



Zpráva o udržitelném rozvoji 2020

Obsah zprávy

1. ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SKUPINY SEV.EN ENERGY . . .	4
2. PROFIL SKUPINY SEV.EN ENERGY	6
- Schéma skupiny Sev.en Energy	8
- Naše hlavní činnosti	10
- Historie skupiny Sev.en Energy	14
- Naše mise, vize a skupinová strategie	16
3. ENERGETICKÁ TRANSFORMACE	24
- Transformace v těžbě	26
- Rekultivace, ochrana biodiverzity a revitalizace území	31
- Transformace ve výrobě elektřiny a tepla	36
4. MEZINÁRODNÍ ROZVOJ	44
5. ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ SKUPINY SEV.EN ENERGY	54
- Klíčoví lidé	56
- Řízení rizik	60
- Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66
- Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72
6. ŘÍZENÍ DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ	80
- Ochrana ovzduší	82
- Nakládání s vodou	89
- Nakládání s odpady	94
7. NAŠE SKUPINA A LIDÉ	98
- Bezpečnost práce a ochrana zdraví	100
- Naši zaměstnanci	104
- Podpora regionů a dobročinnost	112
TECHNICKÁ PŘÍLOHA	120
- Principy a metodika	122
- Přehled zásadních událostí	128
- Členství v odborných organizacích	136
- Nejzásadnější legislativní předpisy	137
- Přehled zaměstnaneckých benefitů	138
- Datová příloha	139
- Index obsahu dle GRI	148



ÚVODNÍ SLOVO PREZIDENTA SKUPINY SEV.EN ENERGY

Vážené čtenářky a vážení čtenáři,

V uplynulém roce jsme museli, podobně jako celé lidstvo, čelit jedné z nejzávažnějších hrozeb, se kterou jsme se až doposud setkali - celosvětové pandemii koronaviru. Tato náročná situace se dotkla nás všech, pro některé měla dokonce velmi závažné či tragické následky.

V první řadě proto na tomto místě děkuji všem našim zaměstnancům a kolegům za nesmírnou odolnost, kterou v této krizi projevili, že se dokázali vyrovnat s dopady pandemie ve svých osobních i pracovních životech, že byli oporou druhým a podpořili svou kázní a zodpovědností také bezproblémové fungování našich firem. Za tento osobní přínos i odhodlání patří všem velké uznání.

Jsmo hrdí na to, jak jsme tuto výjimečnou situaci zvládli a že jsme fungovali jako dobrý tým. V době, kdy byla situace nejvážnější a naše země se potýkala s nedostatkem ochranných pomůcek, jsme také s osobní podporou konečného beneficianta našich firem dokázali zajistit dodávky 60 tisíc respirátorů, a to nejen pro naše současné i bývalé zaměstnance a jejich rodiny, ale také do ordinací lékařů v našich regionech.

Navzdory pandemii se nám i v roce 2020 dařilo dosahovat řady obchodních cílů. Dokončili jsme akvizici Elektrárny Počerady, pokračovali jsme v přípravách rozvojových projektů pro naše těžební lokality i v opravách našich zdrojů s cílem snížit jejich dopad na životní prostředí. Nákupem většinového podílu ve společnosti Blackhawk Mining a minoritního podílu ve společnosti Corsa Coal jsme navíc úspěšně expandovali na americký trh koksovateľného uhlí, což je pro naši skupinu zajímavá novinka.

Sledujeme také změny, kterými energetický průmysl zejména v Evropě prochází. Uhlí energetika je vystavena silicím tlaku na omezení těžby i spalování uhlí. Jednotlivé evropské státy postupně deklarují své cíle a plány v této oblasti a ani Česká republika není v tomto ohledu výjimkou. V roce 2019 Vláda ČR zřídila jako svůj poradní orgán tzv. Uhlí komisi. Ta v závěru loňského roku navrhla rok 2038 jako racionální termín odklonu ČR od uhlí. Vnímáme ho jako signál, kudy se chce Česká republika v oblasti energetiky do budoucna vydat a chceme ho v podnikání skupiny Sev.en Energy také náležitě zohlednit a přizpůsobit mu naši strategii.

Vytvořili jsme proto plán transformace skupiny a rozvoje nových podnikatelských aktivit, kterými chceme přispět k postupnému přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku a k úspěšné transformaci uhelných regionů. V této Zprávě o udržitelnosti proto představujeme projekty, které mohou pomoci rozvíjet podnikání skupiny Sev.en Energy novými směry, udržet pracovní příležitosti pro naše stávající zaměstnance a stabilizovat nebo dokonce zlepšit ekonomickou situaci regionů, ve kterých podnikáme. Transformace skupiny a potřeba integrace nových trendů jsou pro nás tedy výzvou, ke které se stavíme čelem.

Je nutné dodat, že do ČR i regionů směřuje nebývalá finanční podpora v řádech stovek miliard korun, která má tuto změnu umožnit. Chceme proto včas a kvalitně připravit takové projekty, se kterými se budeme moci o tuto podporu úspěšně ucházet. Dostupné prostředky pak hodláme maximálně využít tak,

abychom dokázali poskytnout našim zaměstnancům i partnerům nové příležitosti mimo uhelný sektor.

Do doby, než bude dokončena transformace české energetiky a zároveň vyřešena bezpečnost energetické infrastruktury i ekonomická a sociální stabilita uhelných regionů, se budeme soustředit také na efektivní a bezpečný chod našich uhelných zdrojů a stabilní dodávky elektrické energie a tepla veřejnosti i podnikům a institucím.

Navzdory všem těmto výše uvedeným problémům a výzám dokázala skupina Sev.en Energy i v roce 2020 jasně naplňovat své dlouhodobé cíle a uplynulý rok tak lze hodnotit jako velmi úspěšný.

Věřím, že rok 2021 bude minimálně stejně úspěšný a těžké období, kterým jsme prošli, již bude definitivně za námi.

S úctou,

Luboš Pavlas
Prezident Sev.en Energy



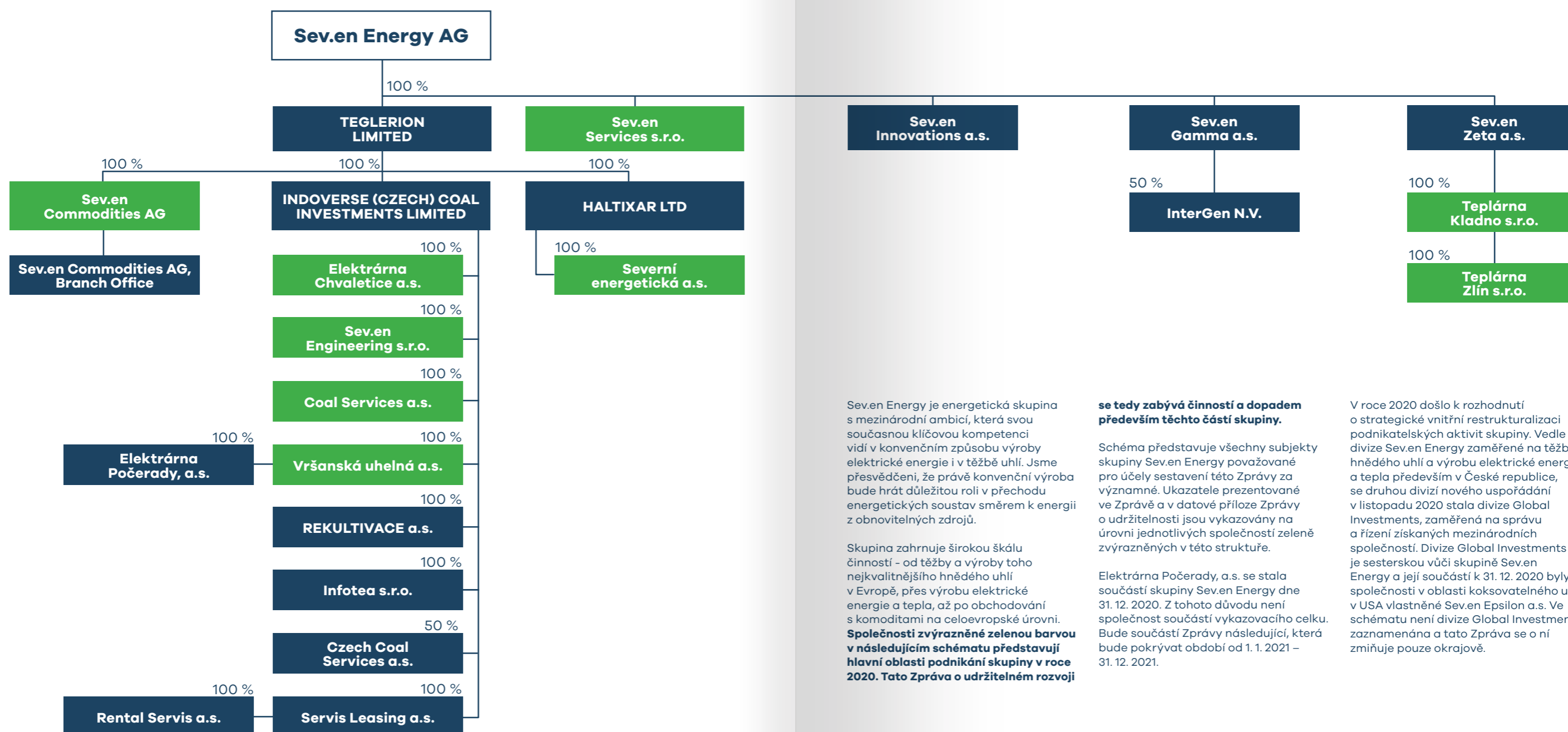
PROFIL SKUPINY SEV.EN ENERGY

PROFIL SKUPINY

SCHÉMA SKUPINY

SEV.EN ENERGY

Schéma 1: Schéma skupiny Sev.en Energy



Sev.en Energy je energetická skupina s mezinárodní ambicí, která svou současnou klíčovou kompetenci vidí v konvenčním způsobu výroby elektrické energie i v těžbě uhlí. Jsme přesvědčeni, že právě konvenční výroba bude hrát důležitou roli v přechodu energetických soustav směrem k energii z obnovitelných zdrojů.

Skupina zahrnuje širokou škálu činností - od těžby a výroby toho nejkvalitnějšího hnědého uhlí v Evropě, přes výrobu elektrické energie a tepla, až po obchodování s komoditami na celoevropské úrovni. **Společnosti zvýrazněné zelenou barvou v následujícím schématu představují hlavní oblasti podnikání skupiny v roce 2020. Tato Zpráva o udržitelném rozvoji**

se tedy zabývá činností a dopadem především těchto částí skupiny.

Schéma představuje všechny subjekty skupiny Sev.en Energy považované pro účely sestavení této Zprávy za významné. Ukazatele prezentované ve Zprávě a v datové příloze Zprávy o udržitelnosti jsou vykazovány na úrovni jednotlivých společností zeleně zvýrazněných v této struktuře.

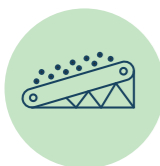
Elektrárna Počerady, a.s. se stala součástí skupiny Sev.en Energy dne 31. 12. 2020. Z tohoto důvodu není společnost součástí vykazovacího celku. Bude součástí Zprávy následující, která bude pokrývat období od 1. 1. 2021 – 31. 12. 2021.

V roce 2020 došlo k rozhodnutí o strategické vnitřní restrukturalizaci podnikatelských aktivit skupiny. Vedle divize Sev.en Energy zaměřené na těžbu hnědého uhlí a výrobu elektrické energie a tepla především v České republice, se druhou divizí nového uspořádání v listopadu 2020 stala divize Global Investments, zaměřená na správu a řízení získaných mezinárodních společností. Divize Global Investments je sesterskou vůči skupině Sev.en Energy a její součástí k 31. 12. 2020 byly společnosti v oblasti koksovateľného uhlí v USA vlastněné Sev.en Epsilon a.s. Ve schématu není divize Global Investments zaznamenána a tato Zpráva se o ní zmiňuje pouze okrajově.

PROFIL SKUPINY

NAŠE HLAVNÍ ČINNOSTI

TĚŽBA



ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Udržitelná těžba hnědého uhlí a bezpečný provoz lomů šetrný k životnímu prostředí.

POPIS AKTIVIT

Udržujeme vysokou technologickou úroveň těžby uhlí a kvalitní zákaznický servis tak, aby naše produkce vyhovovala nejvyšším nárokům na ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost zákazníků.

Udržujeme bezpečné prostředí pro naše zaměstnance a dodavatele.

Dodržujeme všechny relevantní zákonné požadavky při těžbě.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2020

9,43 mil. tun
vytěženého uhlí

Těžba na

3,4 tis. ha

144,7 mil. Kč
vyčleněných na rekultivaci

SPOLEČNOSTI SKUPINY SEVEN ENERGY



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Účinná výroba elektřiny a tepla za minimalizace negativních dopadů na ovzduší a životní prostředí.

POPIS AKTIVIT

Realizujeme obnovu dvou ze čtyř výrobních bloků ECHAS, opravu dalších dvou připravujeme, a to při dodržení optimálních investičních a provozních nákladů tak, aby zařízení bylo provozuschopné nejméně do roku 2030.

Řídíme se platným ISŘ, či systémy EMS a EnMS v jednotlivých provozech a kontinuálně zvyšujeme efektivitu provozu.

Dodržujeme požadavky legislativy vztahené k výrobě a provozu zařízení zejména v environmentální oblasti.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2020

1,4 GWh
Instalované kapacity v elektřině

4 502 GWh
celkové výroby elektřiny a tepla

SPOLEČNOSTI SKUPINY SEVEN ENERGY



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI



ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Obchodování s elektřinou a uhlím a zajištění komoditních požadavků společnosti.

