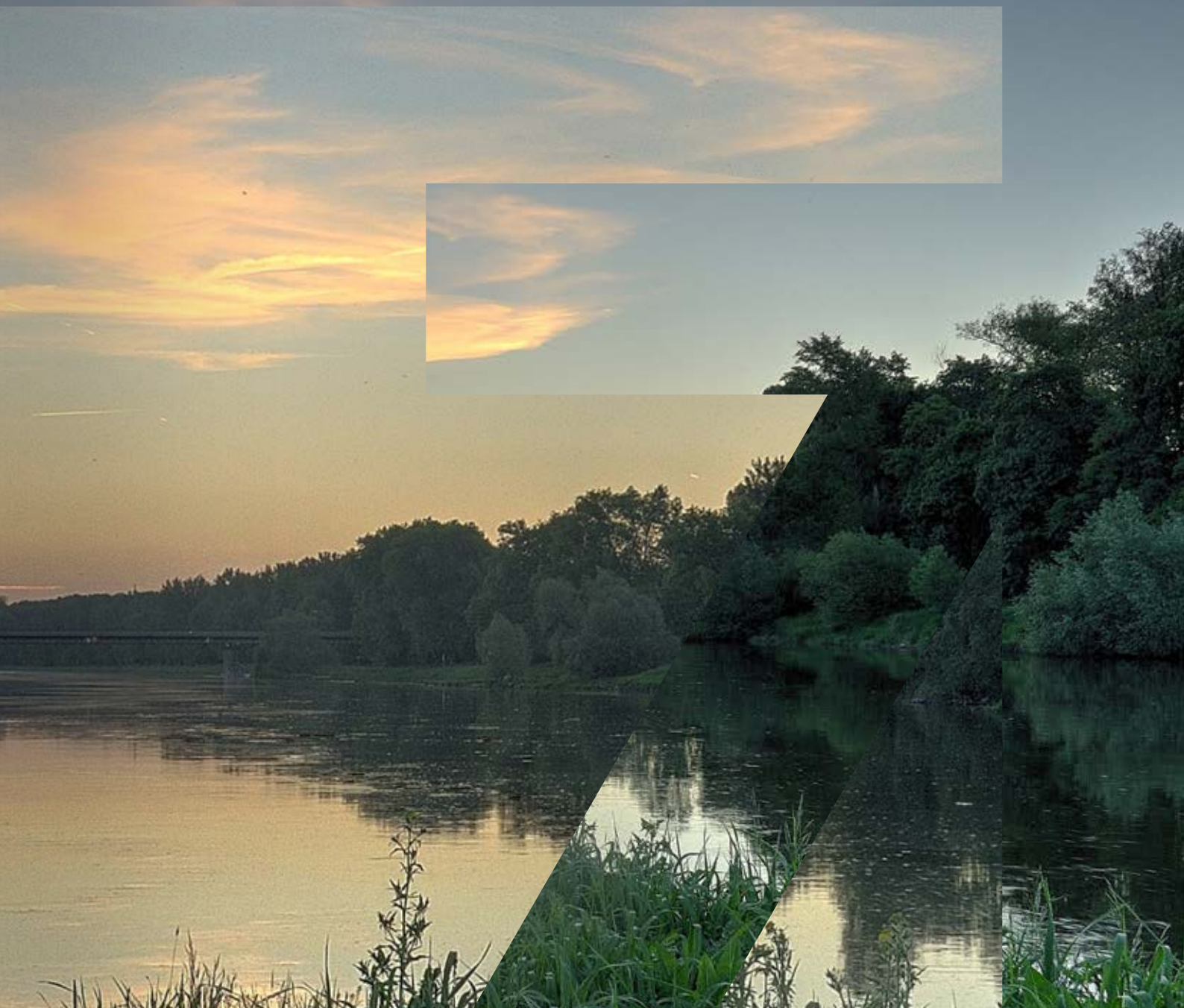


# Zpráva o udržitelném rozvoji 2019





**ROK 2019 BYL  
Z POHLEDU  
SKUPINY  
SEV.EN ENERGY  
VÝZNAMNÝ  
MILNÍK NA CESTĚ  
ZA JEJÍ NOVOU  
TVÁŘÍ.**



## ÚVODNÍ SLOVO

Vážené čtenářky a vážení čtenáři,

rok 2019 byl pro skupinu Sev.en Energy opravdu přelomový, ale nejprve mi dovoluji se krátce vyjádřit spíše k posledním měsícům. Česká republika si stejně jako prakticky celá planeta prošla epidemií nemoci SARS COVID-19. Tato nešťastná událost ukázala, jak je důležité nebýt lhostejní k sobě navzájem a jak si jako lidé dokážeme bezpodmínečně pomáhat. My, jakožto energetická skupina máme samozřejmě nezastupitelnou úlohu zajistit chod kritické infrastruktury státu, což se nám v krizi vedlo na výbornou, ale přesto jsme velice hrdí spíše na to, že se nám podařilo zajistit ochranné prostředky a dezinfekci i pro ostatní občany a organizace. Chceme být nedílnou součástí komunity, ve které působíme, a chceme být prospěšní a pomáhat tam, kde je to potřeba. Ačkoliv je naším posláním zejména zajišťování energetických potřeb, nezavíráme před okolním děním oči a snažíme se plnit naše společenské i morální závazky, jak nejlépe dovedeme. O tom Vás, milí čtenáři, snad přesvědčí i tento nefinanční report shrnující aktivity skupiny v loňském roce.

Rok 2019 pro nás znamenal pokračování snah stát se významnou mezinárodní energetickou skupinou. V tomto roce se nám podařilo dokončit dvě významné akvizice, a to Teplárny Kladno a 50% podíl v mezinárodní společnosti InterGen, která vlastní a provozuje čtyři plynové elektrárny ve Velké Británii a částečně i dvě černouhelné elektrárny v Austrálii. Tímto krokem jsme začali naplňovat naše růstové ambice, ale také v něm vidíme zajištění další stability pro naše stávající aktivity a zaměstnance.

Zejména akvizice Teplárny Kladno umožňuje nalézt řadu pozitivních efektů mezi novými provozovny v Kladně a Zlíně, stávající těžbou uhlí a provozem elektrárny Chvaletice. Prakticky okamžitě se snažíme využívat odborných znalostí a zkušeností našich zaměstnanců a hledat pro tyto zkušenosti nová uplatnění. Zářným příkladem může být například instalace technologie odprášení spalin pomocí látkových filtrů ve Chvaleticích, kterou kolegové z Kladna dobře znají a několik let již využívají. Oběma nově získaným zdrojům bychom chtěli zajistit předvídatelnou budoucnost a jistotu stability dalšího provozu.

Naše zahraniční akvizice podílu ve společnosti InterGen N.V.pak posunuje skupinu Sev.en Energy na novou úroveň mezinárodního hráče v energetice. S tím souvisí velká odpovědnost vůči všem našim zájmovým skupinám, tj. akcionářům, obchodním partnerům, ale i našim zaměstnancům. Do budoucna chceme i nadále rozvíjet skupinu tímto způsobem, a rádi bychom zachovali náš férový, transparentní a spravedlivý přístup ke všem našim partnerům. Naším cílem je vybudovat silnou a sebevědomou společnost, která rozvíjí a využívá příležitosti tradiční energetiky a dokáže vdechnout novou energii společností, zaměstnancům a zařízením, o která původní vlastníci ztratili zájem. Zároveň si uvědomujeme, že tento rozvoj je obrovským závazkem, protože společnost bude podstupovat mnohem větší pozornost z mezinárodní komunity a nových trhů, na kterých hodlá působit. Rádi bychom proto v letech následujících nejen vedli otevřený dialog, ale i dostáli standardům, které jsou pro mezinárodní trhy běžné i v otázkách udržitelnosti našeho podnikání. Příkladem může být i tato nefinanční zpráva, která komplexně hodnotí všechny aspekty podnikání skupiny Sev.en Energy. Osobně bych si přál, aby se do budoucna stala novým standardem naší společnosti.

Na závěr mi dovoluji ocenit snažení skupiny v některých oblastech našeho podnikání. I nadále pokračujeme v investicích do zlepšování parametrů našich zdrojů v oblasti životního prostředí. Společnost pokračuje ve snižování emisí dusíku v Teplárně Zlín, v dalším snižování emisí ve Chvaleticích a celkových opravách tohoto zdroje.

V návaznosti na podrobnou interní analýzu oblastí ESG, kterou jsme odstartovali v roce 2019, došlo oproti minulému období k výrazným změnám ve struktuře i obsahu naší Zprávy. Věříme, že jsme tímto rozšířením splnili očekávání našich zájmových skupin a že pro prezentované informace naleznou vhodné využití. Na základě výsledků této analýzy byla vytvořena také sada interních politik, které sjednocují přístup společností skupiny v oblastech se zásadním dopadem na životní prostředí či naše komunity. Nové skupinové politiky tak pokrývají oblasti, jako je řízení lidských zdrojů, ochrana životního prostředí, bezpečnost práce a ochrana

zdraví, soulad se zákonem či aktualizují základní hodnoty a principy podnikání skupiny. Před vydáním této Zprávy v roce 2020 došlo ke schválení těchto politik Správní radou společnosti Sev.en Energy AG a jejich přijetí jednotlivými společnostmi.

I nadále udržujeme vysoký standard bezpečnosti ve všech našich provozech. V roce 2019 nedošlo nikde k vážnějšímu úrazu nebo dokonce úmrtí. Toho si velice vážím a považuji tuto oblast za nekončící snahu. Příkladem nám všem by se mohla stát naše nová Teplárna Kladno, která funguje bez vážného pracovního úrazu už více než 5 500 dní. Toto je rozhodně úctyhodný výsledek hodný následování. Chtěl bych také upozornit na fakt, že skupina Sev.en Energy navýšila finanční podporu dobročinným organizacím o téměř 50 % oproti roku 2018. Celkově jsme tak přispěli 82,3 milionu Kč na projekty s významným pozitivním dopadem v oblasti regionálního rozvoje a vzdělávání. A konečně v oblasti rekultivací úspěšně pokračujeme ve vracení krajiny přírodě, kdy se nad rámec našich povinností snažíme bojovat se suchem výsadbou odolných travin a také stromů. Těch jsme za posledních 5 let vysadili více než 3,6 milionu kusů.

Rok 2019 hodnotím z pohledu skupiny Sev.en Energy jako významný milník na cestě za její novou tvář. Přestože rok 2020 nezačal zrovna nejšťastněji v podobě globální ekonomické krize, věříme, že veškeré naše úsilí povede ke zvládnutí všech nástrah a dalšímu rozvoji společnosti. Děkuji všem našim zaměstnancům a partnerům za dosavadní spolupráci a věřím, že za rok bude možné opět prezentovat veškeré naše úspěchy i z nefinančních stránek naší práce.

S úctou

Pavel Tykač,  
Koncový beneficiant

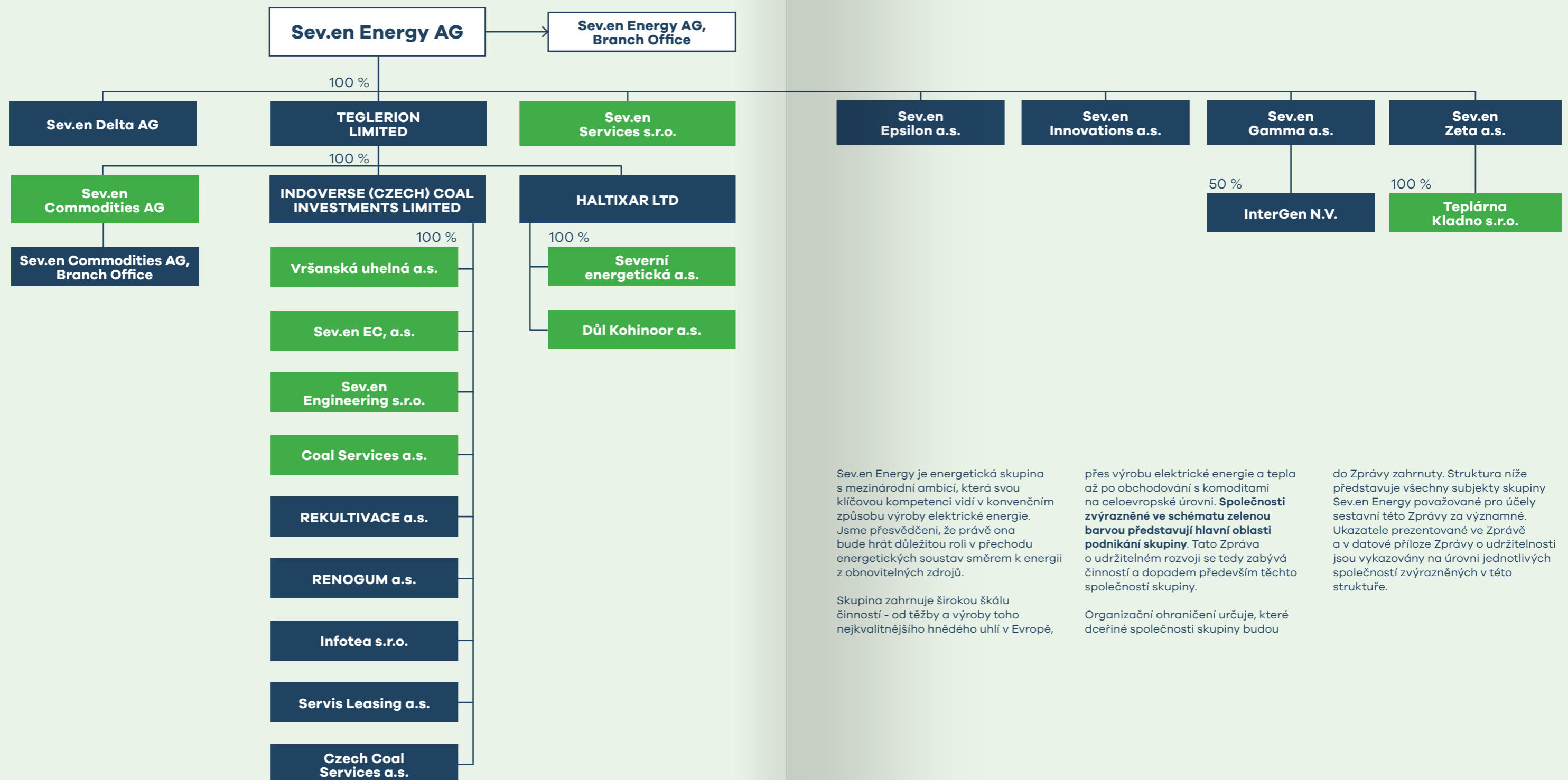


# PROFIL SKUPINY SEV.EN ENERGY

## PROFIL SKUPINY

# SCHÉMA SKUPINY

## SEV.EN ENERGY



Sev.en Energy je energetická skupina s mezinárodní ambicí, která svou klíčovou kompetenci vidí v konvenčním způsobu výroby elektrické energie. Jsme přesvědčeni, že právě ona bude hrát důležitou roli v přechodu energetických soustav směrem k energii z obnovitelných zdrojů.

Skupina zahrnuje širokou škálu činností - od těžby a výroby toho nejvyššího kvalitního hnědého uhlí v Evropě,

přes výrobu elektrické energie a tepla až po obchodování s komoditami na celoevropské úrovni. **Společnosti zvýrazněné ve schématu zelenou barvou představují hlavní oblasti podnikání skupiny.** Tato Zpráva o udržitelném rozvoji se tedy zabývá činností a dopadem především těchto společností skupiny.

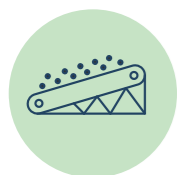
Organizační ohraničení určuje, které dceřiné společnosti skupiny budou

do Zprávy zahrnuty. Struktura níže představuje všechny subjekty skupiny Sev.en Energy považované pro účely sestavování této Zprávy za významné. Ukazatele prezentované ve Zprávě a v datové příloze Zprávy o udržitelnosti jsou vykazovány na úrovni jednotlivých společností zvýrazněných v této struktuře.

## PROFIL SKUPINY

# NAŠE HLAVNÍ ČINNOSTI

## TĚŽBA



### ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Udržitelná těžba hnědého uhlí a bezpečný provoz lomů šetrný k životnímu prostředí.



### POPIS AKTIVIT

Udržujeme vysokou technologickou úroveň těžby uhlí a kvalitní zákaznický servis tak, aby naše produkce vyhovovala nejvyšším nárokům na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zákazníků.

Udržujeme bezpečné prostředí pro naše zaměstnance a dodavatele.

Dodržujeme všechny relevantní zákonné požadavky při těžbě.



### ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**11 mil. tun**  
vytěženého uhlí

Těžba na

**3,4 tis. ha**

**280 mil. Kč**  
vyčleněných na rekultivaci



### SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY



## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Účinná výroba elektřiny a tepla za minimalizace negativních dopadů na ovzduší a životní prostředí.



### POPIS AKTIVIT

Realizujeme obnovu dvou ze čtyř výrobních bloků ECHAS, opravu dalších dvou připravujeme, a to při dodržení optimálních investičních a provozních nákladů tak, aby zařízení bylo provozuschopné nejméně do roku 2030.

Řídíme se platným ISŘ, či systémy EMS a EnMS v jednotlivých provozech a kontinuálně zvyšujeme efektivitu provozu.

Dodržujeme požadavky legislativy vztažené k výrobě a provozu zařízení zejména v environmentální oblasti.



### ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**1 400 MW**  
Instalované kapacity v elektřině

**5 600 GWh**  
celkové výroby elektřiny

**600 GWh**  
Vyroběného tepla



### SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY



## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI



### ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Obchodování s elektřinou a uhlím a zajištění komoditních požadavků společnosti.



### POPIS AKTIVIT

Reagujeme s maximální efektivitou na obchodní příležitosti na trhu s elektrickou energií, uhlím, emisními povolenkami a dalšími relevantními komoditami.

Dodržujeme relevantní mezinárodní i národní legislativu v oblasti obchodování s komoditami.



### ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**26,3 TWh**  
zobchodované elektřiny

**18,1 mil. tun**  
zobchodovaných emisních povolenek



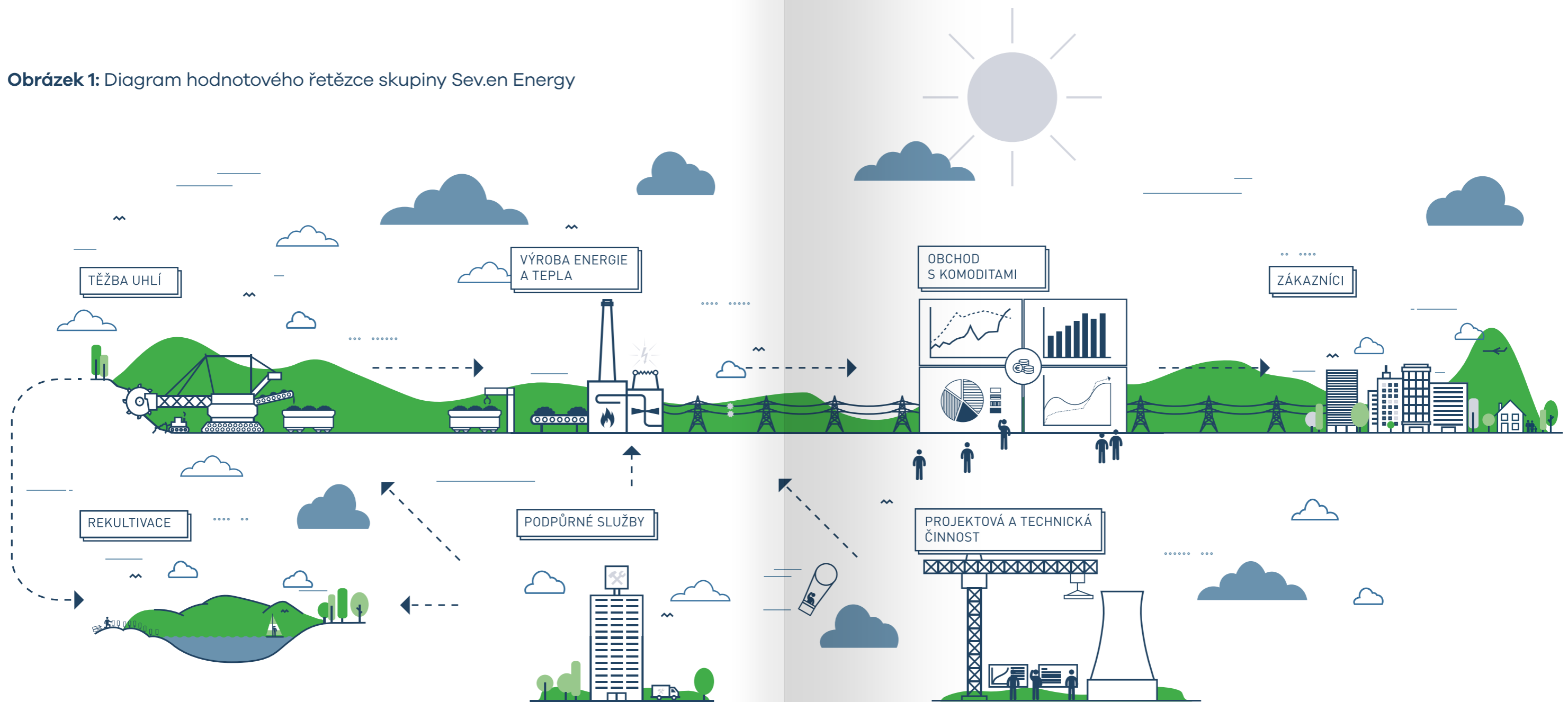
### SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY



## PROFIL SKUPINY

# DIAGRAM HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE SKUPINY SEV.EN ENERGY

Obrázek 1: Diagram hodnotového řetězce skupiny Sev.en Energy



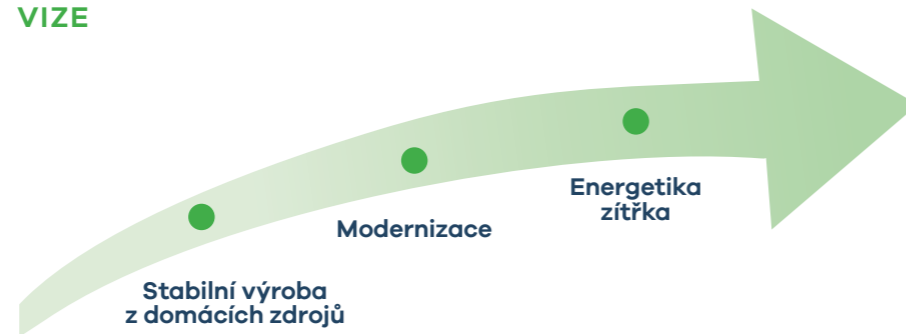
## PROFIL SKUPINY

# NAŠE MISE, VIZE A SKUPINOVÁ STRATEGIE

## MISE

NAŠÍM POSLÁNÍM  
JE PŘEKLENOUT  
PROPAST MEZI  
ENERGETICKÝMI  
SVĚTY DNEŠKA  
A ZÍTKA

## VIZE



## SKUPINOVÁ STRATEGIE RŮSTU

Na naší cestě od stabilní výroby z domácích zdrojů k energetice zítřka je naším cílem sdílet ty nejlepší praktiky a zkušenosti napříč všemi našimi společnostmi, splňovat environmentální standardy a hledat možnosti investování do výroby udržitelné energie.

Věříme, že formou strategických akvizic, zejména systémově potřebných konvenčních zdrojů, poskytujeme pevný základ pro rychlý přechod energetického sektoru k plně udržitelné budoucnosti.

## ČTYŘI CHARAKTERISTIKY NAŠEHO PODNIKÁNÍ

1

Hluboce  
zakořeněné  
technické  
znalosti

2

Finanční  
stabilita a  
nezávislost

3

Provozní  
výkonnost

4

Podnikatelský  
duch

## PROVOZ



→ ADJ. EBITDA

4 775<sup>mil. Kč</sup>

→ VYTĚŽENÉ UHLÍ

přes 11<sup>milionů tun</sup>

→ VYROBENÁ ELEKTŘINA A TEPLO

6 200<sup>GWh</sup>

## ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



→ SNÍŽENÍ EMISNÍ INTENZITY VÝROBY

5%

→ SNÍŽENÍ EMISÍ TZL

32%

→ ZVÝŠENÍ EFEKTIVITY VÝROBY

4%

## NAŠI LIDÉ



→ CELKOVÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ SKUPINY

3 209

→ ODPRACOVANÉ HODINY CELKEM

přes 5<sup>milionů</sup>

→ CELKOVÝ POČET HODIN ŠKOLENÍ

46 404

## NAŠI PARTNEŘI A KOMUNITY



→ CELKOVÝ POČET DODAVATELŮ NAD 5 MIL. CZK

100

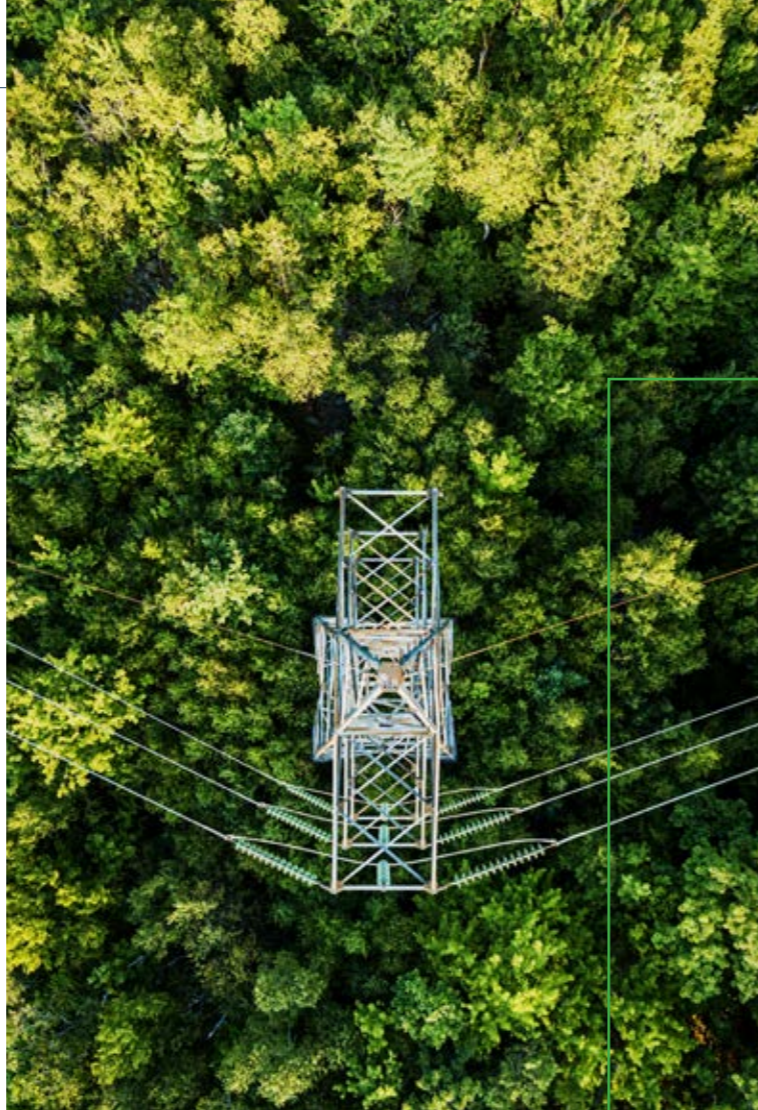
→ CELKOVÝ POČET KONCOVÝCH ZÁKAZNÍKŮ

726

→ MEZIROČNÍ NÁRŮST DAROVANÉ ČÁSTKY

40%

tj. 82,3 mil. Kč



NAPLŇUJEME NAŠI VIZI  
BÝT MOSTEM NA CESTĚ  
OD STABILNÍ VÝROBY  
Z KONVENČNÍCH  
ZDROJŮ K ENERGII  
ZÍTRKA, ZA VYUŽITÍ  
ZKUŠENOSTÍ, NOVÝCH  
TECHNOLOGIÍ  
A MODERNIZACE.

#### PROFIL SKUPINY

## STRATEGIE SKUPINY SEV.EN ENERGY

Základem našeho podnikání je zajištění stabilní, bezpečné a dostupné energie zejména pro odběratele v ČR. Jsme součástí kritické infrastruktury státu, čímž přispíváme k energetické nezávislosti a bezpečnosti ČR a podílíme se na stabilizaci její přenosové soustavy. Tuto úlohu chceme plnit co nejefektivněji do té doby, dokud za naše zdroje nebude k dispozici stejně spolehlivá a dostupná náhrada. Investujeme proto miliardy korun do oprav a ekologizace našich provozů tak, aby splňovaly přísná pravidla v oblasti ochrany ŽP.

Poskytujeme tím zároveň čas na přípravu a ověření nových řešení a technologií v energetice. Pro budoucí stabilitu skupiny je nezbytný také strategický růst a rozšiřování portfolia prostřednictvím domácích i zahraničních akvizic. Těmito akvizicemi zachováváme část infrastruktury, která je systémově stále potřebná. Chráníme tím nejen budoucnost jednotlivých provozů, ale také jejich zaměstnanců a místních komunit, které jsou na těchto zdrojích energie často závislé.





**GLOBÁLNĚ JE SNAHA O PŘECHOD NA UDRŽITELNÉ ZDROJE ENERGIE V PLNÉM PROUDU, NICMÉNĚ DOSTUPNÉ TECHNOLOGIE ZATÍM KOMPLETNÍ VYŘAZENÍ KONVENČNÍCH ZDROJŮ NEUMOŽŇUJÍ. FOSILNÍ ZDROJE STÁLE HRAJÍ DŮLEŽITOU ROLI V UDRŽENÍ STABILNÍ DODÁVKY ENERGIÍ, ČÍMŽ ZÁROVEŇ PODPORUJÍ POSTUPNÉ BUDOVÁNÍ OBNOVITELNÝCH KAPACIT.**

**V RÁMCI EVROPY CHCEME BÝT TĚMI, KTEŘÍ UMOŽNÍ BEZPEČNÝ PŘECHOD OD KONVENČNÍCH ZDROJŮ DNEŠKA K OBNOVITELNÉ ENERGIÍ ZÍTRKA. UMOŽNÍ NÁM TO ZEJMÉNA MODERNIZACE, VÝZKUM A ODBORNOST NAŠICH PRACOVNÍKŮ.**

## PROFIL SKUPINY

# NAŠE POZICE NA MEZINÁRODNÍCH TRZÍCH

Naše úsilí se zaměřuje hlavně na stávající energetické zdroje, zejména na uhlí a zemní plyn, u kterých jejich vlastníci považují jejich další provoz za problematický.

Záměrně investujeme do konvenčních aktiv a máme plnou kontrolu nad rozmístěním vlastních kapitálových zdrojů. Kromě toho jsme jako soukromá společnost nezávislí na tlaku externích

zúčastněných stran. Naší specialitou je výroba energie z konvenčních zdrojů, dokud nepřestanou být v energetickém systému potřebné. Přebíráme odpovědnost za celou dobu jejich života. To zahrnuje vyhledávání a vyhodnocování možných alternativ, jako je využití plynu a další inovativní řešení, která pomohou rozšířit možnosti jednotlivých elektráren i jejich zaměstnancům.

Je pravděpodobné, že konvenční elektrárny budou v určitém okamžiku nahrazeny skladováním energie, například formou bateriových úložišť, inteligentními systémy rozvodné sítě a řízením poptávky. Toto přechodné období však může trvat řadu let. Naším cílem je podpořit tento přechod odpovědným provozováním fosilních elektráren, z nichž mají prospěch jak energetické systémy, tak spotřebitelé.



## PROFIL SKUPINY

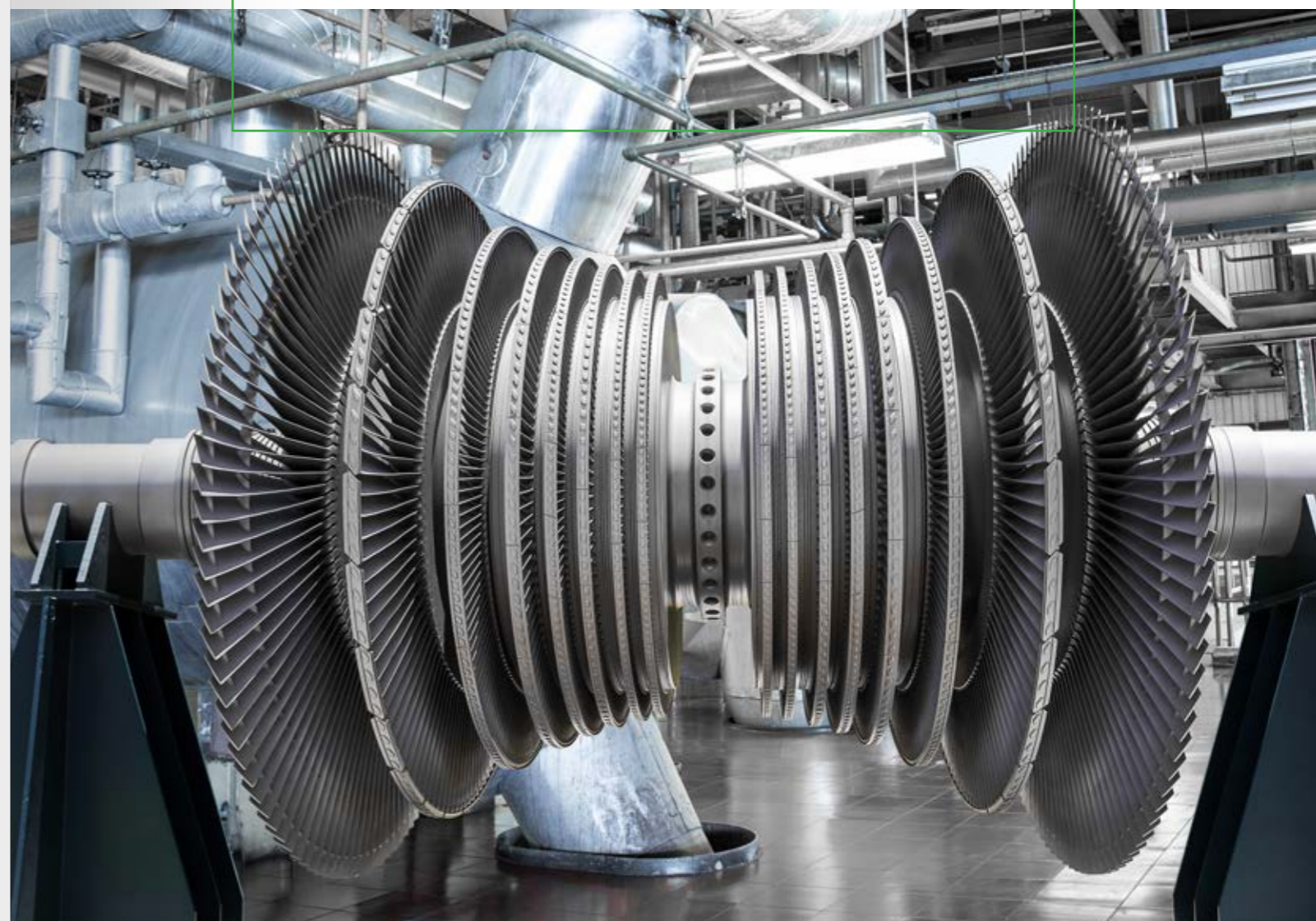
# VYUŽÍVÁME TECHNICKÝCH ZNALOSTÍ NABYTÝCH DLOUHOLETOU PRAXÍ VE SPOJENÍ S VÝZKUMEM A MODERNIZACÍ

Čerpáme z našich dlouhodobých zkušeností v tradiční energetice, které kombinujeme s nově nabytými znalostmi o nových segmentech energetiky, což ve výsledku zvyšuje hodnotu aktiv společnosti. Vytýčili jsme si ambiciózní cíl, reagovat na poptávku po spolehlivé dodávce energie a zároveň přivádět na trh obnovitelné zdroje. Ke stabilnímu a dlouhodobému rozvoji skupiny přispívá kromě našich zaměstnanců a dalších pracovníků také pan Pavel Tykač, který jako její koncový beneficiant podporuje postupný růst skupiny. Do energetického odvětví vstoupil v roce 2006 investicí do menšinového podílu ve společnosti Czech Coal, která mimo jiné vlastnila hnědouhelné lomy ČSA a Vršany a postupně změnila své jméno i rozsah na současnou skupinu Sev.en Energy. Postupné investice do nových aktiv a provozů umožňují klíčový technologický vývoj i v mezinárodním měřítku.

Dnes se snažíme vybudovat skupinu, která by na komoditní trhy přinesla širokou škálu služeb, a neomezovala se pouze na energii. Věříme, že naše hlavní činnost zůstane ještě nějakou dobu nenahraditelná, protože energetické systémy využívající rostoucí podíl nestabilní obnovitelné energie budou vyžadovat flexibilní a spolehlivá aktiva jako zálohu. V souladu s těmito ambicemi se naše skupina zaměřuje na profesionálně spravovaná, vysoce účinná a flexibilní aktiva na výrobu energie, ať už jde o konvenční výrobu energie za využití uhlí a plynu, nebo o menší jednotky spalující biomasu.



JIŽ TĚMĚŘ PATNÁCT LET BUDUJEME KROK ZA KROKEM NAŠE DĚDICTVÍ, OD PROVOZU UHELNÝCH LOMŮ A ELEKTRÁREN AŽ PO POSKYTOVÁNÍ KOMPLEXNÍCH INŽENÝRSKÝCH SLUŽEB A ROZVOJ MEZINÁRODNÍHO OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI, A STÁVÁME SE TAK VIDITELNÝM HRÁČEM NA MEZINÁRODNÍCH ENERGETICKÝCH TRŽÍCH.



# EFEKTIVITA ODPOVĚDNOST UDRŽITELNOST

## PROFIL SKUPINY

### STAVÍME NA NAŠICH HODNOTÁCH

#### EFEKTIVITA

Věříme v odvážné vize, zároveň rozumíme tomu, že mezi vizí zítřka a dnešní realitou nás čeká ještě mnoho práce. Jsme přesvědčeni, že pokud chceme uspět v dnešním světě, musíme být schopni včas reagovat na vývoj světa kolem nás, kreativně přemýšlet a hledat účinná řešení, využívat synergií a neplýtvat.

#### UDRŽITELNOST

Pomáháme zajistit základní potřeby společnosti a zvyšovat bezpečnost každodenního života: abychom si mohli rozsvítit, připravit ranní kávu nebo si zatopit ve svých domovech po náročném pracovním dni. Děláme to s využitím přírodních zdrojů, zároveň však velmi silně vnímáme svoji zodpovědnost za rekultivaci krajiny a s veškerou vážností ji také naplňujeme, v tom patříme k nejlepším. Usilujeme o navrácení krajiny ve výborném stavu a svým závazkům dostojíme i v budoucnu.

#### ODPOVĚDNOST

Nejsme jen profesionálové, kteří odpovědně provozují svěřená zařízení, jsme i sousedé, občané a lidé, kteří chápou, že je třeba pomáhat a podporovat. Náš program společenské odpovědnosti zahrnuje širokou škálu iniciativ od spolupráce s místními komunitami a jejich podpory po mezinárodně uznávanou podporu výuky českého jazyka na Oxfordské univerzitě.

## PROFIL SKUPINY

## HISTORIE SKUPINY SEV.EN ENERGY

2019



Pořízení 50% podílu v InterGen N.V., předním světovém výrobcí elektřiny, který zastupuje 4 plynové elektrárny ve Velké Británii a podílí se na dvou elektrárnách v Austrálii. Akvizice 100% podílu v Alpiq Generation (CZ) s.r.o., která představuje dvě kogenerační jednotky v Kladně a Zlíně.

2016



Konsolidace fragmentované skupiny pod jménem Sev.en Energy. Účast na akvizičním řízení těžbařské společnosti Vattenfall.

2010

Počátek formování skupiny. Uzavřením dohody s ostatními akcionáři se Pavel Tykač stává jediným beneficiem uhelné společnosti. Postupným připojováním dalších společností zahajuje proces, který vyústil v roce 2018 zformováním skupiny Sev.en Energy.

2017

Počátek intenzivního zaměření na akvizice energetických firem.



2013

Akvizice stoprocentního podílu v uhelné společnosti Pavlem Tykačem.

2006

Vstup Pavla Tykače. Finančník a investor Pavel Tykač, podle časopisu Forbes v současnosti šestý nejbohatší Čech, investuje do menšinového podílu ve společnosti Czech Coal, která mimo jiné vlastní hnědouhelné lomy ČSA a Vršany.



1905



Roku 1905 získal Ignatz Petschek majoritní balík akcií důlních společností od rodiny von Hohenlohe a rozvoji uhelného průmyslu na severu Čech nestálo nic v cestě.

1939



Úspěšný rozvoj impéria, včetně rozvoje uhelného byznysu rodiny přerušil nástup nacismu k moci a následná arizace jejich majetku po okupaci Československa.

1993



V rámci tzv. kupónové privatizace stát prodal necelou polovinu akcií uhelné společnosti soukromým vlastníkům. V první dekádě nového tisíciletí pak do soukromých rukou přešla společnost ze 100 %.

1871

Počátky a první rozvoj těžby hnědého uhlí na severu Čech je spojen s rodinou Petschků, jmenovitě s Mosesem, který již v době, kdy se ve většině domácností ještě topilo dřevem, rozpoznal, že uhlí je topným médiem budoucnosti.



1920

Petschkové kladli důraz na dlouhodobý rozvoj. Masivně do dolů investovali, což způsobilo, že se mostecká společnost ve dvacátých letech 20. století stala nejsilnější těžbařskou společností. A nejen to. Na konci dekády finanční skupina Petschek ovládala polovinu evropské uhelné těžby, zejména doly v Německu.



