujeme především volnočasové aktivity mládeže,“ uvedl prezident a CEO skupiny Luboš Pavlas.

Letošní ročník bude patřit sportovcům ze šestých tříd. „První ročník odehráli starší žáci, ten loňský naopak ti nejmladší. Šesté ročníky jsou s turnajem tak trochu na řadě. Proto jsme se s pořadatelem z ostatních třech klubů a samozřejmě s donátorem turnaje dohodli, že tentokrát uspořádáme turnaj šestáků. Kluci v této kategorii už

hrají pěkný rychlý hokej a turnajem výrazně podpoříme jejich radost ze hry a zájem o sport,“ říká předseda HC Litvínov Kamil Havelka.

Letošní ročník turnaje pro nejmenší hokejisty je stále ještě určen pro hokejové kluby, které Sev.en podporuje. V příštích letech by se ale mohl stát tradiční sportovní akcí a rozšířit se i o účastníky nejen z České republiky. „Chystáme turnaj, na který chceme pozvat i kluby ze zahraničí. Stále by to byl Sev.en Hockey Cup, jen ke čtyřem klubům, které ho hrají dnes, přibudou další. O turnaje pro mládežnické kategorie je veliký zájem a díky štědré podpoře Sev.en si můžeme dovolit tyto akce pro děti pořádat,“ doplnil Kamil Havelka.

HC Litvínov podporují Vršanská uhelná a Severní energetická. HC Dynamo Pardubice podporuje Elektrárna Chvaletice. Zlínské Berany podporuje Teplárna Zlín a HC Rytíři Kladno podporuje Teplárna Kladno. První kolo turnaje

odstartovalo na Zimním stadionu Ivana Hlinky v Litvínově, postupně se v pořadatelství vystřídají všechny účastnické kluby. Vítěz bude znám až v prvních měsících příštího roku. (red)



Hokejistům popřál sportovní štěstí Luboš Pavlas, CEO skupiny. Foto: (pim)