POPIS AKTIVIT

Reagujeme s maximální efektivitou na obchodní příležitosti na trhu s elektrickou energií, uhlím, emisními povolenkami a dalšími relevantními komoditami.

Dodržujeme relevantní mezinárodní i národní legislativu v oblasti obchodování s komoditami.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE V ROCE 2020

45,6 TWh
zobchodované elektřiny

85,4 mil. tun
zobchodovaných emisních povolenek

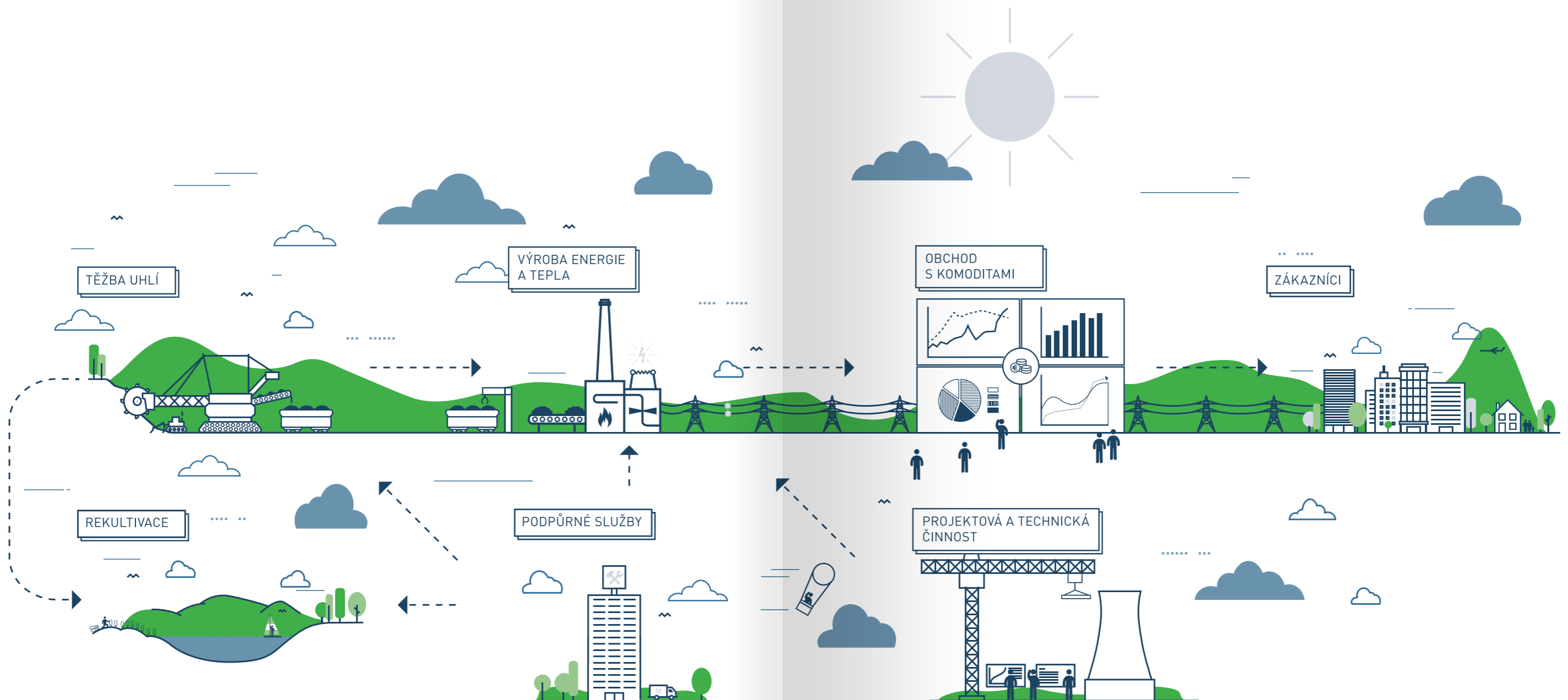
SPOLEČNOSTI SKUPINY SEVEN ENERGY



PROFIL SKUPINY

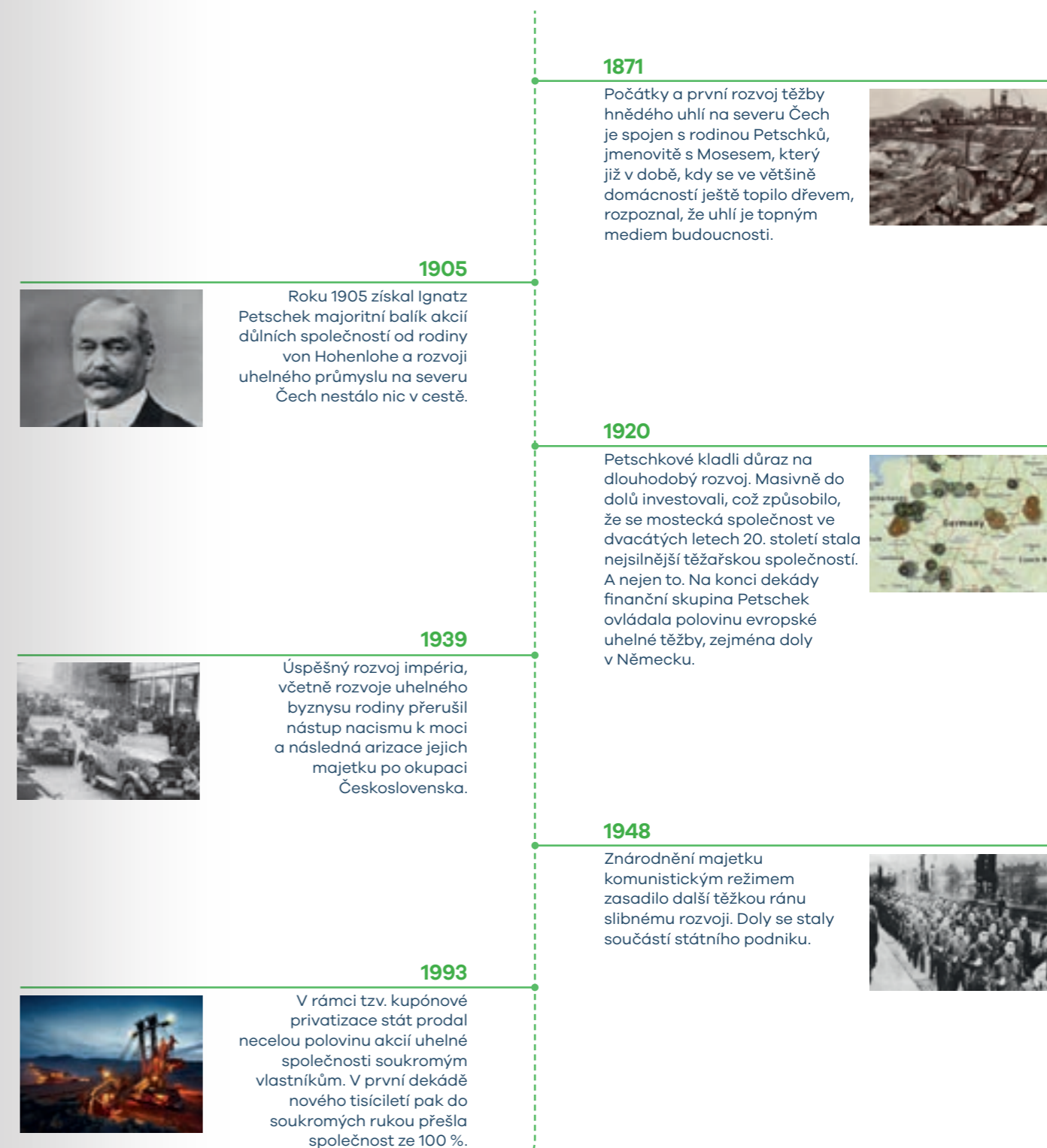
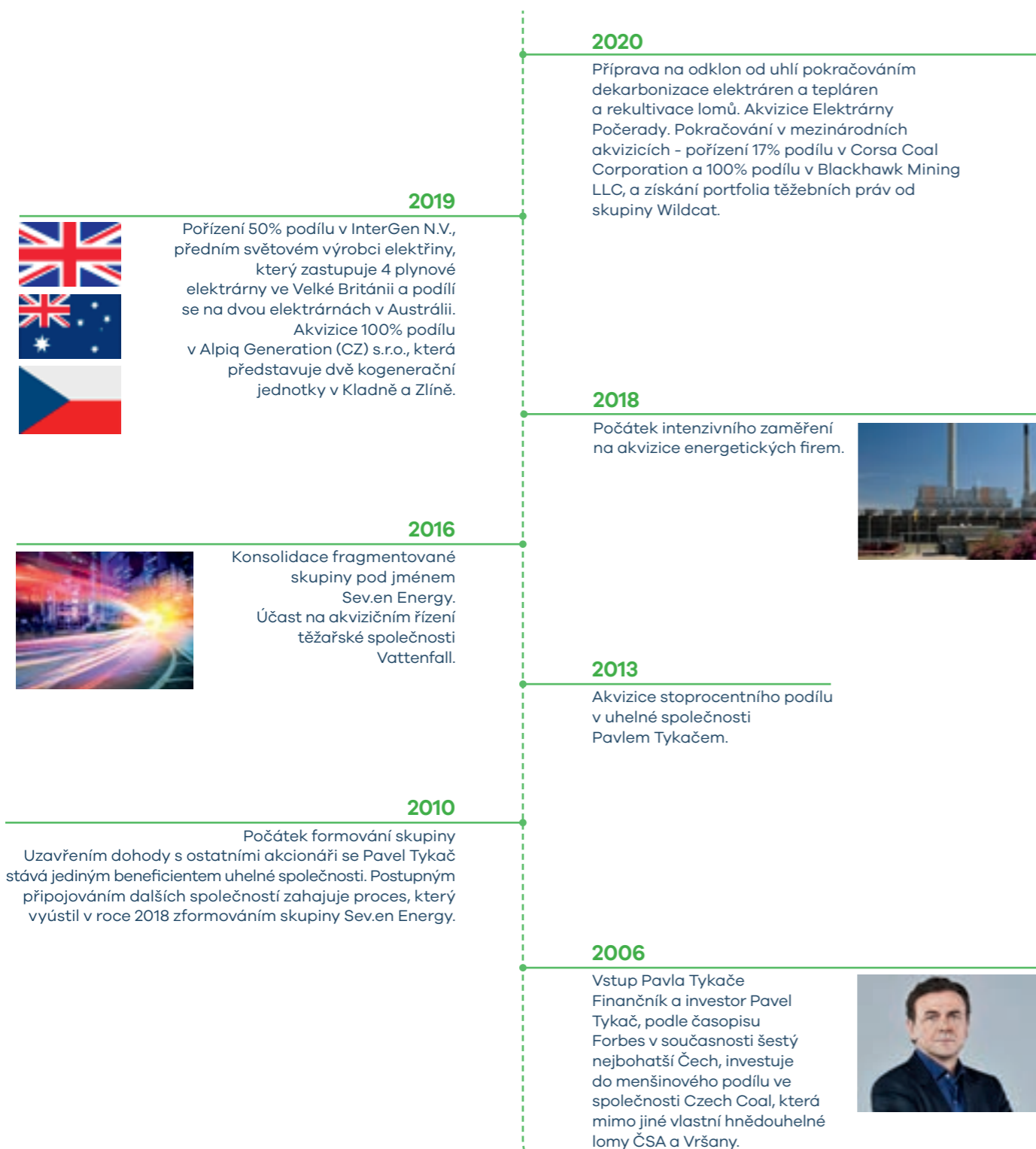
DIAGRAM HODNOTOVÉHO ŘETĚZCE SKUPINY SEV.EN ENERGY

Obrázek 1: Diagram hodnotového řetězce skupiny Sev.en Energy



PROFIL SKUPINY

HISTORIE SKUPINY SEV.EN ENERGY



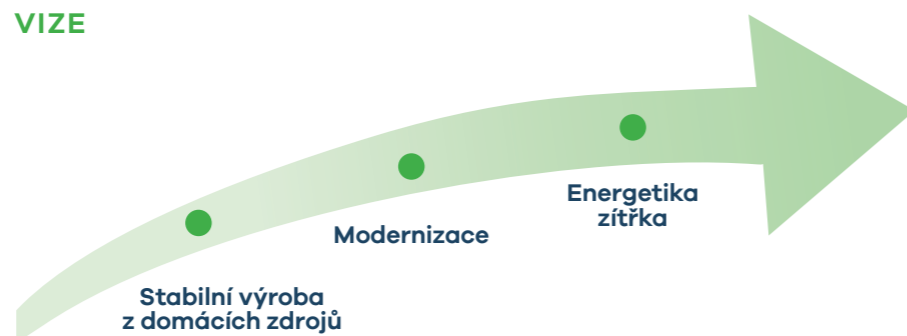
PROFIL SKUPINY

NAŠE MISE, VIZE A SKUPINOVÁ STRATEGIE

MISE

NAŠÍM POSLÁNÍM
JE PŘEKLENOUT
PROPAST MEZI
ENERGETICKÝMI
SVĚTY DNEŠKA
A ZÍTKA

VIZE

SKUPINOVÁ
STRATEGIE RŮSTU

Na naší cestě od stabilní výroby z domácích zdrojů k energetice zítřka je naším cílem sdílet ty nejlepší praktiky a zkušenosti napříč všemi našimi společnostmi, splňovat environmentální standardy a hledat možnosti investování do výroby udržitelné energie. Zaměřujeme se na sociálně a ekonomicky zodpovědnou transformaci a dekarbonizaci.