1948

Znárodnění majetku komunistickým režimem zasadilo další těžkou ránu slibnému rozvoji. Doly se staly součástí státního podniku.



## PROFIL SKUPINY

## KLÍČOVÍ LIDÉ

**Jiří Postolka**

CFO skupiny Sev.en Energy

Jiří je členem finančního vedení skupiny Sev.en Energy. Na pozici finančního ředitele skupiny a ředitele Sev.en Services s.r.o. byl jmenován v prosinci 2018. Ve své roli dohlíží na finanční operace skupiny a zaměřuje se také na posílení kontrolní činnosti. Jiří pracoval ve světě financí posledních 23 let a posledních deset let řídil daně a účetnictví v různých odděleních společnosti ČEZ Group.

**„Za poslední roky prošla Sev.en Energy významnou restrukturalizací a konsolidací. Cílem těchto změn bylo zjednodušit celý systém a připravit naši strukturu na mezinárodní expanzi.“**

**Alan Svoboda**

Ředitel akvizic skupiny Sev.en Energy

Alan má na starosti expanzi skupiny v oblasti energetiky. V rámci své role vyhledává investiční příležitosti po celé Evropě, a to v současnosti především v oblasti úspor energie, inteligentní distribuce a dodávek elektřiny. Jako ředitel akvizic současně dohlíží na dlouhodobý rozvoj realizovaných investic.

**„V České republice jsme již známým hráčem. Po intenzivním období systematického budování našich schopností, portfolia a odolnosti vnitřních procesů jsme připraveni expandovat.“**

**Petr Lenc**

Generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Energy

Petr je ředitelem těžebních společností Severní energetická a Vršanská uhelná. Jeho úkolem je zajistit dostatečné množství kvalitní a cenově dostupné energetické suroviny pro výrobu elektrické energie a tepla za plného respektování potřeb životního prostředí a obyvatel regionů, kterých se těžba dotýká.

**„Snažíme se omezit dopad našich aktivit na životní prostředí. Více než dvě třetiny území zasažených našimi těžebními aktivitami byly obnoveny nebo na nich probíhá rekultivace (např. na lesní a zemědělskou půdu, parky nebo vodní díla).“**

**Luboš Pavlas**

Prezident a CEO skupiny Sev.en Energy

Luboš je prezidentem skupiny. V říjnu 2018 byl jmenován generálním ředitelem zodpovědným za řízení, správu a strategický rozvoj skupiny Sev.en Energy v ČR i v Evropě. Luboš má bohaté odborné zkušenosti z energetického sektoru v České republice i EU. Posledních deset let pracoval na různých manažerských pozicích ve společnostech skupiny Sev.en Energy. V minulosti působil jako manažer v ČEZ Group a jako předseda představenstva a generální ředitel společnosti Pražská teplárenská, a.s.

**„Náš potenciál budoucího růstu vidíme zejména v naší tradici zaměstnávání schopných lidí a vytváření významné přidané hodnoty.“**

**Václav Matys**

Generální ředitel Sev.en EC - elektrárna Chvaletice

Václav do skupiny nastoupil v říjnu 2018 a stal se generálním ředitelem elektrárny ve východočeských Chvaleticích. Je zodpovědný za výrobu a dodávku cenově dostupné elektrické energie. Zároveň se soustředí na zásadní modernizaci elektrárenských bloků. Václav strávil většinu svého profesního života v manažerských pozicích skupiny ČEZ, a to především v oblasti klasické výroby energií a obnovitelných zdrojů.

**„V letech 2016-2019 jsme investovali miliardy korun do modernizace dvou bloků elektrárny Chvaletice s cílem účinně omezit emise. Zbývající dva bloky budou upraveny v roce 2021. Naše vyhlídky a plány do budoucna jsou rozumné a transparentní.“**

**Milan Prajzler**

Generální ředitel společnosti Teplárna Kladno

Milan je od roku 2002 generálním ředitelem teplárny v Kladně a dále od roku 2011 také ve Zlíně. Oba provozy se staly součástí skupiny Sev.en Energy v září 2019. Je zodpovědný za řízení moderních kogeneračních jednotek, které produkují jak teplo, tak elektrickou energii. V případě kladenské teplárny se jedná také o dodávky podpůrných služeb.

**„Naše teplárny generují teplo pro více než 35 tisíc zákazníků v Kladně i Zlíně. Jsme stabilní a společensky zodpovědná společnost, která vnímá férové chování k zákazníkům, zaměstnancům a obchodním partnerům jako svoji prioritu. Chráníme životní prostředí a usilujeme o maximální možné snížení dopadu naší činnosti v lokalitách, kde působíme.“**

**Michal Skalka**

Ředitel Sev.en Commodities

Michal je vedoucím společnosti Sev.en Commodities, která je v rámci skupiny Sev.en Energy zodpovědná za obchod s komoditami. Uhlí, elektrickou energii a povolenky obchoduje nejen na burze v Čechách, ale i v rámci celoevropských komoditních trhů. Michal má bohaté zkušenosti s obchodem s komoditami, a to především v regionu střední a východní Evropy. Jeho tým se kromě obchodu s komoditami zabývá i tržními analýzami a ekonomickými predikcemi.

**„Vytvoření centrální jednotky pro obchodování s komoditami je klíčové pro efektivní optimalizaci energetických aktiv skupiny a maximalizaci marží prostřednictvím aktivního zajišťování a obchodování. Obchodní tým hraje významnou roli také v naší strategii expanze – rozšiřuje své obchodní aktivity v rámci získaných aktiv a podílí se na jejich efektivním provozování.“**

**Petr Antoš**

COO skupiny Sev.en Energy

Petr je předsedou představenstva ve společnostech Vršanská uhelná, Severní energetická a Coal Services. Zastřešuje také specializované servisní a obslužné společnosti skupiny. Petr má rozsáhlé manažerské zkušenosti v mnoha odvětvích, a to včetně bankovníctví a správy aktiv v České republice i zahraničí.

**„Naším posláním je překlenout propast mezi energetickými světy dneška a zítřka.“**

## PROFIL SKUPINY

## ŘÍZENÍ RIZIK

Skupina Sev.en Energy systematicky pracuje na identifikaci rizik ve všech oblastech svého podnikání a v souladu se zájmy zúčastněných stran se je snaží minimalizovat a konstruktivně využívat příležitosti k zajištění udržitelného dlouhodobého růstu.

Monitorovaná rizika rozdělujeme do čtyř oblastí na základě jejich dopadu na aktivity naší skupiny a interních úseků, které se jimi zabývají. Strategická rizika vnímáme v globálním kontextu

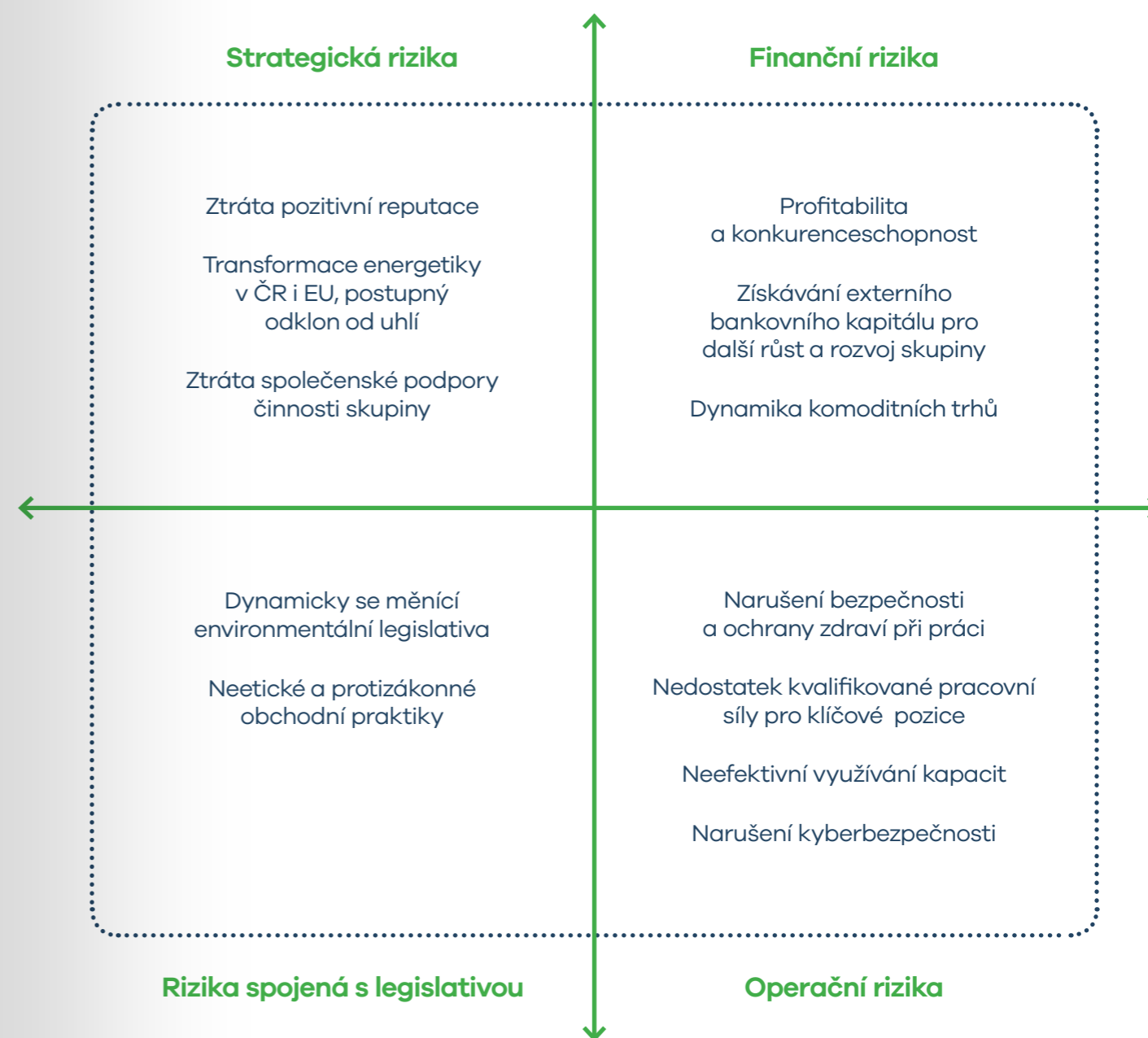
a dlouhodobém horizontu. Skupina se jimi zabývá zejména na úrovni představenstva. Finanční rizika jsou spojená s dlouhodobým fungováním skupiny z ekonomického hlediska a jsou řízena centrálně na úrovni skupiny. Rizika plynoucí z hlediska komoditních trhů jsou řízena v rámci Sev.en Commodities.

Operační rizika souvisí s vlastním provozem jednotlivých společností, a protože jsou velmi specifická, jsou monitorována a řízena na úrovni

jednotlivých společností. Výjimkou je v této skupině pouze kybernetická bezpečnost, která je rovněž řízena centrálně jednou ze společností skupiny Sev.en Energy, společností Infotea. Čtvrtou skupinou rizik jsou rizika spojená s dodržováním platné legislativy a legislativními změnami. Tato jsou řízena jednak na úrovni provozů, pokud se jedná o specifickou, národní legislativu, a dále na úrovni skupiny, pokud se jedná o mezinárodní či regionální diskuze, například na úrovni Evropské unie.



↓ **Obrázek 2:** Matice řízení rizik ve skupině Sev.en Energy



STRATEGICKÁ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Ztráta pozitivního vnímání značky a reputace. Jako rozrůstající se skupina musíme neustále pracovat na budování společné značky, reputace firemní kultury. Je pro nás klíčové jasně komunikovat naši vizi a profilovat se jako hráč na mezinárodních trzích.	Rozšíření portfolia firem naší skupiny a služeb, které na trh kromě výroby energie přinášíme. Pravidelné analýzy mediálního obrazu, vnímání naší značky. Rychlé zásahy v případě ohrožení reputace či nepřesné artikulace našich hodnot.	Pravidelný monitoring nám umožňuje se neustále zlepšovat a nutí nás některá stávající nastavení přehodnotit, či lépe komunikovat naše záměry a hodnoty podnikání. V tomto směru je pro nás klíčová zpětná vazba všech zúčastněných stran, se kterými vedeme pravidelný dialog.
Transformace energetiky v ČR i EU, postupný odklon od uhlí. Tyto změny pro nás mohou představovat ztrátu trhů, ohrožení zaměstnanosti a nepříznivé sociální dopady v uhelných regionech.	Příprava nové investiční strategie. Efektivní a šetrné dotěžení přístupných zásob hnědého uhlí. Obnova elektrárny ve Chvaleticích. Udržení pracovních míst s ohledem na sociální dopady útlumu těžby. Zapojení společností skupiny do platforem a sociálních programů k řešení zaměstnanosti a restrukturalizace uhelných regionů.	Zajištění stabilních dodávek elektřiny a tepla a udržení zaměstnanosti po dobu transformace.
Ztráta společenské podpory činnosti skupiny. Nerespektováním práv obyvatel či neadekvátním chováním vůči nim může dojít ke ztížení dalšího působení skupiny. Nepřesné informace mohou vést k negativním náladám týkajících se budoucích záměrů skupiny.	Důraz na transparentnost, včasná, přesná a otevřená komunikace o činnosti i budoucích záměrech skupiny, průběžný dialog s komunitou jako pevná součást aktivit skupiny.	Stálý dialog s komunitou a vysvětlování činnosti a cílů skupiny a zároveň vnímání potřeb regionu je příležitostí pro nalézání synergií. Podpora rozvoje obcí a občanských aktivit je zároveň podporou dobrého místa pro život rodin zaměstnanců.
FINANČNÍ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Omezení profitability a ztráta konkurenceschopnosti. Nesplnění našich provozních cílů ohrožuje dlouhodobou udržitelnost a ziskový růst.	Udržování nejistot spojených s dosahováním provozních cílů na minimum. Zdůrazňování rozvážného a odpovědného investování, odpovědného řízení nákladů a nacházení úsporných řešení zapojením nových technologií.	Udržitelný rozvoj naší skupiny za pomoci naší dlouhodobé strategie růstu, která sází na strategické akvizice nových provozů a technologií.
Získávání externího bankovního kapitálu pro další růst a rozvoj skupiny.	Snažíme se nabídnout investorům možnost investice do stabilních aktiv, přičemž zdůrazňujeme náš výkon ve všech oblastech podnikání, jako je například přístup k ochraně životního prostředí a komunit, ve kterých podnikáme.	Naši odpovědi na zvýšenou poptávku investorů po nefinančních informacích je hluboká interní analýza ESG oblastí a poskytnutí vyšší kvality i kvantity těchto strategických informací v našich Zprávách o udržitelnosti.
Dynamika komoditních trhů. Volatilita energetických trhů, zejména cena elektřiny a emisní povolenky mohou skupinu značně ohrožovat.	Skupina vnímá možná rizika z komoditních trhů a v rámci řízení tržních i kreditních rizik přijímá dodatečná opatření k jejich zmírňování, jako jsou například dynamický hedging, stop lossy, důkladné zkoumání bonity protistran nebo robustní VaR model.	Snížení expozice na trhu dynamickým hedgingem a zahedgovaním ceny povolenky.

OPERAČNÍ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Narušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. S ohledem na nepředvídatelné jevy (geologické jevy, havárie) - ohrožení zdraví a života zaměstnanců, přerušení provozu, ztráty ekonomické i reputační.	Neustálá kontrola a zlepšování bezpečnostních předpisů, standardů a výcviku zaměstnanců. Všechny úrazy jsou vyšetřovány a jsou přijata opatření, aby se incident z podobných příčin již nemohl opakovat. Systém sledování geologických jevů v těžebních lokalitách (stabilita svahů). Aktualizované havarijní plány.	Ochrana zdraví zaměstnanců. Růst podpory a důvěry ve vedení společnosti. Zvýšení efektivity práce snížením absencí.
Nedostatek kvalifikované pracovní síly pro klíčové pozice. Energetický sektor se potýká s nedostatkem mladých kvalifikovaných pracovníků.	Rozvoj systému výcviku a školení ve společnostech skupiny. Udržení vysoké hodinové dotace na školení a vzdělávání. Poskytování stipendií a času studujícím zaměstnancům. Aktivní spolupráce se školami v regionu, podpora hornického učňovského, středního a vysokého školství. Pobídky pro trh práce - náborové příspěvky a kurzy.	Identifikace a rozvoj specializovaných zaměstnanců. Zapojení zaměstnanců jako školitelů.
Neefektivní využívání kapacit hrozí v případě nedostatečného monitoringu výkonnostních ukazatelů a neznalosti interních procesů jednotlivých společností skupiny a nově nabytých aktiv.	Nastavení výkonnostních ukazatelů ve všech oblastech provozu, aby bylo zajištěno plné využití finančních, lidských i přírodních zdrojů. Pravidelná vyhodnocení a nastavování interních procesů pro zvýšení efektivity.	Díky monitoringu interních procesů máme příležitost nacházet nová řešení, mimo jiné za využití moderních technologií. Včasné interní analýzy nových společností nám umožňují se s novými procesy detailně seznámit.
Kybernetická bezpečnost je pro naše provozy, které jsou součástí kritické infrastruktury, a obchodníky na komoditních trzích obzvláště důležitá. Musíme chránit jak provoz našich aktiv, tak data našich zaměstnanců, obchodních partnerů a všech dalších, kteří nám je s důvěrou svěřují.	Udržujeme silné kontrolní prostředí, řídíme se bezpečnostními politikami a ověřenými postupy, a využíváme nejpokročilejších nástrojů pro detekci kybernetických hrozeb. V zásadách kybernetické bezpečnosti vzděláváme naše zaměstnance v provozu, obchodníky s komoditami a informujeme dodavatele.	Díky monitoringu a reakcím na kybernetické útoky neustále zlepšujeme naši interní bezpečnost, pěstujeme odborníky a provádíme inteligentnější IT kontroly.
RIZIKA SPOJENÁ S LEGISLATIVOU	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Environmentální zákony a jejich dodržování. Jsme součástí přísného, rychle se měnícího regulačního prostředí, které má velký dopad na naše současné i budoucí fungování.	Neustále monitorujeme aktuální vývoj a aktivitu regulátorů, účastníme se veřejných diskusí. Mimo to výrazně investujeme do nových technologií a řešení, abychom byli v souladu s těmi nejpřísnějšími normami.	Většina našich investic putuje do projektů, které naše provozy připravují na budoucnost a splňují kritéria, která bude zákon vyžadovat až za několik let. Zefektivňujeme naše provozy a jsme připraveni na budoucnost.
Neetické a protizákonné obchodní praktiky. Jako skupina rosteme a jsme vystaveni právním rámcům v různých jurisdikcích. Etické standardy platí všude a vždy a my si zakládáme na jejich dodržování.	V Základních hodnotách a Principech podnikání, etických kodexech na úrovni společností, či jiných interních dokumentech jsou jasně nastaveny hodnoty a způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců a obchodních partnerů. Abychom zabránili nekalým obchodním praktikám, praní špinavých peněz, i korupci, dáváme důraz na školení zaměstnanců a nastavení interních procesů tak, aby byly případné přestupky včas detekovány.	Rozhodli jsme se sjednotit přístupy jednotlivých dceřiných společností a vytvořit jednotné přístupy a politiky, které budou platné napříč celou skupinou.

## PROFIL SKUPINY

# ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

Vedení skupiny Sev.en Energy si uvědomuje, že fungující, jednotné a řádně nastavené řízení je jedním z klíčových pilířů udržitelného podnikání. Skupina i její dceřiné společnosti vnímají dopady svých obchodních aktivit a jejich přínos pro ekonomiku a udržitelný růst. Toto porozumění získáváme zavedením, pravidelným přezkumem a monitorováním procesů řízení, souvisejících politik a pravidelného zapojování zúčastněných stran. Spolehlivým systémem řízení chceme budovat důvěru zaměstnanců, zákazníků, investorů i širší veřejnosti.

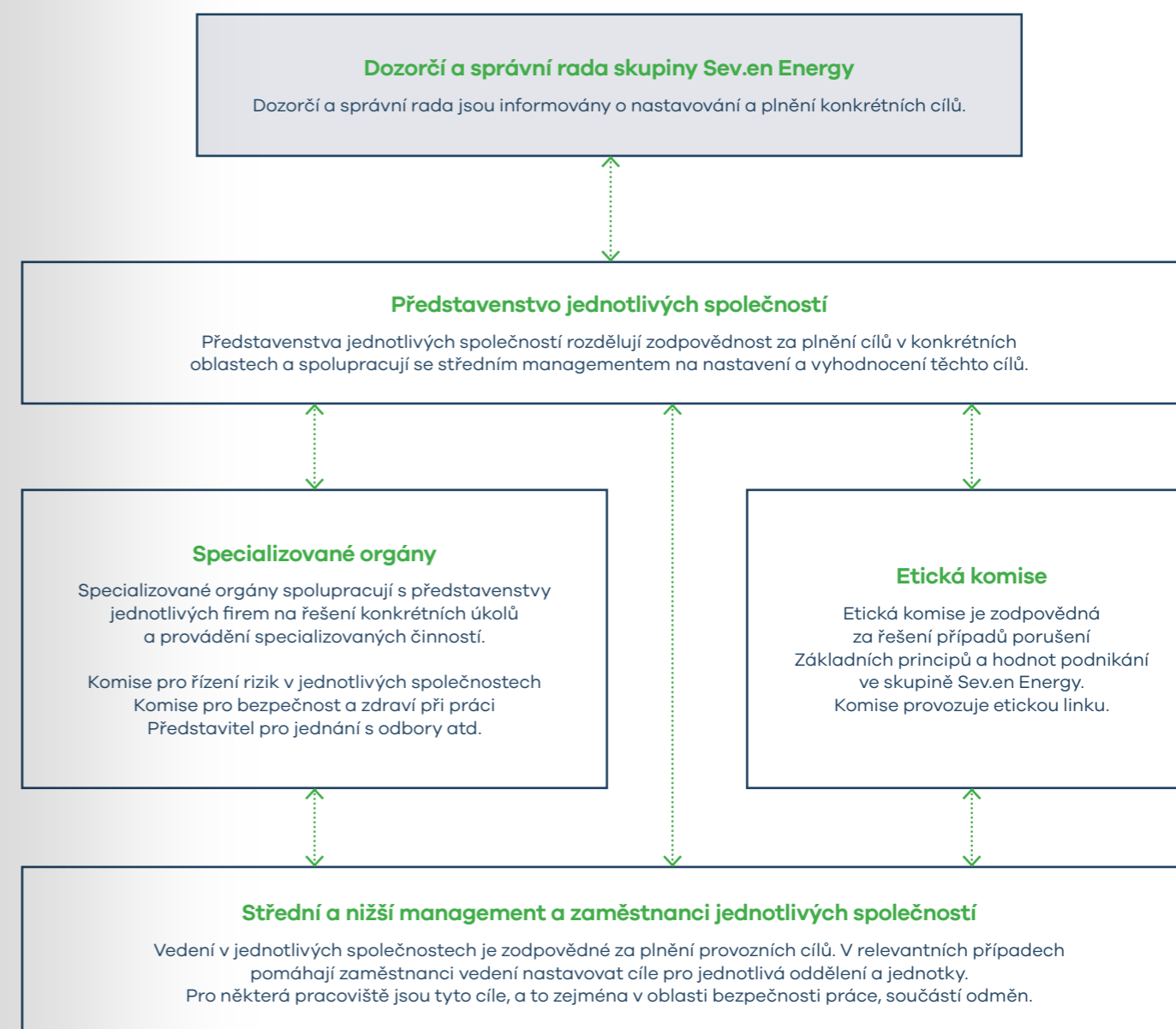
Nastavením obchodních principů v souladu s dlouhodobou strategií a implementací politik prosazujících tyto principy je skupina schopna transponovat svou dlouhodobou strategii do svých každodenních obchodních aktivit. Dlouhodobě se snažíme o centralizaci řízení všech oblastí udržitelného rozvoje a o jejich prosazování na skupinové úrovni.

Na procesech řízení se aktivně podílí široké spektrum zúčastněných stran, a to včetně zaměstnanců a dozorčí a správní rady. V relevantních případech iniciují zaměstnanci a střední management cíle a aktivity v oblasti ekologie, bezpečnosti práce nebo společenské zodpovědnosti. Za plnění cílů v konkrétních tematických oblastech jsou zodpovědné specializované orgány v jednotlivých společnostech.

Představenstva a jednatele jednotlivých společností pomáhají rozdělovat zodpovědnost za plnění cílů a spolupracují se středním managementem na nastavení a vyhodnocení těchto cílů. Představenstva jednotlivých společností současně informují dozorčí a správní radu o relevantních aktivitách, cílech a jejich plnění. Během roku 2019 jsme na úrovni skupiny iniciovali vznik Etické komise, která by měla dohlížet na dodržování Základních principů a hodnot skupiny Sev.en Energy. Tato komise bude zřízena v polovině roku 2020.

**SPOLEHLIVÝM  
SYSTÉMEM  
ŘÍZENÍ CHCEME  
BUDOVAL  
DŮVĚRU  
ZAMĚSTNANCŮ,  
ZÁKAZNÍKŮ,  
INVESTORŮ  
I ŠIRŠÍ  
VEŘEJNOSTI.**

## ↓ Schéma 1: Základní schéma interních orgánů a procesů







## INTEGROVANÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ V TEPLÁRNĚ Kladno a Zlín

V rámci Integrovaného systému řízení si zaměstnanci Teplárny Kladno a Zlín nastavují cíle v oblasti ochrany životního prostředí, sociálního rozvoje a řízení společnosti. Zaměstnanci spolupracují na stanovování těchto cílů se svým vedením a dodávají podněty k zlepšení fungování jednotlivých společností a oddělení. Zhodnocení plnění cílů probíhá v rámci interních auditů. Výsledky těchto auditů jsou součástí variabilní složky mzdy vedoucích pracovníků.



## SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNÍHO MANAGEMENTU A SYSTÉM ENERGETICKÉHO MANAGEMENTU V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE

Elektrárna Chvaletice si každoročně v návaznosti na rozhodnutí představenstva a v souladu s požadavky relevantních ISO norem klade cíle v rámci programu environmentálního managementu a systému energetického managementu. Plnění těchto cílů je opět zhodnocováno v rámci interních auditů ve společnosti Sev.en EC. Představenstvo Sev.en EC je o plnění těchto cílů pravidelně informováno.

Téma	Aktivity	Postup plnění
<b>STRATEGIE ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI</b>		
Sjednocení interních politik v oblasti ESG a Základních principů a hodnot podnikání ve skupině Sev.en Energy.	V reakci na nové akvizice iniciovala skupina Sev.en Energy rozsáhlé mapování interních politik.  Současně s tímto mapováním iniciovalo vedení skupiny i vytvoření nových celoskupinových politik a Základních principů a hodnot podnikání.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ V roce 2020 bude probíhat schvalování aktualizovaných interních politik správní radou skupiny Sev.en Energy. Jedná se o Politiku lidských zdrojů, Politiku nákupu, Politiku bezpečnosti a ochrany zaměstnanců při práci, Politiku ochrany životního prostředí a Politiku řízení společnosti.</li> <li>✓ Tyto politiky budou během roku 2020 zveřejněny na našich webových stránkách.</li> </ul>
Zřízení Etické komise a Etické linky	Vedení skupiny Sev.en Energy prodiskutovalo a naplánovalo zřízení etické linky, na které budou zaměstnanci nebo externí zúčastněné strany moci upozornit na porušování Základních hodnot a principů podnikání, a to včetně porušování přísného zákazu korupčního jednání.  Současně se zřízením etické linky naplánovalo vedení skupiny Sev.en Energy zřízení Etické komise, která bude zodpovědná za řešení případů nahlášených prostřednictvím etické linky.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Etická linka bude od roku 2020 plně v provozu.</li> <li>✓ Etická komise bude od roku 2020 k dispozici pro všechny zaměstnance skupiny a v relevantních případech i pro externí zúčastněné strany.</li> <li>✓ V návaznosti na zřízení etické linky a komise začne od roku 2020 fungovat program na ochranu whistleblowerů na úrovni skupiny Sev.en Energy.</li> </ul>
Sjednocení metodologie nefinančního reportování	V reakci na nové akvizice iniciovalo vedení skupiny Sev.en Energy sjednocení metodologie nefinančního reportování, a to zejména v oblasti kvantitativních dat.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Metodologie nefinančního reportování bude sjednocena během první poloviny roku 2020 a bude zohledněna ve Zprávě o udržitelnosti za rok 2020.</li> </ul>
<b>ŘÍZENÍ RIZIK A INTERNÍ KONTROLY</b>		
Zřízení jednotky interního auditu	V rámci řízení rizik byla započata diskuze vedení skupiny Sev.en Energy o zřízení specializované jednotky interního auditu.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Započali jsme diskuzi o zřízení specializované jednotky interního auditu.</li> </ul>
<b>TRANSPARENTNOST</b>		
Daňová transparentnost	Pravidelně zveřejňujeme daňová přiznání.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zveřejnili jsme daňové přiznání skupiny Sev.en Energy za rok 2019.</li> </ul>
<b>EVALUACE</b>		
Evaluace plnění cílů v oblasti udržitelnosti	Vedení jednotlivých společností skupiny Sev.en Energy provedlo zhodnocení plnění cílů v oblasti udržitelnosti. Na základě tohoto zhodnocení proběhlo nastavení nových cílů.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cíle a jejich plnění je následně kontrolováno představenstvy jednotlivých společností.</li> <li>✓ Dohodli jsme se na dalším postupu v klíčových oblastech ochrany životního prostředí, sociálního rozvoje a řízení společnosti.</li> <li>✓ Vedoucí pracovníci a pověřené osoby na tyto cíle mají navázáno osobní ohodnocení, které schvaluje představenstvo</li> </ul>

The background of the image shows a series of high-voltage power lines and pylons stretching across the horizon. The sky is a mix of blue and orange, suggesting a sunset or sunrise. The text is overlaid in large, white, bold, sans-serif font.

**EFEKTIVNÍ, ŠETRNÝ  
A BEZPEČNÝ  
PROVOZ ZAŘÍZENÍ**

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# TĚŽBA, VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA A NAKLÁDÁNÍ S ENERGIEMI

Skupina Sev.en Energy si uvědomuje svoji zodpovědnost v oblasti nakládání s energiemi.

Udržitelný provoz zařízení jakožto dlouhodobý cíl skupiny je možný právě jen v případě efektivního využívání dostupných zdrojů.

Proto je provoz v jednotlivých společnostech, ať už v oblasti těžby či výroby elektřiny a tepla soustavně monitorován a vylepšován, ať už formou účinnějších postupů či konkrétních investičních opatření.

## TĚŽBA



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Udržitelná těžba hnědého uhlí a bezpečný provoz lomů šetrný k životnímu prostředí.

### → POPIS AKTIVIT

Udržovat vysokou technologickou úroveň řízení jakosti uhlí a kvalitní zákaznický servis tak, aby naše produkce vyhovovala nejvyšším nárokům na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zákazníků.

Dodržovat všechny relevantní zákonné požadavky při těžbě.

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**11 mil. tun**  
vytěženého uhlí

Těžba na  
**3,4 tis. ha**

## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Účinná výroba elektřiny a tepla za minimalizace negativních dopadů na ovzduší a životní prostředí.

### → POPIS AKTIVIT

Realizujeme obnovu dvou ze čtyř výrobních bloků ECHAS, opravu dalších dvou připravujeme, a to při dodržení optimálních investičních a provozních nákladů tak, aby zařízení bylo provozuschopné nejméně do roku 2030.

Řídit se platným ISŘ, či systémy EMS a EnMS v jednotlivých provozech a kontinuálně zvyšovat efektivitu provozu.

Dodržovat požadavky legislativy vztahené k výrobě a provozu zařízení zejména v environmentální oblasti.

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**1,4 GW**  
Instalované kapacity v elektřině

**6,2 GWh**  
celkové výroby elektřiny a tepla

## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Obchodování s uhlím a s elektřinou, případně dalšími komoditami, včetně jejich hedgingu.

### → POPIS AKTIVIT

Reagovat s maximální efektivitou na obchodní příležitosti na trzích s uhlím, elektřinou, emisními povolenkami a dalšími komoditami.

Provádění hedgingu obchodních pozic skupiny s cílem eliminovat obchodní rizika.

Dodržovat relevantní mezinárodní i národní legislativu v oblasti obchodování s komoditami.

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**26,3 TWh**  
zobchodované elektřiny

**18,1 mil. tun**  
zobchodovaných emisních povolenek

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

## TĚŽBA UHLÍ

Domníváme se, že po přechodnou dobu až několika desítek let bude uhlí jako primární zdroj energie nenahraditelné. Jsme však připraveni maximálně pomoci, aby se přechod od konvenční energetiky směrem k výrobě elektřiny z obnovitelných zdrojů obešel bez sociálních dopadů na spotřebitele či neomezil konkurenceschopnost českého průmyslu v zahraničí.

Sev.en Energy provozuje dva hnědouhelné lomy: lom ČSA a lom Vršany.



## LOM ČSA

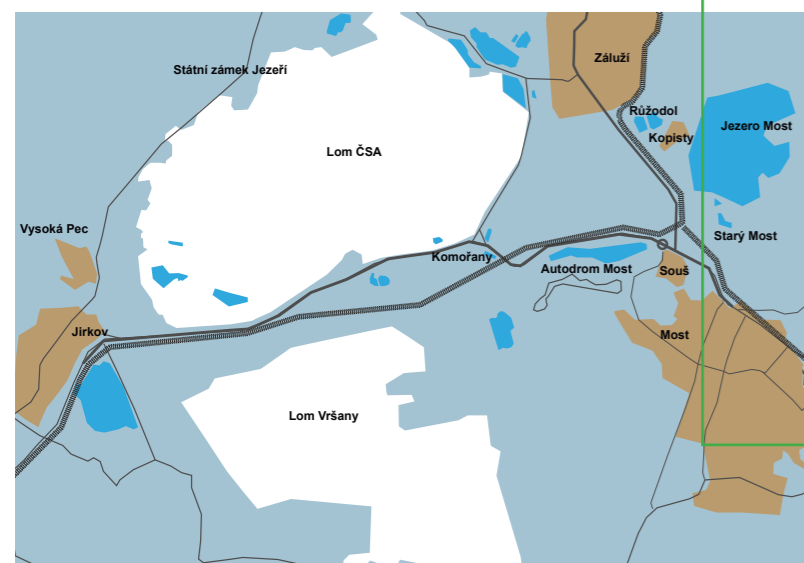
V lomu ČSA se nachází nejkvalitnější hnědé uhlí v celé Evropě s výhřevností až 20 MJ/kg, v průměru 17,5 MJ/kg. Hnědé uhlí z lomu ČSA je v tomto ohledu jedinečné. V rámci stávajícího povolení hornické činnosti bude lom provozován do roku 2024. Za hranicí stanovenou takzvanými územně ekologickými limity těžby se zásoby tohoto nejkvalitnějšího hnědé uhlí odhadují až na 100 let. Těžební lokalitu Československá armáda (ČSA) spravuje společnost Severní energetická, a to včetně homogenizační drtírny a Úpravny uhlí Komořany, dále spravuje společnost Důl Kohinoor, která provádí hlubinnou těžbu v bočních svazích lomu ČSA.



## LOM VRŠANY

Lom Vršany je nejmladší hnědouhelný lom v České republice. Zásoby v lomu Vršany jsou největší v České republice. V rámci současného povolení se ke schváleným hranicím těžebních limitů rypadla dostanou při stávajícím tempu těžby krátce po roce 2050. Těžební lokalitu Vršany spravuje společnost Vršanská uhelná.

Obrázek 3: Lomy ČSA a Vršany



ZAVAZUJEME SE TĚŽIT A ZPRACOVÁVAT HNĚDÉ UHLÍ Z NAŠICH LOMŮ ZODPOVĚDNÝM ZPŮSOBEM, CO NEJŠETRNĚJŠÍM VŮČI ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ.

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

## NAKLÁDÁNÍ S ENERGIEMI PŘI VÝROBĚ



## ELEKTRÁRNA CHVALETICE

Elektrárna Sev.en EC ve Chvaleticích je třetí největší výrobce elektřiny v ČR s certifikací pro poskytování podpůrných služeb pro přenosovou soustavu. Zajišťuje stabilní dodávky elektrické energie z domácích zdrojů. Je zároveň nejmladší hnědouhelnou elektrárnou v ČR, má za sebou rozsáhlou ekologizaci a před sebou dokončení zásadních oprav, které prodlouží její životnost. Čtyři bloky vyrábějí elektřinu, která pokrývá základní i spotřebu ve špičkách **s dynamickým výkonem od 100 do 820 MW.**

Ve strojovně v elektrárně Chvaletice jsou čtyři stejné uhelné parní kotle. Kotle jsou membránové, průtlačné a dvoutahové s granulacním ohništěm s přímým foukáním uhelného prášku do spalovací komory. Parní třířesové kondenzační turbíny následně pohánějí alternátory o výkonu 235 MVA a napětí 15,75 kV.

**Elektrárna ve Chvaleticích zajišťuje kromě výroby elektrické energie i dodávky tepla.**

Tepla je dodáváno do města Chvaletice, obce Trnávka a do dvou průmyslových areálů v lokalitě mezi městem Chvaletice a areálem elektrárny. Současně jsou zabezpečeny dodávky tepelné energie pro vlastní areál elektrárny.



## TEPLÁRNA Kladno

Teplárna v Kladně (také jako TpK) má pět výrobních bloků (B4, B5, B6, B7, B8), z čehož jsou čtyři určeny pro současnou výrobu elektrické energie a tepla pro teplárenské a technologické účely. Pátým blokem je špičková plynová turbína. Primárním palivem, které se používá pro výrobu elektřiny a páry, je uhlí s možností spoluspalování biomasy (až do výše 10 % tepelného příkonu). Množství spoluspalované biomasy a tedy i podíl energie v palivu (a následně vyrobené „zelené“ energie) je v principu hlavně závislý na schopnostech externích dodavatelů zajistit a dodat dostatečné množství biomasy. Celkový instalovaný výkon dosahuje téměř 524 MWe.

V Kladně provozujeme také lokální distribuční soustavy, které distribuují teplo a elektřinu v rámci průmyslového areálu, kde působí. Soustava pro distribuci elektřiny je napojena jak na Teplárnu Kladno, tak i na blízkou fotovoltaickou elektrárnu o menším výkonu. Stávající páteřní systém je do budoucna dostatečně dimenzovaný. Veškeré činnosti se proto v současnosti soustřeďují na údržbu a obnovu páteřních rozvodů a klíčových rozvodů s tím, že prováděné činnosti a práce samozřejmě reagují na případné vznikající požadavky na připojení ze strany nových potenciálních zákazníků.

**Významným odběratelem tepla je systém centrálního zásobování teplem pro město Kladno, kdy elektrárna slouží jako primární zdroj.**



## TEPLÁRNA Zlín

Teplárna ve Zlíně (také jako TpZ) má dva hlavní výrobní bloky (B31, B32), dále disponuje třemi středotlakými kotli, které jsou umístěny v bývalém areálu Baťových závodů. Hlavními výrobními jednotkami jsou dva fluidní kotle spojené s turbogenerátory TG31 a TG32. Primárním palivem, které se používá pro výrobu elektřiny a páry, je uhlí s možností spoluspalování biomasy a bioplynu. V současné době jsou ve Zlíně provozovány pouze moderní zařízení postupně uváděná do provozu v letech 1996 až 2002, a proto teplárna splňuje přísné ekologické limity jak České republiky, tak i nové předpisy Evropské unie platné od roku 2021.

Druhým výrobním zdrojem patřícím pod zlínskou teplárnu je Výtopna Kocanda zajišťující dodávky tepla pro blízkou obytnou zástavbu. Jedná se o samostatný zdroj osazený čtyřmi teplovodními kotli na zemní plyn.

Součástí zlínského provozu jsou zařízení zajišťující distribuci elektrické energie, tepla a zemního plynu v průmyslovém areálu bývalých Baťových závodů a tepla ve městě Zlín.

Základními výrobními jednotkami TpK i TpZ jsou bloky osazené kotli s cirkulační fluidní vrstvou spojené s kondenzačně-odběrovými (TpK a TpZ) a protitlakou (TpZ) turbínou. Výrobní EKL je doplněna o bloky se spalovacími plynovými turbínami a výrobní TpZ plynovými výtopenskými kotli sloužícími jako záložní a špičkové zdroje elektrické energie a tepla.

Základní provozní parametry ve výrobě elektřiny a tepla za rok 2019

Operační data	Elektrárna Chvaletice	Teplárny Kladno a Zlín	Sev.en Energy celkem
Instalovaný výkon – elektřina (MW)	820	588	1408*
Instalovaný výkon – teplo (MW)	52	1342	1394
Čistá výroba celkem (GWh)	3667	2536	6203
Výroba elektřiny (GWh)	3634	1922	5556
Výroba tepla (GWh)	33	614	647

\* Jedná se o součet za výrobce v České republice.

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI



## SEV.EN COMMODITIES AG

Sev.en Commodities AG je obchodní společností skupiny Sev.en Energy, která působí na komoditních trzích v Evropě a dále úspěšně rozvíjí své obchodní aktivity. Sev.en Commodities AG vlastní potřebné licence a registrace pro obchod s komoditami. Pro skupinu zajišťuje obchod s elektřinou, uhlím a emisními povolenkami. Sev.en Commodities AG je připravena stát se obchodní společností pro nově získaná aktiva v rámci evropské expanze skupiny Sev.en Energy a rozšiřovat portfolio obchodovaných komodit.