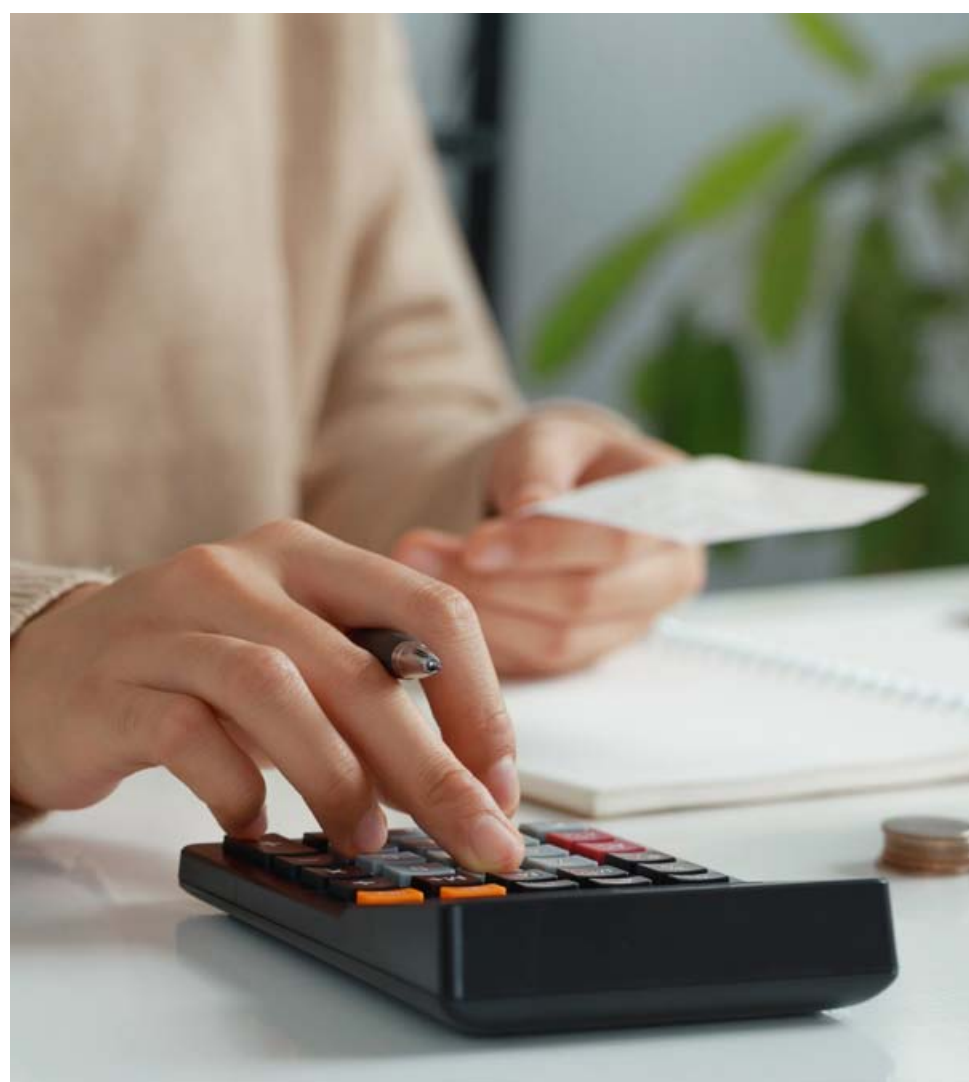


PŘÍSPĚVEK NA BYDLENÍ POMOC OD STÁTU, KTERÁ POMŮŽE STABILIZOVAT RODINNÝ ROZPOČET

Vysoký nárůst cen energií spolu se zrychlující se inflací a zdražováním potravin nutí řadu českých domácností výrazně omezit měsíční náklady a hledat efektivní způsoby jak navýšit rodinný rozpočet. Jednou z možností je zažádat si o příspěvek na bydlení jako o jednu z dávek ze systému státní sociální podpory.

Podat žádost lze nyní zrychleně i online formou přes internet prostřednictvím identity občana či datové schránky. Samotná žádost se podává již pouze jednou, náklady na bydlení a příjmy rodiny se teď prokazují jen jednou za půl roku. Podanou žádost administruje místně příslušné kontaktní pracoviště úřadu práce. Od příštího roku se navíc chystají ohledně příspěvku na bydlení výrazné změny, které mimo jiné sjednotí příjmovou hranici a rozdíl mezi regiony a hlavním městem Prahou. Dojde také ke sloučení podmínek u jednočlenných a dvoučlenných domácností. Průměrná výše vyplaceného příspěvku na bydlení se pohybuje okolo čtyř tisíc korun, což může být účinná pomoc zejména pro nejzranitelnější skupiny občanů, jako jsou například senioři či rodiče samoživitelé.

Na přiznání této sociální dávky má nárok každý, kdo za bydlení platí částku přesahující třetinu příjmu a zároveň tato částka není vyšší než normativní náklady na bydlení stanovené zákonem. Normativy stanovují přiměřenou částku všech nákladů na bydlení, tedy průměrné výdaje podle počtu členů domácnosti a velikosti obce. Důležité je si uvědomit, že do nákladů na bydlení se nezapočítává pouze nájem, ale rovněž i energie a všechny služby prokazatelně spojené s bydlením. Příspěvky do fondu oprav se do nákladů na bydlení nezapočítávají. Situace každé domácnosti se přitom posuzuje zcela individuálně a s ohledem na místo, kde bydlí. Příspěvek na bydlení mohou získat nejen lidé, kteří bydlí ve vlastním nebo pronajatém bytě či domě, ale i ti, kteří trvale žijí na své chatě či chalupě, případně bydlí v bytě či domě na základě věcného břemene. V dané nemovitosti přitom nemusí mít trvalý pobyt.