Věříme, že formou strategických akvizic, zejména systémově potřebných konvenčních zdrojů, poskytujeme pevný základ pro rychlý přechod energetického sektoru k plně udržitelné budoucnosti. V následujících letech budeme pokračovat v naší mezinárodní expanzi.

ČTYŘI CHARAKTERISTIKY
NAŠEHO PODNIKÁNÍ

1

Hluboce
zakořeněné
technické
znalosti

2

Finanční
stabilita
a nezávislost

3

Provozní
výkonnost

4

Podnikatelský
duch

PROVOZ



→ ADJ. EBITDA

4,3^{mld.}
Kč

→ VYTĚŽENÉ UHLÍ

9,4^{milionu}
tun→ VYROBENÁ ELEKTRINA
A TEPLA4 502^{GWh}ŽIVOTNÍ
PROSTŘEDÍ→ SNÍŽENÍ EMISNÍ INTENZITY
CO₂ ZA POSLEDNÍ TŘI ROKY

5%

→ RECYKLACE VODY VE
VÝROBĚ ELEKTRINY
A TEPLA

98%

→ ZVÝŠENÍ EFEKTIVITY
VÝROBY

0,4%

NAŠI LIDÉ

→ CELKOVÝ POČET
ZAMĚSTNANCŮ
SKUPINY

3 152

→ ODPRACOVANÉ
HODINY CELKEMpřes 5^{milionů}→ CELKOVÝ POČET HODIN
ŠKOLENÍ

46 404

NAŠI PARTNEŘI
A KOMUNITY→ CELKOVÝ POČET
DODAVATELŮ
NAD 5 MIL. Kč

100

→ CELKOVÝ POČET
KONCOVÝCH ZÁKAZNÍKŮ

726

→ VĚNOVANÝCH NA
DOBROČINNOST74^{milionů}
Kč



PROFIL SKUPINY

STRATEGIE SEV.EN ENERGY

Sev.en Energy je energetická skupina s mezinárodním přesahem, významným podílem na českém energetickém trhu a důležitým zaměstnavatelem zejména v Ústeckém kraji. V souladu s úsilím EU o ochranu klimatu a zlepšování životního prostředí dle Zelené dohody stojí nyní před Sev.en Energy obtížný úkol. Jakožto druhý největší výrobce elektřiny v České republice má Sev.en Energy zásadní odpovědnost za bezpečné a stabilní dodávky elektrické energie a tepla. Energetické zdroje skupiny není možné odstavit bez náhrady, ale je nutné je postupně a uvážlivě transformovat směrem k bezemisní výrobě, zachovat zaměstnanost a dostát svým závazkům k regionům, ve kterých působíme. Z těchto důvodů se Sev.en Energy angažuje v celorepublikových debatách o budoucnosti OZE, zpracovává studie o možném využití rekultivovaných lomů a aktivně modernizuje své elektrárny i teplárny dle současné energetické legislativy. Pro skupinu Sev.en Energy je prioritou činit informovaná a uvážená rozhodnutí s ohledem na trajektorii evropského energetického trhu, dostupné finanční prostředky (např. evropské fondy) a ekonomickou výhodnost instalace nových zdrojů. V opačném případě by totiž mohl nastat i neřízený rozpad stávajícího výrobního řetězce se všemi jeho negativními dopady.

TRAJEKTORIE SEV.EN ENERGY PRO 2020 – 2038

Sev.en Energy si uvědomuje svoji zodpovědnost v oblasti nakládání s energiemi a dlouhodobě se zabývá aktuálními transformačními energetickými tématy. Ta jsou definována hlavně evropskými dekarbonizačními cíli a národními zájmy pro vytváření udržitelného energetického mixu v České republice.

Strategie Sev.en Energy pro Ústecký kraj (ÚK) reaguje na tyto záměry svými dekarbonizačními cíli pro rok 2030. Tyto cíle pro ÚK jsou:

- 1 Pokles emisí CO₂ ve srovnání s rokem 2019 o 50 %**
- 2 Pokles emisí síry a polévatvého prachu ve srovnání s rokem 2019 o 25 %**
- 3 Udržení, či mírné navýšení instalovaného elektrického výkonu a přechod na OZE**

Zároveň bude ve 30. letech vrcholit realizace nových energetických projektů skupiny vázaných na oblast nového jezera v lokalitě ČSA a části bývalých výsypek, tedy konkrétně: instalace solárních panelů na dalších vhodných rekultivovaných plochách v lokalitě, instalace elektrolyzérů na výrobu vodíku a instalace bateriového úložiště.

Sev.en Energy směřuje k dokončení energetických projektů spojených

s ukončením napouštění zbytkové jámy lomu ČSA do roku 2033. Přesněji se jedná o instalace plovoucích solárních panelů na hladině zbytkové jámy lomu, integrace souvisejících akumulčních systémů a přípravy a zvažované zahájení výstavby možné přečerpávací vodní elektrárny. Dokončeny budou nosné projekty obnovy krajiny a obnovy životního prostředí.

Předpokládáme, že v souladu s aktuální republikovou strategií

odklonu od uhlí Sev.en Energy ukončí těžbu v lomu Vršany a spalování uhlí v Elektrárně Počeradý i dalších svých provozech. Okolo roku 2038 se rovněž předběžně předpokládá dokončení výstavby zvažované přečerpávací elektrárny i završení hlavní fáze výstavby sídelního parku, která vytvoří energeticky soběstačnou obec s nulovými energetickými nároky, v rámci revitalizačního projektu lokality ČSA „Green Mine“.



PROFIL SKUPINY

HLAVNÍ ENERGETICKÁ TRANSFORMAČNÍ TÉMATA V ČESKÉ REPUBLICE A EVROPĚ

Vývoj Sev.en Energy zásadně ovlivní dekarbonizační cíle, pro jejichž dosažení je nutné pokračovat v postupné dekarbonizaci elektráren i tepláren. Tyto cíle zároveň zachovávají částečnou výrobní flexibilitu Sev.en Energy, kdy respektují nejlepší možný mix provozu našich výrobních zdrojů a plány na jejich obnovu.

Cíle jsou vytvořeny v souladu s hlavními transformačními energetickými tématy v České republice, mezi která patří:

01 Rozhodnutí Uhelné komise pro odklon od uhlí v ČR do roku 2038.

02 Podpora dekarbonizačních cílů prostřednictvím finančních prostředků z evropských a národních fondů.

03 Plnění povinných dekarbonizačních cílů na národní úrovni do roku 2030 a zvyšování podílů obnovitelných zdrojů v českém energetickém mixu.

04 Nastavení budoucího energetického mixu v ČR a očekávaná role jaderných, klasických a plynových zdrojů.

05 Dlouhodobá udržitelnost teplárenských zdrojů v ČR v reakci na zvyšující se ceny emisních povolenek.

Odklon od uhlí bude mít značný dopad na evropský energetický trh a regionální ekonomiky zaměřené na energetiku. Vyžádá si rozsáhlou celoevropskou i celorepublikovou transformaci, kterou bude nutné zvládnout bez výrazných sociálních a ekonomických ztrát. Transformace, která nebude brát ohled na nezaměstnanost nebo možné zvýšení cen elektřiny a tepla, je z našeho pohledu nežádoucí.

Sev.en Energy klade důraz na dodržení

svých dekarbonizačních cílů, zároveň si ale uvědomuje sociální a ekonomická rizika urychlené transformace. Svě transformační plány proto připravuje uvážlivě, sbírá data o vývoji trhu, aby učinila nejlepší možné informované rozhodnutí o budoucnosti svých lomů, elektráren a tepláren.

K rekultivaci lokalit po ukončení těžby přistupuje tak, aby území bylo všestranně využitelné a stalo se atraktivním místem pro život budoucích generací. Teplárny

a elektrárny budou čelit zvýšeným nákladům způsobeným zejména rostoucí cenou emisní povolenky v systému EU ETS. Tento cenový tlak se odrazí v nutnosti hledat a implementovat alternativu místo uhlí v horizontu několika málo let. Sev.en Energy pracuje na předběžných studiích proveditelnosti ohledně částečného či plného nahrazení hnědého uhlí zemním plynem nebo alternativními palivy (např. biomasou) v některých provezech, zejména v teplárnách.



PROFIL SKUPINY

NÁRODNÍ A NADNÁRODNÍ FINANČNÍ PODPORA ENERGETICKÉ TRANSFORMACE A SKUPINY SEV.EN ENERGY

Národní a nadnárodní aktéři v celoevropském měřítku si uvědomují enormní tlak na těžbaře, výrobce tepla a elektřiny a nabízejí finanční podporu ve formě fondů pro projekty v souladu se záměry Zelené dohody. Dominantními nástroji jsou zejména Modernizační fond (MoFo), Fond pro spravedlivou transformaci (JTF – Just Transition Fund) a Fond oživení a odolnosti (RRF – Recovery and Resilience Fund).

Sev.en Energy připravila několik přihlášek do fondů MoFo a JTF, jelikož nabízí podporu pro modernizační projekty v energetice, pro politiku zaměstnanosti a pro těžbaře v regionech zasažených odklonem od uhlí. Oba fondy se zaměřují na podporu prvních kroků dekarbonizace, například kofinancování velkých investic spojených s transformací (výstavba obnovitelných zdrojů, infrastruktury

potřebné pro náhradu uhlí plynem nebo alternativními palivy). Sev.en Energy si je vědoma těchto finančních prostředků a vidí velký potenciál v možnostech revitalizace území, přestavbě zdrojů na méně emisně náročná paliva než je uhlí (např. plyn) a v možném následném využití rekultivovaného území pro OZE. Tyto projekty mají typicky významné investiční náklady a rizika asociovaná s implementací nových technologií. Investiční podpora pomáhá snížit investiční náklady i rizika.

V případě Modernizačního fondu Sev.en Energy již podala ke konci roku 2020 8 přihlášek do programu RES+ a do programu HEAT dvě. Sev.en Energy může čerpat z celorepublikové částky až 200 mld. Kč, která je odvozena od ceny povolenek, a to po dobu 10 let. Jedná se přednostně o investiční podporu projektů provozovatelů zařízení na

výrobu elektřiny za účelem modernizace energetiky pomocí fotovoltaických, větrných a vodních elektráren. Sev.en Energy by potenciálně chtěla čerpat podporu pro instalaci stacionární i plovoucí fotovoltaiky ve svých rekultivovaných lomech.

Modernizační fond nabízí investiční podporu, zatímco Fond pro spravedlivou transformaci disponuje prostředky, které jsou určeny pro regiony závislé na fosilních palivech. Sev.en Energy může dosáhnout na podporu JTF pro projekty zaměřené na rekvalifikaci zaměstnanců, přípravu území pro rozvojové projekty nebo projekty, které vytvářejí nová pracovní místa v regionech. Mezi tyto projekty se řadí revitalizace území nebo průmyslové infrastruktury na revitalizovaných plochách

Věříme, že naše následující aktivity budou investičně podpořeny, jelikož spadají pod definované cíle fondů:

- 1. Ukončení těžby lomu ČSA - po dosažení těžebních limitů a zahájení další fáze rekultivačních prací, po kterých dojde k vybudování nových čistých energetických zdrojů. Uvažuje se o instalaci 400 MW solárních panelů, instalaci elektrolyzérů o předpokládaném výkonu 100 MW a o 200MW bateriovém úložišti.**
- 2. Ukončení těžby na lomu Vršany nejpozději v roce 2038 a ukončení spalování uhlí v Elektrárně Počeradý. Toto je podpořeno výstavbou přečerpávací elektrárny na nově vzniklém jezeře ČSA s nezbytným partnerstvím s veřejným sektorem jako zadavatelem.**
- 3. Udržení stávajících pracovních míst z alespoň 80 % a příprava na vznik nových pracovních míst novými projekty.**
- 4. Pokračování v dekarbonizaci elektráren a tepláren v souladu se současnými legislativními podmínkami.**

Sev.en Energy plánuje těchto cílů dosáhnout postupnou integrací nových paliv a OZE do svého energetického mixu. Sev.en Energy toto vnímá jako potenciálně výhodné z následujících důvodů:

- Využila by unikátní lokalitu lomu ČSA, u které nabízí kombinace vodíku a plovoucí fotovoltaiky. To by vedlo k diverzifikaci, jelikož na rekultivovaných plochách může být společně využíváno několik technologií (např. pozemní fotovoltaika, plovoucí fotovoltaika a výroba vodíku).
- Posílila by svou silnou pozici v produkci elektřiny a tepla do budoucna dekarbonizací svých elektráren a tepláren.

I přes tyto výhody je pro Sev.en Energy prioritou učinit informovanou a uvážení rozhodnutí v kontextu dynamického a transformativního energetického trhu. V blízké budoucnosti bude pokračovat zodpovědný provoz lomu ČSA (do dosažení těžebních limitů) a lomu Vršany (maximálně do roku 2038). Následovat bude revitalizace těchto lomů dle nejlepších v dané době dostupných standardů. Současně dojde k modernizaci a postupné dekarbonizaci všech elektráren a tepláren skupiny. Postupná dekarbonizace elektráren je pro nás naprosto stěžejní. Z těchto důvodů Sev.en Energy aktivně hledá alternativní paliva pro své provozy. Současně bude pokračovat i intenzivní diskuze o celkové budoucí trajektorii Sev.en Energy na cestě v její transformaci.





ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

TRANSFORMACE V TĚŽBĚ

Transformace v těžbě uhlí je urychlována měnicími se podmínkami na energetickém trhu. Prvním faktorem jsou zvyšující se ceny emisních povolenek EU ETS v přelomu let 2020 - 2021. Zatímco v říjnu 2020 dosahovaly 23 EUR za tunu CO₂, v květnu 2021 již překročily hranici 50 EUR za tunu CO₂. Zvýšená cena emisních povolenek se promítá ve zvýšené ceně za elektřinu a teplo z uhelných elektráren a tepláren, což zhoršuje jejich konkurenceschopnost. Druhým faktorem jsou dekarbonizační cíle EU, které přímo podporují zvýšení cen emisních povolenek, protože pro dosažení cílů EU je počet povolenek postupně snižován. Posledním faktorem je zmiňované doporučení Uhelné komise pro odklon od uhlí do roku 2038. Tento rok reprezentuje definitivní konec těžby a zpracování uhlí, což povede ke snížení poptávky po uhlí na českém energetickém trhu. Tato snížená poptávka povede ke zvýšení ceny uhelné energie, protože firmy již nebudou moci využívat úspory z rozsahu. Spojení těchto tří faktorů snižuje a bude nadále snižovat poptávku po těžbě uhlí, jelikož elektrárny a teplárny hledají náhradní paliva, např. plyn nebo alternativní paliva.

Sev.en Energy si je vědoma vývoje a budoucí trajektorie využití uhelné energie, tudíž aktivně analyzuje možnosti náhrady tohoto paliva pro své elektrárny a teplárny. Mezi hlavní alternativy patří využívání plynu či alternativních paliv, jako např. spoluspalování biomasy apod. Náhrada uhlí, jakožto hlavního paliva, plynem se týká také Teplárny Kladno a Teplárny Zlín a v dlouhodobém horizontu případně i Elektrárny Chvalčovice a Elektrárny Počerad.

Snížená poptávka po uhlí se odrazí i na provozu jednotlivých uhelných lomů. V případě lomu ČSA předpokládáme jeho uzavření po vytěžení uhelných zásob daných limity těžby. Na těžbu kontinuálně naváže proces revitalizace území. Kromě prosté rekultivace krajiny je možné využít značný potenciál lomu ČSA pro další ekonomické aktivity – energetické nebo jiné využití. Sev.en Energy přistupuje k tomuto rozhodnutí zodpovědně. Máme za cíl nejprve shromáždit co nejvíce informací o konkrétních záměrech státu v této oblasti, aby došlo k vytvoření příznivé situace budoucího využití lokality. Naším cílem je připravit aktualizovaný plán sanací a rekultivací lomu ČSA v souladu s nejlepší praxí ve zbývajícím čase před ukončením těžby. Za tímto účelem vedeme dialog se všemi dotčenými státními i lokálními aktéry.

Nejmladší hnědouhelný lom v České republice, lom Vršany, bude muset být na základě doporučení Uhelné komise v rozhodném roce 2038 pravděpodobně uzavřen, ještě před vytěžením všech uhelných zásob. Ty by vystačily až k hranici roku 2050.

Sev.en Energy uvažuje o následujícím využití rekultivovaných lomů:

- Fotovoltaické a větrné parky na výspěch
- Přečerpávací elektrárna jako způsob akumulace s využitím pro regulaci sítě (lokality ČSA)
- Bateriová uložení
- Agrivoltaika – kombinace ekologického zemědělství a moderní energetiky
- Plovoucí fotovoltaika s výrobou zeleného vodíku
- Aquaponické skleníky kombinující živočišnou, rostlinnou a energetickou výrobu
- Pěstování a energetické využití biomasy
- Ponechat plochu přirozené sukcesi

Toto nejsou jediné možnosti využití. Je také možné využít území k průmyslové činnosti nebo kombinovat průmyslové činnosti a výše zmíněné aktivity.

Sev.en Energy dále analyzuje konkrétní produktivní investice. Ambicí skupiny je budování skleníků, např. v lokalitě ČSA s možným technologickým napojením na Elektrárnu Počerad. Další ambicí je vybudování zpracovatelského závodu na VEP (vedlejší energetické produkty), jehož posláním by byla separace prvků vzácných zemin (např. lithia, titanu, germania, apod.) z VEP a přepracování materiálů využitelných ve stavebnictví a 3D tisku. Zpracování materiálu by probíhalo v rámci celkové sanace území, primárně ve složišti v Třískolupech v blízkosti Počerad. S vypracováním studie proveditelnosti, která by měla nastínit koncepci takového závodu ve spolupráci s dalšími partnery projektu, jako jsou Univerzita Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem a Výzkumný ústav pro hnědé uhlí, se počítá do konce roku 2024. Závod by poskytl odhadovaných 222 nových pracovních míst. O samotném spuštění závodu se uvažuje zhruba v roce 2029, s životností 20 - 30 let, tedy do vytěžení složiště.



ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

TĚŽBA UHLÍ



LOM ČSA

V lomu ČSA se nachází nejkvalitnější hnědé uhlí v celé Evropě s výhřevností až 20 MJ/kg, v průměru 17,5 MJ/kg. Hnědé uhlí z lomu ČSA je v tomto ohledu jedinečné. V rámci stávajícího platného povolení hornické činnosti je očekáváno ukončení těžby v lomu v závislosti na dosažení jeho územně ekologických limitů stanovených usnesením vlády 444/1991.

Projekt Green Mine je celkovou vizí transformace lomu ČSA - rozsáhlého území o rozloze 45 km², cílené na revitalizaci a resocializaci území po hnědouhelné těžbě. Sev.en Energy tak jde nad rámec zákonných povinností sanace a rekultivace území po ukončení těžby a přináší těmto významným lokalitám další růstovou a rozvojovou vizí.

Revitalizace ČSA, jakožto nová perspektivní rozvojová aktivita v dané oblasti, bude pravděpodobně vyžadovat aktualizaci Souhrnného plánu sanace a rekultivace (SPSaR). Projekt Green Mine předpokládá projekty s přidanou

hodnotou v daném území, jakými jsou např. výstavba skleníků, vybudování zpracovatelského závodu na vedlejší energetické produkty nebo přípravu infrastruktury pro rozvoj vědecko-průmyslové zóny. Lokalita poskytuje i významný energetický potenciál pro rozvoj obnovitelných zdrojů a výstavbu přečerpávací elektrárny s nutnou podporou dalších partnerů. K efektivnímu využití lokality probíhají od roku 2020 studie proveditelnosti.

Cílem resocializace lokality ČSA je navrácení života do území, ve kterém došlo k vysídlení několika původních obcí. Cílem je navázat na historii území a vytvořit podmínky pro to, aby zde lidé našli nejen práci, ale i místo k životu. Sev.en Energy je připravena jednat o projektech ve spolupráci s dalšími partnery z průmyslové, vědecké, krajské a státní sféry. Mezi tyto projekty patří např. výstavba průmyslové zóny, umístění nového sídelního celku nebo vědecko-výzkumný park.



LOM VRŠANY

Lom Vršany je nejmladším hnědouhelným lomem v České republice. Dobyvatelné zásoby v lomu Vršany umožňují těžbu uhlí až k hranici roku 2050. Doporučení Uhlé komise pro odklon od uhlí do roku 2038 a zvyšující se cena

EU ETS povolenek však předurčují postupné snižování objemu těžby uhlí, které bude s blížícím se rozhodným rokem 2038 akcelarovat.

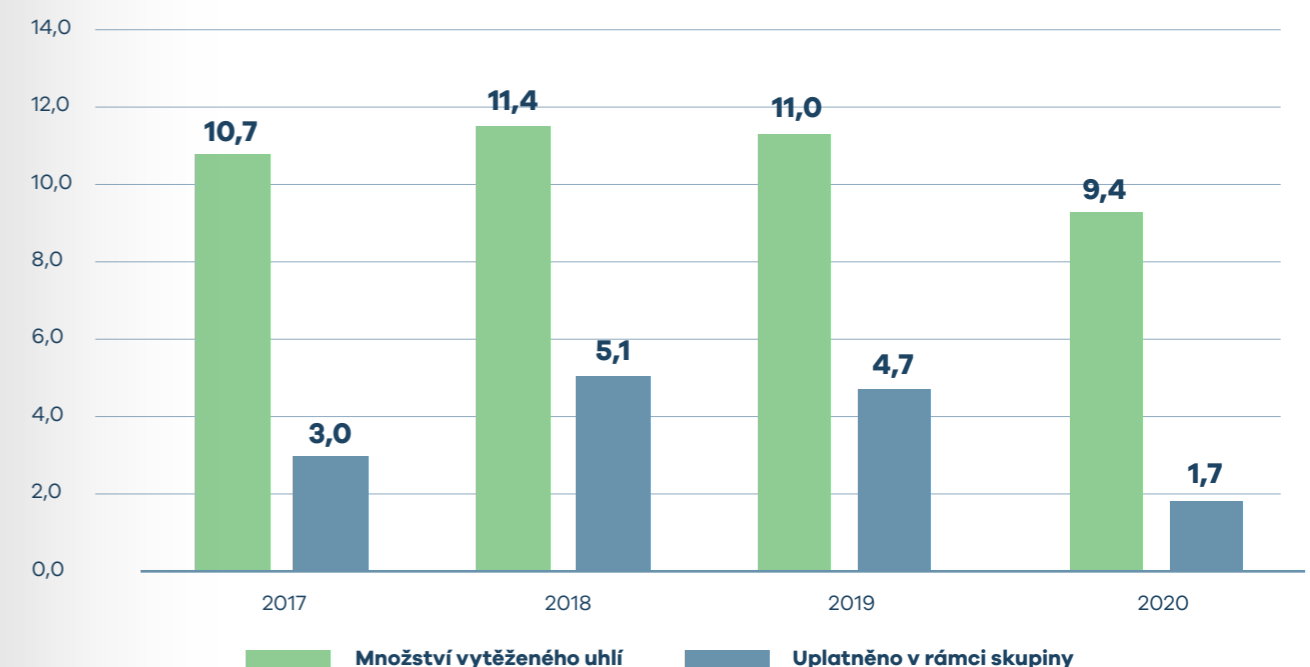
Obrázek 2: Lomy ČSA a Vršany



CÍLEM SKUPINY SEV.EN ENERGY JE REVITALIZACE A RESOCIALIZACE LOKALITY LOMU ČSA NAD RÁMEC ZÁKONNÝCH REKULTIVAČNÍCH A SANAČNÍCH POVINNOSTÍ.

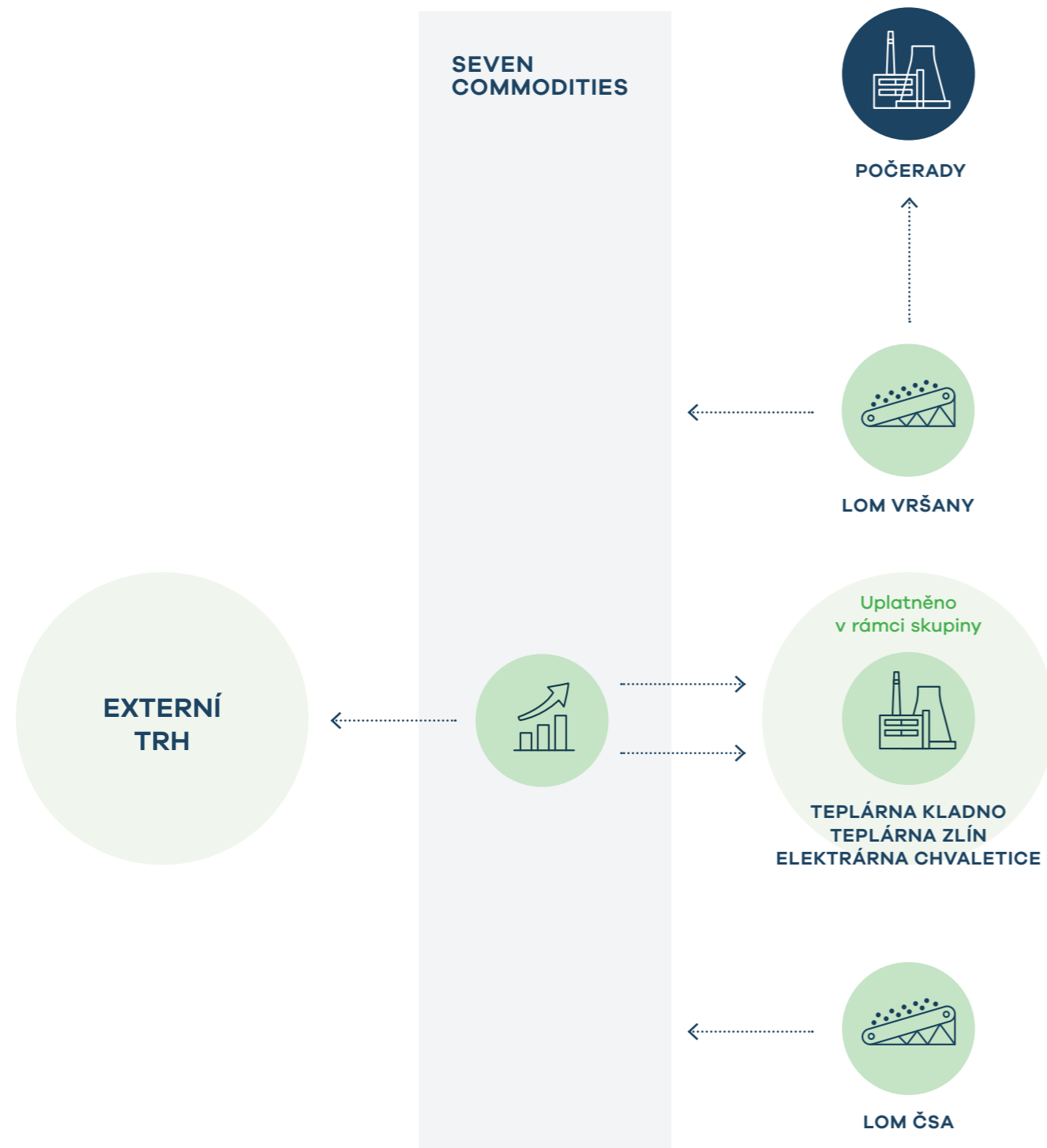
TĚŽBA V ČÍSLECH

↓ Graf 1: Množství vytěženého uhlí z lomu ČSA a Vršany



Za rok 2020 sledujeme v těžbě největší pokles za posledních pět let, zapříčiněný dotěžováním uhelných zásob a sníženou poptávkou po komoditě v důsledku pandemie Covid-19, který bude dále pokračovat.