### AKTIVITY V KOSTCE:

- Sev.en Commodities AG obchoduje s elektřinou, emisními povolenkami a dalšími energetickými komoditami na evropských velkoobchodních trzích prostřednictvím energetických burz (ICE, EEX, EPEX), brokerů a na základě smluv EFET s obchodními protistranami.
- Mezi obchodní aktivity Sev.en Commodities AG v rámci skupiny Sev.en Energy patří také zajištění optimalizace výroby, hedging a dispečerské řízení elektrárny Sev.en EC a Teplárny Kladno a Zlín.
- Sev.en Commodities AG je také aktivním obchodníkem s uhlím a zajišťuje obchod, cenový hedging a optimalizaci produkce ve Vršanské uhelné a v Severní energetické. Sev.en Commodities AG převzala všechny stávající obchodní smlouvy obou uhelných společností, s výjimkou dlouhodobého kontraktu mezi Vršanskou uhelnou a společností ČEZ.
- Spekulace hraje v aktivitách společnosti pouze velmi omezenou roli.

**SEV.EN COMMODITIES  
VYUŽÍVÁ ROBUSTNÍ  
A VELMI KONZERVATIVNÍ  
MODEL ŘÍZENÍ RIZIK.**



### Zodpovědné řízení rizik v Sev.en Commodities Detailní pohled:

Vzhledem k hlavní činnosti společnosti, což je optimalizace a obchodní řízení svěřených výrobních aktiv, Sev.en Commodities využívá robustní a velmi konzervativní model řízení rizik. Při obchodování s komoditami standardně řídíme tržní a kreditní riziko.

#### Tržní riziko

je odvozeno z tržní expozice (otevřených pozic) a z následného pohybu trhu. Pro minimalizaci souvisejících rizik například využíváme dynamický hedging, naši obchodníci mají stanoveny objemové limity na své pozice a všechny obchody mají stanoveny stop lossy. Z důvodu systematického přístupu k nastavení těchto parametrů a zajištěním našich pozic jsme v roce 2019 zřídili Komisi pro řízení rizik (Risk Management Committee - RMC), která tyto parametry čtvrtletně přezkoumává. Možné scénáře modelujeme a back testujeme na historickém pohybu trhu. V případě potřeby RMC zmíněné parametry upravujeme.

#### Kreditní riziko

následně souvisí se schopnostmi protistran dostát svých závazků. Abychom snížili s tím spojená rizika, provádíme detailní zkoumání našich protistran před vstupem do smluvního vztahu. Analyzujeme například vlastnickou strukturu protistran a jejich finanční zdraví pomocí naší vlastní analýzy. Protistrany také vyplňují dotazník KYC, než s nimi začneme obchodovat. Jako další způsob řízení tohoto rizika vyhledáváme větší hráče a obchodujeme na burzách, kde možné riziko krachu protistrany na sebe přebírá samotná burza.

**Obchodování na komoditních trzích s sebou nese i nutnost dodržovat detailní evropskou i národní legislativu. Jen v té evropské se řídíme legislativními předpisy, které stanovují:**

- nepovolené praktiky a způsoby zneužití trhu (MAR),
- povinnost registrace účastníků na trhu s energiemi, pravidla v nakládání s důvěrnými informacemi a způsobu jejich reportování (REMIT),
- hlášení derivátových transakcí (EMIR).

**Abychom tyto požadavky dodržovali, máme nastaveny kontrolní procesy a naše obchodníky z těchto znalostí důkladně školíme.**

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# AKTIVITY SKUPINY V ROCE 2019

CASE  
STUDY

## ZÁVAZNÉ CÍLE V OBLASTI ZLEPŠOVÁNÍ PŘÍSTUPU K OCHRANĚ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Skupina Sev.en Energy si klade závazné cíle v oblasti ochrany životního prostředí na úrovni jednotlivých relevantních společností skupiny. Environmentální řízení provozů se řídí vždy v souladu s legislativou a souvisejícími vyhláškami. Nicméně, konkrétní přístupy a důraz společnosti se částečně liší v rámci jednotlivých společností. Podmínky dané báňskou legislativou se totiž budou logicky lišit od požadavků kladených na provoz ve Chvaleticích, Kladně či Zlíně.

V rámci Integrovaných systémů řízení ve Chvaleticích, Kladně i Zlíně jsou odpovědnými pracovníky v jednotlivých provozech každoročně stanovovány závazné cíle, konkrétní programy a také jejich personální a finanční zajištění ve zlepšování fungování společnosti. Konkrétně jsou takto pokryty oblasti BOZP, QMS, EMS či specifické environmentální cíle. Cíle a jejich plnění jsou následně kontrolovány představenstvy jednotlivých společností. Zodpovědní vedoucí a pověřené osoby na tyto cíle mají navázáno osobní ohodnocení. Tímto přístupem tak skupina motivuje pracovníky k dodržování efektivního přístupu k provozu zařízení, což ve výsledku vede ke snížení negativních dopadů na životní prostředí.

Pouze v Teplárně Kladno a Teplárně Zlín bylo v roce 2019 dohromady stanoveno 85 těchto cílů. Cíle si stanovujeme i v elektrárně Chvaletice.

SPOLEČNOSTI VE SKUPINĚ SEV.EN ENERGY SI KLADOU INTERNÍ ZÁVAZNÉ CÍLE V OBLASTI SNIŽOVÁNÍ NEGATIVNÍCH ENVIRONMENTÁLNÍCH DOPADŮ V SOULADU S CÍLI A PROGRAMY INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ. TYTO CÍLE JSOU DĚLENY MEZI ZODPOVĚDNÉ MANAŽERY A JSOU SCHVÁLENY VEDENÍM SPOLEČNOSTÍ.



Například v Teplárně Kladno byl pro rok 2019 v rámci energetického managementu naplánován cíl snižování emisí skleníkových plynů ze spalování fosilních paliv pomocí využití vyššího podílu biomasy. Konkrétně mělo být energeticky využito minimálně 9 000 tun biomasy. Stanovený cíl byl dokonce překročen, jelikož bylo celkově spáleno 12 360 tun.

Mezi další cíle v Teplárně Kladno patří například:

- úspěšné snížení prašnosti v jednotlivých částech provozu,

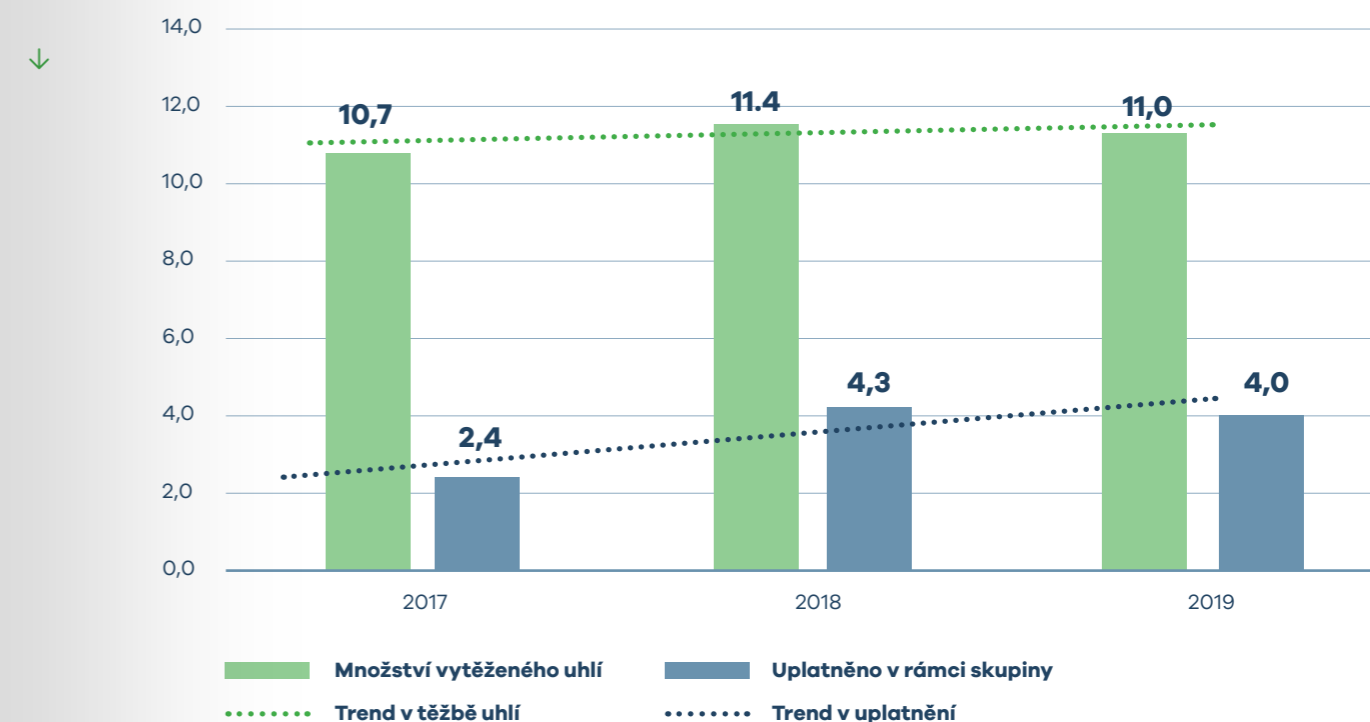
- snížení emisních hodnot čpavku pomocí instalace katalyzátoru DENOX v zadním tahu kotle K7,
- zlepšení bezpečnosti práce pomocí zajištění dodatečného osvětlení strojovny bloku 3,
- zvýšení připravenosti na krizové situace pomocí instalace polostabilních hasicích zařízení a
- provádění praktického nácviku postupu při mimořádné situaci.

**Vzhledem k tomu, že jsou cíle ISŘ a jejich plnění realisticky nastavovány zdola, může skupina stabilně dosahovat reálného zlepšování.**

Těžební aktivity skupiny v roce 2019 jsou stabilní, byť lze sledovat mírně rostoucí trend v objemu vytěženého uhlí. V souladu s tímto trendem se zvyšuje i množství uplatněného uhlí ve skupině. V roce 2019 proběhla i řada opatření za účelem snižování prašnosti.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Větší detail uvádíme v sekci Ochrana ovzduší.

Graf 1: Množství vytěženého uhlí



**PŘÍLEŽITOSTI NEVIDÍME POUZE V TRADIČNÍ ENERGETICE, ALE INTENZIVNĚ ZKOU MÁME I REÁLNÉ MOŽNOSTI VYUŽÍVÁNÍ OBNOVITELNÝCH ZDROJŮ ENERGIE.**

## CASE STUDY



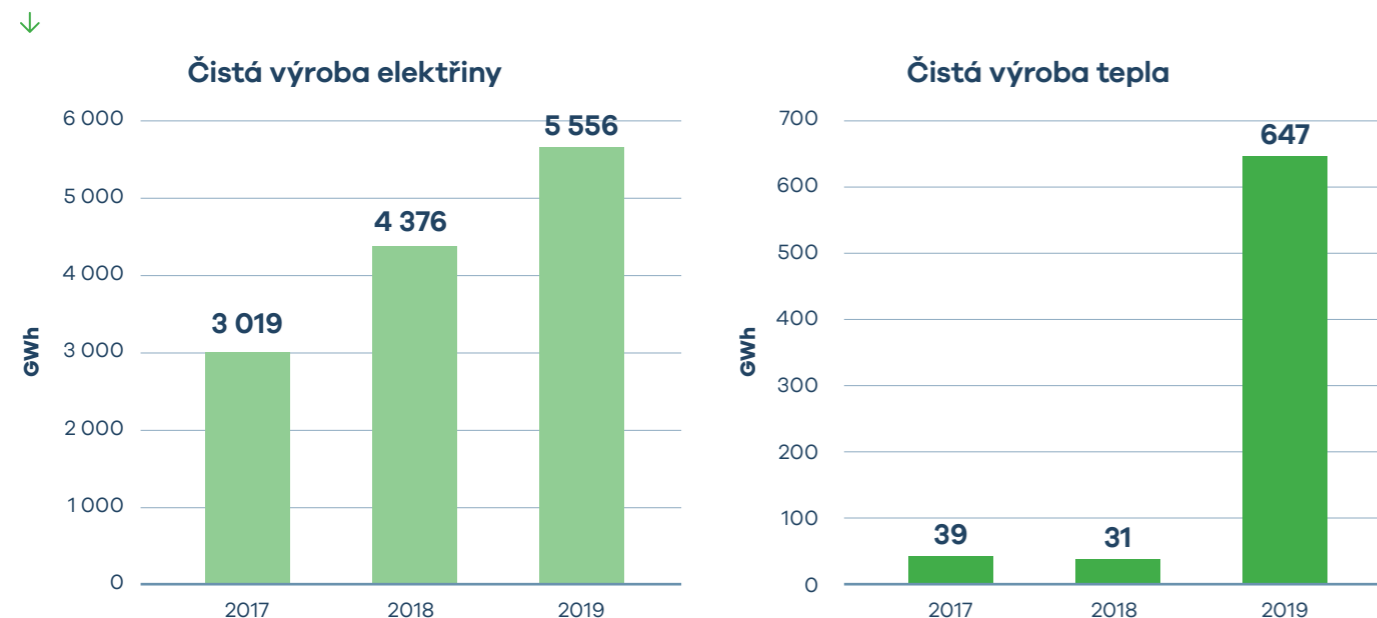
## OSAZENÍ JEZER PO TĚŽBĚ HNĚDÉHO UHLÍ SOLÁRNÍMI PARKY

Vnímáme, že efektivně využitelné plochy pro instalaci OZE jsou v ČR limitované. Proto je např. umístění solárních parků na jezera ve zbytkových jamách po těžbě hnědého uhlí jednou z významných možností požadovaného rozvoje těchto zdrojů v České republice. Z tohoto důvodu také se státem intenzivně spolupracujeme na možnosti ověřit teoretické výpočty v praxi a umístit některý z dostupných typů tzv. plovoucích solárních panelů na již existující vodní plochy.

Je však zřejmé, že realizace těchto záměrů ve výkonech, které budou energeticky skutečně zajímavé, se neobejde bez masivních investic. Pokud dojde ke shodě všech zúčastněných a bude technicky i komerčně možné takový projekt realizovat, určitě ho zařadíme mezi naše investiční příležitosti.

Nejvýznamnější aktivitou v roce 2019 byla akvizice Teplárny Kladno s provozovny na Kladně a ve Zlíně, která značně posílila celkovou produkci elektřiny i tepla skupiny Sev.en. Celková produkce elektřiny tak oproti roku 2018 vzrostla o 1108 GWh na 5 556 GWh a produkce tepla se skokově zvýšila o 616 GWh na celkových 647 GWh v roce 2019.

**Graf 2:** Výroba elektřiny a tepla ve skupině Sev.en Energy



Významným a pokračujícím projektem v roce 2019 byla modernizace a ekologizace dalších dvou bloků elektrárny Sev.en EC ve Chvaleticích. Do poloviny roku 2021 by měly být opraveny všechny čtyři bloky s celkovým instalovaným výkonem 820 MW tak, aby elektrárna plnila nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz. Výsledkem oprav a výměny dožitého zařízení bude zejména snížení emisí, hluku i vlastní spotřeby a také prodloužení životnosti elektrárny. Modernizované bloky budou navíc plnit nové přísnější emisní limity platné od roku 2021.

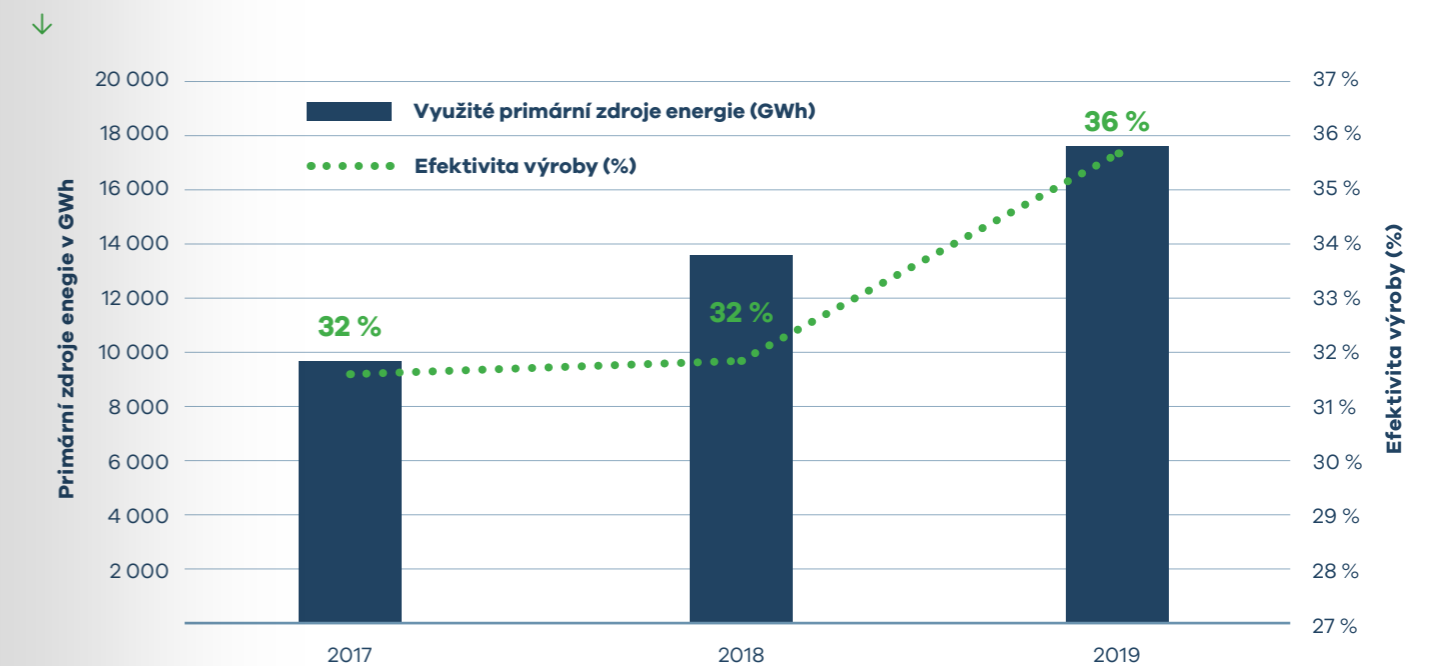
V elektrárně Chvaletice nemodernizujeme pouze technologické části provozu, ale i obálku budov. V roce 2019 bylo například provedeno opláštění provozní budovy s cílem snížení spotřeby tepla. Celkově tak bude uspořeno přes 4 400 GJ každý rok.

**Klíčovou hodnotou skupiny Sev.en Energy je efektivita. Efektivně nakládáme nejen s primárními energetickými zdroji, ale dbáme také**

### o účinný, šetrný a bezpečný provoz zařízení.

Efektivitu skupiny podtrhuje například i kontinuálně se zvyšující účinnost výroby elektřiny a tepla. V posledních třech letech došlo k navýšení efektivity výroby elektřiny a tepla z 32 % v roce 2017 na 36 % v roce 2019. Mezi důvody patří kontinuální investiční i provozní opatření v elektrárně Chvaletice, ale i akvizice již vysoce efektivních provozů v Kladně a Zlíně.

**Graf 3:** Efektivita výroby elektřiny a tepla



Pozn. Do primárních zdrojů energie se řadí hnědé uhlí, černé uhlí, zemní plyn, lehký topný olej a biomasa. Detailní rozpad paliv je dostupný v technické příloze této zprávy.



## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# OCHRANA OVZDUŠÍ

V oblasti ochrany ovzduší skupina Sev.en Energy kontroluje emise skleníkových plynů a látek znečišťujících ovzduší. Výrobní provozy skupiny jsou zapojeny do evropského trhu s emisními povolenkami, proto se společností ve skupině snaží snižovat množství emisí skleníkových plynů a vypouštěných znečišťujících látek do ovzduší, tak aby byly co nejlepším sousedem v regionech, kde působí.

## CASE STUDY



## TEPLÁRNA Kladno JAKO „LABORATOŘ ENERGETIKY“ A ALTERNATIVNÍ ZDROJE PALIV

Teplárna Kladno má v odborných kruzích přezdívku „laboratoř energetiky“. To je dáno vysokou technologickou úrovní provozu a průběžným zkoušením inovativních procesních či technických postupů včetně alternativních paliv s nižší emisní intenzitou.

V Kladně byla například vyhodnocována možnost spalování upravených složek průmyslových či komunálních odpadů (tzv. TAPů – tuhých alternativních paliv). Nicméně, vzhledem k legislativní nejistotě a nejasnostem ohledně strategie odpadového

hospodářství ČR a krajů práce na této variantě nepřekročily úroveň studií, teoretických výpočtů a laboratorních zkoušek. Mezi další zkoumaná paliva patřila například sloní tráva či slupky po pistáciích. Vzhledem k nízkému objemu zdrojů těchto paliv se nicméně nejedná o efektivní způsob energetického využívání těchto zdrojů.

Modernizovaný blok 7 v Kladně byl také konstruován s ohledem na využití alternativních paliv. Blok je tak vybaven samostatným zařízením pro vykládku biomasy a její dopravu do kotelny.

Průzkum příležitostí v obnovitelných zdrojích probíhá například i v 7EC, kde se připravuje studie možného využití FVE na složišti.

NEJSME LHOSTEJNÍ K MODERNÍM TECHNOLOGIÍM A ZDROJŮM, JEJICH VYUŽITÍ KONTINUÁLNĚ ZKOUMÁME.



## TĚŽBA



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Závazným principem skupiny při těžbě uhlí je snižovat emise TZL.

### → POPIS AKTIVIT

Dodržovat limity pro emise tuhých znečišťujících látek při těžbě uhlí.

Analyzovat možnosti dodatečného snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

Snížení emisí TZL v Severní energetické o 4,7 tis. tun (snížení o 28 % vůči 2018)

## VÝROBA ELEKTRINY A TEPLA



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Cílem skupiny ve výrobě je zvyšovat efektivitu produkce a snižovat související emise skleníkových plynů, znečišťujících látek.

### → POPIS AKTIVIT

Dodržovat limity koncentrací a objemu emisí znečišťujících látek, optimalizovat provoz, efektivně udržovat a rozvíjet technická zařízení a přijímat organizační opatření pro snižování objemu znečišťujících látek a emisí CO<sub>2</sub>, včetně kontinuálního zlepšování provozovaného monitorovacího systému.

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

Ve výrobě elektřiny a tepla vůči roku 2018 se snížila intenzita u: CO<sub>2</sub> o 5 %, NO<sub>x</sub> o 12 %, TZL o 32 %, CO o 7 %

## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI



### → ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Vzhledem k povaze činnosti je dopad sektoru v této oblasti zanedbatelný.

### → POPIS AKTIVIT

### → ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019



## PŘÍSTUP SKUPINY KE KLIMATICKÉ ZMĚNĚ

Podnikáme zejména v segmentu tradiční energetiky, ale téma klimatické změny nám není cizí. Klimatickou změnu vnímáme jako možnou hrozbu například v podobě nedostatku vody či extrémního sucha. Proto ji aktivně monitorujeme a na úrovni vedení skupiny i jednotlivých společností analyzujeme její možné dopady a opatření vůči nim. V našich aktivitách rozlišujeme mezi mitigačními a adaptačními opatřeními:

**Skupina Sev.en Energy sleduje a vnímá střednědobá i dlouhodobá rizika související s klimatickou změnou, podobně jako snahu o omezení emisí CO<sub>2</sub> a emisí dalších škodlivých látek. Pro zmírnění negativních dopadů této změny realizuje řadu účinných opatření.**



### NAŠE MITIGAČNÍ OPATŘENÍ

Aktivně podnikáme kroky ke snížení našeho dopadu na změny klimatu, zejména v otázce investičních a provozních opatření ke snižování emisí CO<sub>2</sub>-eq a dalších látek znečišťujících životní prostředí. Manažeři a zodpovědné osoby na úrovni jednotlivých společností mají na snižování emisí skleníkových plynů i dalších látek znečišťujících ovzduší každoročně stanoveny cíle a mají na ně navázáno osobní ohodnocení.

Analýzujeme možnosti využívání obnovitelných zdrojů energie, ať už v podobě možných akvizic, či využití v současných provozech skupiny. Například v Teplárně Kladno úspěšně využíváme biomasu jako alternativní palivo a v elektrárně Chvaletice prozkoumáváme možnosti využití fotovoltaických panelů na složišti.

Náš energetický proces výroby elektřiny a tepla je bezodpadový. Dokonce generujeme tzv. vedlejší energetické

produkty (energósádrovec, popílek, struska), které nacházejí využití ve stavebnictví. Touto substitucí primárních surovin tak zabraňujeme využívání primárních surovin a jejich uhlíkové stopě, která je spojena s těžbou a logistikou. Při převozu paliva a surovin využíváme co největší podíl vlakové dopravy.

Pozitivním nepřímým dopadem je i fakt, že výnosy z aukcí emisních povolenek jsou následně v rámci operačních programů investovány do obnovitelných zdrojů a energetické efektivity. Tím se dále snižuje uhlíková stopa ve výrobě elektřiny a tepla.

### NAŠE ADAPTAČNÍ OPATŘENÍ

Účinně rekultivujeme území po těžbě a kromě snahy o zachování či dokonce vylepšení původní přirozené biodiverzity usilujeme i o zvýšení retence vody v krajině např. tvorbou mokřadů a menších vodních ploch. V budoucnosti navíc budou naše lomy zatopeny a vzniknou zde obrovská jezera, u kterých

diskutujeme i o možnosti jejich osazení fotovoltaickými panely.

Z hlediska řízení rizik skupina vnímá přímé dopady na provoz skupiny, například v otázce nedostatku vody pro provoz našich zařízení. Zkoumáme a nasazujeme proto opatření vedoucí ke snižování spotřeby vody.

V rámci rekultivace nad rámec zákonných minim také vysazujeme stromy, které mají pozitivní vliv na celkovou uhlíkovou bilanci skupiny. Jen od roku 2015 do roku 2019 bylo vysazeno 3,6 milionu stromů, což ze skupiny Sev.en Energy činí ve výsadbě stromů nejaktivnější společnost v České republice.

Skupina Sev.en Energy také pravidelně aktualizuje krizové scénáře a monitoruje predikce související s vývojem a dopady klimatické změny. Řešení krizových scénářů, rizik a možného vývoje probíhá v rámci formálního konzultačního procesu na úrovni vedení skupiny. Vedení skupiny Sev.en Energy tato doporučení respektuje a reflektuje je při rozhodování o budoucím směřování společnosti.

## OCHRANA OVZDUŠÍ PŘI TĚŽBĚ

Při těžební činnosti v lomech skupiny ČSA a Vršany nedochází k přímým emisím skleníkových plynů, nicméně společnost řeší problematiku eliminace a minimalizace tuhých znečišťujících látek.

**Ochrana ovzduší při těžbě a zpracování uhlí a výrobě elektrické energie představuje významnou činnost s bezprostředním dopadem na sousední komunitu.**

## OCHRANA OVZDUŠÍ PŘI VÝROBĚ ELEKTŘINY A TEPLA

Vedle povrchových lomů jsou druhým typem zdrojů znečišťování na základě definice zákona č. 201/2012 Sb. ČR o ochraně ovzduší následující stacionární zdroje. Ve skupině Sev.en Energy se jedná o Úpravnu uhlí v Komořanech, o čtyři výrobní bloky elektrárny ve Chvaleticích, dále její najížděcí kotelnu a záložní zdroje (dieselagregáty), a také o Teplárnu Kladno s pěti výrobními bloky a Teplárnu Zlín s bloky dvěma.

V provozech monitorujeme a snižujeme emise CO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, TZL, prachu a hluku.

**V souladu se systémy řízení ve zdrojích skupiny Sev.en Energy jsou každoročně přijímána investiční i provozní opatření s cílem omezovat emise skleníkových plynů a látek znečišťujících ovzduší.**

Všechny uvedené zdroje znečištění jsou monitorovány, jsou známy jejich charakteristiky a emitovaná množství a jsou činně preventivní i koncová opatření k minimalizaci jejich negativních dopadů. Emise produkované výrobními bloky elektrárny jsou měřeny kontinuálně a v žádné z měřených emisí nepřekračuje skupina předepsané limity a emisní stropy.

CASE  
STUDY



## EFEKTIVNÍ A ŠETRNÁ PŘEMĚNA ELEKTŘINY NA TEPLLO: KLADENSKÝ ELEKTROKOTEL S AKUMULAČNÍ NÁDRŽÍ

Elektrokotel s příslušenstvím slouží k poskytování podpůrných systémových služeb regulace elektrizační soustavy (záporná regulace MZ-). Díky provozu elektrokotle není nutné v případě požadavku ze strany provozovatele přenosové soustavy provádět razantní regulační zásahy do provozu příslušného bloku. Při razantních zásazích totiž dochází ke snížení účinnosti využití primárního paliva a zvýšení množství emisí.

**Zařízení a způsob jeho provozu přináší snižování jak emisí znečišťujících látek typu prach, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, CO atd., tak i CO<sub>2</sub>.**

Maximální výkon elektrokotle je 14 MWt, čemuž odpovídá dodávka služby záporné regulace soustavy cca 14 MWe. Elektrokotel je zapojen paralelně k horkovodní síti CZT Kladna a Průmyslové zóny. Ze sání horkovodních oběhových čerpadel CZT je odebírána voda k ohřevu v deskovém tepelném výměníku o výkonu 14 MWt, přes který je předáváno teplo vznikající přímým ohřevem v elektrokotli, resp. v jeho uzavřeném primárním okruhu. Voda ohřátá v deskovém výměníku vstupuje zpět do topného potrubí horkovodu a je vedena k odběratelům k užitečné spotřebě.

Pro provoz v letním období, kdy není možné předávat plný tepelný výkon 14 MWt do horkovodní sítě, je elektrokotel dále připojen přes tepelný deskový výměník s výkonem 8 MWt k akumulační nádrži o objemu 300 m<sup>3</sup>. Teplo z primárního okruhu elektrokotle je v případě nižšího zatížení nabíjeno do akumulační nádrže a po odeznění potřeby záporné regulace elektrického výkonu zdroje je teplo z této nádrže uvolňováno do horkovodního topného systému. Elektrokotel je připojen přes transformátor T2 35/6,3 kV, 40 MVA do rozvodny vlastní spotřeby teplárny.

## OCHRANA OVZDUŠÍ V SEGMENTU TĚŽBA

V souladu s platnou legislativou v oblasti ochrany ovzduší jsou lomy Vršany a ČSA zařazeny mezi vyjmenované stacionární zdroje. V sektoru těžby došlo v roce 2019 poprvé ke zpoplatnění emisí TZL z provozu lomů na základě výpočtu provedeného dle metodiky MŽP. Emise TZL na lomu Vršany byly ve výši 25,11 tun. Na lomu ČSA byly vykázány emise TZL ve výši 0,42 tun.

Severní energetická je provozovatelem úpravny uhlí, která je také zařazena mezi stacionární zdroje znečišťování ovzduší. V roce 2019 byla produkce emisí TZL ve výši 11,87 tun.

Pro povrchové lomy jsou doporučeny technické podmínky provozu, jejichž plnění vede ke snížení emisí tuhých znečišťujících látek do ovzduší. V závislosti na povaze prašného procesu se jedná např. o zakrytování prašných míst, instalaci zařízení k omezování emisí, opatření při skladování prašných materiálů, opatření při přepravě. Také v roce 2019 se společností intenzivně věnovaly přípravě a realizaci preventivních opatření na snižování emisí

do ovzduší. V tomto roce byla provedena např. následující protiprašná opatření:

- úprava dopadových loží, zakrytování včetně odsávacího komínu,
- realizace odprašení pásového dopravníku – zaplachtování (dodání a montáž horní větve pásového dopravníku byla provedena v roce 2018. Zprovoznění bylo realizováno v roce 2019),
- mlžná stěna v prostoru příkropového depa podél rampy VEP – realizováno bylo osm sloupů s rotačními mlžícími jednotkami ovládanými klimatologickou jednotkou.

Pravidelně po celý rok 2019 byla také přijímána technická opatření při předcházení a případně likvidaci zápar a ohňů v souladu s technologickými postupy. Z výsledků evidence zápar vyplývá, že v roce 2019 je hodnota váženého průměru výskytu zápar na lomu Vršany na úseku skrývka 0,313 m<sup>2</sup> a úseku uhlí 0,083 m<sup>2</sup>. Na provozním úseku těžby lomu ČSA je to 1,701 m<sup>2</sup>.

**Hluk a prašnost** z provozů povrchových lomů jsou monitorovány a nepřekračují platné normy. Četnost ověřovacích měření je stanovena podmínkami Plánu otvírky, přípravy a dobývání. Každoroční výsledky

měření jsou projednávány a předávány vedení obcí a příslušným orgánům veřejné správy. Z výsledků měření vyplývá, že nejvyšší přípustná koncentrace prachu na hranicích pásem hygienické ochrany obcí není překračována. Ekvivalentní hladina hluku naměřená v blízkosti sídel sousedících s povrchovou těžbou je ve většině případů v souladu s platnými právními předpisy. Dlouhodobě jsou přijímána preventivní opatření pro snížení hladiny hluku.

## AKTIVITY K OCHRANĚ OVZDUŠÍ V SEGMENTU VÝROBA

Vývoj skupiny v oblasti emisí skleníkových plynů kopíruje akvizice vysoce efektivních tepláren Kladno a Zlín. V absolutních hodnotách se zvýšil objem emisí CO<sub>2</sub>-eq, což bylo zapříčiněno zmíněnými akvizicemi, ale zároveň se snížila celková emisní intenzita.

**Emisní intenzita se od roku 2017 snížila o 51 tun CO<sub>2</sub>-eq na GWh v roce 2019. Celkově se tak jedná o zvýšení efektivity o 5 %.**

Společně se zvyšující se efektivitou konverze paliva na elektřinu a teplo, z 32 % na 36 % (viz sekce Energetika), se skupině daří své provozy neustále zefektivňovat. V rámci tříletého trendu se tak potvrzuje závazek i přístup skupiny ke snižování emisí skleníkových látek.

## SNIŽOVÁNÍ PRAŠNOSTI A HLUČNOSTI V TEPLÁRNĚ KLADNO

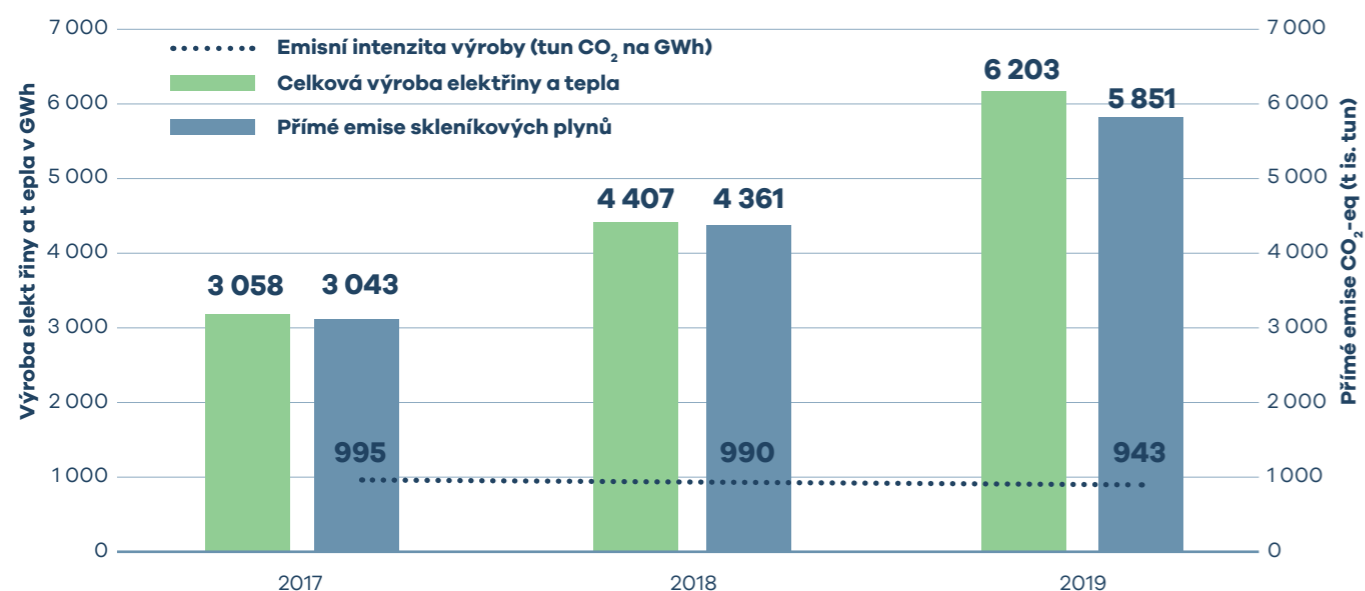
V Kladně v roce 2019 došlo k realizaci dalších technických a organizačních opatření na snižování prašnosti (omezování provozu pracovních strojů,

vytváření povrchové vrstvy uhlé skládky zhutňováním, využívání výkladu pomocí vykládacích tubusů apod.). Řešeno bylo i snížení prašnosti uhlých cest a v pracovním prostředí elektrárny (využívání rozvodů centrálního odsávání, pravidelné úklidy pomocí sacího bagru na hlubinných zásobnících, přesypných věžích a drtící stanici a dalších pracovištích provozu napojených na systém centrálního odsávání prachu, pravidelné čtvrtletní úklidy konstrukcí pomocí horolezecké techniky, apod.). Kladenská teplárna také aktivně monitoruje a dodržuje stanovené hranice hluku. Například externí certifikované společnosti provádí čtvrtletně měření hlukové hladiny ve stanovených místech v okolí areálu teplárny.

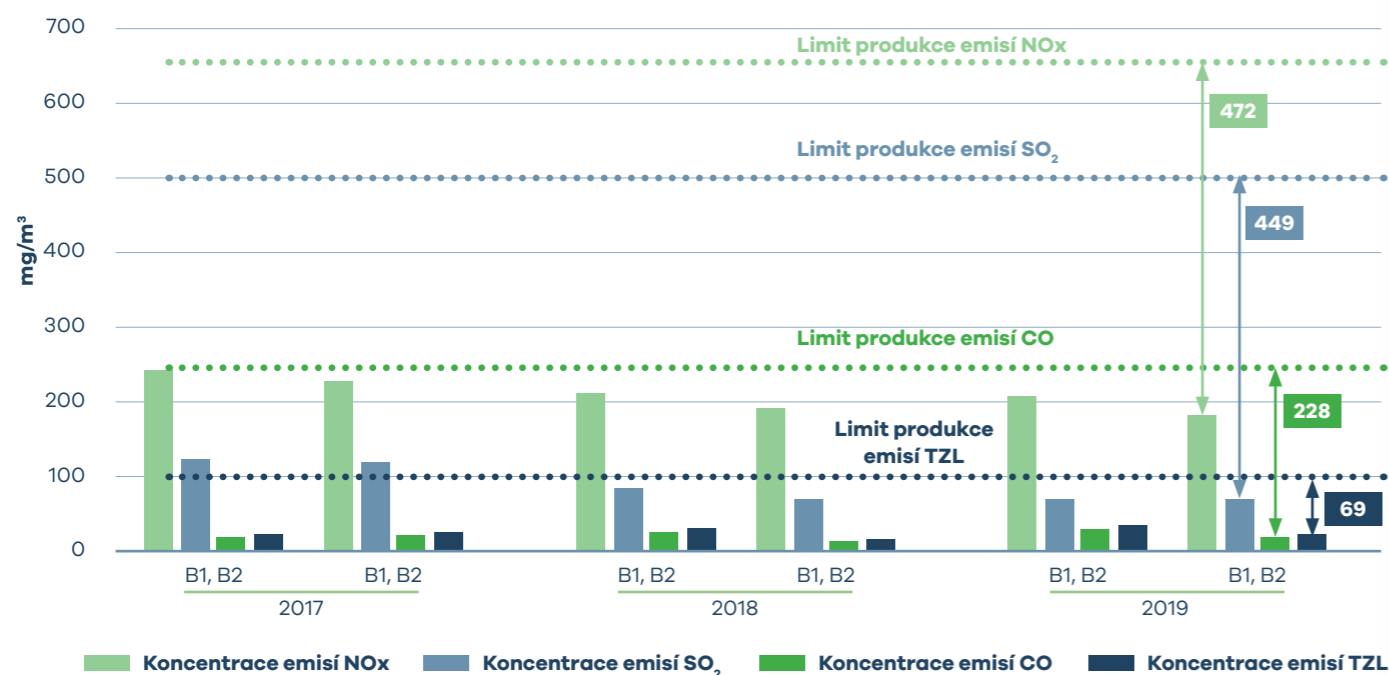
**Ústřední zásadou skupiny Sev.en Energy je udržovat své provozy efektivní a tuto efektivitu úspěšně nadále zvyšovat. Provozní data naše úsilí potvrzují.**

V otázce látek znečišťujících ovzduší je u jednotlivých provozů nutné vnímat jak celkové množství látek ve spalínách [t], tak jejich koncentraci [mg/m<sup>3</sup>]. Na úrovni skupiny lze v obou parametrech sledovat kontinuální zlepšení. Například v elektrárně Chvaletice, v rámci provozních bloků B1-B4, existují výrazné rezervy v emisních limitech koncentrací NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub>, CO a TZL ve spalínách.

**Graf 4:** Emisní intenzita CO<sub>2</sub>-eq výroby elektřiny a tepla



**Graf 5:** Emisní limity znečišťujících látek, současné emise těchto látek a rezerva v elektrárně Chvaletice



Nezbytné úpravy technologie pomocí látkových filtrů pro dosažení nových, přísnějších limitů jsou nyní realizovány ve Chvaleticích. Instalace těchto filtrů by měla být dokončena v roce 2020.