K žádosti o příspěvek je nutné připojit následující dokumenty (stačí i ofoceně mobilem nebo naskenované přes počítač):

- POTVRZENÍ O VÝŠÍ PŘÍJMU – např. platový výměr či výplatní páska.
- POTVRZENÍ NÁKLADŮ NA SLUŽBY – doklad potvrzující výši nákladů na služby, jako je třeba vodné, stočné, odvoz odpadu a podobně.
- POTVRZENÍ NÁKLADŮ NA ENERGIE – doklad potvrzující výši nákladů na elektřinu či plyn za předchozí měsíce.

■ VYÚČTOVÁNÍ SLUŽEB A ENERGIÍ – pokud žadatel v daném měsíci obdržel přeplatek či nedoplatek.

■ N Á J E M N Í SMLOUVA – pokud žadatel bydlí v nájmu.

- POTVRZENÍ O STUDIU – v případě, že je dítě žadatele student starší 15 let.
- PROHLÁŠENÍ DALŠÍCH OSOB – pokud se žadatelem bydlí další osoba starší 18 let, je nutné od ní získat podpis prohlášení, že u žadatele skutečně bydlí.

Nárok i jeho orientační výši je možné ověřit na internetové kalkulačce na webu Ministerstva práce a sociálních věcí, případně na infolince 950 194 444.

Klidný adventní čas přeje

Mgr. Lada Šuláková - vedoucí OP Most a Litvínov

Použité informační zdroje:

<https://www.energetickyprispevek.cz/web/prispevek/orientacni-vypocet-prispevku-na-bydleni/>; <https://www.destnikprotidrahoce.cz/bydleni/prispevek-na-bydleni/>; <https://ct24.ceskatelevize.cz/specialy/drahe-cesko/3545083-drahe-cesko-jak-na-prispevek-na-bydleni>

Společnost Sev.en Inntech nabízí uplatnění v pozici TRAŤOVÝ STROJNÍK S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 20 000 KČ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha a údržba strojní mechanizace při údržbě kolejíště

Požadujeme:

- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav (nutné psychologické vyšetření a zdravotní způsobilost k řízení drážního vozidla)

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: SOU či ÚSO (obor strojní, zámečnick, mechanik opravář, apod.),
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 20 000 Kč jen v případě splnění kvalifikačních předpokladů na vzdělání
- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje
- pracovní dobu Po – Pá v ranních 8hodinových směnách (6:00 – 14:00)

Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Jiří Buneš, tel. 478 007 225, 724 165 589 (po – pá, 6:00 – 14:00 hod.). Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

společnost Vršanská uhelná a.s. nabízí uplatnění v pozici:

VLAKVEDOUČÍ

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení a organizace posunovacích prací
- zjišťování způsobilosti vozů k jízdě, sestavování vlaků, doprovod vlaků
- vedení předepsané evidence pro jízdu vlaku
- spolusledování návštěvdel

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: základní

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 4. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy

- firemní benefity – mimo jiné 13. plat (cca 15 000 – 20 000 Kč), příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
 - a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví - v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
 - zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
 - smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
 - pracovní dobu v ranních 8hod. směnách, po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno) - zde pak příplatek za směnnost až 1 600 Kč měsíčně
 - možnost profesního a osobního rozvoje
- Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Most – Komořany. Bližší informace: Jindřich Claudit, tel. 478 004 782; 478 002 644. Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz .

ŘIDIČ SILNIČNÍCH SPECIÁLNÍCH VOZIDEL

Hlavní činnost zaměstnance v uvedené pozici:

- řízení, obsluha silničních speciálních vozidel – nákladních terénních vozidel, pro převoz osob nebo materiálů, cisteren, montážních plošin nebo automobilních jeřábů

Požadujeme:

- zájem o pracovní profesi
- spolehlivost, odpovědnost
- dobrý zdravotní stav
- výpis z trestního rejstříku

Kvalifikační předpoklady:

- věk min. 18 let
- dobrý zdravotní stav, zejména zrak, sluch (bude prověřována zdravotní způsobilost)
- úspěšné absolvování psychologického vyšetření (lékařské prohlídka a psych. testování na naše náklady zajistíme)
- vzdělání: minimálně výuční list
- ŘP sk. „minimálně C nebo i D“
- profesní průkaz, karta řidiče nebo jeřábnický průkaz výhodou

Nabízíme:

- mzdové zařazení do 5. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
- firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené
- a od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sport, aktivity, léky, kulturu)
- zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny s dlouhodobou perspektivou zaměstnání
- smlouvu na dobu určitou s reálným předpokladem prodloužení na dobu neurčitou
- možnost profesního a osobního rozvoje

- pracovní dobu v ranních 8 a 12hod. směnách, případně v nepřetržitém provozu
- Nástup možný dle dohody. Pracoviště: lokality lomů ČSA, Vršany a DJŠ. Bližší informace: Ing. Roman Bauer, tel. 478 004 301; 606 620 861. Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

MECHANIK ELEKTRONICKÝCH ZAŘÍZENÍ S NÁBOROVÝM PŘÍSPĚVKEM 50 000 KČ

Hlavní oblasti činnosti zaměstnance v uvedené pozici:

- údržba a opravy různých typů slaboproudých zařízení
- údržba, opravy a instalace bezpečnostních kamer a kamerových systémů
- údržba, opravy a instalace elektronických zabezpečovacích systémů

Požadujeme:

- velmi dobrý zdravotní stav – smyslová zdravotní způsobilost, práce ve výškách, práce v noci, možnost práce ve směnovém provozu
- spolehlivost, odpovědnost, důslednost, časová flexibilita

Kvalifikační předpoklady:

- vzdělání: ÚSO nebo SŠ – obor elektro - slaboproud, elektronik, automatizace, měřicí a regulační technika, IT technika
- min. § 5 podle § 2 odst. 1 písm. a) Vyhl. č. 123/2022 Sb. (před 1. 7. 2022 platné Vyhl. č. 50/1978 Sb. min. § 6)
- znalost slaboproudu, elektroniky, kamerových systémů, elektronických zabezpečovacích systémů
- řidičský průkaz skupiny B podmínkou
- alespoň 3 roky praxe v oboru
- schopnost samostatné činnosti

Nabízíme:

- náborový příspěvek ve výši 50 000 Kč – jen v případě splnění kvalif. předpokladů vzdělání a Vyhl. 123/2022
 - mzdové zařazení do 6. tarifního stupně s garancí meziročního nárůstu dle kolektivní smlouvy
 - firemní benefity – mimo jiné 13. plat, příspěvek na stravování, 6 týdnů dovolené (celkem 30 dnů) a řada dalších výhod, od nového roku po zapracování pak:
 - příspěvek na penzijní připojištění 550 Kč měsíčně
 - program Zdraví v hodnotě 10 000 Kč na rok (čerpání na dovolenou, sportoviště, léky, kulturu)
 - zázemí společnosti, která je součástí silné energetické skupiny
 - smlouvu na dobu neurčitou
 - pracovní dobu v ranních 8hod. směnách, po zapracování možnost nepřetržitého provozu (směny ranní, noční, volno, volno, nebo ranní, ranní volno, volno) - zde pak příplatek
 - možnost profesního a osobního rozvoje
- Nástup možný dle dohody. Pracoviště: Vršanská uhelná (lokality Čepirohy). Bližší informace: Ing. František Peterka, tel. 606 603 919. Písemné přihlášky formou životopisu zasílejte na e-mail: v.stefanek@7group.cz

VZPOMÍNKA

Dne 4. prosince tomu budou tři roky, kdy nás náhle opustila naše milá kolegyně a kamarádka, paní Romana Morawetzová. Kdo jste ji znali, věnujte ji spolu s námi tichou vzpomínku.