↓ Proces využití uhlí ve skupině Sev.en Energy



ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

REKULTIVACE, OCHRANA BIODIVERZITY A REVITALIZACE ÚZEMÍ

PŘÍLEŽITOSTI
NEVIDÍME POUZE
V TRADIČNÍ
ENERGETICE,
ALE INTENZIVNĚ
ZKOU MÁME
I REÁLNÉ MOŽNOSTI
VYUŽÍVÁNÍ
OBNOVITELNÝCH
ZDROJŮ ENERGIE.



Obnova území a krajiny zasažené báňskou činností je nedílnou součástí báňského podnikání a zároveň zákonnou povinností těžebních společností. K rekultivacím přistupujeme s maximální odpovědností. Dosud byla obnovena více jak polovina území zasaženého těžbou. Zachování biodiverzity a ochrana krajiny je pro naši činnost rovněž klíčová. Péče o biodiverzitu u nově vznikajících území je součástí komplexního řešení problematiky zahlazování v rámci Souhrnného plánu sanací a rekultivací a věnujeme jí pozornost už v průběhu těžby a provozních činností tepláren a elektráren. V případě lomu ČSA je rekultivace

zbytkové jámy v konečné etapě příprav. V roce 2020 se řešila potenciální hladina nového jezera, která se s velkou mírou pravděpodobnosti bude pohybovat okolo kóty 180 m n. m. nebo na její přirozené úrovni. Intenzivně se řeší ponechání ploch přirozené sukcesie nebo dalšímu energetickému využití. Konečný výsledek bude záviset na řadě odborných studií, které v roce 2020 proběhly, a které budou probíhat i nadále. V rámci projektu Green Mine jde Sev.en Energy nad rámec sanačně-rekultivačních povinností daných legislativou a prostřednictvím plánů revitalizace a resocializace chce přinést do lokality ČSA další růstovou a rozvojovou vizi s projekty s významnou

socio-ekonomickou hodnotou. Rekultivační plán pro lom Vršany je zpracován v obecné rovině až do úplného vyuhlení lomu. Souhrnný plán sanace a rekultivace bude nutné s velkou pravděpodobností upravit dle doby předpokládaného uzavření lomu, ať již k roku 2038 nebo dříve z důvodu tržních změn. U lomu Vršany je navíc nutné rozhodnout, jakou formou budou zapojeny do celkové vodohospodářské koncepce regionu. Aktualizace SPSaR v současné době bude zohledňovat zkušenosti z přípravy rekultivačního projektu zbytkové jámy lomu ČSA a celkové koncepce území.

ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

SANAČNÍ A REKULTIVAČNÍ PLÁNY

Projednávání plánů a projektů sanace a rekultivace probíhá v několika fázích, které na sebe vývojově navazují. Základní dokumenty musejí být schváleny již před samotnou těžbou.

Do projednání plánů projektů sanace a rekultivace vstupují v jednotlivých fázích dotčené fyzické a právnické osoby, orgány státní správy a jsou zohledněny zájmy obcí, na jejichž katastrálních územích bude těžba realizována.

Souhrnný plán sanace a rekultivace klade maximální důraz na propojení cenných biotopů ve funkční územní systém. Je prováděn biologický průzkum na podporu a mapování stávající biodiverzity a jsou navržena opatření pro její zachování a rozvoj. Maximální snahou je, aby ekosystém, který v rámci sanací a rekultivací nově vytváříme, navazoval na systém stávající, a došlo tak k propojení ekologicky významných částí nové krajiny do funkčního celku s cílem zachování biodiverzity přírodních ekosystémů a všech jeho užitečných funkcí.

V průběhu realizace probíhá ze strany orgánů ochrany životního prostředí průběžné posuzování postupu sanačních a rekultivačních prací a jejich ukončení je podmíněno souhlasem těchto orgánů. Po ukončení sanací a rekultivací jsou plochy ukončených rekultivací vráceny nazpět vlastníkům (v případě pronajatých pozemků), nebo využívány v souladu s cílovým druhem pozemku dle ukončené revitalizace (v případě vlastních pozemků).

Každý rok, v souladu s Plány sanací a rekultivací, zahajujeme rekultivační stavby, které vytvářejí novou krajinu. Jejich součástí je ponechávání ploch pro přirozenou obnovu a zakládání drobných krajinotvorných prvků, jako jsou remízky a mokřady, v rámci plánovaných lesnických a zemědělských rekultivací. Tento druh rekultivace je označován také jako obnova krajiny přírodě blízka.

Krajina po rekultivaci se vrací lidem mnohdy v lepším stavu, než v jakém byla před těžbou, a s velmi dobrými předpoklady pro její další využití.

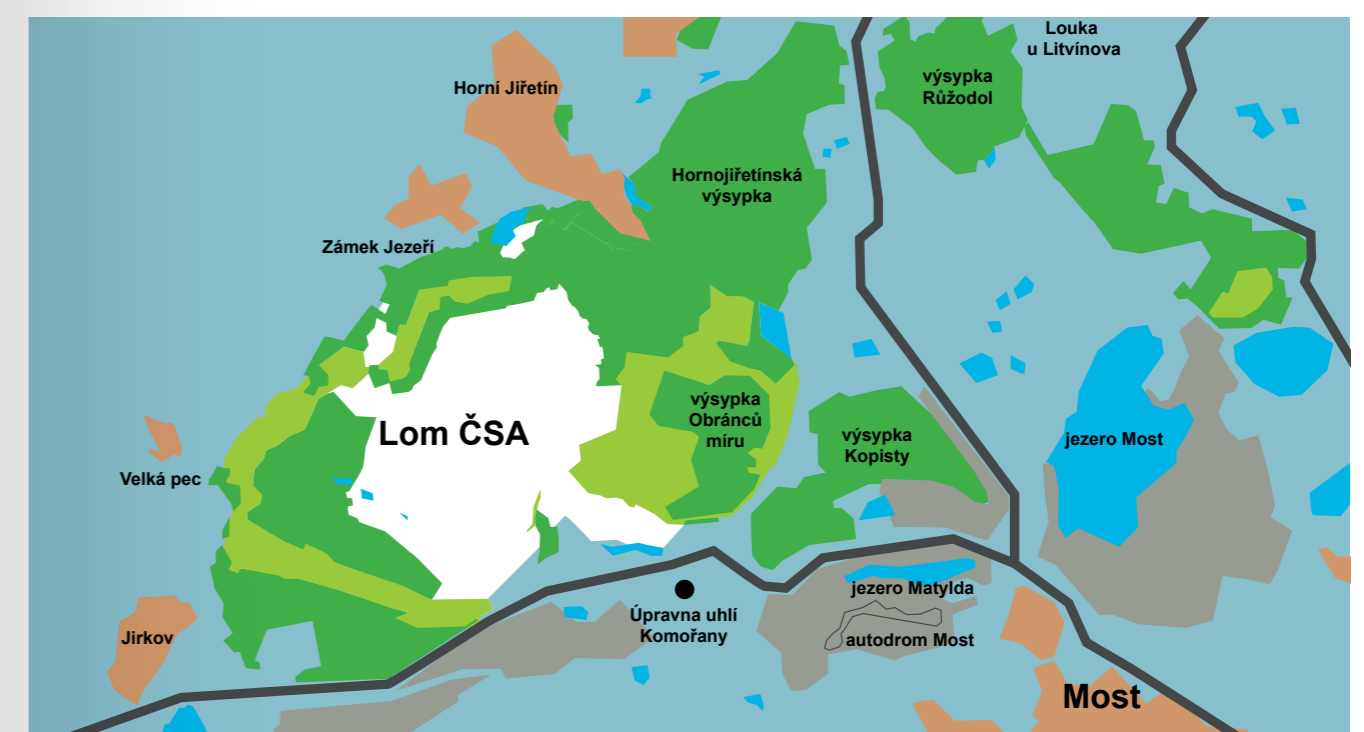
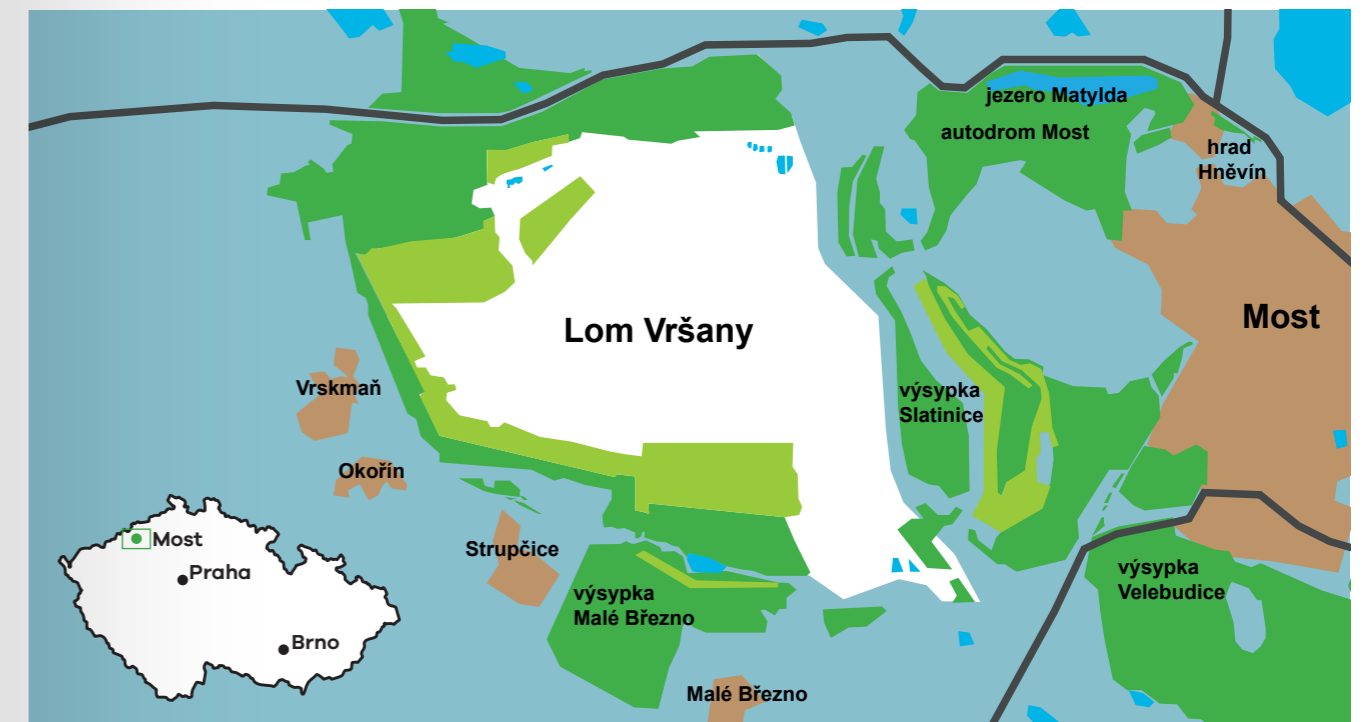
Vznikají jedinečná stanoviště a biotopy příznivé pro vzácné druhy živočichů a rostlin. Součástí je monitoring ploch vhodných pro přirozenou sukcesí, která rozšiřuje podmínky pro existenci a vývoj volně žijících živočichů i rostlin, včetně ohrožených druhů. Obdobně je umožněn i vznik přírodě blízkých společenstev, která splní požadavky kladené obecnou ochranou přírody na vytvoření lokálního systému ekologické stability.

Celková plocha území dotčená těžbou lomů Sev.en Energy čítá přes 9 600 ha. Z toho byla ke konci roku 2020 rekultivace ukončena na 5 437 ha a rozpracována na 1 177 ha. V současnosti probíhají v území lomů ČSA a Vršany rekultivace vnitřních výsypek.