Také v Teplárně Kladno se provoz aktivně připravuje na budoucí změny zpřísnování emisních limitů znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší pro roky 2020 a 2021. A to úspěšně. V porovnání s předchozími lety došlo ke snížení emisí tuhých znečišťujících látek a emisí SO<sub>2</sub>.

- U emisí TZL to bylo způsobeno zejména provozem kotle K7, kde došlo ke snížení emisí po výměně rukávových filtrů (nový materiál rukávů) a následnou kalibrací emisního monitoringu.

- U množství emisí SO<sub>2</sub> dochází k postupnému snižování vlivem provozu na nižší emisní limity (plnění emisních stropů). Dále od října 2019 došlo u kotlů K4 a K5 k přechodu na emisní limit SO<sub>2</sub> ve výši 200 mg/m<sup>3</sup>, čímž také došlo k významnému snížení produkce těchto emisí.

V Kladně byly provedeny také testy odsíření spalin na budoucí limity a bilance rtuti v cyklu spalování paliva a emisí do ovzduší, včetně instalace měření emisí rtuti na všech fluidních blocích.

Ve Zlíně byla z tohoto důvodu v roce 2019 zrealizována a zároveň zprovozněna technologie SNCR ke snižování emisí NOx kotle K31, kde dochází ke vstřikování čpavkové vody do spalovací komory kotle.

## DENO<sub>x</sub> V TEPLÁRNĚ ZLÍN

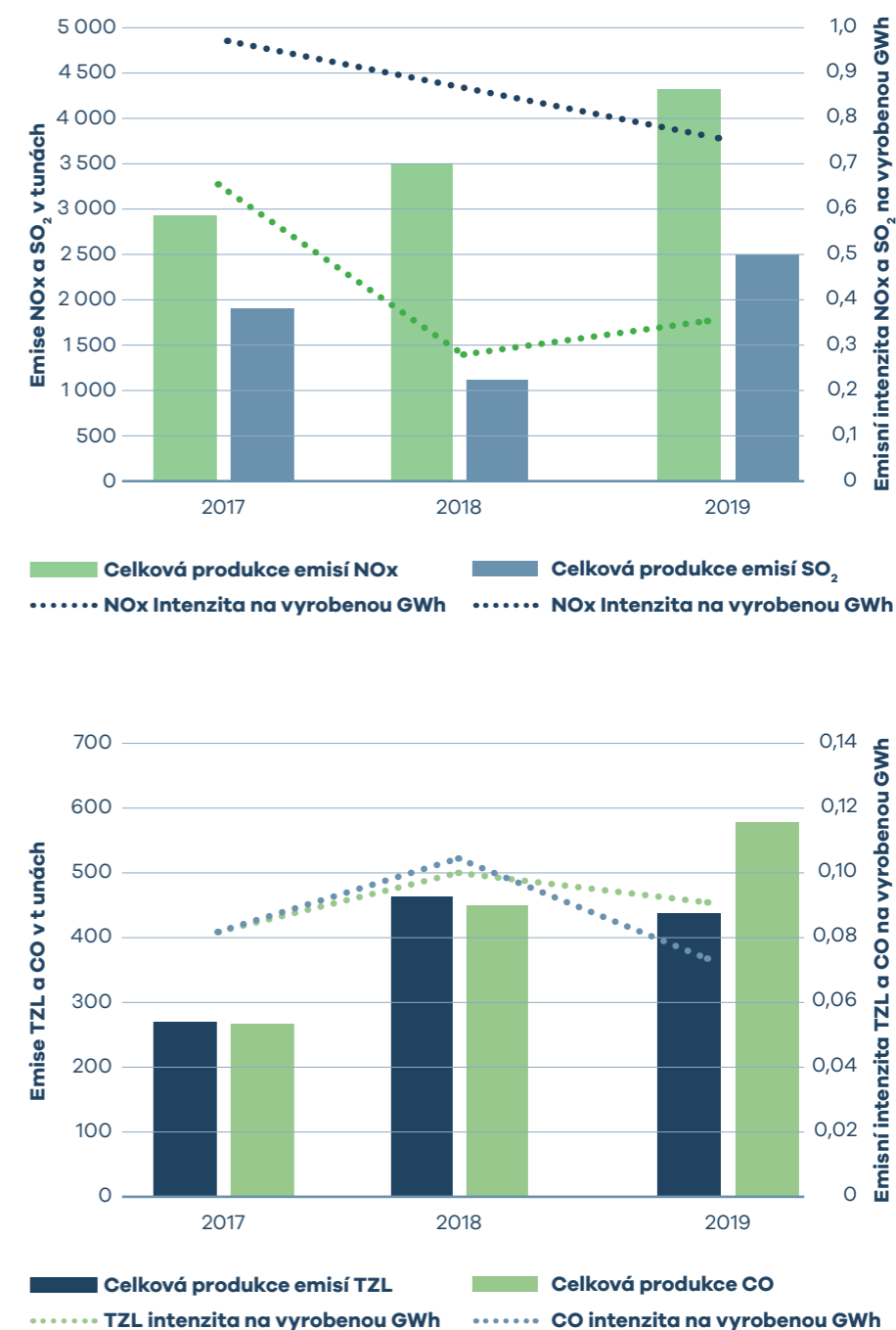
V Teplárně Zlín byla úspěšně dokončena instalace nového zařízení pro snížení emisí dusíku. Díky této nové technologii tak teplárna splní emisní limity pro vypouštění oxidu dusíku platné od roku 2020. Společnost v závěru roku 2019 obdržela Kolaudační souhlas vydaný Stavebním úřadem ve Zlíně a zahájila tak ostrý provoz zařízení

Pro redukci emisí je využita technologie tzv. nekatalytické selektivní redukce, jejíž podstatou je vstřikování roztoku hydroxidu amonného do vhodného místa vzduchospalinového traktu kotle. Celý proces je řízen automatickým řídicím systémem. Díky ní tak teplárna už nyní splňuje požadavek nových přísných emisních limitů pro fluidní kotle, který začne platit od 1. července 2020 a pro NOx stanovuje hranici max. 200 mg/Nm<sup>3</sup>. Instalace proběhla pouze na fluidním kotli K31, protože kotel K32 již výše uvedený limit splňuje. Celková investice do nové technologie překročila 43 milionů korun.

**Skupina Sev.en Energy důsledně monitoruje platné emisní limity a ve všech svých provozech tyto limity splňuje, a to s výraznou rezervou. V roce 2019 i v předchozích letech byly splněny stanovené podmínky vypouštění znečišťujících látek a k jejich překročení nedošlo ani v jednom případě.**

Není možné analyzovat absolutní výši emisí znečišťujících látek skupiny bez dostatečného kontextu a srovnání. Při pohledu na emisní intenzitu NOx, SO<sub>2</sub>, CO a TZL na vyrobenou GWh sledujeme za poslední tři roky významně klesající trend. Celkový objem emisí SO<sub>2</sub> v porovnání s rokem 2018 drobně vzrostl z důvodů akvizice Teplárny Kladno a Zlín.

**Graf 6:** Intenzita emisí NOx, SO<sub>2</sub>, TZL a CO na vyrobené GWh



## CASE STUDY



## NOVÉ LÁTKOVÉ FILTRY V ELEKTRÁRNĚ CHVALETICE: VÝHLED NA LIMITY PRO ROK 2021

Společnost Sev.en EC investuje další miliardy do ekologizace elektrárny Chvaletice. Nové evropské limity na prachové částice splní díky látkovým filtrům za cca 1,5 miliardy korun. Technologie se osvědčila v sesterské Teplárně Kladno, která v loňském roce přešla do vlastnictví skupiny Sev.en Energy. Teplárna Kladno jako jeden z nejmodernějších energetických zdrojů v ČR ve spolupráci s Technickou univerzitou Drážďany realizuje výzkumný program, který prokazuje, že látkové filtry mají vysokou účinnost při čištění spalin, a to nejen u prachových částic, ale také u rtuti a dalších látek.



Obrázek 4: Látkový filtr v Teplárně Kladno

Látkové filtry jsou trendem v ekologizaci energetiky. Reprezentují velmi účinnou, avšak nákladnou technologii. Přesto je jejich princip prostý – pracují podobně jako filtry ve vysavači. Škodliviny se zachytávají čistě mechanicky na filtrační tkanině jednotlivých filtračních hadic. Po odpovídajícím „zanesení“ prachem je komora

uzavřena a proběhne čištění hadic prostřednictvím rázu vyvolaného protiproudým vpuštěním čistého stlačeného vzduchu. Odloučené částice potom putují do sběrných sil k odvozu. Výzkumy ukazují, že tímto způsobem lze snížit emise nejen u prachových částic, ale také u rtuti.

## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# NAKLÁDÁNÍ S VODOU

V oblasti vodního hospodářství se skupina v souvislosti s provozováním technologických zařízení zaměřuje na hospodárné nakládání s vodou a dodržování opatření na ochranu povrchových i podzemních vod. Velké úsilí je věnováno šetrnému nakládání s vodou a jejímu čištění. Skupina nemá aktivity v regionech s nedostatkem vody.



### TĚŽBA



### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

#### STRATEGIE A PRINCIPY

Hospodárné a šetrné nakládání s povrchovými a důlními vodami s ohledem na bezpečnost provozu a ochranu životního prostředí. Dodržování limitů pro vypouštění vod.

Hospodárné nakládání s vodou, dodržování opatření na ochranu povrchových i podzemních vod, kontrola kvality čištění a udržitelnost našich postupů.

Vzhledem k povaze činnosti je dopad sektoru v této oblasti zanedbatelný.

#### POPIS AKTIVIT

Příprava hydrické rekultivace po ukončení těžby.

Nakládání s povrchovými a důlními vodami formou odčerpávání.

Úprava vody pro navrácení do vodních toků.

Udržitelné odebrání povrchových vod.

Čištění a vypouštění zpět do vodních toků a jejich obnovování.

Pravidelné měření kvality.

Recyklace vod v uzavřených okruzích.

#### ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA SEKTORY

**Ze všech čerpacích stanic bylo v roce 2019 vyčerpáno a odvedeno zpět do vodotečí celkem 5,5 mil. m<sup>3</sup> vody**

**V roce 2019 bylo odebráno celkem 17,3 mil. m<sup>3</sup> povrchové vody pro výrobní účely. Celkový objem vypuštěné vody zpět do vodotečí byl v roce 2019 ve výši 4,9 mil. m<sup>3</sup>**



## JAK HOSPODAŘÍME S VODOU PŘI TĚŽBĚ

Při těžbě uhlí je hospodárné a šetrné nakládání s povrchovými a důlními vodami důležitou a nezbytnou činností nejen z hlediska bezpečnosti provozu, ale i ochrany životního prostředí. Velká pozornost je věnována dodržování limitů pro vypouštění důlních a odpadních vod. V souhrnných plánech sanací a rekultivací těžební společnosti již dnes počítají také s hydrickou rekultivací, v rámci níž dochází k vytváření dalších vodních prvků v předemných lokalitách.

**Přijímání efektivních řešení v oblasti nakládání s vodami je součástí činnosti přispívajících ke zmírnění dopadů skupiny na životní prostředí.**

Množství vody, se kterou je dále nakládáno, je ovlivněno především

množstvím srážek v případě povrchového lomu a hydrogeologickými poměry v případě hlubinného dobývání. Odvodňování lomu a jeho okolí je předpokladem pro zajištění bezpečnosti práce a provozu. Snahou je vodu zachytit již nad hranou lomu a vypouštět je v souladu se zákonem jako vody povrchové do veřejných vodotečí. V případě vod zachycených pod hranou lomu jsou tyto vody čerpáním vypouštěny jako vody důlní, bez nutnosti úpravy.

Vody zachycené na uhelných řezech lomu, které nesplňují svými parametry stanovené podmínky vypouštění, jsou směřovány k hlavní čerpací stanici a následně čerpány na úpravnu důlních vod, kde jsou pomocí chemicko-mechanických procesů před vypuštěním zpět do vodního toku upravovány.

## NAKLÁDÁNÍ S VODOU PŘI VÝROBĚ ELEKTRINY A TEPLA

Voda ve výrobě je primárně využívána pro potřeby chlazení tepláren

a elektráren. Následně dochází k jejímu čištění a vypouštění zpět do vodních toků. Skupina postupuje při používání, čištění a vypouštění vod s maximální odbornou péčí. Pro elektrárny jsou integrovaným povolením stanoveny množství limity jak pro odběr povrchových vod, tak pro vypouštění vod odpadních.

**Pravidelně jsou prováděny kontroly podmínek provozu vodohospodářských zařízení. Jsou podnikány aktivní kroky pro zmírnění negativních dopadů činnosti skupiny na sladkovodní zdroje.**

## ODBĚR VODY

Povrchové vody odebírá elektrárna Chvaletice z řeky Labe, Teplárna Kladno z řeky Vltavy a Teplárna Zlín z řeky Dřevnice. Odebrané množství je závislé

především na objemu výroby elektrické energie, dále na externích vlivech, jako je počasí, teplota a kvalita vody ve vodním toku. V elektrárně Chvaletice je zhruba 75 % z této vody používáno pro cirkulační chlazení a zbývajících 25 % pro průmyslovou technologii. Část těchto vod se vrací zpět do vodního toku. Teplárny Kladno a Zlín využívají odebranou vodu pro doplňování chladicího okruhu a úpravu na napájecí vodu pro kotle.

Jedním z provozních rizik z pohledu nakládání s vodami je obecný nedostatek vody v krajině. Znamenalo by to nedostatek vody pro chlazení, napájení kotlů a turbín, což může způsobit omezení výkonu bloků či dokonce odstavení části výroby kvůli nedostatečnému chlazení. Jednáme proto o výhledech dodávek vody se zástupci povodí Vltavy, Labe a Moravy a snažíme se společnými silami nacházet řešení, která budou dlouhodobě udržitelná jak pro naše provozy, tak pro okolní krajinu.

## RECYKLACE A UZAVŘENÉ VODNÍ OKRUHY

Vzhledem k požadavkům na kvalitu vody v jednotlivých technologiích je recyklováno maximální možné množství surové vody ve vlastních provozech.

**Teplárna Kladno díky technologii uzavřeného okruhu recykluje až 98 % vody ve svém provozu.**

Pro technologické účely (chlazení, resp. doplňování věžových chladicích okruhů, napájení kotlů atd.) je využívána surová voda z vodotečí upravovaná ve vlastním zařízení společnosti. Celkově je pitná voda využívána v minimálních objemech, tvořících zlomky procenta oproti spotřebě vody technologické. Primární využití pitné vody ve výrobě je pro hygienické účely.

## VYPOUŠTĚNÍ VODY

Kvalita veškeré vypouštěné vody je pravidelně měřena a vyhodnocována. Vypouštěné odpadní vody procházejí automatickou kontrolou a čištěním v čistírně odpadních vod (dále jen ČOV), která je integrální součástí provozu (v Teplárně Kladno), či jsou vypouštěny do veřejné kanalizace, která je svedena na ČOV (Teplárna Zlín a Teplárna Kladno).

Ve skupině je kladen důraz na dodržování provozních ráďů u vodohospodářských zařízení, zajištění vysoké účinnosti ČOV a dodržování kvality vypouštěných důlních a odpadních vod. Například v provozu Sev.en EC byly limity rtuti za rok 2019 pro vypouštěné množství odpadních vod s obsahem zvlášť nebezpečných látek zpět do Labe pouze na 2 % maximálního povoleného množství.

## CASE STUDY



## DETAIL: TEPLÁRNA KLADNO

Teplárna Kladno disponuje dvěma chladicími okruhy. Systém pro bloky 4 a 5 je realizován čerpací stanicí, chladicí věží s přirozeným tahem a ventilátorovou pomocnou chladicí věží. V souvislosti s výstavbou nového bloku 7 byl postaven i druhý, nezávislý chladicí okruh skládající se z věže s přirozeným tahem, čerpací stanice chladicí vody a zařízení zajišťujícího kontinuální čištění části cirkulující chladicí vody, tzv. boční filtrace. V areálu je vybudována čistička odpadních vod s dostatečnou kapacitou pro likvidaci všech technologických a srážkových vod pocházejících z provozu zdroje.

Z 95 % je voda odebírána z Vltavy. Ta putuje nejprve do přečerpávací stanice na kopci nad ní, kde se upravuje, filtruje a pumpuje do nádrží nad teplárnou. Odsud už volným spádem proudí do provozu, přesněji do okruhu pro chladicí věže.

Cestou zpět do řeky musí voda projít dvoustupňovým čištěním skládajícím se z optimalizované sedimentace a mechanicko-chemického dočištění (jednotka reverzní osmózy), což má pozitivní vliv jak na provozní náklady, tak na životní prostředí. Po důkladném přečištění je voda vypouštěna do znovu obnoveného potoka ústícího zpět do Vltavy. Dříve vyschlý potok má dnes průtok zhruba 1,5 milionu kubiků ročně.

## NAKLÁDÁNÍ S VODOU PŘI TĚŽBĚ

Odběry povrchové vody pro účely těžby jsou z pohledu spotřeby každoročně setrvalé. Celkově bylo u těžebních společností Vršanská uhelná a Severní energetická za rok 2019 odebráno souhrnně cca 23 tis. m<sup>3</sup>. V porovnání s vypouštěním vody se tak jedná o řádově nižší hodnoty.

Ze všech čerpacích stanic důlních, povrchových a podzemních vod bylo vyčerpáno a odvedeno v roce 2019 do vodotečí celkem 5,6 mil. m<sup>3</sup> vody, cca o 14 % více než v předcházejícím roce. Z celkového vyčerpaného množství bylo v roce 2019 ještě před vypouštěním

vod do veřejných vodotečí upraveno na úpravně důlních vod celkem 2,9 mil. m<sup>3</sup> (rovněž cca o 14 % více než v předcházejícím roce).

Jednotlivé čistírny odpadních vod ve správě společnosti byly provozovány dle schválených manipulačních řádů a v souladu s vydanými rozhodnutími. Celkem bylo za sektor těžby vyčištěno 0,13 mil. m<sup>3</sup> vody v roce 2019, což byla hodnota srovnatelná s předchozím rokem.

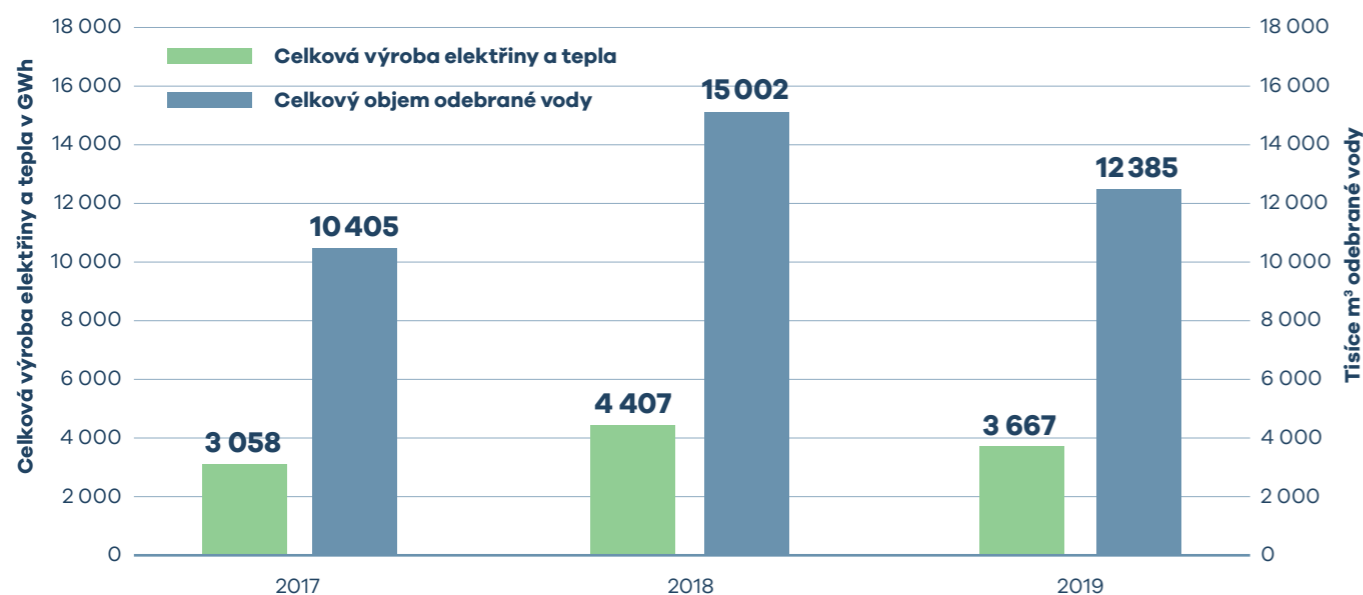
## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA

Ve výrobních společnostech Sev.en Energy bylo v roce 2019 odebráno

celkem 17,3 mil. m<sup>3</sup> povrchové vody. Oproti roku 2018 se tak jedná o 13% nárůst. Nárůst je způsoben primárně v důsledku začlenění Teplárny Kladno a Zlín do celku společností vykazujících data. Odběry povrchové vody pro výrobu ve skupině jsou pro každý rok víceméně konstantní. Odchytky od výpočtového stavu jsou převážně způsobeny pouze výkyvy v kvalitě (úrovni znečištění) surové vody v řekách a meteorologických podmínkách (teplota okolí, srážky, vlhkost vzduchu atd., které mají vliv na proces přenosu tepla v chladicích věžích).

Poměr mezi výrobou elektřiny a objemem odebrané vody je v elektrárně Chvaletice konstantní.

**Graf 7:** Výroba elektřiny a objemy odebrané vody v elektrárně Chvaletice



V roce 2019 bylo z elektrárny Chvaletice vypuštěno 3,6 mil. m<sup>3</sup> odpadních vod, což je o cca 16 % méně než v předcházejícím roce. Tyto odpadní vody jsou z největší části původem odebrané povrchové vody z řeky Labe, dále dešťové vody a vyčištěné splaškové vody z areálu elektrárny.

V elektrárně Chvaletice jsou čerpány i podzemní vody za účelem snížení hladiny spodních vod z důvodu zajištění stability budov. V roce 2019 zde bylo odebráno 0,47 mil. m<sup>3</sup> podzemních vod. Z toho cca 44 % bylo spotřebováno a 56 % bylo vypuštěno zpět do řeky Labe.

V Teplárně Kladno bylo v roce 2019 realizováno množství opatření ke snížení spotřeby vody. Například v roce 2019 došlo k omezení ztrát horké vody výměnou části potrubí nebo bylo zahájeno využívání kondenzátu z hlavní výměňkové stanice 13 pro snížení spotřeby průmyslové vody do chladicí věže bloku 4 a 5.

## CASE STUDY



## BLIŽŠÍ POHLED DO VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ ELEKTRÁRNY CHVALETICE

Pro elektrárnu Chvaletice je odebrána voda z řeky Labe. Tato voda je pro potřeby elektrárny mechanicky čištěna. Z části vody se vyrábí změkčená nebo demineralizovaná

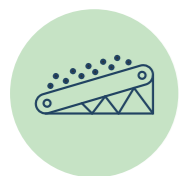
voda (zbavená chemických nečistot). Odpadní voda z elektrárny je vypouštěna dvěma výustěmi. První výustí jsou vypouštěny odpadní vody, které před vypuštěním protékají usazovacími nádržemi. Druhou výustí jsou vypouštěny odluhované chladicí vody, které jsou v případě potřeby dále čištěny zařízeními boční filtrace. V rámci čištění dochází k šetrné recyklaci vod. Použité technologické vody jsou zbavovány mechanických nečistot a následně využívány v technologii odsíření kouřových plynů.



## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

V oblasti odpadového hospodářství je veškeré úsilí skupiny Sev.en Energy směřováno na minimalizaci vzniku odpadu. Všechny odpady jsou přednostně předávány k dalšímu využití, recyklaci nebo energetickému využití. Teprve až nevyužitelný odpad je předán k likvidaci dle platných předpisů. Každý provoz má vlastní plán pro řízení nakládání s odpady, který jasně definuje druhy odpadů a jak s nimi nakládat.



## TĚŽBA



## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

### STRATEGIE A PRINCIPY

Cílem řízení odpadového hospodářství je v co největší míře předcházet vzniku odpadů, produkované odpady druhotně využívat a odpady bez možnosti dalšího využití předávat k odstranění specializovaným společnostem v souladu s legislativou ČR.

### DRUHY PRODUKOVANÝCH ODPADŮ

**Nebezpečné odpady:** po nakládání s ropnými látkami a mazadly.

**Ostatní odpady:** běžný průmyslový odpad a odpady z údržby, investičních aktivit, apod.

**Ostatní odpady:** Odpady typické pro čisté kancelářský provoz.

### NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

**Odpady k dalšímu využití:** odpadní oleje, zpětný odběr (elektroodpad a pneumatiky), odpady odevzdávané k recyklaci, odpad přijímaný od jiných původců.

**Odpady k dalšímu využití:** odpady odevzdávané k recyklaci, zpětný odběr tonerů a elektrozařízení.

### ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA SEKTORY

Celkově bylo v roce 2019 vyprodukováno přes 5 tis. tun odpadu, z toho se jednalo o 420 tun nebezpečného odpadu a 4 982 tun ostatního odpadu.

Přes 60% nebezpečného odpadu je ve skupině opětovně využíváno.

Pokles produkce nebezpečných odpadů o více než 35 %.

Materiály odpadu a tedy možnosti jeho následného zpracování jsou závislé na cyklu oprav a údržby v daném roce (případný vznik demoličních odpadů, nerecyklovatelné izolace, apod.). O tom, jak bude naloženo s odpady, se jedná také s dodavateli služeb a materiálů. V mnoha případech jsou způsoby nakládání definovány již před začátkem projektu v dodavatelských smlouvách.

## NEBEZPEČNÉ ODPADY

Zdrojem nebezpečných odpadů jsou činnosti, při kterých se nakládá s ropnými látkami, mazadly apod. Jedná se například také o kaly, ředící a čisticí prostředky, znečištěné sorbenty, apod. Se všemi těmito látkami je nakládáno s nejvyšší opatrností a jejich likvidace je bezpečná a přísně monitorovaná.

**Abychom omezili množství používaných nebezpečných látek a následný vznik nebezpečného odpadu, zaměřujeme se na tyto látky již před jejich vstupem do našich provozů, v procesu nákupu.**

Oddělení nákupu jednotlivých společností skupiny pravidelně monitorují nové přípravky na trhu a předem zjišťují jejich složení a vlastnosti. V případě, že existuje bezpečnější alternativa, je jí přípravek nahrazen.

## OSTATNÍ ODPADY

Ostatní odpady generované ve skupině mají charakter běžného průmyslového odpadu. Zejména se jedná o vytříděné

složky (papírové a lepenkové obaly, plastové obaly, skleněné obaly, kovy, beton, objemný odpad atd.).

Shromažďovací prostředky pro nebezpečné i ostatní odpady svým provedením zabezpečují, že odpad do nich umístěný je chráněn před nežádoucím znehodnocením, zneužitím, odcizením nebo únikem, ohrožujícím životní prostředí.

## DALŠÍ VYUŽÍVÁNÍ ODPADŮ

Odpad k dalšímu využití tvoří zejména:

- odpadní oleje (Z 95 % se vyrobí základový olej a zbylých 5 % se ekologicky likviduje.)
- pneumatiky
- železo a ocel (barevné kovy, kabely atd.), vysloužilá elektrozařízení, součásti řídicích systémů, čidla a snímače, elektropohony, součásti rozvodů atd. – vzhledem k obsahu drahých kovů a kovů vzácných zemin)
- separované složky komunálního odpadu
- stavební a demoliční odpady a další.

**Odpad od jiných původců přijímaný k dalšímu využití tvoří stavební a demoliční odpady a výkopové zeminy, jež se používají na zpevnování a podsypy provozních komunikací, popř. na zlepšování stabilitních poměrů uvnitř povrchových lomů.**

O minimalizaci svých dopadů usiluje skupina také odevzdáváním odpadů k recyklaci a prostřednictvím systému tzv. zpětného odběru vyřazených zařízení a jejich součástí a materiálů, kdy jsou tato zařízení či materiály odebrány organizacemi výchozího zhotovitele (oleje, zářivky, baterie, akumulátory, elektrozařízení, některé druhy olejů aj.).

Vyřazené části strojů a další kovové materiály jako např. demontované podpůrné a nosné konstrukce, kabely atd. jsou prodávány ve formě šrotu. Gumové dopravní pásy jsou prodávány k dalšímu zpracování (renovace).

Všechny odpady jsou předávány k odstranění případně k recyklaci externím dodavatelům, tedy výhradně společnostem, které jsou „osobou oprávněnou k nakládání s odpady“ podle zákona č. 185/2001 Sb., o odpadech, a disponují příslušným živnostenským oprávněním a souhlasem místně příslušného krajského úřadu pro konkrétní druhy odpadů.

**Společnosti ve skupině Sev.en Energy si kladou interní závazné cíle v oblasti snižování produkce nebezpečných a ostatních odpadů v souladu s cíli a programy integrovaného systému řízení. Tyto cíle jsou děleny mezi zodpovědné manažery a jsou schváleny vedením společností.**



## AKTIVITY V ROCE 2019

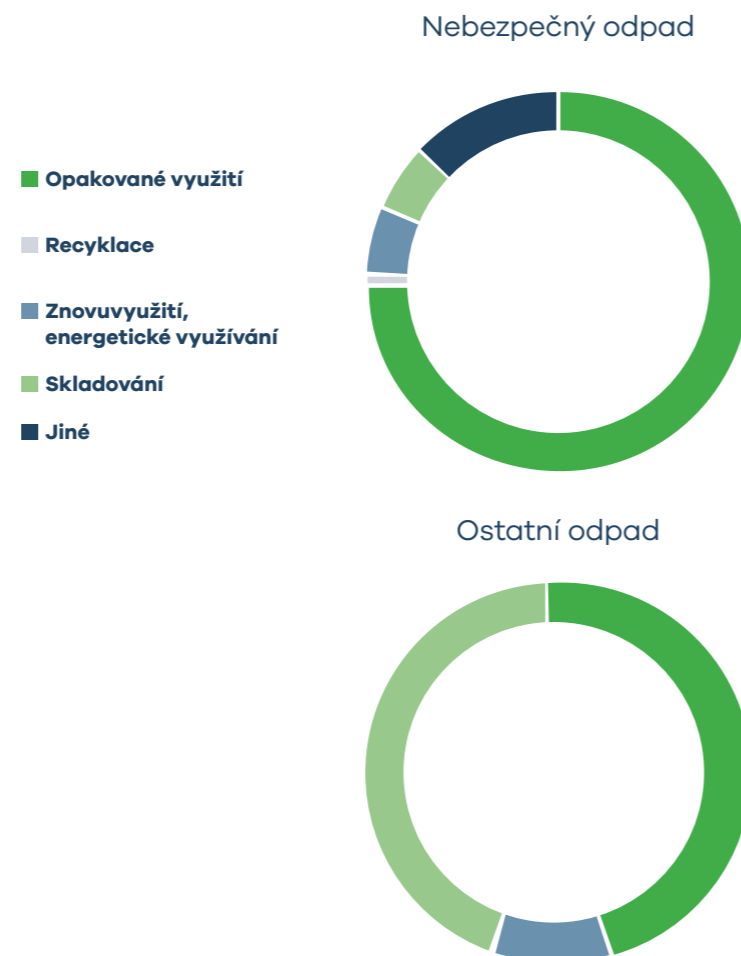
Ve výrobních společnostech Sev.en Energy byly v roce 2019 vyprodukovány odpady v celkové výši **5 402,4 tun**, přičemž došlo téměř ke 30% nárůstu oproti minulému roku, který je ale způsoben začleněním nových společností (Teplárna Kladno a Teplárna Zlín) do celku společností vykazujících data.

**Produkce nebezpečných odpadů za poslední rok poklesla o více než 35 % na 420,8 tun, tj. 7,8 % z celkového množství.**

Produkce odpadů je vždy ovlivněna činností jednotlivých společností v daném roce. U odpadů kategorie ostatní převažuje produkce železného šrotu a kalů z čištění odpadních vod. Například v těžebních společnostech skupiny je produkce nebezpečných odpadů odvislá zejména od množství vyřazených pražců.

Všechny produkty jsou certifikovány a jsou prodávány v rámci volného trhu. Častými a dlouhodobými zákazníky jsou například cementárny či stavební společnosti.

**Graf 8:** Metody odstraňování odpadu za rok 2019



### CASE STUDY

#### VEDLEJŠÍ ENERGETICKÉ PRODUKTY JAKO UKÁZKA OBĚHOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ

Bezodpadové hospodářství a opětovné využívání druhotných surovin se stává v Česku i ve světě klíčovým tématem. Ač je to možná pro mnohé překvapením, segment uhelné energetiky patří v Česku k průkopníkům a lídrům oběhového hospodářství.

Mezi vedlejší energetické produkty řadíme materiály, které vznikají jako odpad v uhelných teplárnách a elektrárnách při spalování uhlí. Vznikají díky technologiím na odlučování prachu a odsiřování spalin, čímž jsou sníženy emise znečišťujících látek. Mezi základní typy vedlejších energetických produktů řadíme popílek, strusku a energosádrovec. Liší se jak svým vznikem, tak následným využitím.

**Tabulka 3:** Druhy vedlejších energetických produktů, jejich vznik a využití

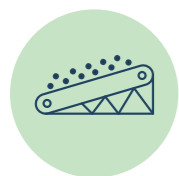
Popílek	Struska	Energosádrovec
<b>Vznik</b>	<b>Vznik</b>	<b>Vznik</b>
Vzniká v odlučovačích (filtrech) prachových částic ze spalin	Škvára z prvního tahu kotle (zchlazená a rozdrčená)	Vzniká při odsiřování kouřových plynů pomocí vápencové vypírky
<b>Využití</b>	<b>Využití</b>	<b>Využití</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Výroba pórobetonu nebo směsných betonů</li> <li>Pojivo do cementu (místo přírodního vápence)</li> <li>Zásypy při stavbě pozemních komunikací</li> <li>Sanace starých důlních děl a skládek atd. coby těsnicí a vyplňovací materiál</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tvarování krajiny při rekultivacích</li> <li>Stavba pozemních komunikací</li> <li>Doplňek při výrobě stavebních hmot</li> <li>Zdrsňující posypový materiál</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Výroba sádry a sádrokartonu</li> <li>Přísada při výrobě cementu</li> </ul>



## PROVOZ ZAŘÍZENÍ

# REKULTIVACE A OCHRANA BIODIVERZITY

Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je nedílnou součástí báňského podnikání a zároveň zákonnou povinností těžebních společností. K rekultivacím přistupujeme s maximální odpovědností. Dosud byla obnovena více jak polovina území zasaženého těžbou. Zachování biodiverzity a ochrana krajiny v blízkosti provozů našich tepláren a elektráren je pro naši činnost rovněž klíčová. Péče o biodiverzitu u nově vznikajících území je součástí komplexního řešení problematiky zahlazování v rámci Souhrnného plánu sanací a rekultivací a věnujeme jí pozornost už v průběhu těžby a provozních činností tepláren a elektráren.



## TĚŽBA



## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

### STRATEGIE A PRINCIPY

Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je nedílnou součástí báňského podnikání a zákonnou povinností těžebních společností. Rovněž zachování biodiverzity a ochrana krajiny v blízkosti našich provozů je pro naši činnost klíčová.

Vzhledem k povaze činnosti je dopad sektoru v této oblasti zanedbatelný.

### ROLE SPOLEČNOSTI V OBLASTI REKULTIVACÍ A ZACHOVÁNÍ BIODIVERZITY

Vytváříme ekologicky vyváženou krajinu s vodními plochami, zemědělskou půdou i lesy tak, aby se co nejvíce přiblížila původnímu vzhledu i využití. Součástí zahlazování je i přírodě blízká obnova území s využitím sukcesních pochodů. Naším cílem je stabilní ekosystém se zvyšující se biodiverzitou a propojení nově vzniklých částí krajiny do funkčního celku.

### ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA SEKTORY

**9 649 ha celkové plochy dotčené těžbou.**

**Doposud byly dokončeny rekultivace na více než 50 % území zasaženého těžbou.**

**V letošním roce bylo z finančních rezerv skupiny investováno přes 250 milionů Kč.**

**Za posledních 5 let jsme vysázeli přes 3,6 milionu stromů.**



S rekultivacemi jsme u nás v České republice začali daleko dříve než jinde ve světě. V Severočeském hnědouhelném revíru probíhají rekultivace již od roku 1952, kdy tehdejší společnost Severočeské doly Most zřídila oddělení rekultivací.<sup>4</sup>

Názory na provádění rekultivací či konečnou podobu krajiny se s dobou vyvíjí. V minulosti byly preferovány zejména zemědělské a lesnické rekultivace, na něž navázaly rekultivace s funkcí rekreační. V dnešní době podporujeme nárůst ploch ponechaných samovolnému, přirozenému obnovení ekosystémů, tzv. sukcesi.

V rámci provozů tepláren a elektráren monitorujeme naše okolí a snažíme se o minimální dopad a zásahy do krajiny. V případě zásahů, ke kterým došlo v minulosti, cílíme na rekultivaci krajiny a o její napojení na krajinu s obdobnou biodiverzitou. Před definitivním ukončením výroby je společností uložena povinnost vypracovat projekt řešící ukončení provozu a následnou rekultivaci či konverzi areálu. Tyto projekty musí být řádně schváleny příslušným krajským úřadem.

## SANAČNÍ A REKULTIVAČNÍ PLÁNY

Projednávání plánů a projektů sanace a rekultivace probíhá v několika fázích, které na sebe vývojově navazují. Základní dokumenty musejí být schváleny už před samotnou těžbou.

**Do projednání plánů projektů sanace a rekultivace vstupují v jednotlivých fázích dotčené fyzické a právnické osoby, orgány státní správy a jsou zohledněny oprávněné zájmy obcí, na jejichž katastrálních územích bude těžba výhradního ložiska realizována.**

Souhrnný plán sanace a rekultivace klade maximální důraz na propojení cenných biotopů ve funkční územní systém. Je prováděn biologický průzkum na podporu a mapování stávající biodiverzity a jsou navržena opatření pro její zachování a rozvoj. Maximální snahou je, aby ekosystém, který v rámci sanací a rekultivací nově vytváříme, navazoval na systém stávající a došlo tak k propojení ekologicky významných částí nové krajiny do funkčního celku s cílem zachování biodiverzity přírodních ekosystémů a všech jeho užitečných funkcí.

V průběhu realizace probíhá ze strany orgánů ochrany životního prostředí průběžné posuzování postupu sanačních a rekultivačních prací a jejich ukončení je podmíněno souhlasem těchto orgánů. Po ukončení sanací a rekultivací jsou plochy ukončených rekultivací vráceny nazpět vlastníkům (v případě pronajatých pozemků), nebo využívány v souladu s cílovým druhem pozemku dle ukončené rekultivace (v případě vlastních pozemků).

Každý rok, v souladu s Plány sanací a rekultivací, zahajujeme rekultivační stavby, které vytvářejí novou krajinu. Jejich součástí je ponechávání ploch pro přirozenou obnovu a zakládání drobných krajinnotvorných prvků, jako jsou remízky a mokřady, v rámci plánovaných lesnických a zemědělských rekultivací. Tento druh rekultivace je označován také jako obnova krajiny přírodě blízká.

**Krajina po rekultivaci se tak vrací lidem mnohdy v lepším stavu, než v jakém byla před těžbou, a s velmi dobrými předpoklady pro její další využití.**

Vznikají jedinečná stanoviště a biotopy příznivé pro vzácné druhy živočichů a rostlin. Součástí je monitoring ploch vhodných pro přirozenou sukcesi, která rozšiřuje podmínky pro existenci a vývoj volně žijících živočichů i rostlin, včetně ohrožených druhů. Obdobně je umožněn i vznik přírodě blízkých společenstev, která splní požadavky kladené obecnou ochranou přírody na vytvoření lokálního systému ekologické stability.

<sup>4</sup> Průvodce po rekultivačních akcích, Báňské projekty Teplice.

## AKTIVITY V ROCE 2019

Celková plocha dotčená těžbou čítá přes 9 600 ha, z nichž je ke konci roku 2019 rekultivace ukončená na 5 361 ha a rozpracovaná na 897 ha. V současnosti probíhají v území lomů ČSA a Vršany rekultivace vnitřních výsypků. Na zbylé ploše těžba stále probíhá. Úplné zahlazení zbytkové jámy obou lomů je předpokládáno v roce 2036 (lokality ČSA) respektive okolo roku 2070 (lokality Vršany).

Celkem je evidováno 5 361 ha rekultivovaných ploch a v rozsahu 2 564 ha mají nejvyšší zastoupení lesnické rekultivace.

Zároveň se nám od roku 2015 podařilo v rámci rekultivací vysadit 3,6 mil. stromů. Výsadbu odolných travin a stromů provádíme nad rámec zákonných povinností ve snaze bojovat se suchem.

V průběhu roku 2019 bylo vynaloženo na rekultivační stavby skupiny Sev.en Energy 280,5 milionu korun, 28 milionů korun z toho bylo ze státních prostředků na řešení ekologických škod minulosti. Realizace rekultivačních prací u jednotlivých projektů byla v souladu s příslušnou projektovou dokumentací a uzavřenými smlouvami. V roce 2019 nebyla v rámci rekultivací řešena žádná stížnost ani mimořádná událost.