POMŮCKA: CITO, ELAM, KASIE, KLAM, MAIE, OENO, PEDEAST, TOPA, VOLP	ODKOUPEŇ	NÁDOBY NA ZALÉVÁNÍ	ZKRATKA DOPRAVNÍHO PODNIKU	ANGL. INKOUST	PŘEDSTAVI- TEL ROLE	ZN. NIKLU	SLOV. PÁDOVÁ OTÁZKA	CITOSLOVCE CINKNUTI	UMĚLÝ JAZYK	TIHLE	PATŘÍCI OTOVI	DOMÁCKY OLGA	FR. ŘEKA	DOUBLE	SLOVEN. IR	
OSTRAVSKO KARVINSKÉ DOLY				INC. HERČEKY KOZDERKOVÉ							TÝKAJÍCÍ SE OVCI					
PŘIPOJIT							ALKOHOLICKÝ CUKR V JEŘABI- NÁCH STEH				NEZBEDA					
SPZ KOMÁRNA			ZKR. KREVNÍHO TLAKU			ATOL V SOUSTROVÍ NÍZKÉ OSTROVY				MONTOVANÉ DOMKY					BIBLICKÝ OBR	
DOMÁCKY UVE			ZNAČKA ČERPADEL	NÁZEV ZNAČKY DUŠIKU			NÁRODNÍ KNHOVNA		ZÁKLADNÍ ČÍSLOVKA		SPOR					
HOMOSEXUÁL SE VZTAHEM K CHLAPCŮM				INC. POLITIKA ERBANA			STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO		MPZ GUATEMALY		ASI		ZKR. HOSPODÁŘ- SKÝCH NOVIN TLACH			
	DCERA LÁBANOVA (HEBREJ. MYTH)	Tajenka 1 JEDNOTKA STÁŘI ZEMĚ									SLOV. JISKRA					
DOMÁCKY LEONA				ANGL. ČERVENÝ			NEJLEPŠÍ JAKOST		ZN. TELLURU		BATOH					
PLANETKA			PŘEDLOŽKA	DRUH KOBERCCE			ČÁSTI ŮLŮ		KAJUTA		HASIT ŽÍŽEŇ					
TVRZENÍ, KTERÉ JE V ROZPORU S JINÝM TVRZENÍM						NÁZEV HLÁSKY	NEBO ZA CO		OBCHODNÍ AKADEMIE		DĚTSKÝ POZDRAV			BIDLO (NÁŘEC.)	HORNINA	
								MALÉ SRDCE			DOVNITŘ (SLOVEN.)					
	OMOKNUTI	OZNAČENÍ LŮŽKOVÝCH VOZŮ ČSD			MAMUT			VLÁKNA Z PAPIROVÉHO MORUŠOVNIKU					ANGL. PŘEDLOŽKA			
		PROVINĚNÍ			HLODAVEC								ŘÍMSKÝCH 1051			
ROTAČNÍ TĚLESO						Tajenka 2 DOCELA							ANGL. NAHORU			
SPZ MICHALOVCE			ANGL. MUŽI				VÝZVY				UMOTAT					
			DOMÁCKY ALEXANDR				POHODA				JEDNA Z MĚKKÝCH STUPNIC					
OSOBNÍ ZÁJMENO			ANGL. PLYN				DIOVA DCERA			NORMALI- ZAČNÍ INSTITUTE USA				ÚRODA	ZÁMEŽÍ VE FOTBALE	
			OTEC (KNÍŽNĚ)				ATOM			OLEFINY						
ČESKÝ POLITIK (MIROSLAV)							NA ONO MÍSTO					SLOVENSKÁ OBEČ				
							NICOLAS DOMÁCKY					TISKÁŘSKÝ DĚLNÍK				
	SILNÝ PROVAZ	OZNAČENÍ LETADEL ETIOPIE			KMEN			ZAKLADATEL TROJE					TEDY			
		RUSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO (25.6.)			MLÁDĚ DOMÁČÍHO DOBYTKA			ANGL. ONEN					DOMÁCKY EMANUELA			
ŘÍMSKÝ 59					ZTRÁCET					SKLÁNĚT SE						
					CITOSLOVCE PÁDU					EGYPT. ŘEKA						
AKADEMIE VĚD						Tajenka 3 SPZ ŠUMPERK								INICIÁLY PŘIDALA	MOJI	
NOSOVA HLÁSKA							STIMULAČNÍ LATKA, DROGA Z ROSTLINY KOKA					STAROVĚKÉ MĚSTO NA TIGRIDU				
KUS LÁTKY							SPZ ANSBACH (NĚMECKO)		LITINOVŮ PLŠTY			TÝKAJÍCÍ SE PTÁKA S DLOUHÝMA NOHAMA				