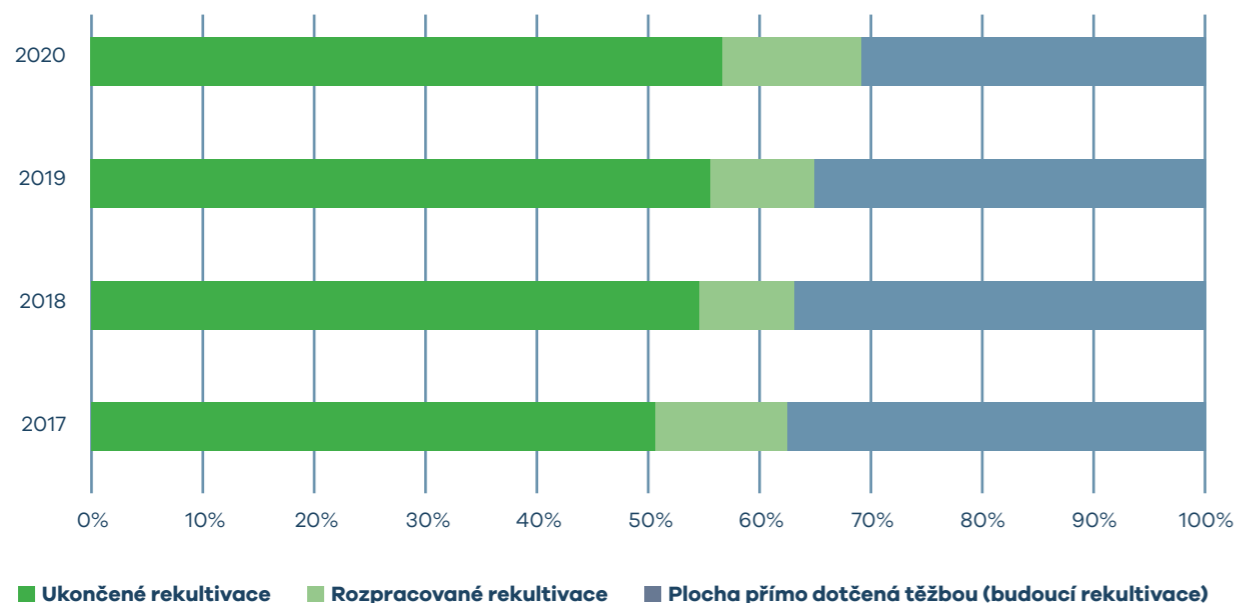
Na ploše ukončených rekultivací mají nejvyšší zastoupení lesnické rekultivace v rozsahu 2 565 ha. Jen od roku 2015 bylo v rámci rekultivací vysazeno přes 4 mil. stromů, což odpovídá úspoře až 4 mil. tun emisí CO₂ absorbované stromy za dobu jejich průměrného života 100 let. Výsadbu odolných travin a stromů provádíme nad rámec zákonných povinností i ve snaze bojovat se suchem.

V průběhu roku 2020 bylo vynaloženo na rekultivační stavby Sev.en Energy 144,7 milionu korun, 17,7 milionu korun z toho bylo ze státních prostředků na řešení ekologických škod minulosti. Realizace rekultivačních prací u jednotlivých projektů byla v souladu s příslušnou projektovou dokumentací a uzavřenými smlouvami. V roce 2020 nebyla v rámci rekultivací řešena žádná stížnost ani mimořádná událost.

Obrázek 3: Lomy a jejich rekultivace v Sev.en Energy



Graf 2: Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách Sev.en Energy



CASE STUDY



PROJEKT GREEN MINE – CELKOVÁ REVITALIZACE A RESOCIALIZACE LOMU ČSA

Projekt Green Mine představuje strategický integrovaný projekt na lomu ČSA. Území lomu ČSA má zásadní strategický význam pro budoucí rozvoj regionu. Leží přímo pod Krušnými horami mezi městy Most a Litvínov, s přímou návazností na významné silniční a železniční komunikace. Jedná se tedy o první takové významné území v ČR o celkové rozloze 45 km², které je možné proměnit. Integrovaný projekt Green Mine Sev.en Energy je složen z mnoha dílčích projektů, jak soukromých, tak veřejných. Partneři projektu jsou UJEP, VÚHU, město Most, malé a střední podniky a další. Financován bude kombinací vlastních zdrojů a finančních prostředků EU. Mezi vybrané transformační aktivity patří především:

- Nová krajina – přirozená obnova krajiny, vodní plochy, ekologické zemědělství, agrivoltaika
- Nová bezemisní energetika – fotovoltaika pozemní a plovoucí, akumulace energie prostřednictvím vodíku a přečerpávací elektrárny
- Nové podnikatelské aktivity – zpracování VEP, cirkulární ekonomika, průmyslový development (smart průmyslová zóna)
- Nový život pro lidi – nové příležitosti v atraktivních oborech, development smart sídelních celků, turistika a volnočasové aktivity

Plánované časové rozpětí pro kompletní transformaci území ČSA se bude odehrávat v letech 2021 - 2038.

CASE STUDY



REVITALIZACE ŘEŠÍ I PROBLÉMY SE SUCHEM

Nová krajina, která vzniká na rekultivovaných plochách lomů Vršany a ČSA, má šanci do budoucna výrazně pomoci s nejpálčivějším problémem současnosti, suchem. Revitalizace obou lomů jsou od počátku řešeny tak, aby voda v krajině zůstávala. Realizaci opatření, která se do stávajících zemědělských ploch a průmyslových lokalit nevejdou, umožňuje nová krajina, při jejíž tvorbě se postupuje od základu. Těžba uhlí a následné zahlazování jejích následků směřuje k vytváření ideální a členité krajiny, která bude schopna s vodou hospodařit a zadržovat ji stejně jako v době, než do vodního hospodářství začal zasahovat člověk.

Při modelaci terénu myslíme především na přirozené zadržování vody. V terénu vznikají prohlubně, meandry, mokřady a nebeská jezírka. Voda v jezerech a jezírkách na rekultivacích je navíc vysoce kvalitní. Svědčí o tom druhově velmi rozmanité složení rostlin a živočichů, kteří nově vznikající biotopy osidlují. Zadržování vody v krajině napomáhá i výsadba původních odolných druhů stromů a zakládání lesních porostů. Uchovat vláhu v půdě a zabránit extrémnímu vysušování pomáhá rovněž výsev speciálních travních směsí, které dokážou velmi rychle pokrýt nově založené rekultivační plochy. Se suchem si tak poradí do doby, než na rekultivacích vyrostle les nebo přirozeně se obnovující louka.



TRANSFORMACE VE VÝROBĚ ELEKTŘINY A TEPLA

Ceny emisí uhlíku v Evropě, jako součásti systému obchodování s emisemi, se za poslední tři roky více než ztrojnásobily. V polovině roku 2021 překračovaly 50 EUR za tunu ekvivalentu oxidu uhličitého. Na rozdíl od poměrně stabilních cen elektřiny v cenové úrovni tzv. základního zatížení (base load), ceny emisních povolenek významně kolísají a hrají zásadní roli v nákladech na výrobu elektřiny a tepla hlavně z uhelných elektráren. Zvýšení cen emisních povolenek nás proto nutí najít nový obchodní model fungování skupiny v době zužujícího se prostoru pro obchodní marži. Tento nový obchodní model bude představen a implementován v průběhu roku 2021.

Česká republika jako člen EU má závazné cíle v oblasti obnovitelných zdrojů. Těmito cíli jsou snížení emisí skleníkových plynů nejméně o 55 % pod úroveň roku 1990 do roku

2030 a uhlíková neutralita do roku 2050. Národní klimaticko-energetický plán České republiky zavazuje zemi splnit cíle 22% podílu energie z obnovitelných zdrojů energie (OZE) do roku 2030. To by mělo vést k dalšímu podílu 1,9 GW fotovoltaiky a 0,3 GW větrné energie přidané ke stávajícímu energetickému mixu do roku 2030. Efektivní dekarbonizace je nezbytným krokem na cestě k plnění dekarbonizačních cílů.

Vytyčených cílů podílu na OZE lze dosáhnout celou řadou finančních nástrojů. Aby Česká republika splnila své stávající i budoucí cíle na podíl OZE pro rok 2030, musí ve větší míře využít velké fotovoltaické parky. Ty je možné rozvíjet relativně rychle, flexibilně a vhodnými mechanismy je i adekvátně cenově korigovat. Potenciál na brownfieldech, rekultivovaných vodních nebo méně bonitních plochách je zde obrovský.



CASE
STUDY



PLÁNOVANÁ OPRAVA ELEKTRÁRNY POČERADY

Elektrárna Počeradý je největší tepelnou elektrárnou v České republice o instalovaném výkonu 1000 MW. Již desítky let spolehlivě slouží českým domácnostem a podnikům, kterým dodává zhruba 7 % veškeré spotřebované elektřiny.

Elektrárna Počeradý přešla do rukou skupiny Sev.en Energy k 31. 12. 2020. To je o tři roky dříve, než bylo původně plánováno. Důvodem dohody je ze strany Sev.en Energy možnost urychlit kompletní opravy elektrárny a přeměnit ji na moderní zdroj, který bude moci i v dalších letech plnit roli významného dodavatele energie a zároveň

důležité pojistky pro ta denní i roční období, kdy elektřinu nestabilně dodávají hlavně solární a větrné elektrárny.

Investice do opravy Elektrárny Počeradý se budou pohybovat v řádu miliard korun. Společně s opravou Elektrárny Chvaletice je to pro nejbližší roky největší investice do ekologizace v České republice. Okamžitá zásadní oprava Elektrárny Počeradý umožní České republice získat čas pro bezpečný přechod na alternativní energetická řešení. V dubnu 2021 začala oprava bloku B6, v roce 2022 a 2023 proběhne oprava dalších bloků. Kromě investic do snížení emisí Sev.en Energy připravuje řešení pro úsporné nakládání s vodou i důsledný monitoring emisních hodnot. Tato obnova může čerpat ze zkušeností modernizace Elektrárny Chvaletice a Teplárny Zlín.

CASE
STUDY



VÝSLEDKY MODERNIZACE ELEKTRÁRNY CHVALETICE - VÝZNAMNÝ POKLES EMISÍ

V elektrárně již proběhla postupná celková modernizace bloků B3 a B4. Rovněž probíhá investice do modernizace bloků B1 a B2. Tato aktivita bude dokončena v roce 2021.

Instalace látkových filtrů na snížení emisí polévatého prachu, které se osvědčily v Teplárně Kladno, již byla dokončena.

Sev.en Energy hodlá dostát všem environmentálním požadavkům a bere ochranu životního prostředí naprosto vážně pro budoucí provoz svých zdrojů, což dokazuje částkou přes 1 mld. Kč, jež byla v roce 2020 na investice vynaložena.

ENERGETICKÁ TRANSFORMACE

JAK PŘÍSTUPUJEME K TRANSFORMACI V NAŠICH PROVOZECH



ELEKTRÁRNA CHVALETICE

Elektrárna ve Chvaleticích je třetí největší výrobce elektřiny v ČR s certifikací pro poskytování podpůrných služeb pro přenosovou soustavu. Zajišťuje stabilní dodávky elektrické energie z domácích zdrojů. Je zároveň nejmladší hnědouhelnou elektrárnou v ČR, má za sebou rozsáhlou ekologizaci a před sebou dokončení zásadních oprav, které prodlouží její životnost. Čtyři bloky vyrábějí elektřinu, která pokrývá základní i spotřebu ve špičkách **s dynamickým výkonem od 100 do 820 MW**. Významným a pokračujícím projektem v roce 2020 byla modernizace a ekologizace dalších dvou bloků elektrárny. Do poloviny roku 2021 budou opraveny všechny čtyři bloky s celkovým instalovaným výkonem 820 MW tak, aby elektrárna plnila nejpřísnější požadavky na dlouhodobý ekologický provoz.

V kotelně v Elektrárně Chvaletice jsou čtyři stejné uhelné parní kotle. Kotle jsou membránové, průtlačné a dvoutahové s granulačním ohništěm s přímým foukáním uhelného prášku do spalovací komory. Parní třítělesové kondenzační turbíny ve strojovně následně pohánějí alternátory o výkonu 235 MVA a napětí 15,75 kV.

Na podzim roku 2020 byla dokončena plánovaná instalace látkových filtrů na blocích B3 a B4 podle stanoveného plánu, v prvním čtvrtletí 2021 proběhla série provozních a garančních ověření a testů, byl upřesněn harmonogram odstranění drobných nedostatků s dodavateli. S ohledem na plánovaný provoz bloků byly nedostatky

odstraněny v červnu 2021. Celkově však již dosavadní provozní zkušenosti ukazují, že i v Elektrárně Chvaletice se prokázaly zkušenosti z Teplárny Kladno a látkové filtry fungují dle očekávání.

Pro dodržení dlouhodobého plánu provozu byly v roce 2020 i pro bloky B1 a B2 dokončeny přípravné práce včetně dojednání realizačních smluv s většinou dodavatelů pro první (a z našeho pohledu zásadní) část oprav těchto výrobních bloků s termínem dokončení v září.

Možným transformačním potenciálem pro Elektrárnu Chvaletice je v budoucnu i její možná plynofikace. Po Teplárně Zlín a Teplárně Kladno je Elektrárna Chvaletice dalším adeptem na implementaci této technologie ve skupině Sev.en Energy, avšak se současnou potřebou dobudování 11 km plynového potrubí. Současná předběžná studie plynofikace Elektrárny Chvaletice pracuje s několika technickými variantami. Zároveň jsou průběžně analyzovány dostupné možnosti investiční podpory.

Elektrárna ve Chvaleticích zajišťuje kromě výroby elektrické energie i dodávky tepla.

Teplo je dodáváno do města Chvaletice, obce Trnávka a do dvou průmyslových areálů v lokalitě mezi městem Chvaletice a areálem elektrárny. Současně jsou zabezpečeny dodávky tepelné energie pro vlastní areál elektrárny.