### CASE STUDY



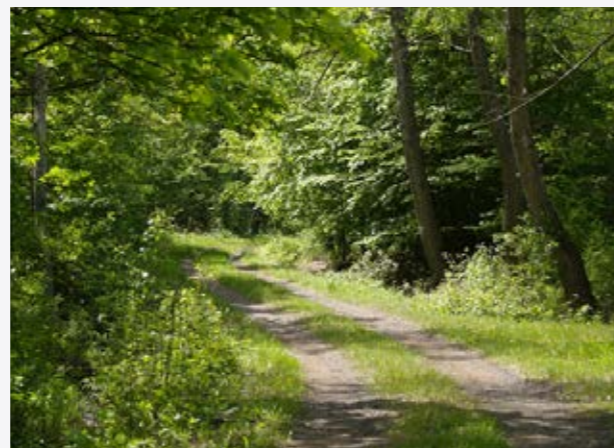
#### KOPISTSKÁ VÝSYPKA

Úspěchem rekultivací a známka toho, že to děláme dobře, je vznikající novodobá „divočina“ pod Krušnými horami – zejména pak Kopistská výsypka. Kopistská výsypka byla vyhlášena evropsky významnou lokalitou a přírodní památkou. Z pohledu evropské ochrany přírody zde vznikl díky rekultivacím klenot severočeské přírody. V krajině Mostecku se objevují rozsáhlé lesy s původními dřevinami,

kteří mají ryze ekologickou funkci. Zadržují potřebnou vláhu a zpevňují rozrušenou půdu svahů pod horami. Nově vznikající smíšené lesy také usnadní budoucím generacím boj se škůdci. Část rekultivovaných ploch na Mostecku se proměňuje na pastviny, louky a pole. Krajině se tak vrací její zemědělská funkce, jak ji pamatují nejstarší obyvatelé regionu.



Obrázek 5: Kopistská výsypka



Obrázek 6: Kopistská výsypka

### CASE STUDY



#### KLADENSKÝ BIOTOP TRIANGL PŘÍKLADEM ÚSPĚŠNÉ SUKCESE

V těsné blízkosti teplárny v Kladně-Dubí jsme vytvořili biotop Triangl, na kterém našla útočiště řada vzácných a ohrožených druhů živočichů. V místech, kde se ještě nedávno skladovala stavební suť, se nyní vyskytují například ropucha zelená, kulík říční a celá řada druhů motýlů, brouků či váček. Potkáme se zde i se sarančaty a samotářskými včelami. Tento biotop také přirozeně snižuje hlukovou zátěž

objektů, které jsou umístěny v těsném sousedství elektrárny. Jde o jednu z jeho částí – val, který byl osázen dřevinami.

Šetrné zásahy provádíme i v oblasti ochranného pásma velmi vysokého napětí. K vysekávání nepoužíváme půdní frézu a v prostoru rozvodny umístěné v části Dubí se nachází stádo ovcí, které nám pomáhá udržovat travní porost tak, jak to vyžaduje režim ochranného pásma. Tam, kde je to možné, omezuje sekání na minimum s cílem přirozeně zadržovat vodu v krajině.

### CASE STUDY

#### REKULTIVACE ŘEŠÍ I PROBLÉMY SE SUCHEM

Nová krajina, která vzniká na rekultivovaných plochách lomů Vršany a ČSA, má šanci do budoucna výrazně pomoci s nejpálčivějším problémem současnosti, suchem. Rekultivace obou lomů jsou od počátku řešeny tak, aby voda v krajině zůstávala. Realizaci opatření, která se do stávajících zemědělských ploch a průmyslových lokalit nevejdou, umožňuje nová krajina, při její tvorbě se postupuje od základu. Těžba uhlí a následné zahlazování jejich následků směřuje k vytváření ideální a členité krajiny, která bude schopna s vodou hospodařit a zadržovat ji stejně jako v době, než do vodního hospodářství začal zasahovat člověk.

Při modelaci terénu myslíme především na přirozené zadržování vody. V terénu vznikají prohlubně, meandry, mokřady a nebeská jezírka. Voda v jezerech a jezírkách na rekultivacích je navíc vysoce kvalitní. Svědčí o tom druhově velmi rozmanité složení rostlin a živočichů, kteří nově vznikající biotopy osidlují. Zadržování vody v krajině napomáhá i výsadba původních odolných druhů stromů a zakládání lesních porostů. Uchovat vláhu v půdě a zabránit extrémnímu vysušování pomáhá rovněž výsev speciálních travních směsí, které dokážou velmi rychle pokrýt nově založené rekultivační plochy. Se suchem si tak poradí do doby, než na rekultivacích vyrostle les nebo přirozeně se obnovující louka.

### CASE STUDY

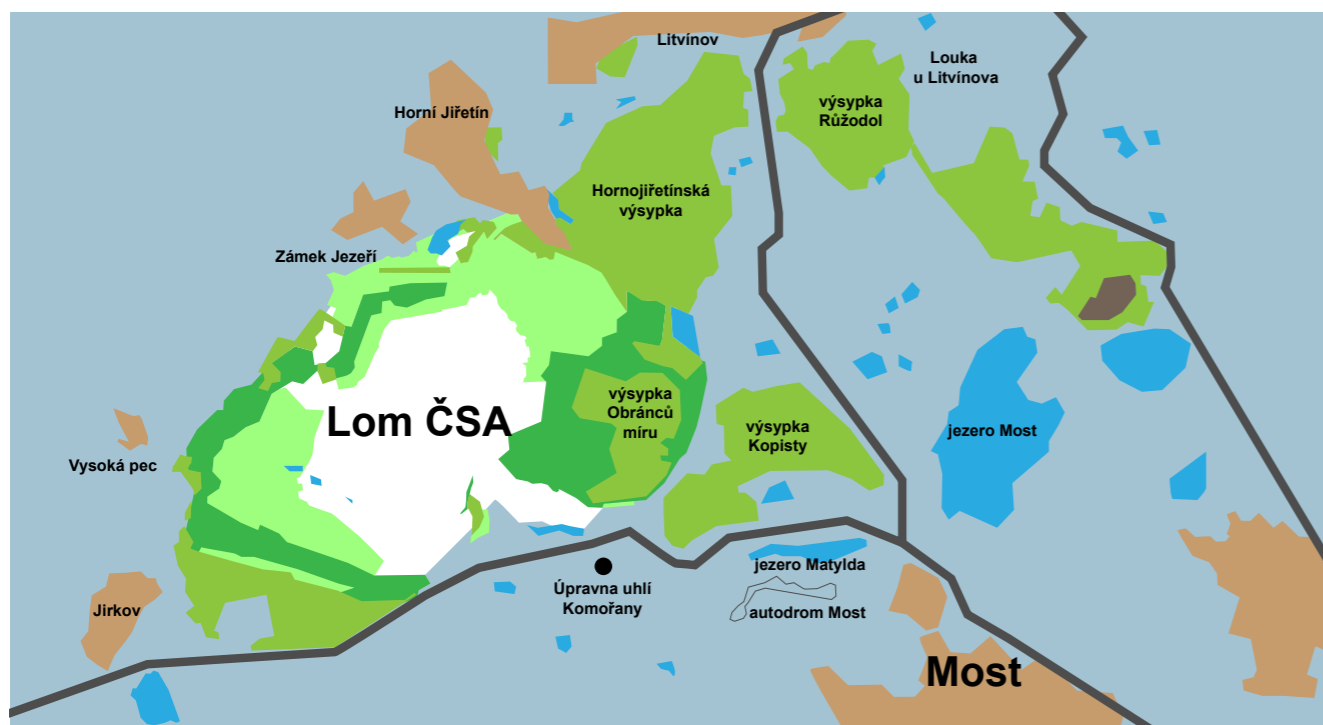


#### REKULTIVACE ÚZEMÍ CHVALETICKA

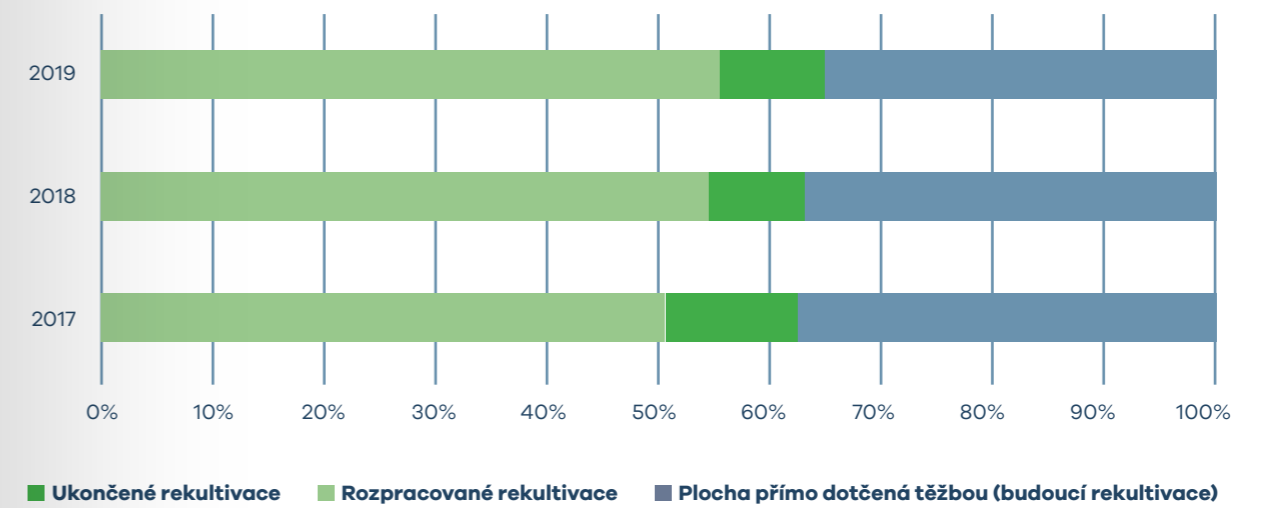
Samostatný projekt v Pardubickém kraji realizuje Sev.en EC (elektrárna Chvaletice). Jde o rekultivaci bývalého mangano-kyzového a pyritového dolu (91 ha), který za pomoci ukládání stabilizátu umožňuje napojení na původní krajinu s obdobnou biodiverzitou.

Rekultivace a modelování krajiny vrací oblasti Chvaleticka původní podobu z doby, než byla zahájena důlní činnost. Dochází k postupnému znovuoobnovování krajiny narušené těžbou pyritu a manganu, a to pomocí stabilizátu. Proces probíhá etapovitě tak, aby došlo k postupnému začleňování jednotlivých partií do krajiny, postupuje z východní části, která je již dokončena a zrehabilitována, na západní. Rekultivace skládky je rozdělena na technickou a biologickou. V roce 2019 bylo na 7. etapu rekultivace, z celkových 12, vynaloženo 51,64 mil. Kč. Do současnosti bylo zrehabilitováno 78 % území.

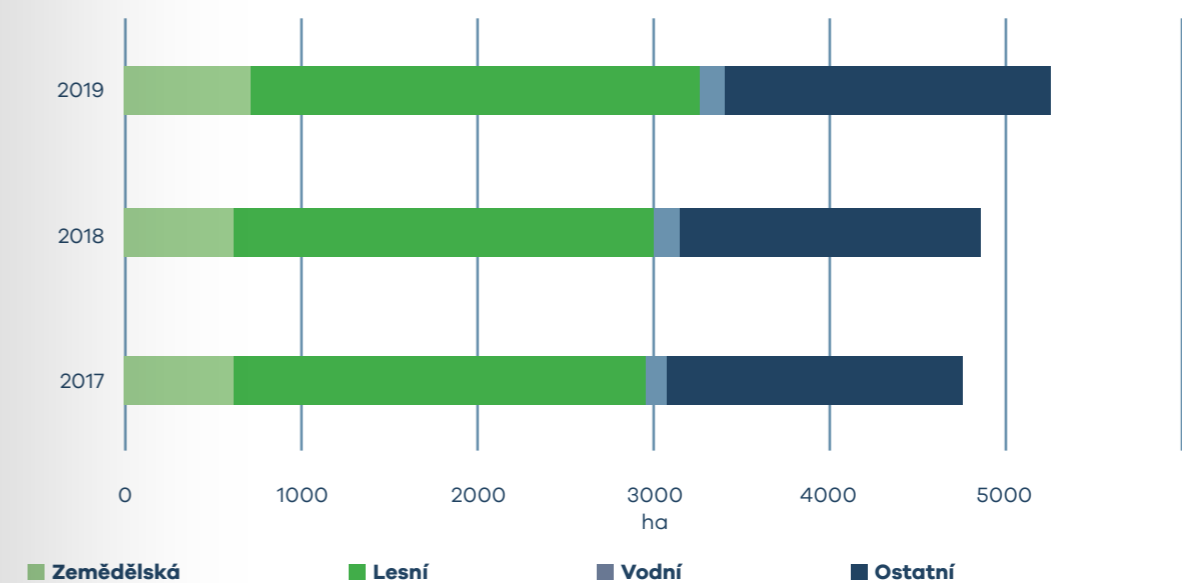
**Obrázek 7:** Lomy a jejich rekultivace ve skupině Sev.en Energy



**Graf 9:** Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách skupiny Sev.en Energy



**Graf 10:** Rekultivované plochy podle následného využití



# PROVOZ ZAŘÍZENÍ

## BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ

Bezpečnost práce a ochrana zdraví patří k zásadním prioritám skupiny. Dlouhodobě usilujeme o nulovou úrazovost zaměstnanců a poruchovost zařízení, a to především prevencí, vzděláváním, údržbou a kvalitním řízením. Ve všech společnostech skupiny je oblast BOZP řešena ve spolupráci s odborovými organizacemi a dohlížejí na ni společné komise vedení a zástupci odborů.

# BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ



## TĚŽBA



## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

### STRATEGIE A PRINCIPY

Pro naše zaměstnance vytváříme bezpečné pracovní prostředí. Díky pravidelným kontrolám, spolupráci s odbory a díky součinnosti s lékaři a s interním hasičským sborem omezujeme rizika a předcházíme závažným úrazům a onemocněním.

### POPIS AKTIVIT

- Zaměstnanci jsou pravidelně proškolení a prochází intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle báňské legislativy.
- Spolupracujeme s odbory na pravidelném zhodnocování bezpečnosti práce a souvisejících interních směrnic.
- Máme k dispozici interní Hasičský záchranný sbor (HZS) a Hlavní báňskou záchrannou stanici, která je navíc součástí IZS.
- Klíčovým útvarem pro všechny uhelné lomy a pro hlubinný důl ČSA je Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS), která pracuje v nepřetržitém pohotovostním režimu.
- Zaměstnanci jsou pravidelně proškolení a prochází intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle relevantní legislativy.
- Odborové svazy spolupracují s komisí managementu na aktualizaci havarijních plánů, požárních směrnic a dalších interních dokumentů a procesů.
- Máme k dispozici speciální organizační složky či havarijní štáby, které zasahují v případě mimořádných událostí.
- Pro elektrárnu Chvaletice funguje samostatný Hasičský záchranný sbor podniku (HZS).
- Dodržujeme zásady bezpečnosti práce a ochrany zdraví v kancelářských prostorách.
- Dbáme na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

### CERTIFIKACE, OCENĚNÍ, VÝSLEDKY

Zlatý Permon za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce v hornictví.

Elektrárna ve Chvaleticích naplňuje standard „Bezpečný podnik“.

Teplárny Kladno a Zlín jsou v souladu se standardem ISO 45001: 2018.

Počet úrazů v Teplárně Kladno za posledních 15 let: 0.

100% našich zaměstnanců prošlo školením o bezpečnosti práce.

## SOULAD S PRÁVEM

Řídíme se relevantními národními a mezinárodní právními předpisy týkajícími se oblasti politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, báňskou legislativou, Evropským pracovním právem a Listinou základních práv EU a standardy Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization), které se týkají řízení zaměstnanců s ohledem na bezpečnost práce. Soulad s národní i mezinárodní legislativou v oblasti bezpečnosti práce je součástí našich interních politik i procesů.

**V roce 2019 klesl počet pracovních úrazů ve skupině o 23 % oproti roku 2018. Žádný úraz nebyl závažný nebo smrtelný.**

Nejčastější příčinou úrazu na pracovišti bylo nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele. Největší úrazovost za rok 2019 byla ve společnosti Coal Services, která má i nejvyšší počet zaměstnanců, kde došlo k 11 pracovním úrazům. Úrazy berou společnosti skupiny Sev.en Energy velmi vážně, přezkoumávají je a na základě těchto přezkumů přijímají preventivní opatření.

## VYHODNOCOVÁNÍ PRACOVNÍCH RIZIK A PRAVIDELNÉ KONTROLY

Pravidelně vyhodnocujeme rizika na pracovištích a výsledky těchto vyhodnocení jsou zahrnuty do interních organizačních principů v lomech a dalších pracovištích. Úzce spolupracujeme se zástupci odborových organizací, kteří aktivně dohlížejí na nastavení bezpečných podmínek na pracovištích společně s komisí managementu.

Prevence a řešení nouzových či mimořádných situací jsou popsány v pravidelně aktualizovaných havarijních plánech, požárních řádech a v požárních poplachových směrnících společností skupiny. Konkrétní cíle v oblasti bezpečnosti práce jsou součástí integrovaného systému řízení. Tyto dokumenty jsou pravidelně aktualizovány na základě konzultací se všemi relevantními zúčastněnými stranami.

Na všech pracovištích skupiny Sev.en Energy probíhají inspekce státních dozorových orgánů, které obsahují i kontrolu bezpečnosti a hygieny práce.

## BEZPEČNOST V TĚŽEBNÍCH LOKALITÁCH

Klíčovým útvarem pro všechny uhelné lomy a pro hlubinný důl ČSA je Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS). Její součástí je také Hasičský záchranný sbor podniku Severní energetická a.s. Tyto útvary pracují v nepřetržitém pohotovostním provozu, včetně zdravotnické pohotovosti a zajišťují řešení havarijních a záchranných zásahů a také preventivní a odbornou činnost.

Všichni zaměstnanci těžebních lokalit jsou pravidelně proškolení a prochází intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle báňské legislativy. Zaměstnanců, kteří pracují ve zvláště rizikových podmínkách, se týkají zvláštní příplatky a pojištění dle interních předpisů.

V letech 2016 - 2018 se Severní energetická stala třikrát po sobě držitelem ocenění Zlatý Permon za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce v hornictví. To uděluje Český báňský úřad společně s příslušnými odborovými svazy. Za poslední tři roky měla Severní energetická průměrně osm pracovních úrazů ročně.

Graf 11: Počet odpracovaných hodin a počet úrazů



## BEZPEČNOST V TEPLÁRNÁCH A ELEKTRÁRNÁCH

Podobně jako zaměstnanci v těžebních společnostech, tak i zaměstnanci v teplárnách a elektrárnách procházejí pravidelným proškolením a intenzivním testováním v oblasti bezpečnosti práce v souladu s platnou legislativou. Stejně tak zaměstnanci pracující v rizikových podmínkách a specializovaní technici získávají zvláštní příplatky a pojištění. V elektrárně Chvaletice i Teplárnách Kladno a Zlín je bezpečnost na pracovištích pravidelně hodnocena zástupci odborových svazů, kteří i spolupracují s komisí managementu na aktualizaci

havarijních plánů, požárních směrnic a dalších interních dokumentů a procesů ovlivňujících bezpečnost a zdraví zaměstnanců. V Teplárně Kladno je bezpečnost práce součástí pravidelných kontrol interních procesů v rámci integrovaného systému řízení.

### V Teplárně Kladno nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu už více než 15 let.

Ve všech výrobních společnostech skupiny jsou zřízeny speciální organizační složky či havarijní štáby, které zasahují v případě mimořádných událostí, ale také analyzují bezpečnostní rizika a stanovují preventivní opatření pro předcházení mimořádným situacím. Pro elektrárnu Chvaletice pak funguje samostatný Hasičský záchranný sbor podniku.

## KANCELÁŘSKÝ PROVOZ

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci ve společnostech Sev.en Commodities a Sev.en Services se řídí standardními pravidly pro bezpečnost při kancelářské práci. V posledních třech letech nebyly v těchto společnostech zaznamenány žádné úrazy.

Kybernetická bezpečnost je řízena v rámci centralizovaných procesů řízení rizik. Všechny společnosti skupiny Sev.en Energy chrání osobní data svých zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů podle Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

## PŘIPRAVENOST NA HAVARIJNÍ SITUACE

Důsledná připravenost na havarijní situace je základním prvkem řízení společnosti skupiny a prioritou vedení jednotlivých společností. Důsledně proto sestavujeme plány, které nám pomáhají předcházet haváriím, a konzultujeme je se zástupci odborových organizací. V rámci havarijní připravenosti současně vypracováváme řešení krizových scénářů, které jsou kontrolovány a schvalovány zástupci Českého báňského úřadu. Pro případ krize jsme připraveni rychle, efektivně a transparentně komunikovat se složkami integrované záchranné služby.

V PRŮBĚHU  
ROKU 2019  
NEŘEŠILA  
HLAVNÍ BÁŇSKÁ  
ZÁCHRANNÁ  
STANICE ŽÁDNÉ  
HAVARIJNÍ  
SITUACE.

### CASE STUDY



## HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR VE CHVALETICÍCH

Elektrárna Sev.en EC ve Chvaleticích naplňuje standard „Bezpečný podnik“, který formuluje požadavky na systém a řízení BOZP. Vychází ze zásad ISO 14001, ISO 9001 a jeho ověření probíhá prostřednictvím pravidelné prověrky kontrolního týmu oblastního inspektorátu práce. Součástí vysokých bezpečnostních standardů je i zapojení požární ochrany, která je rozdělena na preventivní a represivní složky.

Represivní složku představuje profesionální hasičský sbor, který má detailní znalost elektrárny. Ve chvaletickém hasičském sboru slouží celkově 20 hasičů, kteří se střídají po pěti hasičích ve čtyřech dvanáctihodinových směnách. Byť jsou hasiči zaměstnanci Sev.en EC, tak jako součást

Integrovaného záchranného systému pomáhají v případě potřeby i mimo elektrárnu.

Naši hasiči ročně vyjíždějí až ke 200 případům. V roce 2019 sice nedošlo k žádnému požáru, ale hasiči vyjíždějí, i pokud se jedná o závady hlásiče, prasklé vodovody nebo vyproštování lidí z výtahů. Přibližně jednou ročně se hasičský sbor také podílí na aktualizaci havarijních plánů.

Jednou ročně hasičský záchranný sbor podniku provádí taktické cvičení vyhlášené v prvním stupni poplachu dle poplachového plánu objektu elektrárny Chvaletice. Několikrát za rok velitel jednotky vyhláší prověřovací cvičení jednotce, kterým prověřuje její akceschopnost.

V roce 2019 proběhl převod zaměstnanců obsluhy ohlašovny požárů pod oddělení Hasičského záchranného sboru, čímž se ujednotila odpovědnost za zaměstnance obsluhy ohlašovny požárů a zefektivnila se spolupráce mezi hasiči a obsluhou ohlašovny požárů.

Tabulka 4: Havarijní připravenost ve skupině Sev.en Energy

Veličina	Organizační jednotka	Jednotka	2019
Pokrytí provozů havarijními plány	Skupina	%	100 %
Počet mimořádných situací	Skupina	Absolutní číslo	0

# VZTAHY SKUPINY

## VZTAHY SKUPINY

# DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC A VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY

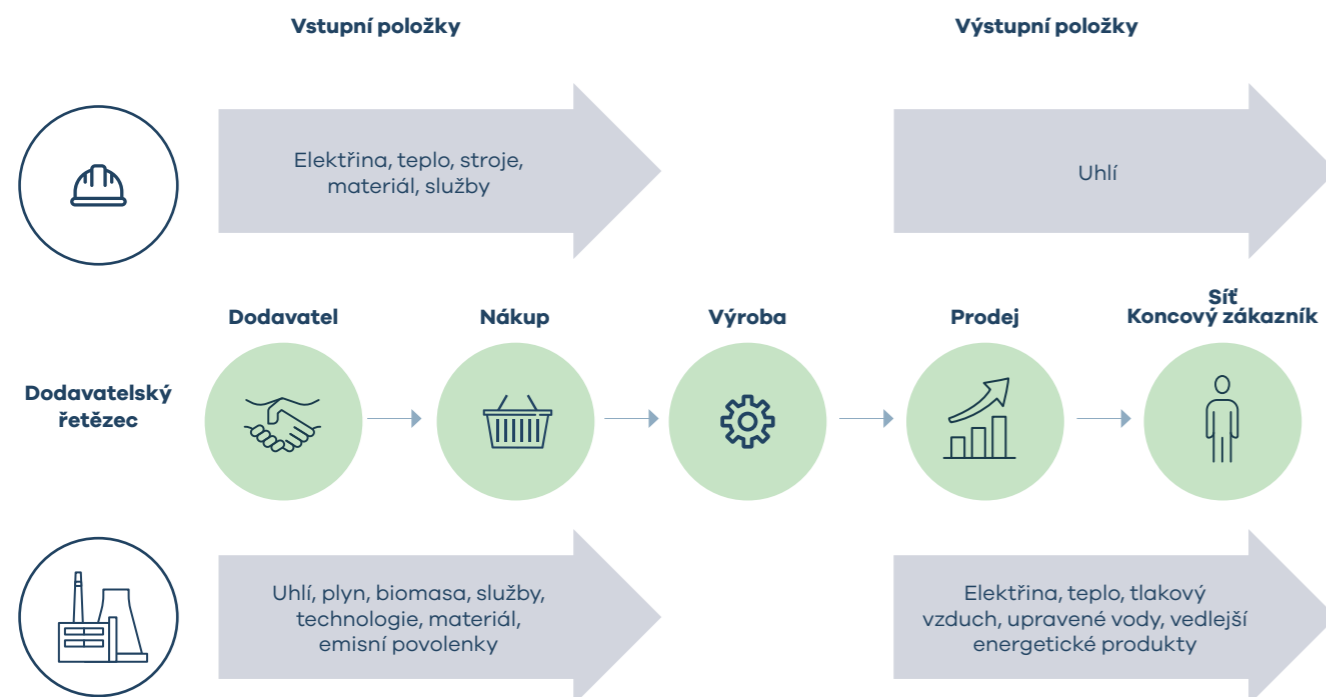
Jsme si velmi vědomi důležitosti role, kterou v našich každodenních aktivitách hrají naši dodavatelé, zákazníci a obchodní partneři. Jsme odhodláni pracovat na neustálém zlepšování efektivity procesů, rozvoji dlouhodobé spolupráce a společných cílů.

## DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

Ve vzájemných vztazích v rámci celého dodavatelského řetězce dodržujeme a propagujeme naše základní hodnoty,

požadujeme dodržování předpisů a našich interních zásad v oblasti zacházení se zaměstnanci, bezpečnosti a zdraví při práci a ochrany životního prostředí. Od našich protistran očekáváme, že přijmou tyto přístupy a zásady za své.

**Schéma 2:** Dodavatelský řetězec v těžbě a ve výrobě elektřiny a tepla



### TĚŽBA



### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

#### STRATEGIE A PRINCIPY

Celý proces nákupu v jednotlivých společnostech je založen na spolehlivosti, čestnosti a transparentnosti. Proces je jasně definován a každý účastník rozumí své roli a povinnostem. Hodnocení dodavatelů sleduje několik kritérií, kromě technických parametrů a ceny je to například jejich certifikace v oblasti bezpečnosti nebo životního prostředí.

Při obchodování na burze klademe důraz na dodržování předpisů, a proto jsou všichni naši zaměstnanci řádně vyškoleni ve všech relevantních oblastech.

#### ROLE SPOLEČNOSTÍ V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Vyrábíme hnědé uhlí, nakupujeme energii, stroje na těžbu, náhradní díly, materiál a služby spojené zejména s údržbou.

Vyrábíme teplo, tlakový vzduch, upravené vody a elektřinu, která se dodává do PS, DS a koncovým zákazníkům v LDS. Nakupujeme zejména materiál a služby spojené s údržbou a investičními aktivitami.

Prodáváme a zpracováváme také vedlejší energetické produkty vznikající v našich provozech.

Naší rolí je obchodování s uhlím, elektřinou, emisními povolenkami a měnovými deriváty. Uhlí nakupujeme od našich lomů a dodáváme jej v první řadě našim teplárnám a elektrárnám, které jej přepracovávají na teplo a elektřinu. S elektrickou energií obchodujeme na burzách a v rámci bilaterálních smluv. Teplo je obchodováno na lokální úrovni formou bilaterálních smluv.

#### ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA SEKTORY

**59**  
Celkový počet dodavatelů nad 5 mil. Kč

**328 tis. tun**  
Hnědé uhlí prodané maloodběratelům

**77**  
Celkový počet dodavatelů nad 5 mil. Kč

**991 744 tun**  
vedlejších energetických produktů

**397** Elektřina  
**329** Teplo  
Celkový počet koncových zákazníků

**50 %**  
vytěženého uhlí bylo využito v rámci skupiny

**5,7 mil. tun**  
celkový objem prodaného uhlí



## DODAVATELÉ

### OVĚŘOVÁNÍ DODAVATELŮ

Značná část dodavatelských vztahů je založena na dlouhodobé spolupráci. Většina dodavatelů je lokálních, z České republiky či Slovenska. Nákup položek ze zahraničí, jako jsou například náhradní díly pro stroje, se provádí v největší míře přes lokální distributory.

Intenzivněji se ověřují zejména noví dodavatelé, se kterými nejsou předchozí zkušenosti, a to jak s ohledem na jejich solventnost a reference, tak například na bezpečnost jejich produktů.

**Při nákupu chemických látek jsou zkoumány jejich vlastnosti a jejich dokumentace je zanášena do tzv. databáze bezpečnostních listů. Pracuje se také na tom, aby byly pravidelně nahrazovány bezpečnějšími a šetrnějšími látkami.**

### VÝBĚR DODAVATELŮ, JEJICH OVĚŘOVÁNÍ A HODNOCENÍ

Při výběru nových a hodnocení stávajících dodavatelů jsou kromě ekonomické výhodnosti klíčové technické parametry. Z velké části rozhodují o tom, který dodavatel bude vybrán, a u stávajících dodavatelů je plnění těchto parametrů předmětem hodnocení.

**Při výběru dodavatelů je důraz kladen také na dlouhodobá partnerství. Často se můžeme v našich elektrárnách a teplárnách setkat s tím, že naši dodavatelé mají dílny či pracoviště přímo v našich areálech.**

Pokud byla na začátku zakázky dohodnuta speciální kritéria, například aby výsledkem stavebních nebo technologických úprav byla konkrétní úspora energie, má dodavatel nárok na tzv. motivační bonus v případě, že tato kritéria předčí.

### CASE STUDY



## PROCES VÝBĚRU DODAVATELŮ: ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ KRITÉRIA PŘI VÝBĚRU A HODNOCENÍ

Sami jako skupina klademe důraz na bezpečný a životnímu prostředí neškodící provoz. Proto je součástí procesu výběru nových dodavatelů také vyplnění tzv. **Environmentálního dotazníku**, prostřednictvím něhož zjišťujeme, jak si dodavatelé stojí na úrovni vlastních praktik v oblasti ochrany životního prostředí a relevantních certifikací.

U stávajících dodavatelů se na roční bázi také hodnotí celková spolupráce, dodržování smluvních pravidel ze strany dodavatelů, dodržování BOZP a dodržování termínů.



## NÁKUP

Postup při výběru dodavatele se liší podle finančního objemu jednotlivých objednávek. Hranice si každá společnost určuje sama, ovšem obecně platí, že pro velmi nízké objemy se podává obchodní dotaz e-mailem, případně prostřednictvím aukční síně<sup>5</sup>, která slouží zároveň jako archiv nabídek a zajišťuje rovný a transparentní přístup k dodavatelům.

Pro vyšší objemy je proces přísnější a výběr dodavatele probíhá přes interní výběrové řízení. Dodavatelé se zpravidla oslovují minimálně tři a jsou hodnoceni nezávislou komisí. Je zapotřebí schválení představenstva nebo jednatele a do procesu nákupu jsou také zapojena oddělení finanční a daňová.

V případě elektrárny Chvaletice je u strojních a stavebních zakázek nad 12 a 120 milionů korun dle zákona o zadávání veřejných zakázek nutno vyhlásit veřejné výběrové řízení, které má svá zákonná pravidla a postupy.

Oddělení nákupu těžebních společností zajišťuje dodávku potřebných materiálů a ND, a opravy ND pro hladký provoz. Celý proces je digitalizován, což umožňuje zaměstnancům vyhnout se zbytečnému papírování. Pro zvýšení efektivity jsou požadavky rozděleny podle komodit, a tak se každý nákupčí může soustředit pouze na svou oblast.

Kromě zpracovávání požadavků, výběru nových dodavatelů a jejich pravidelného hodnocení má oddělení na starosti správu náhradních dílů a skladování.

Oddělení nákupu v teplárnách a elektrárnách funguje na podobné bázi, má ovšem svá specifika a v lecčems se liší. Jedním z hlavních rozdílů jsou přísné technické parametry, které z větší části rozhodují o tom, který dodavatel bude osloven. Zde je zapotřebí týmová součinnost jednotlivých provozů a úseků provozu, které danou službu či produkt poptávají.

Každá objednávka prochází nejprve technickou komisí, která ji vyhodnotí a až poté se přechází k samotnému výběru na

základě ceny a dalších kritérií. Následnou realizaci mají na starost v případě nákupu služeb interní objednavatelé, v případě hmotných dodávek oddělení nákupu.

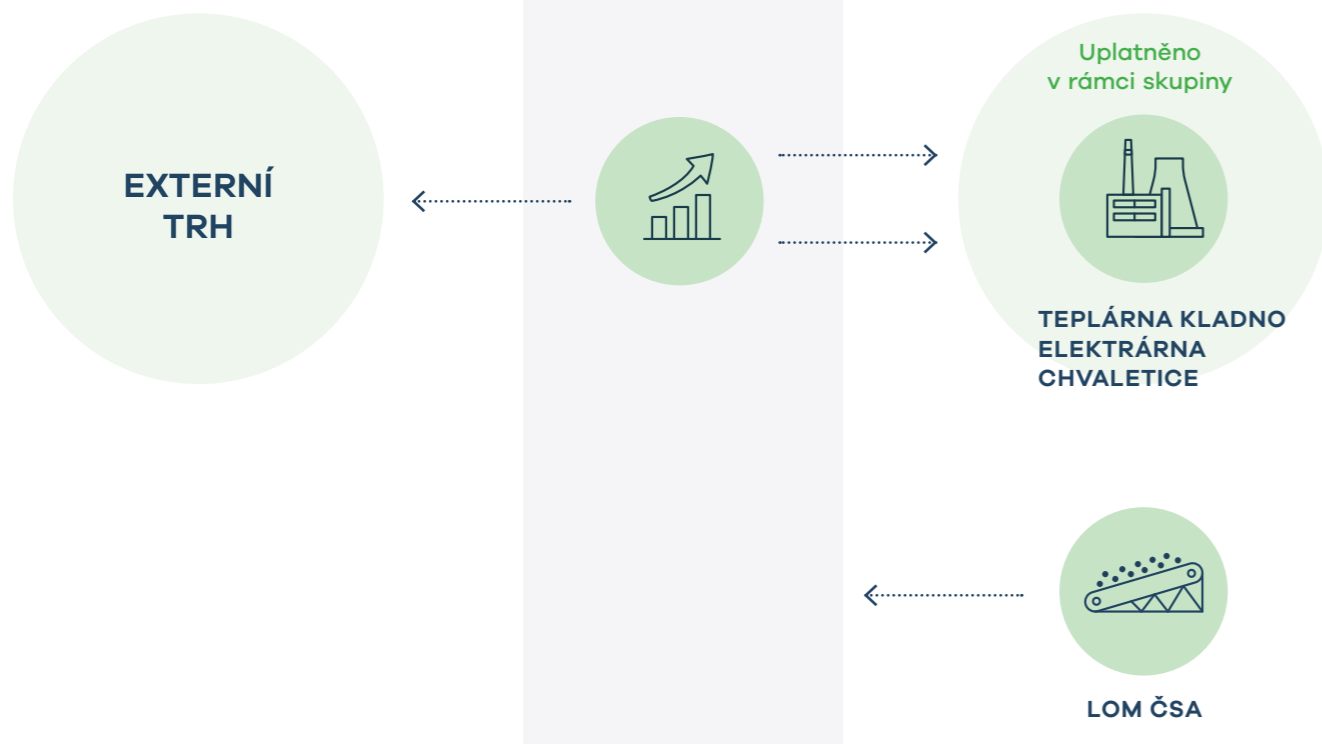
**Oddělení nákupu funguje jako administrativní podpora a také jako záruka férovosti a transparentnosti. Ve všech procesech se řídí interními směrnici a používá pravidelně aktualizované vzorové smlouvy a dokumenty pro výběrová řízení.**

<sup>5</sup> Platí pro nákupy těžebních společností.

## PRODEJ

Společnost Sev.en Commodities AG zajišťuje obchod s elektřinou, uhlím, emisními povolenkami i dalšími energetickými komoditami. Prodej probíhá na velkoobchodních trzích prostřednictvím energetických burz (ICE, EEX, EPEX), brokerů a na základě smluv EFET s obchodními protistranami. Sev.en Commodities AG dále rozvíjí své obchodní aktivity a portfolio obchodovaných komodit.

S elektrárnami a teplárnami ve skupině má společnost Sev.en Commodities uzavřené tzv. Smlouvy o přepracování, na základě kterých uhlí vytěžené ve skupině, dodává do elektráren, které z něj vyrábějí elektřinu a teplo. Celý proces je ilustrován v grafice níže.



## SEVEN COMMODITIES

## CASE STUDY

### CERTIFIKACE NAŠICH PRODUKTŮ

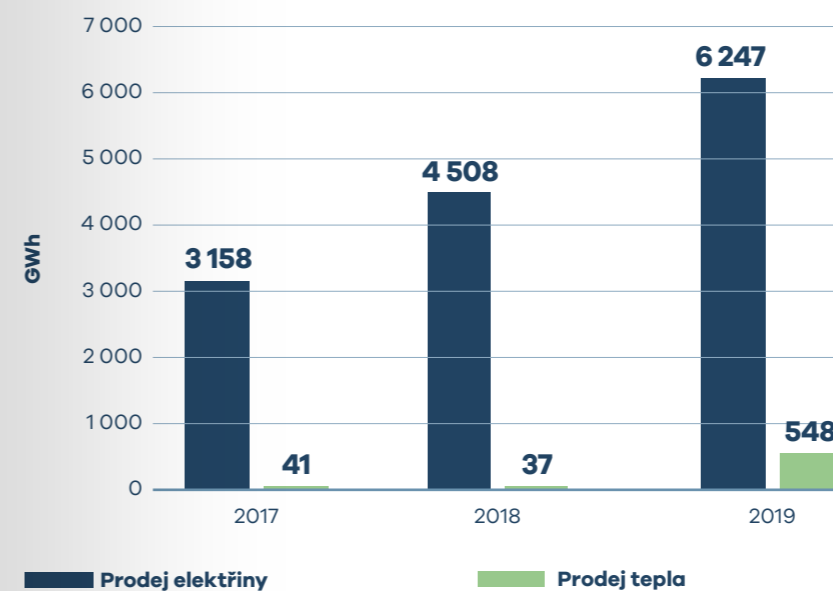
Ačkoli to může být pro mnohé překvapením, i takové výrobky jako uhlí nebo vedlejší energetické produkty mají své speciální certifikace a označení kvality. Všechny produkty, které opouštějí naše provozy, jsou certifikované, testované a odpovídají přísným kvalitativním požadavkům.

V katalogu **mosteckého hnědého uhlí**<sup>6</sup> si zákazník může ověřit garantované hodnoty jakosti u všech druhů uhlí, jako je jeho výhřevnost, obsah popela, síry, vodíku, či vody. Katalog obsahuje také základní požárně technické charakteristiky paliva.

**Vedlejší energetické produkty**, které představujeme v kapitole „Odpady“, jsou rovněž certifikovanými výrobky. Jejich následné využití je především ve stavebnictví, proto tyto certifikáty vydává Technický a zkušební ústav stavební Praha s.p. na základě účelu, pro který budou následně využity. Kupříkladu popílek jako takový má řadu různých certifikátů podle toho, jestli bude využit na výrobu cementu, výrobu pórobetonu, do směsi na pozemní komunikace, do betonu nebo jako náhrada kameniva.

<sup>6</sup> Katalog mosteckého hnědého uhlí je dostupný na následujícím odkazu: <https://www.7energy.com/files/katalog-uhli2019.pdf>

Graf 12: Prodaná elektřina a teplo ve skupině Sev.en Energy



## AKTIVITY V ROCE 2019

Naprostá většina vyrobené elektřiny se obchoduje na velkoobchodním trhu přes obchodníka skupiny Sev.en Commodities AG.

Teplárny Zlín a Kladno dodávají elektřinu, teplo, plyn, tlakový vzduch či užitkovou a pitnou vodu také koncovým zákazníkům. Právě díky akvizicím tepláren Kladno a Zlín se meziroční počet koncových zákazníků pro teplo a elektřinu zvýšil o 582. V budoucnosti skupina plánuje, že budou i tyto provozy součástí systému prodeje přes Sev.en Commodities AG. Prodeje elektřiny a tepla kopírují akvizice Teplárny Kladno a Teplárny Zlín v roce 2019.



## INCIDENTY V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

V roce 2019 nebyly zaznamenány žádné vážnější incidenty v dodavatelském řetězci, ani v něm nedošlo k výrazným změnám. Následující případ sporu s jedním z našich bývalých dodavatelů, společností Královopolská RIA, je dlouhodobou záležitostí a podáváme zde zprávy o vývoji za rok 2019.

### CASE STUDY

## NOVÁ POLITIKA NÁKUPU

Jako stále se rozrůstající skupina pracujeme na mapování a sjednocování našich interních principů na úrovni skupiny. Za tímto účelem vznikají nové skupinové politiky, soustřeďující se na různé oblasti našich aktivit.