Tajenka ukrývá citát Jana Wericha: „Vždycky bylo, je, (tajenka 1), že i bude, na světě lidí víc hloupých a nevzdělaných, než chytrých a vzdělaných, i když (tajenka 2) a vzdělanost nejsou na sobě přímo závislé. Já znám mnoho vzdělaných hlupáků.“ Správné znění tajenky z minulého čísla: „Možná se ptáte, o jaké republice sním. Odpovídám: o republice samostatné, svobodné, demokratické, o republice hospodářsky prosperující a zároveň sociálně spravedlivé, zkrátka o republice lidské, která slouží člověku, a proto má naději, že i člověk poslouží jí. O republice všestranně vzdělaných lidí, protože bez nich nelze řešit žádný z našich problémů – lidských, ekonomických, ekologických, sociálních a politických.“ Výhru získávají – **Václav Svoboda**, strojní údržba ČSA; **Milan Černý**, úsek odvodnění; **Jiří Danielka**, Elektrárna Chvaletice. Vyluštěnou tajenku můžete zasílat na adresu: Redakce SEVEN NOVINY, V. Řezáče 315, 434 67 Most nebo e-mailem: seven.noviny@7group.cz. Ze správných odpovědí vylosujeme tři výherce. Uvedte přesnou adresu, případně pracoviště pro případné doručení výhry.

PŘIHLASTE SE K ODBĚRU

SMS ZPRÁV

ZE SEV.EN ENERGY

Nový informační SMS kanál zajistí zaměstnancům Sev.en Energy lepší dostupnost informací o událostech ve skupině (např. koronavirová opatření, náhlá omezení a změny v zaměstnanecké dopravě, mimořádné nabídky kulturních akcí apod.).



Uživatelé služebních mobilních čísel jsou do databáze odběratelů SMS zpráv zařazeni automaticky.

K ODBĚRU SMS ZPRÁV Z VAŠEHO SOUKROMÉHO TELEFONU SE MŮŽETE PŘIHLÁSIT:

- telefonicky u Ivety Janošové, tel. 478 003 131
 - e-mailem na adresu: i.janosova@7group.cz
 - přes webový formulář na <https://www.7energy.com/cz/kontakt/sms.html>
 - nebo pomocí přihlašovací SMS ve tvaru: číslo, jméno příjmení, lokalita (možné lokality jsou: Most, Chvaletice, Kladno, Zlín, Praha), společnost - odeslané na číslo 702 154 542
- vzor.: 987 654 321, Josef Novák, Most, VUAS

O úspěšném přihlášení do databáze odběratelů budete informováni SMS zprávou doručenu z čísla 702 154 542.

DVOUBAREVNÁ ENERGETIKA

Most do bezuhlíkové budoucnosti



[Dvoubarevnaenergetika.cz](https://dvoubarevnaenergetika.cz)

 **SEVEN
ENERGY**

ENERGIE S RESPEKTEM K LIDEM A PŘÍRODĚ