TEPLÁRNA Kladno

Teplárna Kladno má pět výrobních bloků (B4, B5, B6, B7, B8), z čehož jsou čtyři určeny pro současnou výrobu elektrické energie a tepla pro teplárenské a technologické účely. Pátým blokem je špičkový plynový turbína. Primárním palivem, které se používá pro výrobu elektřiny a tepla, je uhlí s možností spalování biomasy (až do výše 10 % tepelného příkonu). Množství spalované biomasy a tedy i podíl energie v palivu (a následně vyrobené „zelené“ energie) je závislý na dostupnosti biomasy. Celkový instalovaný výkon dosahuje téměř 524 MWe.

V roce 2020 Teplárna Kladno zvýšila podíl energie vyrobené z obnovitelných zdrojů. Umožňuje jí to moderní technologie pro společné spalování uhlí a biomasy. Teplárna takto v uplynulém roce vyrobila téměř 19 GWh zelené elektřiny. Biomasou nahradila téměř 13 000 tun uhlí, což představuje až devět uhelných vlaků. Uspořila tak více než 16 000 tun CO₂. S přispěním efektivního odsíření plnila s významnou rezervou příslušné limity. V následujících letech se počítá se zvýšením podílu spalování biomasy a zvýšením využitím kogenerace s plynovou spalovací turbínou.

Teplárna Kladno také provozuje lokální distribuční soustavy, které distribuují teplo, zemní plyn a elektřinu v rámci průmyslového areálu, kde působí. Do soustavy pro distribuci elektřiny jsou napojeny fotovoltaické elektrárny o menším výkonu. Stávající páteřní systém je do budoucna dostatečně dimenzovaný. Veškeré činnosti se

proto v současnosti soustřeďují na údržbu a obnovu páteřních rozvodů a klíčových rozvodů s tím, že prováděné činnosti a práce reagují na případné vznikající požadavky na připojení ze strany nových potenciálních zákazníků.

Významným odběratelem tepla je systém centrálního zásobování teplem pro město Kladno, kdy teplárna slouží jako primární zdroj.

Snahou je nadále využívat přimíchávání biomasy nejméně do 10 % spalovaného objemu. Možnosti spalování většího objemu biomasy v Teplárně Kladno a v Teplárně Zlín jsou dlouhodobě analyzovány. V lokalitě Kladno jsou analyzovány i další projekty, např. investice do obnovitelných zdrojů v rámci redevelopmentu brownfieldu v areálech bývalé ocelárny a dále využitelnost lokality Kladno pro datová centra na straně lokálně distribuční soustavy elektrické energie provozované společností Teplárna Kladno.



TEPLÁRNA Zlín

Teplárna Zlín má dva hlavní výrobní bloky (B31, B32), dále disponuje třemi středotlakými kotli, které jsou umístěny v bývalém areálu Baťových závodů. Hlavními výrobními jednotkami jsou dva fluidní kotle spojené s turbogenerátory TG31 a TG32. Primárním palivem, které se používá pro výrobu elektřiny a páry, je uhlí s možností spalování biomasy a bioplynu. V současné době jsou ve Zlíně provozovaná pouze moderní zařízení postupně uváděná do provozu v letech 1996 až 2002, a proto teplárna splňuje přísné ekologické limity jak České republiky, tak i nové předpisy Evropské unie platné od roku 2021.

Druhým výrobním zdrojem patřícím pod Teplárnu Zlín je Výtopna Kocanda, zajišťující záložní dodávky tepla pro blízkou obytnou zástavbu. Jedná se o samostatný zdroj osazený čtyřmi teplovodními kotli na zemní plyn.

V Teplárně Zlín byla úspěšně dokončena instalace nového zařízení pro snížení emisí dusíku (dále jen „NOx“). Díky nové technologii tak teplárna splní emisní limity pro vypouštění oxidu dusíku platné od roku 2021. Společnost v závěru roku 2019 obdržela Kolaudační souhlas vydaný Stavebním úřadem ve Zlíně a zahájila tak ostrý provoz zařízení. Celková investice do nové technologie překročila 43 milionů korun.

Pro redukci emisí je využita technologie tzv. nekatalytické selektivní redukce. Její podstatou je vstříkávání roztoku hydroxidu amonného do vhodného místa vzdychopalinového traktu kotle. Teplárna už nyní splňuje požadavek nových přísných emisních

limitů pro fluidní kotle, který platí od 1. srpna 2021 a pro NOx stanovuje hranici max. 200 mg/Nm³. Instalace proběhla na fluidním kotli K31. Kotel K32 již výše uvedený limit splňuje.

Součástí zlínského provozu jsou lokální distribuční soustavy elektrické energie, tepla a zemního plynu v průmyslovém areálu bývalých Baťových závodů a tepla ve městě Zlín. V následujících letech se počítá s přechodem jednoho kotle na biomasu (stávajícího uhelného) a využitím plynových kotlů.

Základními výrobními jednotkami tepláren Kladno i Zlín jsou bloky osazené kotli s cirkulační fluidní vrstvou spojené s kondenzačně-odběrovými turbínami. Teplárna Kladno je doplněna o bloky se spalovacími plynovými turbínami a Teplárna Zlín plynovými výtopenskými kotli sloužícími jako záložní a špičkové zdroje tepla.

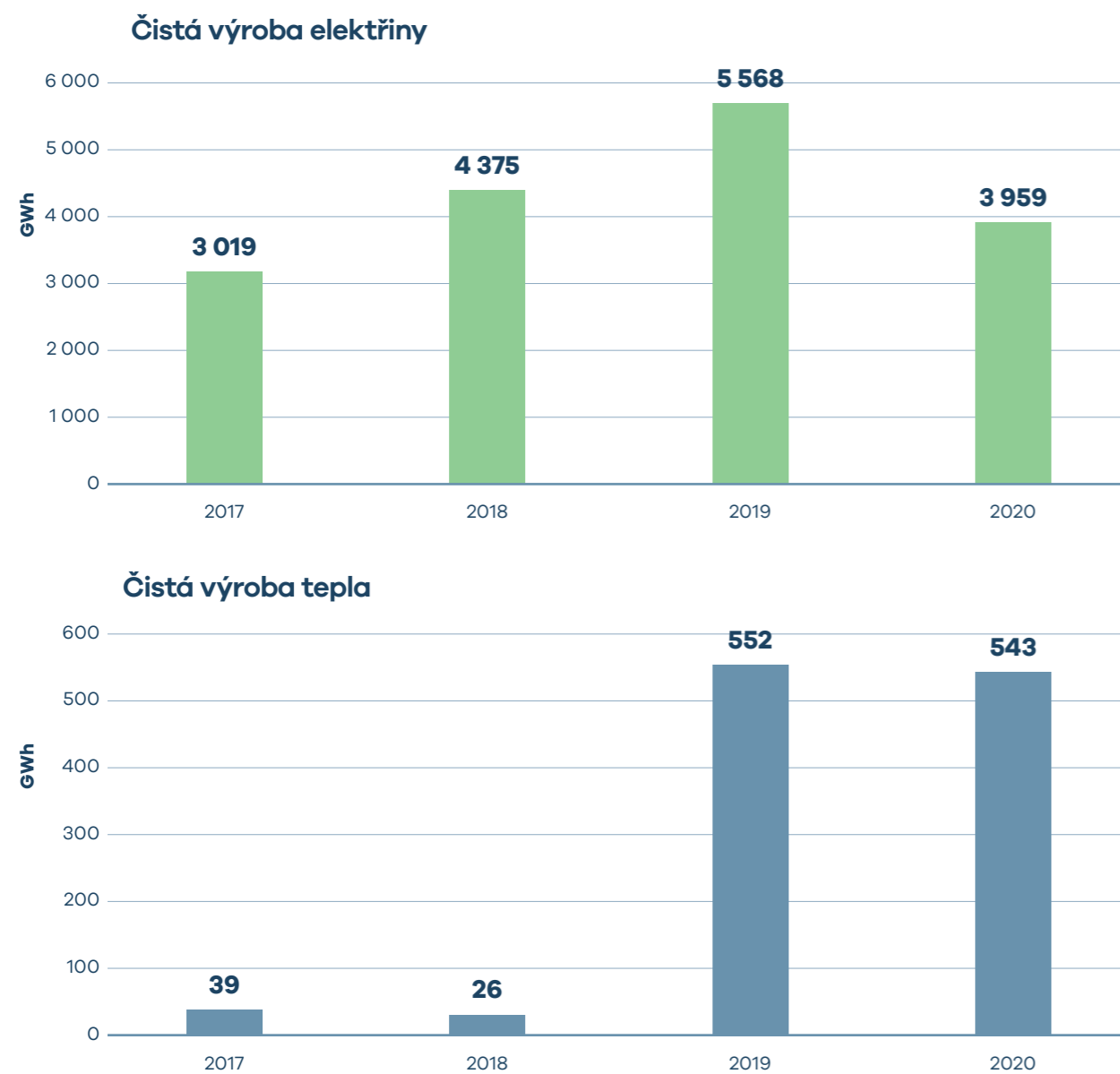
Teplárna Zlín pokračuje na přípravě přechodu z uhelné technologie na technologii plynovou. Uhlí kotel FK32 bude nahrazen novým plynovým kotlem K23. V současnosti jsme před výběrem dodavatele a spuštění nové technologie je očekáváno před topnou sezonou v roce 2022. Do doby spuštění nového kotle bude stávající uhlí sloužit jako studená záloha. Odhadovaná investice činí 50 - 60 mil. Kč a projekt je součástí předregistračních žádostí pro Modernizační fond. Stávající kotel FK31 bude využíván i nadále. V dlouhodobém horizontu je zvažováno jeho nahrazení jinou technologií, např. plynofikací, v závislosti na vývoji požadavků hlavních odběratelů. V areálu Zlína došlo rovněž v roce 2020 k modernizaci horkovodního systému zásobování teplem.

Tabulka1: Základní provozní parametry ve výrobě elektřiny a tepla za rok 2020

Operační data	Elektrárna Chvaletice	Teplárna Kladno	Teplárna Zlín	Sev.en Energy celkem
Instalovaný výkon – elektřina (MW)	820	524	64	1 408*
Instalovaný výkon – teplo (MW)	52	966	373	1 391
Čistá výroba celkem (GWh)	2 190	1 902	410	4 502
Výroba elektřiny (GWh)	2 158	1 678	123	3 959
Výroba tepla (GWh)	33	234	287	543

* Jedná se o součet za výrobce v České republice.

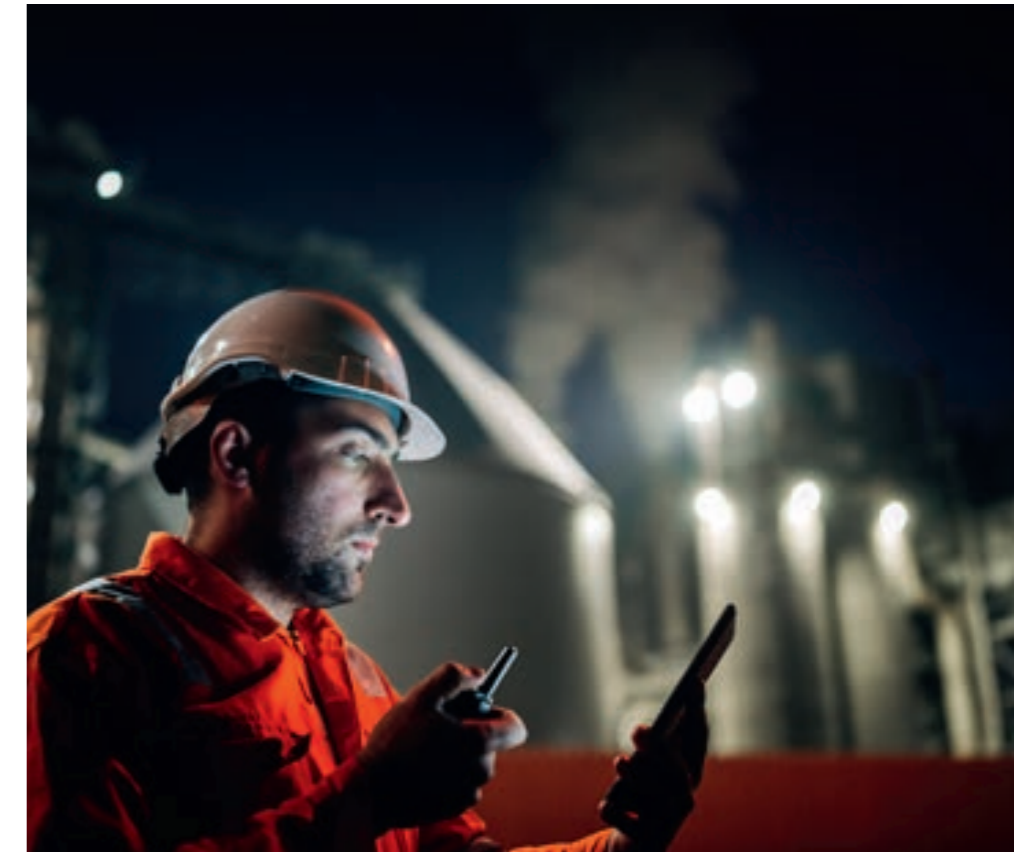
Celková produkce elektřiny z konvenčních zdrojů Sev.en Energy se celkově oproti roku 2019 snížila o 1 599 GWh na celkových 3 959 GWh a produkce tepla se snížila o 9 GWh na celkových 543 GWh v roce 2020, což je však stále mnohonásobně více než v roce 2018.