Naše skupinová politika nákupu stanovuje klíčové principy v oblasti nákupu a jejím cílem je zajištění korektního přístupu během celého procesu nákupu, a to zejména s ohledem na důležitost budování důvěry dodavatelů, zaměstnanců, zákazníků, investorů a široké veřejnosti. Vedení skupiny proto přijímá zodpovědnost za prosazování následujících principů.

- Soulad s interními zásadami a právem
- Zodpovědnost a transparentnost v průběhu celého procesu nákupu
- Nulová tolerance v případě korupce a střetu zájmů
- Zásada nediskriminace
- Zohlednění parametrů udržitelnosti
- Efektivní monitoring a řešení incidentů
- Rozvojová témata nad rámec politiky

O procesu tvorby politik a jejich implementaci hovoříme podrobně v kapitole „Soulad s legislativou“.

### CASE STUDY



## PŘÍPAD KP RIA

Zásadní součástí podnikatelského plánu skupiny byla investice do opravy a ekologizace provozu elektrárny ve Chvaleticích zahájená v roce 2015. Cílem bylo dosáhnout po technické stránce zejména provozní spolehlivosti technologie, zvýšení provozní účinnosti a optimalizace provozu s ohledem na efektivní využití hnědého uhlí. Z hlediska dlouhodobého provozu bylo nutné zajistit plnění zákonných požadavků včetně snížených ekologických limitů stanovených právními předpisy pro emise znečišťujících látek.

Zakázku na opravu a obnovu bloků 3 a 4 spojenou s ekologizací získala Královopolská RIA na základě veřejného výběrového řízení v červenci roku 2015 s cenou 2,5 mld. korun.

Opravené bloky měly být dle nabídky Královopolská RIA předány už v listopadu 2016. V červnu 2017 muselo vedení elektrárny odstoupit od smlouvy s generálním dodavatelem oprav společností Královopolská RIA kvůli opakovanému posouvání termínu dokončení a předání opravovaných bloků. Skupina se rozhodla práce na blocích 3 a 4 převzít a rekonstrukce dokončit na vlastní náklady.

V lednu 2019 podala Královopolská RIA arbitráž ve výši 100 mil. Kč, poté trvalo několik měsíců, než se společností shodly na tribunálu a byli vybráni rozhodčí. V srpnu 2019 Královopolská RIA požádala o pozastavení arbitráže, které trvalo po celý zbytek roku.

## VZTAHY SKUPINY

## SOULAD S LEGISLATIVOU, ETIKA A TRANSPARENTNOST

Společnosti skupiny Sev.en Energy se plně řídí relevantními, obecně závaznými právními předpisy ve všech oblastech své činnosti. Principy našeho podnikání vychází z mezinárodně uznávaných standardů etického chování a zároveň naplňují požadavky Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR. Uznáváme a dodržujeme 10 zásad globální dohody OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact on Human Rights, labor, environment and anticorruption). Tyto právní a etické normy jsou zahrnuty a rozvinuty v organizačních předpisech, a to zejména v Pracovním řádu, Základních hodnotách a principech podnikání a interních politikách skupiny Sev.en Energy. O našich povinnostech a závazcích komunikujeme transparentně a v souladu s požadavky institucí veřejného zájmu.



### TĚŽBA



### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

#### STRATEGIE A PRINCIPY

Skupina Sev.en Energy jedná v souladu s relevantní legislativou České republiky a EU a v souladu s hodnotami Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR a 10 zásadami globální dohody OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact on Human Rights, labor, environment and anticorruption).

Naše závazky integrujeme do každodenní práce prostřednictvím interních politik a organizačních postupů.

Přijímáme odpovědnost za prosazování relevantních zákonů, principů a etických hodnot ve všech situacích, kde k tomu máme prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

S veřejností a institucemi veřejného zájmu komunikujeme vždy transparentně a bez zbytečných průtahů.

#### POPIS AKTIVIT

- Pravidelně vzděláváme naše zaměstnance v relevantní legislativě, a to včetně zákonů o životním prostředí, korupci a úplatcích.
- Naše zaměstnance a dodavatele seznamujeme se Základními hodnotami a principy podnikání a interními politikami skupiny Sev.en Energy, které chápeme jako závazné.
- Korupci předcházíme v rámci protikorupčních programů a mechanismů.
- Stížnosti ohledně překročení našich etických hodnot řešíme prostřednictvím Etické komise.
- Každý z našich zaměstnanců může kontaktovat etickou linku a informovat o podezření na překročení etických zásad; volající chráníme a umožňujeme jim zachování anonymity.
- Při jednáních s veřejností vystupujeme korektně a komunikujeme transparentně.
- Dodržování souladu s legislativou a etickými normami pravidelně kontrolujeme.

#### ZÁKLADNÍ UKAZATELE

**Počet českých a mezinárodních odborných organizací a sdružení, ve kterých jsme aktivně zapojeni: 24**

**Počet státních kontrolních orgánů dohlížejících na těžební činnost: 10**

**Procento dodavatelských služeb, které prošly multikriteriální interní kontrolou rizikovosti: 100 %**

## RELEVANTNÍ PRÁVNÍ PŘEDPISY

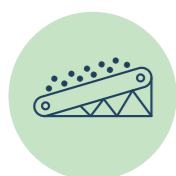
Soulad s platnou legislativou chápeme nejen jako povinnost, ale i jako vyjádření respektu k institucím veřejné správy a veřejnému zájmu. Při těžbě surovin, výrobě elektřiny a tepla a při obchodování s komoditami klademe důraz zejména na dodržování všech zákonů a norem. Nejzásadnější legislativní předpisy v jednotlivých oblastech podnikání skupiny uvádíme níže.



## CERTIFIKACE VE SKUPINĚ SEV.EN ENERGY

Dodržujeme mezinárodní standardy. Všechny naše výrobní provozy mají nastaven Integrovaný systém řízení a jsou v souladu s přidělenými certifikacemi, jejichž dodržování je každoročně auditováno.

**Tabulka 5:** Výběr nejdůležitějších legislativních předpisů



### TĚŽBA

- Horní zákon č. 44/1988 Sb. a jeho prováděcí předpisy, vč. Vyhlášky o projektování 369/2004 Sb. a Vyhlášky o báňsko-technické evidenci 29/2017 Sb.
- Zákon o č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě a jeho prováděcí předpisy vč. vyhlášky č. 447/2001 Sb., o báňské záchranné službě
- Zákon o geologických pracích č.62/1988
- Zákon č. 254/2001 Sb. Zákon o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon)
- Zákon č. 185/2001 Sb. Zákon o odpadech a o změně některých dalších zákonů



### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA

- Energetický zákon 458/2000 Sb.
- Zákon o hospodaření s energií 406/2000 Sb.
- Nařízení vlády o ochraně zdraví při práci 361/2007 Sb.
- Zákon č. 201/2012 Sb. Zákon o ochraně ovzduší
- Zákon č. 254/2001 Sb. Zákon o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon)
- Zákon č. 185/2001 Sb. Zákon o odpadech a o změně některých dalších zákonů



### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

- Zákon o ochraně hospodářské soutěže 143/2001 Sb.
- Nařízení EU o finančních derivátech 648/2012 (EMIR)
- Nařízení EU o zneužívání trhu EU 596/2014 (MAR)
- Nařízení EU o integritě a transparentnosti velkoobchodního trhu s energií č. 1227/2011 (REMIT)

**Tabulka 6:** Provozní certifikace ve výrobě elektřiny a tepla

Provoz	Teplárna Kladno a Teplárna Zlín	Elektrárna Chvaletice
Systém QMS	ČSN EN ISO 9001: 2015 (pouze Teplárna Kladno)	/
Systém EMS	ČSN EN ISO 14001: 2015	ČSN EN ISO 14 001: 2016
Systém BOZP	ČSN ISO 45001: 2018*	Společnost je v souladu s programem „Bezpečný podnik“
Systém EnMS	Energetický audit	ČSN EN ISO 50 001: 2012

\* Do roku 2019 byla platná norma ČSN OHSAS 18001:2008.

**Tabulka 7:** Certifikace technických kompetencí v těžařských společnostech

Provoz	Severní energetická	Vršanská uhelná	Coal Services - laboratoř
Technické normy	Certifikace vzorkovačů uhlí na expedičních místech úpravny uhlí	ČSN ISO 13909 (1-8)*	ČSN EN ISO/IEC 17025: 2017

\*Tato norma se týká technických požadavků na mechanické vzorkování v nakládacích zásobnících.

## SYSTÉM KONTROL

Jako skupina společností zaměřených na energetický sektor podléháme častým a podrobným kontrolám veřejných institucí. Tyto kontroly se týkají široké škály oblastí, a to včetně účetnictví, bezpečnosti zařízení, vnitřních procesů pro kontrolu rizik, podmínek provozu

jednotlivých zdrojů znečišťování ovzduší, vodohospodářských zařízení nebo zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčeními, vydanými MŽP ČR. Společně s kontrolou dodržování podmínek provozních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. Na kontroly ze strany příslušných orgánů státní správy se důkladně připravujeme

pravidelnými vnitropodnikovými kontrolami. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních řádů zařízení a interních procesů.

**V roce 2019 nebyl ze strany skupiny Sev.en Energy registrován žádný potvrzený případ porušení legislativy.**

## ETICKÉ HODNOTY A JEJICH NAPLŇOVÁNÍ

Sev.en Energy je významným podnikatelským subjektem a plně si uvědomuje svůj význam a vliv na tržní, životní i sociální prostředí v regionech, ve kterých působí. Naše podnikání se proto řídí Základními hodnotami a principy

podnikání skupiny a interními politikami, které jsou veřejné a stanovují etické zásady i možnosti podávání podnětů v případě jejich porušení. Tyto principy a hodnoty naplňujeme ve vztazích se všemi našimi obchodními partnery, zaměstnanci i ostatními subjekty, se kterými se setkáváme v rámci své činnosti. Přijímáme odpovědnost za jejich prosazování všude tam, kde k tomu máme prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

**Tabulka 8:** Seznam kontrol a kontrolních mechanismů



### TĚŽBA



### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

#### KONTROLY VEŘEJNÝCH ÚŘADŮ

- Kontrola Českého báňského úřadu
- Kontrola Ministerstva životního prostředí
- Kontroly Agentury ochrany přírody a krajiny ČR
- Kontrola hasičů
- Kontrola finančního úřadu
- Kontrola Krajské hygienické stanice
- Kontrola České inspekce životního prostředí
- Kontrola Krajského úřadu práce
- Kontroly zdravotních pojišťoven
- Kontroly České správy sociálního zabezpečení

- Kontrola České inspekce životního prostředí
- Kontrola krajských úřadů
- Kontrola Krajské hygienické stanice
- Kontrola hasičů
- Kontrola finančního úřadu
- Kontrola Krajského úřadu práce
- Kontroly zdravotních pojišťoven
- Kontroly České správy sociálního zabezpečení

- Kontrola Energetického regulačního úřadu
- Kontrola krajských úřadů
- Kontrola finančního úřadu

**Tabulka 9:** Seznam významných interních politik

- Základní hodnoty a principy podnikání ve skupině Sev.en Energy
- Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci skupiny Sev.en Energy
- Politika ochrany životního prostředí
- Politika lidských zdrojů
- Politika řízení
- Politika nákupu

## CASE STUDY

### MAPOVÁNÍ A CENTRALIZACE INTERNÍCH POLITIK

V souvislosti s novými akvizicemi se skupina Sev.en Energy rozhodla v roce 2019 rozšířit centralizaci interních politik. Z tohoto důvodu jsme absolvovali rozsáhlé mapování interních předpisů a zásad, na jehož základě jsme sjednotili zásadní interní politiky, a to v oblasti bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, lidských zdrojů, nákupu a řízení společnosti.

Se společnostmi, které se k nám nově připojily, jsme se shodli na společných etických hodnotách, které jsme zaznamenali

v dokumentu "Základní hodnoty a principy podnikání skupiny Sev.en Energy". Mezi naše základní hodnoty patří soulad s právem, bezpečnost, ochrana životního prostředí, úcta a spolehlivost, loajalita, otevřenost a vzájemná informovanost a rovnost. Při jednání se zainteresovanými stranami jednáme transparentně a korektně. Jako součást preventivních opatření proti porušení našich hodnot zřizujeme Etickou komisi a dozorované interní procesy pro řešení stížností.

Dodržování Základních hodnot a principů podnikání skupiny Sev.en Energy bylo schváleno Správní radou Sev.en Energy AG, jakožto mateřskou společností skupiny Sev.en Energy. Dodržování těchto hodnot a principů bude pravidelně sledováno a vyhodnocováno, a to alespoň jednou ročně.

## PREVENCE KORUPCE A OPATŘENÍ PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Skupina Sev.en Energy se hlásí k principům otevřeného, konkurenceschopného a antimonopolního prostředí. Víme, že naším největším bohatstvím je důvěra našich zaměstnanců, klientů a investorů. Abychom si tuto důvěru udrželi, řídíme se těmito zásadami:

- ✓ Neustále pracujeme na zlepšování interních procesů, které nám umožňují korupčnímu jednání předcházet;
- ✓ Všechny transakce větších objemů prochází interním zhodnocením rizik;
- ✓ Oblast obchodu s komoditami je pod přímým dohledem dozorových a státních orgánů a cenotvorba obchodu s elektřinou je transparentní díky činnosti organizovaných trhů (PXE, EEX);
- ✓ Všichni naši zaměstnanci jsou pečlivě proškoleni v tématech korupce a úplatkářství;
- ✓ Pravidla pro prevenci, zamezení korupčního jednání a ochranu hospodářské soutěže jsou součástí Základních hodnot a principů podnikání ve skupině Sev.en Energy;
- ✓ Transparentní a korektní jednání je součástí Základních principů a hodnot podnikání ve skupině Sev.en Energy;
- ✓ Jakákoliv podezření na porušení těchto principů bereme vážně a řešíme jako prioritní v rámci agendy Etické komise.

## ÚČAST VE VEŘEJNÉM PROSTORU

Skupina Sev.en Energy respektuje politická práva svých zaměstnanců a svobodu sdružování. Na úrovni

společností však nepodporujeme jakékoliv politické hnutí nebo stranu a nezapojujeme se do žádných politických aktivit.

Do veřejného prostoru se zapojujeme prostřednictvím následujících odborných organizací a sdružení.

**Tabulka 10:** Zapojení v centrálních a hospodářských organizacích

### Centrální podnikatelské a hospodářské organizace

Svaz průmyslu a dopravy ČR

Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu

Těžební unie

Český Svaz zaměstnavatelů v energetice

Teplárenské sdružení České republiky

**Tabulka 11:** Zapojení v hospodářských radách a komorách

### Hospodářské rady a komory

Hospodářská komora ČR

Krajská hospodářská komora Pardubického kraje

Krajská tripartita Pardubického kraje

Okresní hospodářská komora Kladno

Okresní hospodářská komora Most

Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje

Hospodářská a sociální rada Mostecka

Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje

## ŘEŠENÍ STÍŽNOSTÍ

Skupina Sev.en Energy zřizuje Etickou komisi, která každé oznámení či podnět k porušení etických nebo zákonných principů prošetří, vyhodnotí a rozhodne o jeho řešení či dalším postupu. Komise je složená minimálně ze tří osob k tomuto účelu pověřených Správní radou Sev.en Energy AG. Komise dbá na to, aby prošetřením nebyl negativně ovlivněn ten, kdo oznámení či podnět podal.

Zástupce Etické komise informuje o obdržení oznámení či podnětu dozorcí radu společnosti skupiny Sev.en Energy, které se oznámení týká, a rovněž dozorcí radu společnosti Sev.en Energy AG, a to nejpozději na jejich zasedání následujícím po obdržení oznámení či podnětu. Porušení a podezření z porušení Základních hodnot a principů podnikání skupiny je řešeno s příslušným vedením, které po dohodě s Etickou komisí navrhne postup k řešení případu. Oznámení je možné podat osobně, osobním vložení popisů oznámení do schránky, telefonicky, e-mailem nebo písemně na adresu Etické komise. Oznámení a podněty jsou považovány za důvěrná sdělení a je s nimi odpovídajícím způsobem zacházeno.

Etická komise a etická linka budou od roku 2020 k dispozici pro všechny zaměstnance skupiny a v relevantních případech i pro externí zúčastněné strany. V návaznosti na zřízení etické linky a komise začne od roku 2020 fungovat také program na ochranu oznamovatelů (tzv. „whistleblowerů“) na úrovni skupiny Sev.en Energy.

## AKTIVITY V ROCE 2019

V roce 2019 nebyly hlášeny žádné incidenty porušení zákona nebo provozních a organizačních řádů.

**Tabulka 12:** Zapojení v oborových a souvisejících organizacích

### Oborové a související organizace

IPPC – ČR Technická pracovní skupina Nakládání s těžebním odpadem

Asociace pro využití energetických produktů

Asociace energetických manažerů

Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav

Česká asociace treasury

Profesní sdružení instruktorů prací ve výškách

Asociace velitelů Hasičských záchranných sborů podniků

Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě

Společnost důlních měřičů a geologů

Český institut interních auditorů

PR Klub, z.s.

**Tabulka 13:** Zapojení v mezinárodních organizacích

### Mezinárodní organizace

EURACOAL European Association for Coal and Lignite

CCMI (Komise pro průmyslové změny při Evropském hosp. a sociálním výboru EHSV)

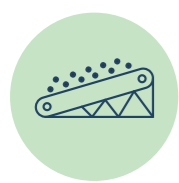
IPPC Sevilla Joint Research Centre

EFET (European Federation) Evropská federace obchodníků s energiemi

## VZTAHY SKUPINY

# FÉROVÝ ZAMĚSTNAVATEL

Jako férový zaměstnavatel usilujeme o to, aby byl náš závazek k udržitelnosti začleněn do naší každodenní práce. Vybíráme si schopné, pracovité a zodpovědné zaměstnance a poskytujeme jim bezpečné pracovní prostředí, zajímavé možnosti kariérního rozvoje a spravedlivou odměnu.



## TĚŽBA



## VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



## OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

### STRATEGIE A PRINCIPY

Poskytujeme našim zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí a adekvátní příležitosti ke kariérnímu růstu.

Disponujeme unikátními dlouholetými zkušenostmi v oblasti energetiky.

### POPIS AKTIVIT

Dodržujeme báňskou legislativu, energetickou regulaci i legislativu v oblasti obchodování s komoditami a související právní předpisy.

Vzděláváme naše zaměstnance pro výkon specializovaných technických činností při těžbě, výrobě elektřiny a tepla a při obchodování s komoditami.

V rámci nástupnického plánu podporujeme interní kariérní růst na základě dlouhodobých výsledků a přípravu zodpovědných vedoucích pracovníků.

Udržujeme unikátní znalostní základnu v tradičních oborech.

Poskytujeme našim zaměstnancům spravedlivou mzdu a zaměstnanecké benefity.

Zapojujeme se do dialogu s odbory a pomáháme řešit problémy.

Dbáme na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem svých zaměstnanců, a to například prostřednictvím zkrácených nebo flexibilních úvazků.

### VYBRANÉ UKAZATELE V ROCE 2019

**Celkový počet odpracovaných hodin: 3,8 mil.**

**Počet zaměstnanců: 2 397**

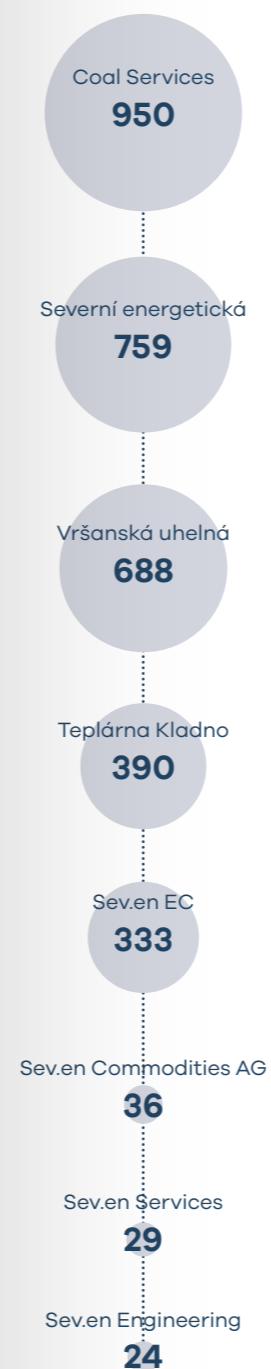
**Celkový počet odpracovaných hodin: 1,3 mil.**

**Počet zaměstnanců: 776**

**Celkový počet odpracovaných hodin: 0,06 mil.**

**Počet zaměstnanců: 36**

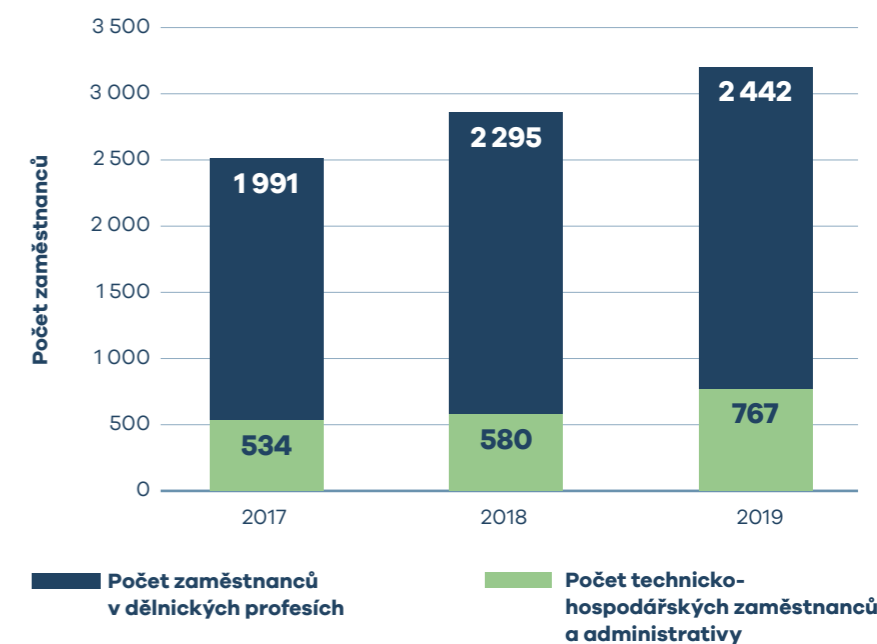
**Graf 13:** Počet zaměstnanců skupiny



## NAŠI LIDÉ

V posledních letech došlo ve skupině Sev.en Energy zejména díky akvizicím nových společností k rozšíření příležitostí pro kariérní rozvoj a navýšení počtu pracovních míst. V současnosti ve skupině Sev.en Energy pracuje celkově 3 209 zaměstnanců. Pracovní poměr na dobu neurčitou z toho má asi 90 % zaměstnanců. Na částečný úvazek pracuje asi 1 % zaměstnanců.

**Graf 14:** Dělení zaměstnanců dle pozic





## KARIÉRNÍ RŮST VE SKUPINĚ SEV.EN ENERGY

Naši zaměstnanci rostou s námi. Ve skupině Sev.en Energy funguje jednoznačná preference vnitřního výběru při povyšování do manažerských pozic. Pracujeme v rámci interního plánování nástupnictví a nové manažery intenzivně připravujeme v rámci komplexních školicích programů, které zahrnují kromě bezpečnosti práce i témata z oblasti legislativy, osobního rozvoje a životního prostředí.

## ZAMĚSTNAVATEL V REGIONECH

Společnosti skupiny Sev.en Energy jsou významným zaměstnavatelem v regionech s tradičně vysokou nezaměstnaností. Nejvíce zaměstnanců skupiny pracuje v Ústeckém kraji, kde působí společnosti Severní energetická, Vršanská uhelná, Coal Services a další. Druhý největší počet zaměstnanců skupiny pracuje v elektrárně Chvaletice (Sev.en EC) v Pardubickém kraji. Další zaměstnanci pracují v Teplárně Kladno ve Středočeském kraji a Teplárně Zlín ve Zlínském kraji. Nejméně zaměstnanců pracuje pro Sev.en Commodities v Praze. Ve všech regionech podporují společnosti skupiny Sev.en Energy dobročinné aktivity a aktivně se účastní dialogu s místní komunitou.

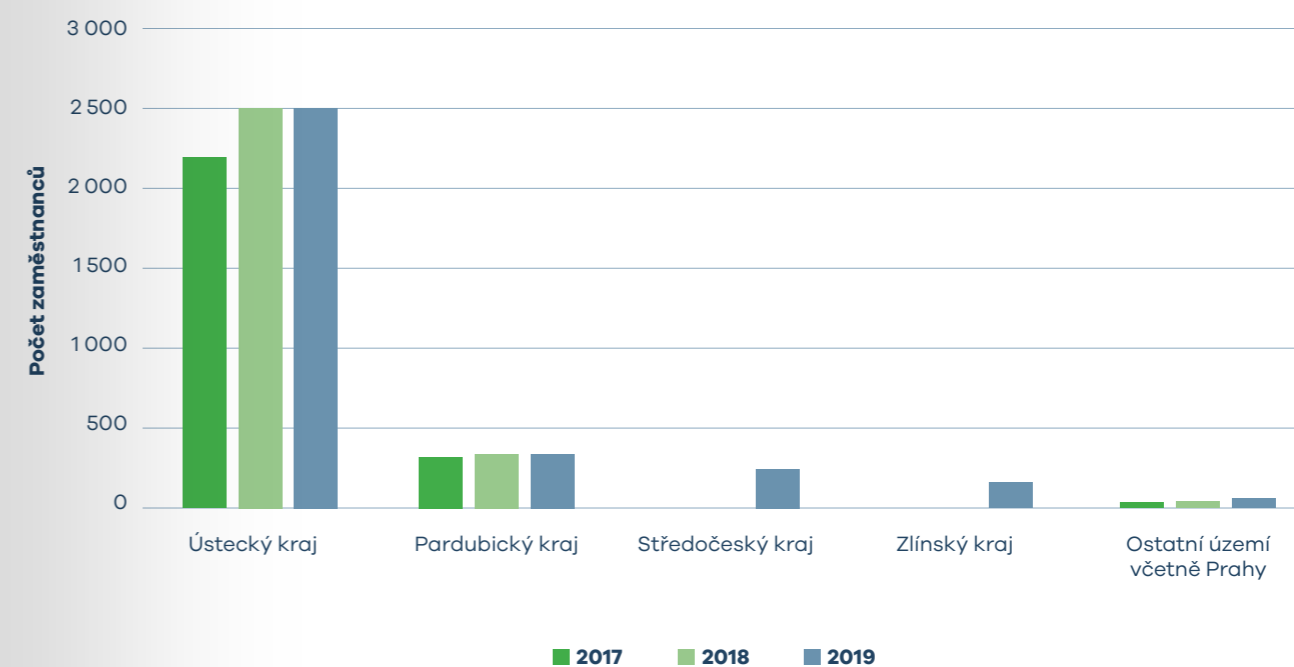
## FLUKTUACE

Průměrná dobrovolná fluktuace v monitorovaných skupinách je 8,84 %. Pokud dojde k omezení provozu v některé z oblastí výkonu práce u společností skupiny Sev.en Energy, vedení se snaží nabízet zaměstnancům náhradní pracovní místa s podobnou náplní a finančním ohodnocením.

**SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY PATŘÍ MEZI VÝZNAMNÉ ZAMĚSTNAVATELE A MAJÍ ZNAČNÝ VLIV NA EKONOMICKOU A SOCIÁLNÍ SITUACI V REGIONECH, KDE PŮSOBÍ.**



**Graf 15: Počet zaměstnanců v regionech**



## KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

Vedení skupiny Sev.en Energy chápe korektní vyjednávání se zaměstnanci a respektování jejich zájmů jako jednu ze svých prioritních hodnot. Ve všech výrobních společnostech je členem dozorčí rady zástupce zaměstnanců, což umožňuje rychlé a plynulé předávání podnětů či stížností od zaměstnanců k vedení společnosti i participaci na kontrole řízení. Vyjednávání o rozsahu kolektivní smlouvy ve většině společností probíhalo mezi lety 2017 a 2018 a jeho závěry byly během nadcházejícího roku 2019 promítnuty do interních procesů pro přijímání podnětů od zaměstnanců. Kolektivní smlouvy se vztahují na většinu zaměstnanců našich společností. Podněty od našich zaměstnanců chápeme jako příležitost

ke zlepšení, respektujeme je a reagujeme na ně v rámci interních procesů a transparentních jednání zúčastněných stran.

## VYTVÁŘÍME ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Skupina Sev.en Energy odmítá jakoukoliv formu diskriminace a podporuje diverzitu na pracovišti. Vedení skupiny Sev.en Energy proto vynakládá úsilí k vytvoření čisté meritokratické kultury, kde jsou ženy i muži posuzováni především na základě svých pracovních výsledků.

Podporujeme rodičovskou dovolenou pro ženy i muže, a pokud je to možné,

umožňujeme našim zaměstnancům flexibilní nastavení pracovní doby.

Nulová tolerance k jakékoliv formě diskriminace je součástí Základních principů a hodnot podnikání ve skupině Sev.en Energy a relevantních interních politik. Překročení zásady nulové tolerance je řešeno Etickou komisí, která je i zodpovědná za sjednání nápravy.

Ačkoliv jednotlivé společnosti umožňují inkluzi, řada z nich se potýká se sektorovými omezeními a především nedostatkem žen v technických oborech na středních a vysokých školách, přičemž toto vzdělání je často nutnou podmínkou práce. Tato situace se týká především těžebních společností, jako je Vršanská uhelná nebo Důl Kohinoor. Naopak ve společnosti Sev.en EC pracuje asi čtvrtina žen, což je srovnatelné se sektorovým průměrem.

### CASE STUDY

## UZAVŘENÍ ÚSEKU TC2 V MOSTĚ

Při uzavření menšího úseku v těžbařské oblasti v Mostě se organizační změna dotkla 33 zaměstnanců, z nichž 20 mělo nárok na starobní důchod. Těmto 20 zaměstnancům bylo vyplaceno odstupné ve výši sedminásobku průměrného platu, případně získali restrukturalizační příspěvek 5 200 Kč až po dobu 60 měsíců. Zbývající zaměstnanci našli uplatnění na obdobných pozicích s obdobným finančním ohodnocením v rámci společnosti nebo skupiny.

## VZDĚLÁVÁNÍ A VÝZKUM

Uvědomujeme si, že naše budoucnost závisí na kvalifikovaných lidech. Přístup k vzdělávání zaměstnanců spojuje potřeby skupiny i individuálního rozvoje zaměstnanců a jejich kariérního růstu. V roce 2019 proto proběhlo ve skupině Sev.en Energy rozsáhlé plánování rozšíření vzdělávacích příležitostí.

Energetický sektor obecně se ale potýká s navyšováním průměrného věku zaměstnanců a s neadekvátními příležitostmi ve formálním vzdělávacím systému. V České republice existuje pouze jedna Báňská vysoká škola s omezeným počtem absolventů. Skupina Sev.en Energy tedy spolupracuje se studenty technicky zaměřených středních a vysokých škol, a to nejen v rámci nábory, ale i pro účely zapojení do řešení výzkumných úkolů.

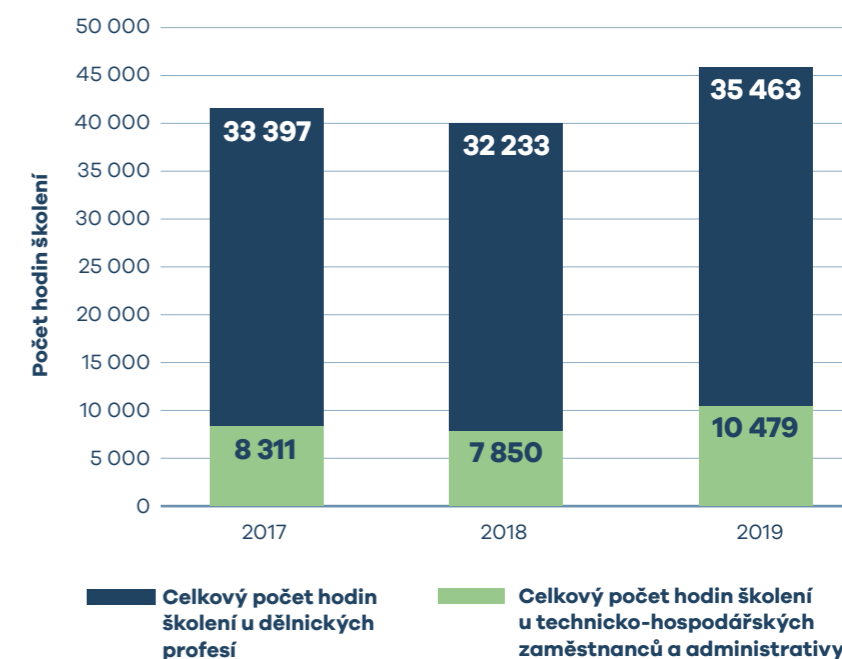
## VZDĚLÁVÁNÍ V DÉLNICKÝCH PROFESÍCH

Zaměstnanci v dělnických pozicích prochází tradičně největším počtem interních kurzů, a to především se zaměřením na bezpečnost práce, platnou legislativu, ale i na technické znalosti. Na Mostecku a Pardubicku tak praxe a interní vzdělávání ve společnostech skupiny Sev.en Energy přispívá k udržení a přípravě kvalifikovaných zaměstnanců v oborech, které nenabízí žádné středoškolské zařízení, a to např. technické dozory, lomové dobývání či strojvedoucí, vlastními kurzy nebo spoluprací s vybranými středními školami. Interní vzdělávání v rámci Sev.en Energy tedy umožňuje i udržování významné odborné znalostní základny, která by jinak zanikla.

Tabulka 14: Počet hodin školení

Celkový počet hodin školení za rok	2017	2018	2019
Dělnické profese	33 397	32 233	35 463
Technicko-hospodářští zaměstnanci	8 311	7 850	10 479
Management	28	39	192

Graf 16: Počet hodin školení za poslední tři roky



## CASE STUDY

## SKUPINA SEV.EN ENERGY JAKO PARTNER ČESKÉHO TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Odborníci ze společností Sev.en Energy pravidelně asistují při výuce na středních a základních školách, dozorují doktorandské práce studentů, vedou technické exkurze či praxe přímo v našich provozech, podílejí se na výzkumu, jsou součástí zkušebních komisí u doktorandských prací a pořádají odborné přednášky, a to nejen v České republice, ale i v zahraničí.

Např. Teplárna Kladno disponuje unikátními technologiemi, které patří celoevropsky k jedněm z nejpokročilejších. Tkaninové filtry, kontrola emisí při spalování VEPů nebo spalovací zkoušky TAPů představují jen některé z příkladů

výzkumných úkolů, na kterých jsme v několika posledních letech spolupracovali s ČVUT, VŠCHT nebo Vysokou školou báňskou.

Skupina také dlouhodobě podporuje technické vzdělávání v regionech, kde působí. Na Mostecku např. prostřednictvím spolupráce s Ekologickým centrem Most a také v rámci vlastního grantového programu Chytré hlavy, ve kterém mohou získat finanční podporu pro své projekty zejména školy všech stupňů a zřizovatelé technických kroužků. Na Pardubicku dlouhodobě podporujeme vědecko-technický kroužek Energie jinak.

<http://www.ecmost.cz/>  
<https://chytrehlavy.cz/2019/>  
<http://www.energiejinak.cz/>

Prostřednictvím exkurzí v našich lokalitách vzděláváme studenty i veřejnost v otázce fungování těžebních lokalit, elektrárny či teplárny.



## UHELNÉ SAFARI

Desetiletou historii má za sebou projekt Uhelné Safari, který organizují Vršanská uhelná a Severní energetická, a umožňují tak veřejnosti i odborným skupinám návštěvu rekultivovaných ploch a povrchových lomů Vršany a ČSA za plného provozu. Návštěvníci se mohou seznámit s technologií těžby hnědého uhlí, ale i obnovou krajiny po těžbě. Za dobu trvání projektu se s touto činností seznámilo téměř 30 000 lidí z celé ČR i ze zahraničí.

<https://uhelnesafari.cz/cz/>



## ENERGYTOURS

Kromě celoročních exkurzí, jak pro školy, tak i pro veřejnost, organizuje Sev.en EC v rámci projektu EnergyTours každý rok Den otevřených dveří v elektrárně Chvaletice. V roce 2019 byl den otevřených dveří spojen i s oslavami 40. výročí od ukončení výstavby elektrárny. Objekt elektrárny navštívilo během tohoto dne přes 1 400 návštěvníků z celé České republiky.

Pravidelné exkurze pro školy umožňuje také Teplárna Kladno.

## BENEFITY

Přístup k sociálním fondům a benefitům zaměstnanců je součástí závazku v kolektivních smlouvách ve společnostech skupiny Sev.en Energy. Některé zaměstnanecké benefity jsou k dispozici i pro klíčové profese ohrožené dlouhodobým nedostatkem pracovníků. Zejména kvalifikovaným zaměstnancům pak skupina Sev.en Energy nabízí pobídky ve formě odborných kurzů a při nabírání formou náborových příspěvků.

Zaměstnanci dlouhodobě preferují jejich uplatnění zejména v oblasti rekreací, zdravého životního stylu či nákupu zdravotních potřeb. Nárok na příspěvek na penzijní připojištění se vztahuje na 99 % zaměstnanců.

Tabulka 15: Seznam vybraných benefitů

Základní benefity	% zaměstnanců
Smluvní autobusová doprava	75
13. plat v závislosti na hospodářském výsledku	98
Příspěvek na stravování	99
Závodní stravování	85
Peněžní odměny a dary	97
Odměny za pracovní pohotovost	99
Sociální výpomoci	99
Prodloužení ročního nároku na dovolenou (zaměstnanci skupiny mají nárok na jeden až dva týdny nad rámec zákonné dovolené)	99
Nárok na bezúročné půjčky	99
Zdraví a rodina	% zaměstnanců
Program Zdraví – osobní konto zaměstnance pro čerpání příspěvku dle vlastní preference např. na rekreaci, zdravotní pomůcky, optiku, nákupy v lékárně, sport, kulturu	98
Příspěvek na dětskou rekreaci	97
Příspěvek na rodinnou rekreaci	99
Pojištění a připojištění	% zaměstnanců
Příspěvek na penzijní připojištění nad rámec zákonného důchodového zabezpečení	99
Invalidní pojištění	36
Životní připojištění	11
Životní pojištění manažerů, pojištění zdravotní neschopnosti	23
Vzdělávání	% zaměstnanců
Příspěvek na studium VŠ	87
Kultura a sport	% zaměstnanců
Příspěvek na kulturní a sportovní činnost	98
Organizační změny	% zaměstnanců
Nárok na zvýšené odstupné pro ukončení pracovního poměru z důvodu organizační změny	99
Odměna za loajalitu	% zaměstnanců
Jubilejní odměny	99

## VZTAHY SKUPINY

# PODPORA REGIONŮ A DOBROČINNOST

Skupina Sev.en Energy je dlouhodobě vnímaná také jako důležitý zaměstnavatel a partner v regionech, ve kterých působí. Klademe velký důraz na vzájemnou komunikaci se starosty okolních obcí, které pravidelně informujeme o aktuálním dění a budoucích plánech skupiny. V rámci programů partnerství přispíváme také k řešení problémů a potřeb jednotlivých regionů. Pravidelně podporujeme rozvoj vzdělávání, charitativní projekty, sportovní a volnočasové aktivity především dětí a mládeže a přispíváme tím ke zkvalitnění života v okolních regionech.

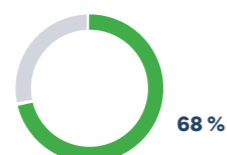
Vedle finanční podpory dobročinným projektům v regionech se skupina Sev.en Energy také sama aktivně zapojuje do veřejného dění. Podílíme se na řešení odborné problematiky v rámci regionálního rozvoje, vzděláváme širokou veřejnost, účastníme se řešení odborných témat v rámci odborně zaměřených skupin i diskusí na odborných seminářích či konferencích. Aktivně se účastníme zejména projektů zaměřených na restrukturalizaci uhelných regionů, které zaštiťuje Ústecký kraj, vláda ČR či Evropská komise. Jako členská společnost platformy "Voda" při Hospodářské a sociální radě Ústeckého kraje se zapojujeme např. do řešení problematiky dopadů sucha.

## DOBROČINNOST

Vážíme si dobré práce a schopných lidí. Podporujeme proto řadu dobročinných aktivit s významným pozitivním dopadem, a to jak na úrovni regionů, tak i na území celé České republiky a v zahraničí. S podpořenými organizacemi jsme v pravidelném kontaktu, účastníme se veřejných setkání a budujeme dlouhodobé vztahy založené na vzájemné důvěře.

**V roce 2019 navýšila skupina Sev.en Energy finanční podporu dobročinným organizacím o téměř 40 % oproti roku 2018. Celkově jsme tak přispěli 82,3 milionu na projekty s významným pozitivním dopadem v oblasti regionálního rozvoje a vzdělávání.**

Graf 17: Podpora v regionech



68 %

V roce 2019 přispěla skupina Sev.en Energy celkem 56,6 milionů Kč na programy a projekty regionálního rozvoje. To je přibližně 68 % z naší celkové finanční podpory.

## VYBRANÉ PROGRAMY NA PODPORU REGIONÁLNÍHO ROZVOJE

Udržujeme dlouhodobé vztahy s městy, obcemi a kraji. Naše podpora je zaměřená na oblasti, ve kterých podnikáme, tzn. Ústecký a Pardubický, od poloviny roku 2019 také kraj Středočeský a Zlínský kraj.

- ✔ **Chytré hlavy**  
 Prostřednictvím grantového programu podporujeme technické a přírodovědné vzdělávání na základních, středních a vysokých školách na Mostecku.  
[www.chytrehlavy.cz](http://www.chytrehlavy.cz)
- ✔ **Černí andělé**  
 Jsme generálním partnerem ženského házenkářského klubu.  
[www.dhk-banikmost.cz](http://www.dhk-banikmost.cz)
- ✔ **HC Dynamo Pardubice**  
 Sponzorujeme pardubický hokejový klub.  
[www.hcdynamo.cz](http://www.hcdynamo.cz)
- ✔ Podporujeme řadu menších regionálních projektů a spolků.

## TUZEMSKÁ PODPORA NAPŘÍČ REGIONY

Zapojujeme se do témat, na kterých nám záleží. Kde můžeme podpořit dobrou věc, rádi ji podpoříme. Vytváříme proto příležitosti pro mladé lidi, podporujeme iniciativy pro samoživitelky a samoživitele, sázíme stromy a sponzorujeme děti ze znevýhodněných rodin.

- ✔ **Sev.en Hockey Cup**  
 Podporujeme mládežnický hokej včetně turnajů pro mládežnické hokejové týmy v Litvínově, Zlíně, Kladně a v Pardubicích.  
[www.7hc.cz](http://www.7hc.cz)
- ✔ **Women for Women o.p.s. (W4W)**  
 Podporujeme sociální poradenství a pomoc pro samoživitelky a samoživitele.  
[www.women-for-women.cz](http://www.women-for-women.cz)
- ✔ **Obědy pro děti**  
 Sponzorujeme projekt W4W na pomoc sociálně znevýhodněných školáků.  
[www.obedyprodeti.cz](http://www.obedyprodeti.cz)
- ✔ **Sázíme budoucnost**  
 Zapojili jsme se do projektu Nadace Partnerství s cílem vysadit v České republice 10 milionů stromů.  
[www.sazimebudoucnost.cz](http://www.sazimebudoucnost.cz)
- ✔ **Interní grant pro zaměstnance skupiny**  
 Podporujeme spolky, organizace a projekty s osobním zapojením zaměstnanců skupiny Sev.en Energy a jejich rodinných příslušníků.

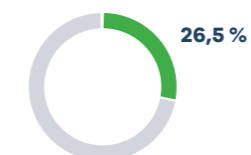


## CASE STUDY

### WOMEN4WOMEN

Sev.en Energy dlouhodobě podporuje obecně prospěšnou společnost Women for Women (W4W). Ta byla založena v roce 2012 manželi Ivanou a Pavlem Tykačovými na pomoc samoživitelkám, které se ocitly v tíživé situaci a byly ohroženy ztrátou bydlení. Postupem času W4W pomoc rozšířila i na samoživitele. Neboť samoživitelé, ať už matky či otcové, jsou jednou z nejohroženějších skupin. Jsou ohroženi psychicky, ekonomicky i sociálně. Dnes má organizace již více svých projektů i poraden, kterými rozšířila své působení v rámci České republiky a díky kterým tak může pomoci širšímu spektru lidí, a to nejen samoživitelkám či samoživitelům, ale také dětem, rodičům, kompletním rodinám. Pobočka W4W funguje také v Mostě.

Graf 18: Tuzemská podpora



26,5 %

V rámci tuzemské podpory napříč regiony přispěla skupina Sev.en Energy za rok 2019 celkem 22 miliony Kč. To je přibližně 26,5 % z naší celkové finanční podpory.

**BĚHEM POSLEDNÍCH PĚTI LET JSME Z VLASTNÍCH PROSTŘEDKŮ VYSADILI VÍCE NEŽ 3,6 MILIONU STROMŮ. VÝSADBU KONZULTUJEME S ODBORNÍKY A DBÁME NA KVALITNÍ NÁSLEDNOU PÉČI O VYSAZENÉ DŘEVINY.**

#### MEZINÁRODNÍ PODPORA

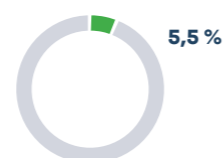
Chceme, aby se čeština vyvíjela a šířila. Podporujeme proto její výuku na Oxfordské univerzitě.

✓ **Ivana and Pavel Tykač Fellowship, University College, Oxford University**

V rámci stipendijního programu podporujeme výuku českého jazyka na jedné z nejprestižnějších britských univerzit.

University College  
Oxford University

**Graf 19:** Mezinárodní podpora



V roce 2019 jsme věnovali 4,6 milionu Kč na podporu výuky češtiny v zahraničí. To je přibližně 5,5 % z naší celkové finanční podpory.

#### VZTAHY SKUPINY

## INVESTICE A ROZVOJ

Společnosti skupiny Sev.en Energy trvale rozvíjejí své podnikání tak, aby udržovaly klíčová aktiva plně ve spolehlivém stavu při dodržení veškerých pravidel bezpečnosti, efektivity a ochrany životního prostředí. Trvale investují do údržby, obnovy a modernizace provozovaných zařízení. Hlavní investice zaměřené na oblast modernizace zařízení reflektují zejména nové požadavky a parametry ochrany životního prostředí v oblasti vypouštění škodlivých látek. Za tímto účelem probíhá řada modernizačních aktivit na našich hlavních provozech zabývajících se výrobou elektřiny a tepla.



#### TĚŽBA



#### VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



#### OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

#### ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Skupina Sev.en Energy trvale investuje do zajištění bezpečného a k životnímu prostředí šetrného provozu stávajících zdrojů tak, aby zajistila budoucí stabilitu společnosti a jejich zaměstnanců. Dalším cílem je podpora energetické bezpečnosti České republiky a trhů, na kterých aktuálně působí.

Dále se skupina snaží investovat prostředky tak, aby své zkušenosti využila k efektivnímu provozu zdrojů, u kterých jejich vlastníci již nevidí další potenciál. Za tímto účelem vstupuje do akvizičních procesů zejména v západní Evropě, aby našla vhodné cíle svých investic.

Plánovaný je i rozvoj v moderních technologiích také akviziční formou, a to pokud se objeví investice s požadovanou ekonomickou výhodností a doplňující stávající portfolio zdrojů.

#### POPIS AKTIVIT

Vyhodnocovat budoucí provoz našich zdrojů a provozů a investovat tak, aby byl zajištěn jejich dlouhodobý, bezpečný a k životnímu prostředí co nejšetrnější provoz.

Hledat případné akviziční cíle, kde může skupina Sev.en Energy přinést dostatečné zkušenosti a synergie. Skupina má zájem zejména o aktiva zdrojů na uhlí a zemní plyn. Těmto zdrojům se budeme snažit zajistit dostatečný efektivní provoz.

Hodnocení potenciálu akvizic společností z moderní energetiky tak, aby skupina Sev.en Energy dokázala adekvátně reagovat na nastupující trend transformace odvětví.

#### ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2019

**Celkové investice do modernizace bezmála 1 mld. Kč.**

**Začlenění Teplárny Kladno.**

**Úspěšná mezinárodní expanze v podobě 50% podílu v InterGen N.V. a vstup na trh Velké Británie a Austrálie.**

## ROZVOJOVÁ A INVESTIČNÍ STRATEGIE SKUPINY

Cílem skupiny je zhodnocovat vynaložené prostředky pocházející ze stávajících aktivit a zároveň využít dosavadních zkušeností z provozu a obnovy aktiv v tzv. konvenční energetice. Naše úsilí se zaměřuje na stávající energetické zdroje, zejména na uhlí a zemní plyn, u kterých jejich vlastníci považují jejich další provoz za problematický. Naším hlavním přínosem pro tyto zdroje je zajištění odpovídajícího efektivního provozu do konce jejich životnosti a případně nalezení cesty obnovy zařízení v souladu s nejlepšími environmentálními standardy a požadavky na tyto zdroje.

**Další oblastí rozvoje společnosti jsou samotné investice skupiny zaměřené na akviziční růst. Získáváme společnosti zabývající se výrobou elektřiny a tepla zejména na území Evropy.**

Naplnujeme tak naši skupinovou vizi v podobně zajištění přechodu od konvenční k moderní energetice tím, že stávajícím zdrojům a jejich zaměstnancům poskytujeme novou budoucnost. Chtěli bychom takto poskytnout dostatečný čas k realizaci transformace energetiky. Příkladem této snahy mohou být noví členové skupiny Sev.en Energy, Teplárna Kladno a InterGen, dále také elektrárna Počeradry, kterou má skupina oficiálně převzít v roce 2024.

Skupina Sev.en Energy se ve svých akvizičních snahách také zabývá potenciálním vstupem do oblastí moderní energetiky – zejména pak obnovitelných zdrojů. V rámci našich projektů jsou hodnoceny především existující solární a větrné parky hlavně v západní Evropě. Dosud ovšem nabízené příležitosti nenaplnily parametry pro uskutečnění těchto investic. I nadále budeme hodnotit možnost vstupu do tohoto odvětví energetiky. Rovněž v našich projektech zvažujeme zajímavé technologie, které by mohly adekvátně přispět k transformaci energetického odvětví. I u těchto technologií naše skupina hodnotí hlavně možnost zhodnocení investovaných prostředků, což v praxi znamená pečlivé zvažování přínosů pro samotnou skupinu.

## INVESTICE PROVEDENÉ V ROCE 2019

Abychom dokázali do budoucna garantovat provoz našich zdrojů v souladu s platnými předpisy, probíhá celá řada investičních akcí, které mají za cíl zejména snižování vypouštění škodlivých látek a produkce prachu. Mezi hlavní prováděné v roce 2019 patří následující:

- ✓ Instalace DeNOX v Teplárně Zlín využívající metodu nekatalytické selektivní redukce ke snížení emisí dusíku.
- ✓ Probíhá postupná celková modernizace bloků B3 a B4 elektrárny Chvaletice. Tato investice měla být dokončena již v roce 2017, avšak kvůli problémům s generálním dodavatelem jsou nyní prováděny dílčí opravy tak, aby bylo možné dosáhnout původních parametrů realizované modernizace. Rovněž se připravuje investice do modernizace bloků B1 a B2. Tato aktivita bude dokončena v roce 2021.
- ✓ Začala instalace látkových filtrů na snížení emisí polévatého prachu, které se již osvědčily v Teplárně Kladno, na zdroji v Chvaleticích jako náhrada za nepodařenou instalaci elektrostatických odlučovačů. Tato aktivita bude dokončena v roce 2020.

Skupina Sev.en Energy hodlá dostát všem environmentálním požadavkům a bere ochranu životního prostředí naprosto vážně pro budoucí provoz svých zdrojů, což dokazuje částkou přes 900 mil. Kč, jež byla v roce 2019 na investice vynaložena.

## VSTUP NA MEZINÁRODNÍ ENERGETICKÝ TRH

V únoru 2019 podepsala Sev.en Energy dohodu o prodeji 50% podílu v mezinárodní společnosti InterGen N.V. s kanadským penzijním fondem Ontario Teachers' Pension Plan. Druhou polovinu akcií InterGenu vlastní významná čínská energetická společnost China Huaneng Group a Guangdong Energy Group. Tato transakce se naplnila v červnu 2019 převzetím uvedeného podílu ve společnosti. Sev.en Energy se tak stala mezinárodním hráčem na energetickém trhu. InterGen N.V. provozuje zdroje

ve Velké Británii a vlastní podíly také v australských zdrojích. V Británii se jedná o čtyři funkční plynové elektrárny (Rocksavage, Coryton, Spalding – dva zdroje) a velkokapacitní bateriové úložiště. V Austrálii se jedná o podíl ve dvou moderních superkritických uhelných elektrárnách (Millmerran, Callide C). Celková výrobní kapacita InterGen N.V. přesahuje 4 000 MW. Významně se tak navyšuje stávající výrobní portfolio skupiny. Zároveň bude mít skupina možnost provozovat také výrazně ekologičtější plynové elektrárny, které jí v portfoliu zatím chyběly. Tyto elektrárny aktuálně převyšují výrobní kapacitu uhelných elektráren skupiny.

Akvizice InterGen N.V. úspěšně odstartovala mezinárodní expanzi, kterou si společnost dala za cíl v roce 2018. Během roku 2019 byla zkoumána celá řada projektů s obdobným potenciálem a skupina hodlá v těchto aktivitách i nadále pokračovat.

**DALŠÍ ROZVOJ  
SKUPINY BUDE  
ZÁLEŽET NA  
ATRAKTIVITĚ  
NABÍZENÝCH  
ENERGETICKÝCH  
AKTIV A CÍLOVÝCH  
TRHŮ, NA KTERÝCH  
TATO AKTIVA  
FUNGUJÍ.**

**PRIMÁRNÍ ZÁJEM  
JE I NADÁLE  
O EVROPSKÉ  
ELEKTRÁRNY,  
KTERÉ Z RŮZNÝCH  
DŮVODŮ JIŽ  
JEJICH PŮVODNÍ  
VLASTNÍCI  
NADÁLE NECHTĚJÍ  
PROVOZOVAT.**

CASE  
STUDY

## AKVIZICE TEPLÁRNY Kladno

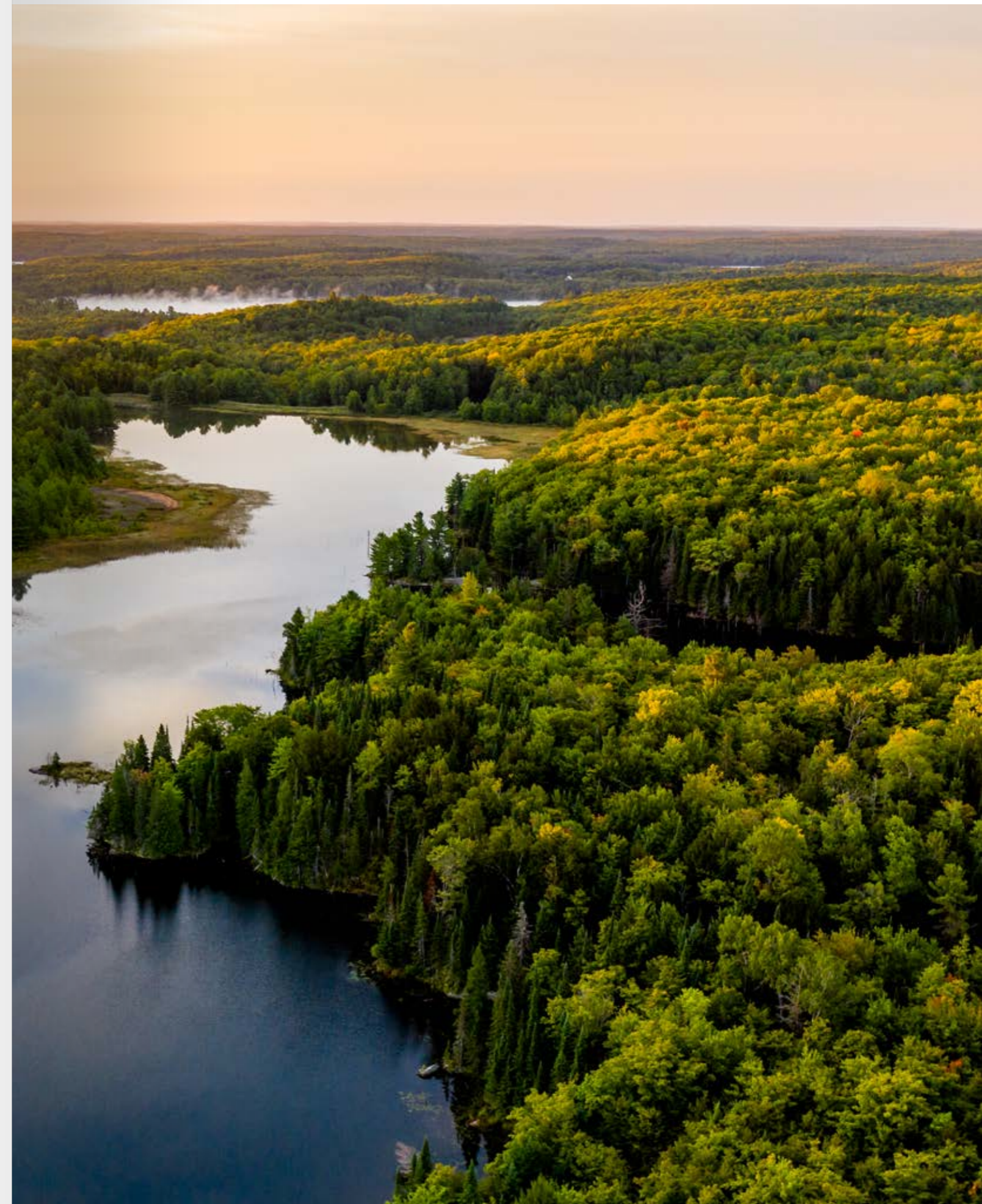
Skupina Sev.en Energy je od září 2019 100% vlastníkem společnosti Teplárna Kladno (dříve Alpiq Generation CZ). Skupině se tak podařilo získat dva významné teplárenské zdroje v Kladně a ve Zlíně. Zdroje byly převzaty od původního švýcarského vlastníka skupiny Alpiq AG. Tím se podařilo

rozšířit oblast výroby elektřiny a tepla, na kterou se chce skupina i nadále orientovat a významně se posílila role skupiny Sev.en Energy v tomto segmentu na území České republiky. I nadále budou teplárny stabilním významným zaměstnavatelem a provozovatelem energetické infrastruktury. Cílem akvizice je právě snaha zajistit oběma lokalitám další efektivní provoz a budoucnost.

CASE  
STUDYVÝHLED PRO ROK 2024:  
ELEKTRÁRNA POČERADY

Rok 2019 byl také významný i z pohledu další zvažované, respektive již dříve uzavřené transakce týkající se elektrárny Počeradý. Již v roce 2013 uzavřela společnost Vršanská uhelná dlouhodobou smlouvu se společností ČEZ na dodávku uhlí do elektrárny Počeradý na dalších 50 let. Její součástí

byly i dvě prodejní opce, respektive možnost ze strany ČEZ si elektrárnu ponechat. Při první v roce 2015 si skupina ČEZ rozhodla elektrárnu ponechat, při té v roce 2019 již nikoliv. Dle platné smlouvy se tak elektrárna Počeradý stane majetkem Sev.en Energy v roce 2024. Elektrárna Počeradý o výkonu 1 000 MW je strategickou elektrárnou pro provoz české energetické sítě. Skupina hodlá po převzetí elektrárnu zmodernizovat a provozovat při splnění všech požadovaných emisních limitů tak, aby zajistila i nadále spolehlivý a dostupný zdroj elektřiny.



# OBSAH

ÚVODNÍ SLOVO	2
SCHÉMA SKUPINY SEV.EN ENERGY	6
NAŠE HLAVNÍ ČINNOSTI	8
NAŠE MISE, VIZE A SKUPINOVÁ STRATEGIE	12
HISTORIE SKUPINY SEV.EN ENERGY	22
KLÍČOVÍ LIDÉ	24
ŘÍZENÍ RIZIK	26
ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI	30
TĚŽBA, VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA A NAKLÁDÁNÍ S ENERGIEMI	36
OCHRANA OVZDUŠÍ	46
NAKLÁDÁNÍ S VODOU	55
NAKLÁDÁNÍ S ODPADY	60
REKULTIVACE A OCHRANA BIODIVERZITY	64
BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ	70
DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC A VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY	78
SOULAD S LEGISLATIVOU, ETIKA A TRANSPARENTNOST	86
FÉROVÝ ZAMĚSTNAVATEL	94
PODPORA REGIONŮ A DOBROČINNOST	102
INVESTICE A ROZVOJ	105
OBSAH	110

## SEZNAM TABULEK, GRAFŮ A OBRÁZKŮ

<b>Tabulka 1:</b> Strategie řízení udržitelnosti.....	33
<b>Tabulka 2:</b> Základní provozní parametry ve výrobě elektřiny a tepla za rok 2019.....	39
<b>Tabulka 3:</b> Druhy vedlejších energetických produktů, jejich vznik a využití.....	63
<b>Tabulka 4:</b> Havarijní připravenost ve skupině Sev.en Energy.....	75
<b>Tabulka 5:</b> Výběr nejdůležitějších legislativních předpisů.....	88
<b>Tabulka 6:</b> Provozní certifikace ve výrobě elektřiny a tepla.....	89
<b>Tabulka 7:</b> Certifikace technických kompetencí v těžařských společnostech.....	89
<b>Tabulka 8:</b> Seznam kontrol a kontrolních mechanismů.....	90
<b>Tabulka 9:</b> Seznam významných interních politik.....	91
<b>Tabulka 10:</b> Zapojení v centrálních a hospodářských organizacích.....	92
<b>Tabulka 11:</b> Zapojení v hospodářských radách a komorách.....	92
<b>Tabulka 12:</b> Zapojení v oborových a souvisejících organizacích.....	93
<b>Tabulka 13:</b> Zapojení v mezinárodních organizacích.....	93
<b>Tabulka 14:</b> Počet hodin školení.....	99
<b>Tabulka 15:</b> Seznam vybraných benefitů.....	101
<b>Obrázek 1:</b> Diagram hodnotového řetězce skupiny Sev.en Energy.....	10
<b>Obrázek 2:</b> Matice řízení rizik ve skupině Sev.en Energy.....	27
<b>Obrázek 3:</b> Lomy ČSA a Vršany.....	38
<b>Obrázek 4:</b> Látkový filtr v Teplárně Kladno.....	54
<b>Obrázek 5:</b> Foto Kopistská výsypka.....	66
<b>Obrázek 6:</b> Foto Kopistská výsypka.....	66
<b>Obrázek 7:</b> Lomy a jejich rekultivace ve skupině Sev.en Energy.....	68
<b>Graf 1:</b> Množství vytěženého uhlí.....	43
<b>Graf 2:</b> Výroba elektřiny a tepla ve skupině Sev.en Energy.....	44
<b>Graf 3:</b> Efektivita výroby elektřiny a tepla.....	45
<b>Graf 4:</b> Emisní intenzita CO <sub>2</sub> -eq výroby elektřiny a tepla.....	50
<b>Graf 5:</b> Emisní limity znečišťujících látek, současné emise těchto látek a rezerva v elektrárně Chvaletice.....	52
<b>Graf 6:</b> Intenzita emisí NO <sub>x</sub> , SO <sub>2</sub> , TZL a CO na vyrobené GWh.....	53
<b>Graf 7:</b> Výroba elektřiny a objemy odebrané vody v elektrárně Chvaletice.....	58
<b>Graf 8:</b> Metody odstraňování odpadu za rok 2019.....	62
<b>Graf 9:</b> Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách skupiny Sev.en Energy.....	69
<b>Graf 10:</b> Rekultivované plochy podle následného využití.....	69
<b>Graf 11:</b> Počet odpracovaných hodin a počet úrazů.....	73
<b>Graf 12:</b> Prodaná elektřina a teplo ve skupině Sev.en Energy.....	83
<b>Graf 13:</b> Počet zaměstnanců skupiny.....	95
<b>Graf 14:</b> Dělení zaměstnanců dle pozic.....	95
<b>Graf 15:</b> Počet zaměstnanců v regionech.....	97
<b>Graf 16:</b> Počet hodin školení za poslední tři roky.....	99
<b>Graf 17:</b> Podpora v regionech.....	102
<b>Graf 18:</b> Tuzemská podpora.....	103
<b>Graf 19:</b> Mezinárodní podpora.....	104
<b>Schéma 1:</b> Základní schéma interních orgánů a procesů.....	31
<b>Schéma 2:</b> Dodavatelský řetězec v těžbě a ve výrobě elektřiny a tepla.....	78



# TECHNICKÁ PŘÍLOHA

# TECHNICKÁ PŘÍLOHA

Technická příloha obsahuje podrobnější informace ohledně přípravy naší Zprávy o udržitelnosti 2019, použité metodice a principech, podle kterých jsme při přípravě postupovali. Zpráva o udržitelnosti skupiny Sev.en Energy za rok 2019 je sestavena v souladu se standardy GRI 2016, verze 'Core'.

Při sestavování této Zprávy jsme dle metodiky GRI následovali sady principů pro definování jejího obsahu a kvality. Kromě pokrytí všech povinných ukazatelů z Obecných zveřejnění vykazujeme také minimálně jeden ukazatel pro každé definované významné (materiální) téma.

## PRINCIPY PRO DEFINOVÁNÍ OBSAHU ZPRÁVY

Principy pro definování obsahu pomáhají společností určit, která témata jsou pro ně z provozního a globálního kontextu udržitelnosti klíčová (významná), které dopady je potřeba měřit, monitorovat a vykazovat a se kterými zúčastněnými stranami navázat společný dialog.

## ZAHRNUTÍ ZÚČASTNĚNÝCH STRAN

Jako vykazující organizace jsme identifikovali a pravidelně revidujeme výběr zúčastněných stran, za což se považují jedinci nebo skupiny, které významně ovlivňují aktivity společnosti v naší skupině nebo jsou jimi ovlivňováni. Přehled těchto stran, frekvenci a způsob

dialogu prezentujeme v navazující tabulce. Uvádíme také konkrétní témata, která jsou pro každou z těchto skupin klíčová.

Speciálně za účelem přípravy Zprávy probíhaly dialogy zejména se zaměstnanci odpovědnými za konkrétní oblasti a materiální témata. Výstupy z procesu dialogu se zúčastněnými stranami jsou v souladu s materiálními tématy definovanými ve Zprávě.







Řízení vztahů se všemi zúčastněnými stranami skupiny Sev.en Energy podléhá společným zásadám:

- Vztahy se všemi zúčastněnými stranami jsou rozvíjeny při důsledném dodržování zákonných povinností.

- Princip udržitelného rozvoje Skupiny se promítá do vztahů se všemi zúčastněnými stranami, tj. vztahy Skupiny a jednotlivých zúčastněných stran jsou založeny na vzájemné informovanosti a transparentnosti jednání.

- Jsme přesvědčeni, že teprve tam, kde jsou zveřejněna data, mohou být nalezeny průniky společných preferencí zájmových skupin, proto provádíme nefinanční reporting podle standardu GRI.

Tabulka 1: Dialog se zúčastněnými stranami

Zúčastněná strana	Forma komunikace	Klíčová témata	Popsáno v kapitole
 Zákazníci a dodavatelé	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Webové stránky společnosti</li> <li>– ProEbiz</li> <li>– Odborné semináře</li> <li>– Energetické konference</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Proces nákupu (technické a další požadavky)</li> <li>– Férový a transparentní přístup k výběru dodavatelů</li> <li>– Férová komunikace se zákazníky, bezpečné zboží</li> </ul>	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery
 Zaměstnanci a jejich organizace	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Přímí nadřízení a orgány jednotlivých společností skupiny</li> <li>– Odborové schůze</li> <li>– Intranet</li> <li>– Interní noviny</li> <li>– Etická linka</li> <li>– Pravidelná setkání managementu se zaměstnanci</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bezpečné a stabilní pracovní prostředí</li> <li>– Rovné příležitosti</li> <li>– Work-life balance</li> <li>– Profesní rozvoj</li> <li>– Svoboda sdružování</li> <li>– Otevřený dialog s odbory</li> <li>– Soulad s legislativními požadavky</li> </ul>	Odpovědný zaměstnavatel Ochrana zdraví a bezpečnost při práci
 Místní komunity a orgány samosprávy	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Pravidelná setkání s představiteli obcí</li> <li>– Odbor komunikace</li> <li>– Konzultace s představiteli samosprávy v rámci regionální spolupráce</li> <li>– Komunikace s veřejností poštou, osobně, elektronicky</li> <li>– FAQ na webových stránkách</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Transparentní informování o aktivitách a dopadech obchodních aktivit skupiny</li> <li>– Krizový management</li> <li>– Rekultivace a obnova krajiny</li> <li>– Snižování negativních dopadů na místní komunity</li> <li>– Podpora a spolupráce s regiony</li> </ul>	Rizika Efektivní, šetrný a bezpečný provoz zařízení Partnerství s regiony
 Instituce státní správy a státního dozoru	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Komunikace specializovaných útvarů s konkrétními úřady</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Bezpečnost práce (báňský dozor)</li> <li>– Řízení lidských zdrojů</li> <li>– Ochrana životního prostředí</li> </ul>	Soulad s legislativou Struktura řízení skupiny
 Neziskové organizace	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Konference, semináře</li> <li>– Diskusní setkání</li> <li>– Dialog s organizacemi zaměřenými na environmentální otázky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Odpovědnost a transparentnost</li> <li>– Bezpečnost provozů</li> <li>– Snižování dopadů na životní prostředí</li> </ul>	Efektivní, šetrný a bezpečný provoz zařízení Vztahy skupiny
 Partneři v oblasti vzdělávání a výzkumu a odborné organizace	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Spolupráce a podpora projektů základních, středních i vysokých škol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Zájem pro technologický výzkum</li> <li>– Partnerství na projektech</li> </ul>	Efektivní, šetrný a bezpečný provoz zařízení
 Média	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Na dotazy novinářů reagujeme oficiální odpovědí, a to v odpovídajícím čase a kvalitě</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Včasná a pravdivá komunikace</li> <li>– Informace o probíhajících projektech</li> </ul>	Kompletní Zpráva

Poznámka: Detailní přehled zásadních událostí a jednání se zúčastněnými stranami je k nalezení v datové příloze tohoto dokumentu.

## KONTEXT UDRŽITELNOSTI

V rámci této Zprávy se snažíme prezentovat naše výsledky v širším kontextu udržitelného rozvoje a jeho cílů. Čerpáme při tom z objektivních dostupných informací a zohledňujeme sektorové, regionální i globální standardy. Naše dopady a přínos pro místní komunitu komunikujeme v odpovídajícím geografickém kontextu. Naší snahou je čtenářům nastínit, jak se definovaná ekonomická, environmentální i sociální témata vztahují k naší dlouhodobé strategii, rizikům, příležitostem a cílům, včetně naší role v hodnotovém a dodavatelském řetězci organizace.

## PRINCIP VÝZNAMNOSTI

Organizace se potýká s řadou témat, která je možné do Zprávy o udržitelnosti zařadit. Pro to, abychom vybrali ta relevantní (materiální) témata pro

naši společnost, musíme zohlednit jak naše dopady v ekonomické, environmentální i sociální oblasti, tak názory a očekávání zúčastněných stran. Ne všechna materiální témata jsou si svou významností rovna. I ve Zprávě by tato relativní prioritizace měla být zohledněna, a to rozsahem informací a dat, která se k dané problematice vážou.

Při výběru materiálních témat by měly hrát roli interní i externí faktory. Interními faktory máme na mysli například misi a strategii společnosti, historii a nastavení řízení. Externí faktory zahrnují obecná očekávání společnosti, vliv v rámci dodavatelských řetězců nebo povinnosti určené zákonem či mezinárodně nastavenými normami. V neposlední řadě by v rámci procesu identifikace významných témat měla být brána v potaz klíčová témata a budoucí výzvy v daném sektoru identifikované konkurenty.

Horizontální křivka v následujícím grafu znázorňuje objektivní míru dopadu společnosti v dané oblasti, či pro dané téma. Analýza těchto dopadů je prováděna jak na lokální, tak na regionální úrovni. Tato dimenze zahrnuje jak interní faktory, jako například strategii nebo procesy řízení, tak externí faktory, jako je role společnosti v celkovém kontextu udržitelného rozvoje, v rámci odvětví a ve srovnání s konkurencí.

Vertikální křivka reprezentuje vliv daných témat na hodnocení a rozhodování zúčastněných stran. Pozice témat vychází z dialogu se zúčastněnými stranami a reflektuje jejich obavy a očekávání. Společnosti skupiny Sev.en Energy provádějí tento dialog pravidelně a tak často, jak je potřeba. Speciální šetření pouze za účelem sestavení této Zprávy o udržitelnosti nebylo nutné provést.

## ÚPLNOST

Naše Zpráva bere v úvahu dopady, které skupina přímo zpříčiňuje, ke kterým přispívá svým podnikáním nebo které přímo souvisí s jejími podnikatelskými aktivitami v rámci uvedeného Ohraničení (upřesněno níže). Pokrývá a upřednostňuje veškeré materiální informace na základě zásad Významnosti, Kontextu udržitelnosti a Zahrnutí zúčastněných stran. Ve Zprávě zahrnujeme všechny významné dopady, ke kterým došlo ve vykazovaném období, a v sekci Řízení rizik se pokoušíme nastínit předvídatelné dopady, na které se připravujeme do budoucna. Zakládáme si na transparentnosti, a proto úmyslně nevynecháváme relevantní informace, které by mohly jakkoli ovlivnit hodnocení naší skupiny zúčastněnými stranami nebo měly vliv na jejich rozhodování.

## PRINCIPY PRO DEFINOVÁNÍ KVALITY ZPRÁVY

Principy pro definování kvality Zprávy mají za úkol zajistit, že data vykazovaná ve Zprávě budou odpovídat jednotnému standardu napříč zeměmi, odvětvími i společnostmi. Společnosti sestavující Zprávu podle metodiky GRI mají za povinnost se těmito principy řídit a respektovat je.

## PŘESNOST

Kompletní data, která byla ve vykazovaném období měřena, zveřejňujeme v datové příloze této Zprávy. V konkrétních případech také popisujeme výpočty ukazatelů tak, aby mohly být replikovány se stejnými výsledky. Mezní odchylka pro kvantitativní údaje je nastavená tak, aby nedošlo k podstatnému ovlivnění závěrů zúčastněných stran. V relevantních případech Zpráva uvádí, která data byla odhadována, na základě jakých předpokladů, jaké techniky byly pro odhad použity, případně kde je možné tyto informace najít.

## ROVNOVÁHA

V naší Zprávě prezentujeme všechny relevantní příznivé i nepříznivé údaje, výsledky i témata. Informace a data jsou uvedeny ve formátu, který umožňuje uživatelům sledovat trendy, a jsou meziročně srovnávána. Důraz na jednotlivá témata a jejich pokrytí ve Zprávě odráží jejich prioritu.

## JASNOST

Naším cílem je prezentovat informace na úrovni vyžadované zúčastněnými stranami, ale zároveň se vyhnout nadměrnému množství detailů. I proto jsme se rozhodli do Zprávy zařadit data relevantní pro náš příběh a jejich celkový objem přesunout do datové přílohy. Tímto způsobem mohou zainteresované strany najít konkrétní, pro ně relevantní informace bez zbytečného úsilí. Pro lepší orientaci slouží ve Zprávě obsah a další navigační pomůcky.

Cíleně se vyhýbáme příliš technickým výrazům a použití zkratk. Pokud jsou odborné termíny či zkratky použity, jsou vysvětleny ve slovníku, v technické příloze.

Abychom zpřístupnili obsah co nejvyššímu počtu čtenářů a dostáli očekávání všech našich zájmových skupin, vydáváme Zprávu jak v českém, tak v anglickém jazyce.

## POROVNATELNOST

Pro většinu dat poskytujeme srovnávací období tří let. V některých případech toto srovnání chybí, a to zejména z důvodu pozdější akvizice či nového zařazení do vykazovacího celku (data se v daném provozu sbírala letos poprvé). Pokud to přispěje k většímu porozumění, srovnáváme data s vhodnými měřítky, například v rámci odvětví. Pokud dochází k odchylkám či nekonzistencím dat, upozorňujeme na ně a poskytujeme vysvětlení. Při sběru, měření a prezentaci dat se řídíme obecně platnými standardy v odvětví a požadavky metodiky GRI.

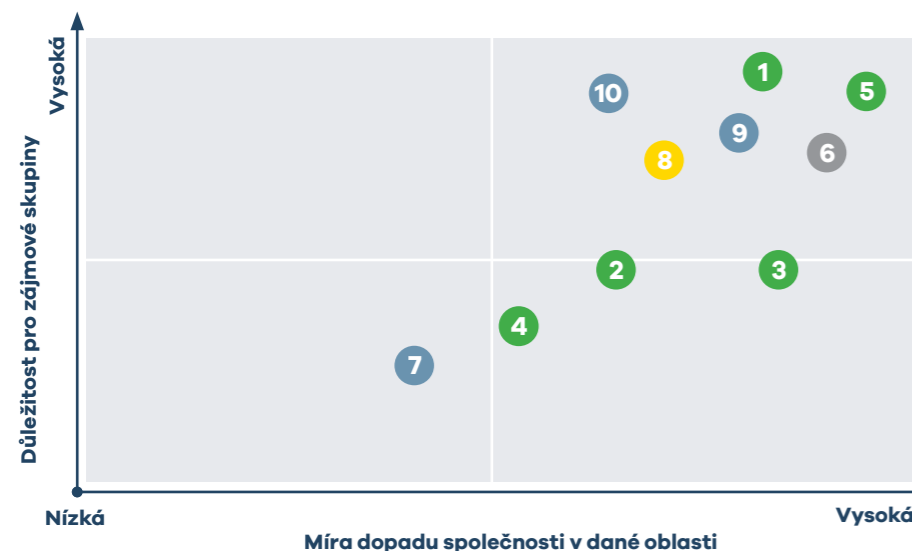
## SPOLEHLIVOST

Všechny původní zdroje informací v této Zprávě byly interně ověřeny a na vyžádání jsme schopni poskytnout spolehlivé důkazy pro odhady a komplexnější výpočty. Všechna uvedená data mají své interní vlastníky, kteří jsou odpovědní za jejich sběr a potvrzení přesnosti. V současné době není naše Zpráva externě ověřována.

## VČASNOST

Informace ve Zprávě byly zveřejněny v době, kdy jsou stále aktuální ve vztahu k období, za které se Zpráva vydává. Informace ve Zprávě jasně ukazují časové období, ke kterému se vztahují, kdy budou aktualizovány a kdy byly provedeny poslední aktualizace. V samostatné sekci Zprávy identifikujeme a osvětlujeme případné přehodnocení předchozích zveřejnění spolu s důvody tohoto přehodnocení.

Graf 1: Matice významnosti



### Efektivní, šetrný a bezpečný provoz zařízení

- 1 Ochrana ovzduší
- 2 Nakládání s vodou
- 3 Spotřeba a nakládání s energiemi
- 4 Nakládání s odpady
- 5 Rekulтивace a zachování biodiverzity
- 6 Ochrana zdraví a bezpečnost při práci

### Vztahy skupiny

- 7 Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery
- 8 Compliance
- 9 Odpovědný zaměstnavatel
- 10 Partnerství s regiony

## OHRANIČENÍ ORGANIZAČNÍ

Schéma 1: Struktura skupiny



## OHRANIČENÍ VYKAZOVÁNÍ

Nastavení tzv. Ohraničení nám říká, jak dalece sleduje a měří společnost svůj dopad v rámci významných témat. Ať už se jedná o vzdálenost v rámci dodavatelského řetězce (např. společnost sleduje jen své primární a sekundární dodavatele, dále však řetězec nezkoumá), nebo o geografické ohraničení (společnost zohledňuje svůj dopad pouze v rámci jednoho kraje, země, či regionu).

Pro všechna naše významná témata jsme si jako skupina zvolili geografické ohraničení Českou republiku, ve které se nachází všechny provozy zahrnuté ve Zprávě. Dopady v rámci dodavatelského řetězce sledujeme zejména u primárních dodavatelů. U každého významného tématu dáváme jasné najevo, zda ke klíčovému dopadům dochází uvnitř, či vně našich společností a jak k těmto tématům přistupujeme z pohledu řízení.

## ZMĚNY VE VYKAZOVÁNÍ

Na rozdíl od předchozího roku, kdy byla Zpráva standardy GRI G4 pouze inspirována, jsme se za rok 2019 rozhodli opět vrátit k sestavení Zprávy v souladu s aktualizovanou verzí standardů GRI z roku 2016.

V návaznosti na podrobnou interní analýzu oblastí ESG (Environment - dopad na životní prostředí; social - lidé, společnost; a governance - stav systémů interního řízení), kterou jsme odstartovali již v roce 2019, došlo oproti minulému období k výrazným změnám ve struktuře i obsahu naší Zprávy. Věříme, že jsme tímto rozšířením splnili očekávání našich zájmových skupin a že pro prezentované informace naleznou vhodné využití.

### PŘEHODNOCENÍ PŘEDCHOZÍCH ZVEŘEJNĚNÍ

Z důvodu změn v procesu vykazování, přechodu na aktualizovanou metodiku a změny ve vykazovacím celku

(zahrnutí více společností) došlo k přehodnocení některých zveřejnění uvedených ve Zprávě o udržitelnosti z roku 2018.

### NÁSLEDNÉ UDÁLOSTI

Na základě výsledků interní analýzy oblastí ESG, již zmiňujeme výše, byla vytvořena sada politik. Tyto politiky pokrývají oblasti, jako je řízení lidských zdrojů, ochrana životního prostředí, bezpečnost, soulad se zákonem či základní hodnoty a principy podnikání, na skupinové úrovni. Před vydáním této Zprávy v roce 2020 došlo ke schválení těchto politik Správní radou SEAG a jejich přijetí jednotlivými společnostmi.

Politiky jsou veřejně dostupné na webových stránkách společnosti.

## PŘEHLED ZÁSADNÍCH UDÁLOSTÍ A JEDNÁNÍ SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI V ROCE 2019 ZA VYBRANÉ PROVOZY

### Těžební a obslužné společnosti Skupiny v Ústeckém kraji

Období	Zásadní události	Zúčastněné strany (stakeholderi)
leden	Akvizice Intergenu – rozšíření portfolia a plynu a možnost výstavby bateriového úložiště	Všichni stakeholderi
	Rozhodnutí o nakládání se zdroji ionizujícího záření	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
	Kontrola zaměřená na oblast vyhrazeného elektrického zařízení – ČSA – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřená na plnění povinností stanovených vyhláškou ČBÚ 22/1989 Sb. – ČSA – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřená na dodržování BOZP a bezpečnosti provozu - Důl Kohinoor – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje

	Kontrola zaměřená na oblast vyhrazeného elektrického zařízení na ÚUK a HMGD – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola tvorby a čerpání finančních rezerv na sanace a rekultivace a důlní škody lom ČSA a důl Centrum	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Vyhodnocení kolektivní smlouvy za rok 2018	Odbory, zaměstnanci
	Zahájení kolektivního vyjednávání	Odbory, zaměstnanci
	Kontrola zaměřená na plnění protiprašných opatření – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola projektu POVEZII – kurz strojvedoucích – bez závad	Úřad práce ČR
únor	Kontrola zaměřená na odvodňování lomu ČSA Sev.en	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola ČBÚ – Důl Kohinoor – zjištěny závady, udělena sankce	Český báňský úřad
	Kontrola zaměřená na odstranění nedostatků zjištěných kontrolou ze dne 16. 11. 2018	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje
	Zahájení komplexní prověrky BOZP a bezpečnosti provozu na lomu ČSA – bez závad, zahájeno 14. 2. ukončeno 21. 3.	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Dokončení posouzení zařazení prací do kategorií rizik na úseku PMAD z důvodu sloučení společností CCP a CS fúzí v roce 2018 na lokalitách Severní energetické a. s. a Vršanské uhelné a. s.	KHS Ústí nad Labem
	Vyhlášení interního grantu na podporu regionálních aktivit zaměstnanců	Zaměstnanci, regiony
	Pravidelná setkání s odbory – informování, projednávání	Odbory, zaměstnanci
březen	Pravidelná setkání s odbory – informování, projednávání	Odbory, zaměstnanci
	Dozorová návštěva ve zkušební laboratoři – zjištěny méně závažné nedostatky	Středisko pro posuzování laboratoří ASLAB
	Ukončení komplexní prověrky BOZP a bezpečnosti provozu na lomu ČSA – bez závad, zahájeno 14. 2. ukončeno 21. 3.	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady sociálního pojištění zaměstnanců – bez závad	ČSSZ Most
	Setkání CEO s hejtmanem ÚK	MŽP, KÚÚK, města Litvínov a Horní Jiřetín, ČIŽP, veřejnost
	Individuální setkání GR těžebních společností se starosty partnerských obcí	MŽP, KÚÚK, města Litvínov a Horní Jiřetín, ČIŽP, veřejnost
	Kontrola zaměřená na oblast vyhrazeného elektrického zařízení a plnění podmínek daných pro bezpečný provoz elektrických zařízení na provoze Kolejové dopravy – nebyly zjištěny zásadní závady	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Návštěva Výboru pro veřejnou správu a regionální rozvoj Parlamentu ČR – lom ČSA – prezentace záměru rekultivací, diskuse	Politici
Předávání Evidenčních listů důchodového zabezpečení za rok 2018, pravidelné setkání, jehož součástí je i zpětná vazba od zaměstnanců k podmínkám ve společnosti	Zaměstnanci	
duben	Skupina součástí podnikatelské mise HK ČR do Pekingu – nové možnosti transferu technologií	Všichni stakeholderi
	Dny teplotnosti a energetiky – účast v panelu k budoucnosti teplotnosti	Zákazníci, odborná veřejnost, politici, média
	Kontrola projektu POVEZII – kurz strojvedoucích – bez závad	Úřad práce ČR
	Kontrola havarijní připravenosti PHÚ – Důl Kohinoor – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje

	Kontrola PHÚ mimořádné události – Důl Kohinoor – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola na Dole Kohinoor a. s. se zaměřením na ZBZS – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců – bez závad	VZP Most
	Setkání těžařů – akce Těžební unie v Nesuchyni – odborné přednášky, novinky v legislativě	Zástupci ministerstev, akademické sféry a těžebního průmyslu
	Zřízení expertního legislativního týmu skupiny	Management
<b>květen</b>	Návštěva zástupců ÚK a EK – platforma pro transformaci Uhelných regionů – možnosti využití rekultivace v lokalitě ČSA	Politici, média, management
	Kontrola projektu POVEZII – kurz zámečnick – bez závad	Úřad práce ČR
	Kontrola Plánu rekultivace Severní energetické a. s.	Magistrát města Mostu OŽP
	Kontrola na Sev.en, Důl Kohinoor a. s. – se zaměřením na odstranění závad z kontroly ČBÚ – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola projektu POVEZII – svářečské kurzy – bez závad	Úřad práce ČR
	Výstava mladých architektů ČVÚT v Praze – Nový břeh – studie možného využití budoucího jezera ČSA	Veřejnost, akademická sféra
<b>červen</b>	Setkání a uzavření partnerské smlouvy s obcemi Svazku obcí Krušných hor	Politici, média, veřejnost
	Zřízení protidluhové poradny pro zaměstnance v lokalitě Most	Zaměstnanci
	Kontrola povinnosti organizace v oblasti Zajištění lomu proti vstupu nepovolaných osob – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Rozhodnutí o změně povolení k nakládání s povrchovými vodami – jejich odběr z vodního toku Bílina	Magistrát města Mostu Odbor stavební úřad
	OENE – Kontrola zaměřena na oblast vyhrazeného elektrického zařízení a plnění podmínek daných pro bezpečný provoz elektrických zařízení na provoze elektroenergetiky – nebyly zjištěny zásadní závady	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Prezentace změn a budoucích podnikatelských záměrů skupiny na Podnikatelském fóru ÚK	Politici, podnikatelé, odborná veřejnost, úřady
<b>červenec</b>	Akce Klimakemp – krizová komunikace v průběhu protestní akce	Starostové, média, veřejnost, zaměstnanci
	Kontrola na Sev.en, Důl Kohinoor a. s. se zaměřením na způsob a průběh likvidace požáru v chodbě 3114-01	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola – Důl Kohinoor a. s. se zaměřením na BOZP a BP provozovaných el. zařízeních na povrchu – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola – Důl Kohinoor a. s. se zaměřením na razící a dobývací technologie – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců – bez závad	VZP Most
	Pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele za účelem identifikace a hodnocení rizikových faktorů a zdravotních rizik podle §2 odst. c) vyhlášky č. 79/2013 Sb. prováděný poskytovatelem pracovně lékařských služeb – nebyly zjištěny zásadní závady	Latri Cauti
<b>srpen</b>	Akvizice tepláren Alpiq v Kladně a Zlíně	Všichni stakeholderi
	Zřízení Uhelné komise	Všichni stakeholderi

	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců – bez závad	VZP Most
	Kontrola – důl Kohinoor a. s. se zaměřením na oblast dodržování BP a vyhlášky ČBÚ č. 22/1989Sb. o BOZP – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola mimořádné události – ze dne 9. 8. 2019 zával v důlním díle ve stěnovém porubu 3321 – Důl Kohinoor – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady sociálního pojištění zaměstnanců – bez závad	ČSSZ Most
<b>září</b>	Spuštění projektu Sev.en Hockey Cup – podpora mládežnického sportu ve 4 regionech	Veřejnost, místní komunita
	Ukončen proces udělení akreditace pro Laboratoře CS	Český institut pro akreditaci
	Kontrola projektu POVEZII – kurz zámečnick – bez závad	Úřad práce ČR
	Kontrola o posouzení stavu a provozování zdroje znečišťování ovzduší – bez závad	Česká inspekce životního prostředí
	Kontrola – Důl Kohinoor a. s., ohledání místa zápar ve stěně 3321 – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola – Důl Kohinoor a. s. se zaměřením na dodržování povinností dle vyhlášky ČBÚ č. 22/1989Sb. o BOZP a BP – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady sociálního pojištění zaměstnanců – bez závad	ČSSZ Most
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců – bez závad	VZP Most
	Návštěva premiéra Babiše, ministra PO Havlíčka a ministra ŽP Brabce na lomu ČSA – budoucí hydrická rekultivace a využití lokality ČSA	Politici, zaměstnanci, média, veřejnost
	Den horníků – prezentace hornických tradic	Zaměstnanci, veřejnost
<b>říjen</b>	Prezentace změn a budoucích podnikatelských záměrů skupiny – CEO na zasedání HSRM	Tripartita
	Kontroly Havarijního plánu Lomu ČSA a Úpravny uhlí Severní energetické a. s. – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola Sev.en lom ČSA se zaměřením na likvidaci zápar a ohňů – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola se zaměřením na výdejny jídel HBZS – bez závad	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje
	Kontrola Plánu rekultivace Severní energetické a. s. – bez závad	Magistrát města Mostu OŽP
	Kontrola – Důl Kohinoor a. s. – se zaměřením na plnění úkolů v oblasti požární ochrany – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Setkání akcionáře se zaměstnanci všech provozů Sev.en – aktuality k situaci kolem limitů	Zaměstnanci
	Energetické fórum – partner akce	Starostové, úředníci, odborná veřejnost
<b>listopad</b>	Prezentace změn a budoucích podnikatelských záměrů skupiny – CEO na mezinárodní konferenci Udržitelná těžba v Brně	Odborná veřejnost, zástupci EK, ministerstev a akademické sféry
	Zahájení spolupráce s Nadací Partnerství Brno na projektu Sázíme budoucnost – výsadba 10 milionů stromů pro ČR	Veřejnost
	Setkání generálního ředitele těžebních společností se starosty obcí	Starostové
	Předávání záchranářských záslužných křížů	Český báňský úřad, odborná veřejnost
	Rozhodnutí o schválení služebního řádu HBZS MOST	Český báňský úřad

	Kontrola – Důl Kohinoor a. s. se zaměřením na vedení důlních děl – bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců – bez závad	VZP Most
	Kontrola tvorby a čerpání finančních rezerv na sanaci a rekultivace a důlní škody lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Aktivisté proti kapitalismu – protestní akce na rýpadle v lomu Vršany a v budově ŘAS v Mostě – krizová komunikace	Média, veřejnost, zaměstnanci
<b>prosinec</b>	Kontrola tvorby a čerpání finančních rezerv na sanaci a rekultivace a důlní škody lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Rozhodnutí o zahájení procesu přípravy ESG reportu	Management
	Kontrola daňová na Sev.en, podle § 87 odst. 1 zákona č. 280_2009 Sb., daňový řád	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola projektu POVEZII – svářečský kurz – bez závad	Úřad práce ČR

#### Elektrárna Sev.en EC

Období	Zásadní události roku 2019	Stakeholdeři (zainteresované subjekty)
<b>leden</b>	Akvizice Intergenu	Všichni stakeholdeři
	Měření emisí TZL pomocí vzduchodůl – doc. Hovorka a tým Přírodovědecké fakulty ÚK	Všichni stakeholdeři
	Certifikace ČEPS pro ostrovní provoz	Region, zákazníci, zaměstnanci
	Dle platné Kolektivní smlouvy Sev.en EC, a.s. na období let 2018-2020 byly navýšeny tarifní mzdy o 5 %	Zaměstnanci odměňovaní tarifní mzdou
	Společnost KRÁLOVOPOLSKÁ RIA, a.s. podala u Mezinárodního rozhodčího soudu u ICC v Paříži žalobu o zaplacení částky 100 mil. Kč s příslušenstvím proti společnosti Sev.en EC a.s.	Všichni stakeholdeři
	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
<b>únor</b>	Setkání se starosty + exkurze v provozu ECHAS – informace o modernizaci elektrárny, zhodnocení roku 2018 a konkrétní plány na rok 2019 včetně informace o výjimce z emisních limitů	Starostové okolních obcí
	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Vyhlášení interního grantu na podporu regionálních aktivit zaměstnanců	Zaměstnanci, regiony
	Neveřejný seminář na Magistrátu města Pardubice – informace o výjimce	Zastupitelstvo města Pardubic
	Happening spolku Zastavme elektrárnu Chvaletice před Magistrátem města Pardubice	
	Množství vypuštěného CO <sub>2</sub> za kalendářní rok 2018 ověřila auditorská společnost BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC spol. s.r.o.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
	Bruslení v Enteria Aréně	Zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci
<b>březen</b>	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Projednání hospodářských výsledků s odborovými organizacemi	Odborové organizace
	Kolegové z China Huaneng Group navštívili elektrárnu	Zaměstnanci

	Vyhlášení konkurzu na KP RIA	Všichni stakeholdeři
<b>duben</b>	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Podnikatelská mise do Číny	Zaměstnanci části podniku
	Dny teplárenství a energetiky – účast v panelu k budoucnosti teplárenství	Zákazníci, odborná veřejnost, politici, média
	Zřízení expertního legislativního týmu skupiny	Management
	Bruslení v Enteria Aréně	Zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci
	Kontrola OSSZ Pardubice – kontrola plnění povinností v nemocenském pojištění, v oblasti pojistného a v důchodovém pojištění	OSSZ
	Navýšení smluvních mezd v průměru o 5 %	Zaměstnanci odměňovaní smluvní mzdou
	19. změna IP	Všichni stakeholdeři
	Schválen záměr projektu Intenzifikace bloku B3 a B4	Všichni stakeholdeři
<b>květen</b>	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Setkání se starosty partnerských obcí	Starostové
	Zveřejnění dat o emisích pro IRZ	Všichni stakeholdeři
	Biologický průzkum na složišti elektrárny – Karlova univerzita a Akademie věd ČR	Karlova Univerzita a Akademie věd ČR
	Vypsání veřejné zakázky formou jednacího řízení s uveřejněním na Dodávku vápna a vápence do elektrárny Chvaletice	Dodavatelé
	Kontrola odběrů povrchové vody z vodního toku Labe	Povodí Labe, státní podnik
<b>červen</b>	Setkání se zaměstnanci na velině 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Zapojení do projektu Energetická olympiáda – technické vzdělávání	Veřejnost, školy
	Komplexní kontrola ze strany Oblastního inspektorátu práce pro Královéhradecký kraj a Pardubický kraj pro vydání osvědčení „Bezpečný podnik“	Dodavatelé, všichni stakeholdeři
	Rodinný den pro zaměstnance a jejich rodiny	Zaměstnanci a jejich rodinní příslušníci
	Plánovaná kontrola z ČIŽP	Všichni stakeholdeři, ČIŽP
	Exkurze zastupitelů a občanů obce Morašice	Samospráva a veřejnost
	Vypsání veřejné zakázky formou jednacího řízení s uveřejněním na Dopravu vápna a vápence do elektrárny Chvaletice	Dodavatelé
	Uzavření SOD na Intenzifikaci bloků B3 a 4 s 7 ENG	Všichni stakeholdeři
	20. změna IP	Všichni stakeholdeři

	21. změna IP	Všichni stakeholdeři
	Přezkum IP	Krajský úřad Pardubického kraje
<b>červenec</b>	Akce Klimakemp – krizová komunikace v průběhu protestní akce	Veřejnost, média, zaměstnanci, starostové
<b>srpen</b>	Akvizice tepláren Alpiq v Kladně a Zlíně	Všichni stakeholdeři
	Setkání zaměstnanců s akcionářem	Zaměstnanci části podniku
	Zřízení Uhelné komise	Všichni stakeholdeři
	2. dozorový audit dle normy ČSN EN ISO 14 001 : 2016 s platností certifikátu do května 2020 a certifikační audit dle normy ČSN EN ISO 50 001 : 2012 s platností certifikátu do srpna 2021	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
	Recertifikace ostrovního provozu na B2	Všichni stakeholdeři
	Setkání zaměstnanců s Pavlem Tykačem	Zaměstnanci části podniku
	Zřízení pracovního místa Ředitel strategie investic	Zaměstnanci části podniku
	Strategická riziková analýza – ověřování výkazu emisí CO <sub>2</sub> za rok 2019 – 1. fáze	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
	Kontrola „Systému řízení výroby u výrobce“ – VEP	Technický a zkušební ústav stavební Praha, s.p.
	Přihláška do řízení o 21. změně IP a odvolání proti rozhodnutí KrÚ	Frank Bold Society, z.s., Krajský úřad Pardubického kraje, Ministerstvo životního prostředí
<b>září</b>	Spuštění projektu Sev.en Hockey Cup – podpora mládežnického sportu ve 4 regionech	Veřejnost, místní komunita
	Den otevřených dveří – 40 let provozu elektrárny	Veřejnost, starostové, bývalí i současní zaměstnanci
	Návštěva dánského velvyslance v elektrárně	Dodavatelé
	22. změna IP	Všichni stakeholdeři
	Setkání se zaměstnanci na velině 1. dvojbloku	
<b>říjen</b>	Taktické cvičení – likvidace požáru zauhlovací věže	HZS podniku, SDH okolních obcí
	Převzetí osvědčení „Bezpečný podnik“ platného na období 3 let	Všichni stakeholdeři, média
	Rozšířená porada vedení společnosti	Management
	Návštěva elektrárny zástupci společnosti Huaneng	Obchodní partneři
	Návštěva primátora Hradce Králové p. Hrabálka v elektrárně	Samospráva
	Převzetí činností ohlašovny požárů a zřízení pracovních míst Obsluha ohlašovny požárů	Zaměstnanci části podniku

	Zrušení VZ na Dopravu vápna a vápence	Dodavatelé
	Rozhodnutí MŽP o zrušení pravomocného rozhodnutí Krajského úřadu Pardubického kraje o 21. změna IP	Všichni stakeholdeři
	Setkání se zaměstnanci na velině 1. dvojbloku	Zaměstnanci
<b>listopad</b>	Účast garanta ze 7EC na Energetické olympiádě	Veřejnost, školy
	Účast na veletrhu zaměstnání v Pardubicích	Veřejnost, školy
	Arbitrážní řízení se společností KRÁLOVOPOLSKÁ RIA, a.s., u Mezinárodního rozhodčího soudu ICC v Paříži bylo přerušeno do 31. 3. 2020	Všichni stakeholdeři
	Kontrola ověření měřidla vypouštěných odpadních vod na výusti č. I	DHI a.s., Státní fond životního prostředí
	Kontrola odběrů povrchové vody z vodního toku Labe	Povodí Labe, státní podnik
	Setkání se zaměstnanci na velině 1. dvojbloku	Zaměstnanci
<b>prosinec</b>	Setkání se starosty – Obnova elektrárny, dění v roce 2019 a očekávání v r. 2020 v 7EC	Starostové okolních obcí
	Setkání bývalých zaměstnanců elektrárny Chvaletice	Bývalí zaměstnanci
	Rozhodnutí o zahájení procesu přípravy ESG reportu	Management
	Vyhlášení výsledků VZ a uzavření kupních smluv na Dodávku vápna a vápence	Dodavatelé
	23. změna IP	Všichni stakeholdeři
	Správní žaloba proti rozhodnutí MŽP o zrušení rozhodnutí o 21. změně IP	Frank Bold Society, z.s., Krajský úřad Pardubického kraje, Ministerstvo životního prostředí, Krajský soud v Hradci Králové – pobočka Pardubice, Dentons Europe CS LLP
	Rozhodnutí MŽP o podjatosti Krajského úřadu Pardubického kraje ve věci 20. změny IP	Všichni stakeholdeři
	Dar Národnímu hřebčínu Kladruby nad Labem na výsadbu zeleně	Místní komunita, veřejnost
	Vánoční večírek	Část zaměstnanců podniku s partnery
	Setkání se zaměstnanci na velině 1. dvojbloku	Zaměstnanci



Teplárna Kladno (Teplárna Zlín)		
Období	Zásadní události roku	Stakeholdeři (zajímavé subjekty)
srpen	Převzetí akcií tepláren Alpiq v Kladně a Zlíně skupinou 7E – zahájení integrace a rebrandingu	Všichni stakeholdeři
září	Setkání se zaměstnanci v Kladně a Zlíně	Zaměstnanci, management
	Setkání CEO s představiteli měst a krajů (Kladno, Zlín)	Politici, regiony
	Dny města Kladna – 7E – hlavním partnerem akce – spolupráce s regionem	Veřejnost, zaměstnanci
	Zahájení Sev.en Energy Cup – podpora mládežnického sportu ve 4 regionech	Veřejnost, místní komunita
říjen		
listopad	Akce pro zákazníky a partnery v regionech	Zákazníci a obchodní partneři
prosinec	Vystoupení zástupce společnosti na konferenci All for Power – prezentace výzkumu v oblasti snižování emisí	Odborná veřejnost, média
	Setkání s primátorem města Kladna – aktuální informace	Politici, regiony
	8 aktivistů protestovalo před Teplárnou Kladno – krizová komunikace	Neziskové organizace
	Rozhodnutí o zahájení procesu přípravy ESG reportu	Management

## DATOVÁ PŘÍLOHA

**Tabulka 1:** Celkový počet koncových zákazníků a objemy dodané energie

	2017	2018	2019
Celkový počet koncových zákazníků Teplo	18	17	329
Celkový počet koncových zákazníků Elektřina	130	127	397
Celkový počet koncových zákazníků Uhlí - maloobchod	0	0	0
Objem dodané elektřiny KZ [GWh]	3 158	4 508	6 247
Objem dodaného tepla KZ [GJ]	149 328	134 477	1 971 681

**Tabulka 2:** Objem vytěženého a prodaného uhlí [mil. tun]

	2017	2018	2019
Množství vytěženého uhlí	10,72	11,43	11,05
Celkový prodej uhelných produktů	8,31	7,18	7,03
z toho energetického uhlí	3,02	5,13	4,67
z toho uplatněno v rámci skupiny	0,62	0,88	0,66

**Tabulka 3:** Objem dodaného tepla do sítě CZT [GJ]

	2017	2018	2019
Teplo dodané do sítě CZT	43 732	40 830	803 913
Teplo distribuované v rámci sítě CZT	0	0	667 036
Ztráty v síti CZT	0	0	110 641
Dodané teplo celkem	48 305	44 261	737 042
Délka spravované sítě CZT	0	0	100

**Tabulka 4:** Spotřeba materiálů a surovin, které jsou součástí finálního produktu

	2017	2018	2019
Vápno [t]	4 224	6 419	3 688
Vápenec pro odsíření [t]	76 647	114 011	189 725
Přibližná spotřeba tun uhlí na 1 GJ vyrobené energie [t]	0,075	0,077	0,075
Přeprava vápence [%]	100	100	100
Produkce uhlí přepravené po železnici [%]	100	100	100

**Tabulka 5:** Celková spotřeba paliva (energie) [GWh]

	2017	2018	2019
Černé uhlí	0,0	0,0	38,9
Hnědé uhlí	9 643	13 622	17 127
Zemní plyn	0,4	0,7	18,9
Lehký topný olej	0,0	0,0	10,5
Nakoupená elektřina	285,8	272,1	857,5
Nakoupené teplo	58	54	54
Biomasa	0,0	0,0	139,4
Jiné	19,4	19,8	30,7
Celkem	10 006	13 969	18 277

**Tabulka 6:** Celková spotřeba energie v organizaci [GWh]

	2017	2018	2019
Elektřina	428	500	705
Teplo	55	47	51
Chlazení	0,0	0,0	0,0
Pára	0,0	0,0	0,0

**Tabulka 7:** Prodej energetických komodit [GWh]

	2017	2018	2019
Elektřina	3 158	4 508	6 247
Teplo	41	37	548
Chlazení	0	0	0
Pára	0	0	0

**Tabulka 8:** Sanace a rekultivace včetně revitalizačních projektů [ha]

	2017	2018	2019
Celková plocha dotčená těžbou včetně všech rekultivací i na vnějších výsypkách lomu	9 628	9 628	9 628
• ukončené rekultivace	85	382	102
• rozpracované rekultivace	1 154	851	897
• plocha přímo dotčená těžbou (budoucí rekultivace)	3 617	3 538	3 391

**Tabulka 9:** Plochy typů rekultivovaných ploch lomů: ČSA, Vršany, důl Centrum [ha]

	2017	2018	2019
Rekultivované území celkem	4 778	4 863	5 259
• zemědělské	590	612	700
• lesní	2 367	2 406	2 565
• vodní	126	126	142
• ostatní	1 695	1 720	1 852

**Tabulka 10:** Náklady na rekultivaci [tis. Kč]

	2017	2018	2019
Z finanční rezervy skupiny	270 109	330 018	252 440
Z jiných zdrojů (státní prostředky)	34 317	42 545	28 074

**Tabulka 11:** Odebraná, použitá, vyčištěná a vypuštěná voda [tis. m<sup>3</sup>]

	2017	2018	2019
Celkový objem odebrané vody	11 260	15 778	18 057
Povrchová voda	10 502	15 109	17 366
Odpadní voda odebíraná od jiné organizace mimo areál 7EC	14,6	16,0	19,4
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	148	152	214
Dešťová voda zachycená a využívána organizací	0,0	0,0	0,0
Celkový objem vypuštěné vody	9 404	9 267	9 270
Celkové množství vypuštěných vod nevyžadujících úpravu před vypouštěním do vodoteče	5 521	5 681	5 918
Celkové množství vyčištěných splaškových vod před vypuštěním	170	172	1 378
Celkové množství upravených důlních vod před vypuštěním do vodoteče	3 388	2 539	2 919
Celková spotřeba vody	10 972	15 483	17 787
Procento recyklované vody použité ve vlastních provozech [%]	4,4	4,6	5,8

**Tabulka 12:** Odpady podle typu a způsobu odstraňování [t]

	2017	2018	2019
Celková produkce odpadu	4 182	6 866	9 553
Nebezpečný odpad	560	654	421
• Opětovné využití	546	632	277
• Recyklace	0,0	0,0	5,4
• Znovuvyužití, energetické využívání	13,0	5,0	31,7
• Skládkování	0,5	17,7	35,1
• Jiné	0,0	0,0	71,3
Ostatní odpad	3 623	6 212	9 132
• Opětovné využití	1 880	4 315	2 307
• Recyklace	0	0	275
• Znovuvyužití, energetické využívání	0	0	0
• Skládkování	1 743	1 897	2 393
• Jiné	0	0	4 156

**Tabulka 13:** Meziroční srovnání emisí skleníkových plynů

	2017	2018	2019
Přímé emise skleníkových plynů [t CO <sub>2</sub> -eq]	3 042,731	4 360,766	5 851,070

**Tabulka 14:** Oxidy dusíku (NO<sub>x</sub>), oxidy síry (SO<sub>x</sub>) a další významné emise v ovzduší [t]

	2017	2018	2019
Celková produkce emisí NO <sub>x</sub>	2 867	3 478	4 290
Celková produkce emisí SO <sub>2</sub>	1 932	1 231	2 498
Celková produkce emisí TZL	282	472	476
Z toho polétavý prach (PM10)	218	364	353
Celková produkce CO	272	439	576
(V IRZ neuveden, protože nebyl dosažen ohlašovací práh 500 t)	0,0	0,0	200,7
Arsen a sloučeniny (jako As)	1,0	1,9	1,6
Kadmium a sloučeniny (jako Cd)	0,0	0,0	0,0
Olovo a sloučeniny (jako Pb)	0,5	0,6	1,0
Rtuť a sloučeniny (jako Hg)	0,1	0,2	0,6

**Tabulka 15:** Instalovaná kapacita podle zdroje primární energie a regulačního režimu (elektřina) [MW]

	2017	2018	2019
Celková instalovaná kapacita	820	820	1 408
Konvenční zdroje	820	820	1 408
• Černé uhlí	0	0	0
• Hnědé uhlí	820	820	1 290
• Plyn	0	0	118
• Lehký topný olej	0	0	0
• Jiné	0	0	0
Obnovitelné zdroje	0	0	0
• Vítr	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0
• Voda	0	0	0
• Biomasa	0	0	0

**Tabulka 16:** Instalovaná kapacita podle zdroje primární energie a regulačního režimu (teplo) [MW]

	2017	2018	2019
Celková instalovaná kapacita	52	52	892
• Černé uhlí	0	0	0
• Hnědé uhlí	52	52	707
• Plyn	0	0	185
• Lehký topný olej	0	0	0
• Jiné	0	0	0
• Biomasa	0	0	0

**Tabulka 17:** Výroba elektrické energie [GWh]

	2017	2018	2019
Celková brutto výroba	3 300	4 735	6 095
Celková netto výroba	3 019	4 376	5 556
Výroba brutto - Konvenční zdroje	3 300	4 735	6 095
• Černé uhlí	0	0	6
• Hnědé uhlí	3 300	4 735	6 040
• Plyn	0	0	2
• Lehký topný olej	0	0	4
• Jiné	0	0	43
Výroba netto - Konvenční zdroje	3 019	4 376	5 556
• Černé uhlí	0	0	6
• Hnědé uhlí	3 019	4 376	5 506
• Plyn	0	0	2
• Lehký topný olej	0	0	3
• Jiné	0	0	39
Výroba brutto - Obnovitelné zdroje	0	0	43
• Vítr	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0
• Voda	0	0	0
• Biomasa	0	0	43
Výroba netto - Obnovitelné zdroje	0	0	39
• Vítr	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0
• Voda	0	0	0
• Biomasa	0	0	39

**Tabulka 18:** Výroba tepelné energie [GWh]

	2017	2018	2019
Celková výroba brutto	39	31	733
• Černé uhlí	0	0	27
• Hnědé uhlí	39	31	668
• Plyn	0	0	2
• Lehký topný olej	0	0	0
• Biomasa	0	0	34
• Jiné	0	0	1
Celková výroba netto	39	31	647
• Černé uhlí	0	0	27
• Hnědé uhlí	39	31	585
• Plyn	0	0	1
• Lehký topný olej	0	0	0
• Biomasa	0	0	33
• Jiné	0	0	1

**Tabulka 19:** Celková výroba energie (elektřina + teplo) [GWh]

	2017	2018	2019
Brutto výroba	3 339	4 766	6 827
Netto výroba	3 058	4 407	6 203

**Tabulka 20:** Vedlejší energetické produkty [t]

	2017	2018	2019
Produkce VEP	576 936	926 360	991 744
• Popílek	343 843	562 599	465 889
• Struska (škvára)	87 640	143 337	118 739
• Energo sádrovec	145 453	220 424	169 654
• Jiné	0	0	237 462

**Tabulka 21:** Najímání nových zaměstnanců

	2017	2018	2019
Celkový počet zaměstnanců	2 525	2 875	3 209
Počet nově přijatých zaměstnanců	297	404	264
z toho mužů	220	318	198
• do 30 let	59	59	53
• ve věku 30-50	84	126	96
• ve věku nad 50 let	77	133	49
z toho žen	77	86	66
• do 30 let	8	11	17
• ve věku 30-50	34	38	38
• ve věku nad 50 let	35	37	11

**Tabulka 22:** Pracovní úrazy

	2017	2018	2019
Celkový počet smrtelných úrazů v roce	0	0	0
Počet registrovaných pracovních úrazů (vedoucích k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů)	19	30	23
Celkový počet závažných pracovních úrazů (vedoucích k hospitalizaci delší než 5 dní)	1	2	0
Celkový počet odpracovaných hodin	4,10	4,15	5,16
1 zranění na mil. hodin	0,22	0,14	0,22

**Tabulka 23:** Diverzita správních orgánů

	2017	2018	2019
Počet zaměstnanců ve vrcholovém managementu (jen představenstvo)	19	23	30
z toho mužů	19	23	30
• do 30 let	0	0	0
• ve věku 30-50	5	6	5
• ve věku nad 50 let	14	17	25
z toho žen	0	0	0
• do 30 let	0	0	0
• ve věku 30-50	0	0	0
• ve věku nad 50 let	0	0	0

**Tabulka 24:** Diverzita zaměstnanců – technicko-hospodářští zaměstnanci a administrativa

	2017	2018	2019
Počet zaměstnanců – technicko-hospodářští zaměstnanci a administrativa	534	550	731
z toho mužů	388	409	555
• do 30 let	19	15	21
• ve věku 30-50	148	145	210
• ve věku nad 50 let	221	249	324
z toho žen	146	141	176
• do 30 let	6	8	10
• ve věku 30-50	66	51	68
• ve věku nad 50 let	74	82	98

**Tabulka 25:** Diverzita zaměstnanců – dělnické profese (produkce, údržba)

	2017	2018	2019
Počet zaměstnanců dělnické profese (produkce, údržba)	1 991	2 295	2 442
z toho mužů	1 576	1 870	2 008
• do 30 let	134	135	140
• ve věku 30-50	619	680	748
• ve věku nad 50 let	823	1 055	1 120
z toho žen	415	425	434
• do 30 let	13	10	22
• ve věku 30-50	165	164	163
• ve věku nad 50 let	237	251	249

**Tabulka 26:** Počet zaměstnanců se zdravotním postižením

	2017	2018	2019
Počet zaměstnanců se zdravotním postižením	46	62	66

**Tabulka 27:** Přehled finančních ukazatelů [mil. Kč]

	2017	2018	2019
<b>EBITDA</b>			
Agregovaná skupina	3 412	3 285	3 231
7TK od 2019			-329
<b>CELKEM</b>	<b>3,412</b>	<b>3,285</b>	<b>2,902</b>
<b>EBITDA adj.</b>			
Agregovaná skupina	3 459	4 713	3 946
7TK od 2019			815
<b>CELKEM</b>	<b>3 459</b>	<b>4 713</b>	<b>4 761</b>
<b>Celkové výnosy (obrat)</b>			
Agregovaná skupina	14 604	20 233	19 465
7TK od 2019			4 642
<b>CELKEM</b>	<b>14 604</b>	<b>20 233</b>	<b>24 107</b>
<b>Vlastní kapitál</b>			
Agregovaná skupina	6 358	7 790	8 781
7TK od 2019			5 136
<b>CELKEM</b>	<b>6 358</b>	<b>7 790</b>	<b>13 917</b>
<b>Aktiva celkem (netto)</b>			
Agregovaná skupina	21 285	22 036	24 484
7TK od 2019			11 032
<b>CELKEM</b>	<b>21 285</b>	<b>22 036</b>	<b>35 516</b>

# INDEX OBSAHU DLE GRI

## GRI 102 OBECNÁ ZVEŘEJNĚNÍ 2016

### Profil organizace

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-1	Název organizace	Sev.en Energy a.s.	-
102-2	Aktivity, značky, produkty a služby	Naše hlavní činnosti	8-9
102-3	Umístění sídla společnosti	Naše hlavní činnosti	8-9
102-4	Umístění činnosti	Naše hlavní činnosti	8-9
102-5	Vlastnictví a právní forma	Schéma skupiny Sev.en Energy	6-7
102-6	Působnost na trzích	Schéma skupiny Sev.en Energy	6-7; 17
102-7	Rozsah organizace	Naše mise, vize, skupinová strategie Historie skupiny Sev.en Energy	12-13; 22-23
102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	Klíčoví lidé Odpovědný zaměstnavatel	24-25
102-9	Dodavatelský řetězec	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85
102-10	Významné změny v organizaci a jejím dodavatelském řetězci	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85
102-11	Zásady předběžné opatrnosti a preventivní přístup	Řízení rizik	26-29
102-12	Vnější iniciativy	Podpora regionů a dobročinnost	102-104
102-13	Členství v asociacích	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	92

### Strategie

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-14	Prohlášení osoby s hlavní rozhodovací pravomocí	Úvodní slovo ředitele	3
102-15	Klíčové dopady, rizika a příležitosti	Řízení rizik	26-29
		Technická příloha	114-128

### Etika a integrita

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-16	Hodnoty, principy, standardy a normy chování	Strategie skupiny Sev.en Energy Soulad s legislativou Stavíme na našich hodnotách	14-15; 20-21
102-17	Mechanismy poradenství v záležitostech etiky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-93

### Řízení společnosti

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-18	Struktura řízení	Řízení společnosti	30-31
102-19	Pověřování	Řízení společnosti	30-31
102-20	Výkonná odpovědnost za hospodářské, environmentální a sociální témata	Řízení společnosti	30-31; 32-33

### Zapojení zúčastněných stran

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-40	Seznam skupin zúčastněných stran	Technická příloha	114-128
102-41	Smlouvy o kolektivním vyjednávání	Férový zaměstnavatel	98
102-42	Identifikace a výběr relevantních zúčastněných stran	Technická příloha	114-128
102-43	Přístup k zapojení zúčastněných stran	Technická příloha	114-128
102-44	Klíčová témata a vznesené obavy	Technická příloha	114-128

### Postupy vykazování

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-45	Subjekty zahrnuté do konsolidované účetní závěrky	Skupina v současné době nevydává konsolidovanou účetní závěrku	-
102-46	Definování obsahu zprávy a vymezení témat	Technická příloha	114-128
102-47	Seznam materiálních témat	Technická příloha	114-128
102-48	Přehodnocení informací	Technická příloha	114-128
102-49	Změny ve vykazování	Technická příloha	114-128
102-50	Vykazovací období	Technická příloha	114-128
102-51	Datum posledního výkazu	Technická příloha	114-128
102-52	Cyklus vykazování	Technická příloha	114-128
102-53	Kontakt pro dotazy týkající se zprávy	Mailová adresa	-
102-54	Tvrzení o zpracování Zprávy v souladu s GRI Standardy	Technická příloha	114-128
102-55	Index obsahu GRI	Technická příloha	114-128
102-56	Externí zajištění	Zpráva není externě ověřena	-

## **GRI 200 EKONOMICKÁ TÉMATA, 300 SOCIÁLNÍ TÉMATA, 400 ENVIRONMENTÁLNÍ TÉMATA, 2016**

### **Energetika**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi	36-37
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi	36-37
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
302-1	Energetická spotřeba v rámci organizace	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi Datová příloha	36-43; 130
302-3	Energetická intenzita	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi Datová příloha	36-43; 130
302-4	Snížení energetické spotřeby	Investice a rozvoj Datová příloha	105-109
EU1	Instalovaná kapacita podle zdroje primární energie a regulačního režimu	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi Datová příloha	36-43
EU2	Netto energetický výstup podle primárního zdroje energie dle států	Těžba, výroba elektřiny a tepla a nakládání s energiemi Datová příloha	36-43

### **Voda**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Nakládání s vodou	55
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Struktura řízení skupiny	55
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
303-3	Odběr vody	Nakládání s vodou Datová příloha	55-59; 131
303-4	Vypouštění vody	Nakládání s vodou Datová příloha	55-59; 131
303-5	Spotřeba vody	Nakládání s vodou Datová příloha	55-59; 131
306-1	Vypouštění vody podle kvality a destinace	Nakládání s vodou Datová příloha	55-59; 131

### **Odpadové hospodářství**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Nakládání s odpady	60
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Nakládání s odpady	60
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
306-2	Odpady podle typu a způsobu odstraňování	Nakládání s odpady Datová příloha	60-63; 132
306-3	Významné úniky	V reportovacím období nedošlo k žádným významným unikům	-

### **Emise**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Ochrana ovzduší	46-47
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Ochrana ovzduší	46-47
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
305-1	Přímé (rozsah 1) emise skleníkových plynů	Ochrana ovzduší Datová příloha	46-54; 132
305-7	Oxidy dusíku (NOx ), oxidy síry (SOx ) a další významné emise v ovzduší	Ochrana ovzduší Datová příloha	46-54; 132

### **Dodržování zákonů v ekonomické, sociální a environmentální oblasti**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
307-1	Nedodržování environmentálních zákonů a předpisů	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-93
419-1	Nedodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-93

### **Boj s korupcí**

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
205-2	Komunikace a školení na proti-korupční politiky a procesy	Soulad s legislativou, etika a transparentnost Férový zaměstnavatel	86-88; 99
205-3	Potvrzené korupční incidenty a přijatá opatření	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88
206-1	Právní žaloby za protisoutěžní chování, kartelové dohody a monopolní praktiky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	86-88

## Rekultivace

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Rekultivace a ochrana biodiverzity	64
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Rekultivace a ochrana biodiverzity	64
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
304-1	Provozní zdroje vlastněné, pronajaté, spravované nebo sousedící s chráněnými oblastmi a s oblastmi s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti (mimo chráněná území)	Rekultivace a ochrana biodiverzity Datová příloha	64-69; 130-131
304-3	Chráněné nebo obnovené biotopy	Rekultivace a ochrana biodiverzity	64-69

## Zaměstnanci

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Férový zaměstnavatel	94
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Férový zaměstnavatel	94
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
401-1	Najímání nových zaměstnanců a fluktuace zaměstnanců	Férový zaměstnavatel Datová příloha	94-101; 135
401-2	Benefity poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které nejsou poskytovány dočasným zaměstnancům nebo těm na částečný úvazek	Férový zaměstnavatel	101
402-1	Upozornění zaměstnanců týkající se provozních změn	Férový zaměstnavatel	94-101
405-1	Diverzita správních orgánů	Odpovědný zaměstnavatel Datová příloha	135-136
406-1	Případy diskriminace a nápravných opatření	V reportovacím období nedošlo k žádným nahlášeným případům diskriminace	-

## Bezpečnost

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	72
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	72
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
403-9	Pracovní úrazy	Bezpečnost práce a ochrana zdraví Datová příloha	72-75; 135
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	72-75
403-3	Služby ochrany zdraví při práci	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	72-75
403-8	Pracovníci, na něž se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Systém se vztahuje na všechny pracovníky skupiny, tak jak je vymezena v technické příloze	-

## Školení a vzdělávání zaměstnanců

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Férový zaměstnavatel	94
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Férový zaměstnavatel	94
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
404-1	Průměrný počet hodin strávených školením za rok na zaměstnance	Férový zaměstnavatel	99
404-2	Upozornění zaměstnanců týkající se provozních změn	Férový zaměstnavatel	94-101
403-5	Školení pracovníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	72-75

## Zapojení místní komunity

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Podpora region a dobročinnost	102-104
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Podpora region a dobročinnost	102-104
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
413-10	Operace se zapojením místní komunity, posouzení dopadů a rozvojové programy	Podpora regionů a dobročinnost Technická příloha	102-104; 114-128;

## Marketing a označování produktů

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-79
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-79
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
417-1	Požadavky na informace (označování) o produktech a službách	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85

## Dodavatelský řetězec

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-79
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-79
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Řízení společnosti	30-31; 32-33
301-1	Použité materiály podle hmotnosti nebo objemu	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery Datová příloha	78-85; 129
308-2	Negativní dopady na životní prostředí v dodavatelském řetězci a přijatá opatření	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85
414-1	Noví dodavatelé, kteří byli prověřeni pomocí sociálních kritérií	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85
414-2	Negativní sociální dopady v dodavatelském řetězci a přijatá opatření	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	78-85