Graf 3: Výroba elektřiny a tepla v Sev.en Energy²

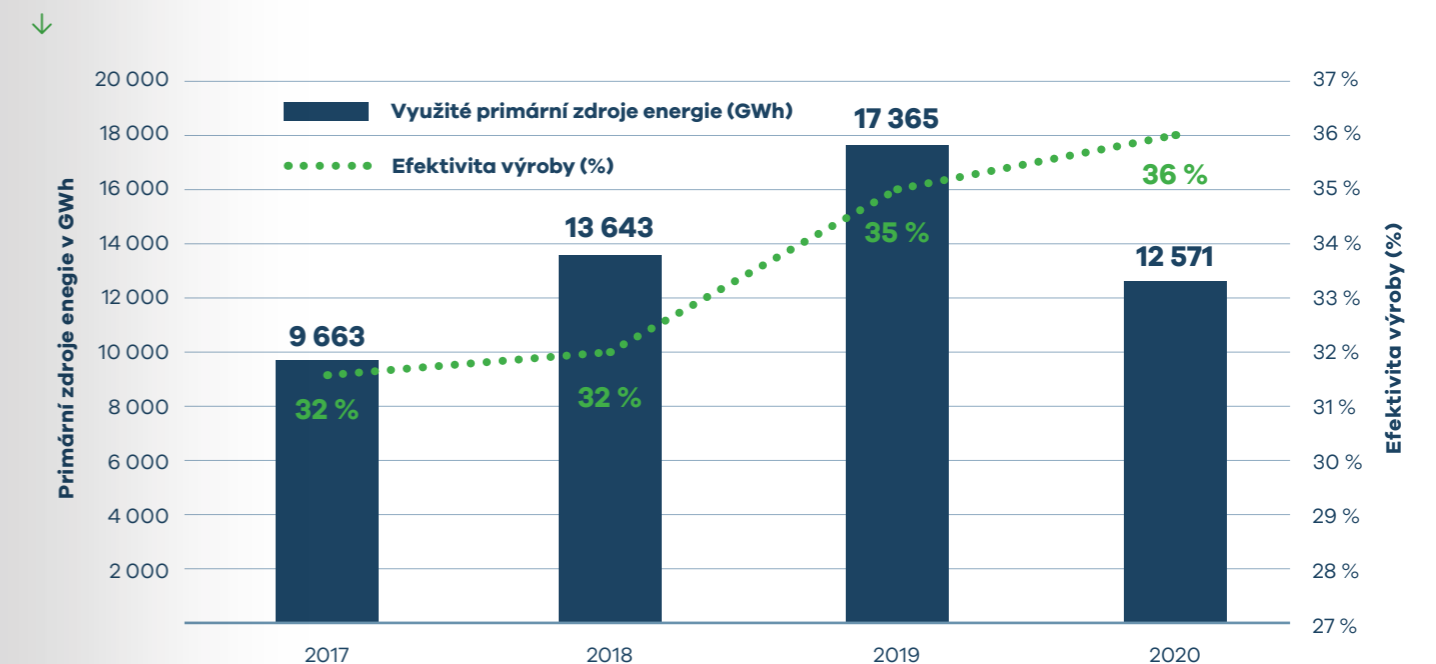
² Čistá výroba elektřiny je vyrobená elektrická energie na svorkách generátoru, minus vlastní spotřeba na výrobu elektřiny, na ostatní účely (nesouvisející s výrobou elektřiny) a na dodávku teplotního tepla.

Klíčovou hodnotou Sev.en Energy je efektivita. Efektivně nakládáme nejen s primárními energetickými zdroji, ale dbáme také o účinný, šetrný a bezpečný provoz zařízení.

Efektivitu skupiny podtrhuje například i kontinuálně se zvyšující účinnost výroby elektřiny a tepla. V posledních čtyřech letech došlo k navýšení efektivity výroby elektřiny a tepla z 32 % v roce 2017 na 36 % v roce 2020. Mezi důvody patří kontinuální investiční i provozní opatření v Elektrárně Chvaletice, ale i akvizice již vysoce efektivních provozů v Teplárně Kladno a Teplárně Zlín.



Graf 4: Energetická efektivita



Pozn. Do paliv se řadí hnědé uhlí, černé uhlí, zemní plyn, lehký topný olej a biomasa. Detailní rozpad paliv je dostupný v technické příloze této Zprávy.



**NEJSME LHOSTEJNÍ
K MODERNÍM
TECHNOLOGIÍM
A ZDROJŮM,
JEJICH VYUŽITÍ
KONTINUÁLNĚ
ZKOU MÁME.**

REKULTIVACE A OCHRANA BIODIVERZITY

V rámci provozů tepláren a elektráren monitorujeme naše okolí a snažíme se o minimální dopad a zásahy do krajiny. V případě zásahů, ke kterým došlo v minulosti, cílíme na rekultivaci krajiny a o její napojení na krajinu s obdobnou biodiverzitou. Před definitivním ukončením výroby je společností uložena povinnost vypracovat projekt řešící ukončení provozu a následnou rekultivaci či konverzi areálu. Tyto projekty musí být řádně schváleny příslušným krajským úřadem.

REKULTIVACE ÚZEMÍ CHVALETICKA

Samostatný projekt v Pardubickém kraji realizuje Elektrárna Chvaletice. Jde o rekultivaci bývalého mangano-kyzového a pyritového dolu (91 ha), který za pomoci ukládky stabilizátu umožňuje napojení na původní krajinu s obdobnou biodiverzitou.

Rekultivace a modelování krajiny vrací oblasti Chvaleticka původní podobu z doby, než byla zahájena důlní činnost. Dochází k postupnému znovuobnovování krajiny narušené těžbou pyritu a manganu, a to pomocí stabilizátu. Proces probíhá etapovitě tak, aby došlo k postupnému začleňování jednotlivých partií do krajiny, postupuje z východní části, která je již dokončena a zrehabilitována, na západní. Rekultivace skládky je rozdělena na technickou a biologickou. V roce 2020 bylo na 7. etapu rekultivace (z celkových 12 etap) vynaloženo 6,286 mil. Kč na rekultivaci a 3,399 mil. Kč na ukončení provozu odkaliště a uvolnění prostoru pro 8. stavbu. Do současnosti bylo zrehabilitováno 78 % území.

TEPLÁRNA Kladno JAKO „LABORATOŘ ENERGETIKY“ A ALTERNATIVNÍCH PALIV

Teplárna Kladno má v odborných kruzích přezdívku „laboratoř energetiky“. To je dáno vysokou technologickou úrovní provozu a průběžným zkoušením inovativních procesních či technických postupů včetně alternativních paliv s nižší emisní intenzitou.

V Kladně byla například vyhodnocována možnost spalování upravených složek průmyslových či komunálních odpadů (tzv. TAPů - tuhých alternativních paliv). Nicméně, vzhledem k legislativní nejistotě a nejasnostem ohledně strategie odpadového hospodářství České republiky a krajů práce na této variantě nepřekročily úroveň studií, teoretických výpočtů a laboratorních zkoušek. Mezi další zkoumaná paliva patřila například sloní tráva či slupky po pistáciích. Vzhledem k nízkému objemu zdrojů těchto paliv se nejedná o efektivní způsob energetického využívání těchto alternativních paliv.

Modernizovaný blok 7 v Kladně byl také konstruován s ohledem na využití alternativních paliv. Blok je tak vybaven samostatným zařízením pro vykládku biomasy a její dopravy do kotle.

Průzkum příležitostí v obnovitelných zdrojích probíhá například i v Elektrárně Chvaletice, kde se připravuje studie možného využití FVE na složišti.





MEZINÁRODNÍ ROZVOJ

MEZINÁRODNÍ ROZVOJ

V roce 2020 Sev.en Energy dále pokračovala v růstu prostřednictvím mezinárodních akvizic. V listopadu 2020 byly položeny základy nové divize Global Investments do budoucna zaměřené na spravování a řízení nových energetických akvizic.

Naším cílem byl v roce 2020 především růstový potenciál trhu s koksovatelem uhlím v USA a výhledově i v Austrálii. Koksovatelem uhlí (metallurgical coal) je hlavním palivem pro vysoké pece při výrobě železa a oceli. USA jsou významným světovým producentem, Austrálie je největším exportérem. Experti očekávají, že koksovatelem uhlí zůstane klíčovým zdrojem pro ocelárny po dobu minimálně 20 let, než bude k dispozici odpovídající náhradní zdroj (např. výroba na bázi vodíku). Jediným stávajícím technologickým substitutem pro alternativní výrobu železa a oceli je prozatím železný šrot.

Akvizice v roce 2020 jsme provedli na jaře, v době, kdy byl trh s koksovatelem uhlím na minimálních úrovních kvůli globální COVID pandemii. V současnosti jsme svědkem úspěšného růstu trhu s koksovatelem uhlím a tím i našich nových skupinových společností.

V květnu 2020 skupina získala 17,1% podíl v Corsa Coal Corporation, americkém producentovi koksovatelem uhlí s doly v Pensylvánii a Marylandu, s akciemi kotovanými na Toronto Stock Exchange. Společnost provozuje tři podzemní a dva povrchové lomy s roční produkcí okolo 1,4 mil. tun uhlí (2019). Corsa Coal produkuje vysoce kvalitní, tzv. „Low-Vol“ koksovatelem uhlí, které je využíváno ve výrobě oceli. Touto akvizicí divize Global Investments vstoupila do velmi zajímavého segmentu, kde můžeme zúročit skupinové zkušenosti při těžbě a účastnit se na globálním trhu s touto komoditou.

Druhou akvizicí v USA bylo převzetí skupiny těžbařských společností v oblasti koksovatelem uhlí Blackhawk Mining, LLC („BHM“), k datu 1. června 2020. BHM se sídlem v Lexingtonu, Kentucky, provozuje osm těžebních komplexů v Západní Virginii a Kentucky, s roční těžbou okolo 12 mil. tun uhlí (2019). BHM je třetím největším producentem koksovatelem uhlí v USA. Tuto surovinu dodává hlavním americkým ocelárnám a řadě významných společností v Evropě a Jižní Americe (např. Brazílie), exportuje i do Indie a východní Asie.

Třetí akvizicí byl nákup portfolia těžebních práv ve Wyomingu, v oblasti dolů Bridger Mine, Black Butte Mine a Kemmerer Mine ve Wyomingu od skupiny Wildcat Coal Fund, uskutečněný v prosinci 2020. Tato akvizice byla uskutečněna prostřednictvím Blackhawk Mining, LLC.



AKTUÁLNÍ VÝVOJ V INTERGEN N.V.

V roce 2019 došlo k první skupinové mezinárodní akvizici nákupem 50% podílu v nezávislé energetické společnosti InterGen N.V. provozující čtyři plynové elektrárny ve Velké Británii a dvě uhelné elektrárny v Austrálii. V plánu je výstavba velkokapacitního bateriového úložiště.

Rok 2020 byl pro InterGen významný. Brexit v lednu 2020 přispěl k rozsáhlejší diskuzi ohledně příležitosti (a výzev), které samostatné směřování Velké Británie k uhlíkové neutralitě nabízí pro nezávislé producenty energie. Budoucí zaměření na velkokapacitní bateriová úložiště a zapojení do programů Stability Pathfinder představují konkrétní záměry pro strategické směřování InterGen.

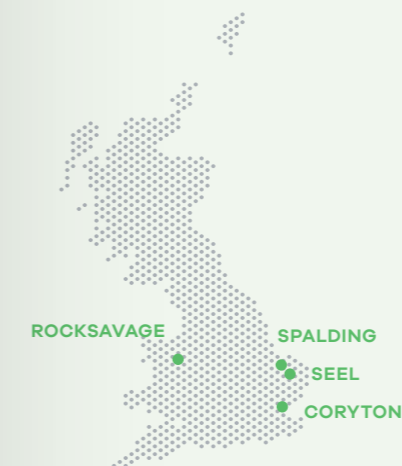
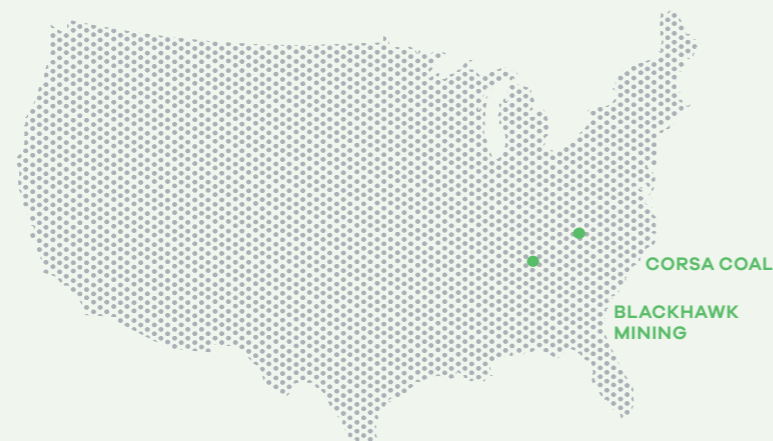
Společně se společností analyzovali oba akcionáři řadu investičních příležitostí v oblasti plynových elektráren a alternativních udržitelných projektů. Souběžně InterGen přistoupil k předčasnému odkupu svých GBP dluhopisů splatných v r. 2021 a analyzoval možnosti předčasného refinancování svých USD dluhopisů splatných v r. 2023.

V době COVID pandemie dokázal InterGen těžit ze svých 25letých provozních zkušeností v oblasti energetiky, diverzifikovaného portfolia zdrojů v Británii a Austrálii a své obchodní a investiční cíle naplnil i navzdory klesajícím cenám na obou energetických trzích a poklesu poptávky, a to bez kompromisů na bezpečnosti svých zaměstnanců a dodavatelů.

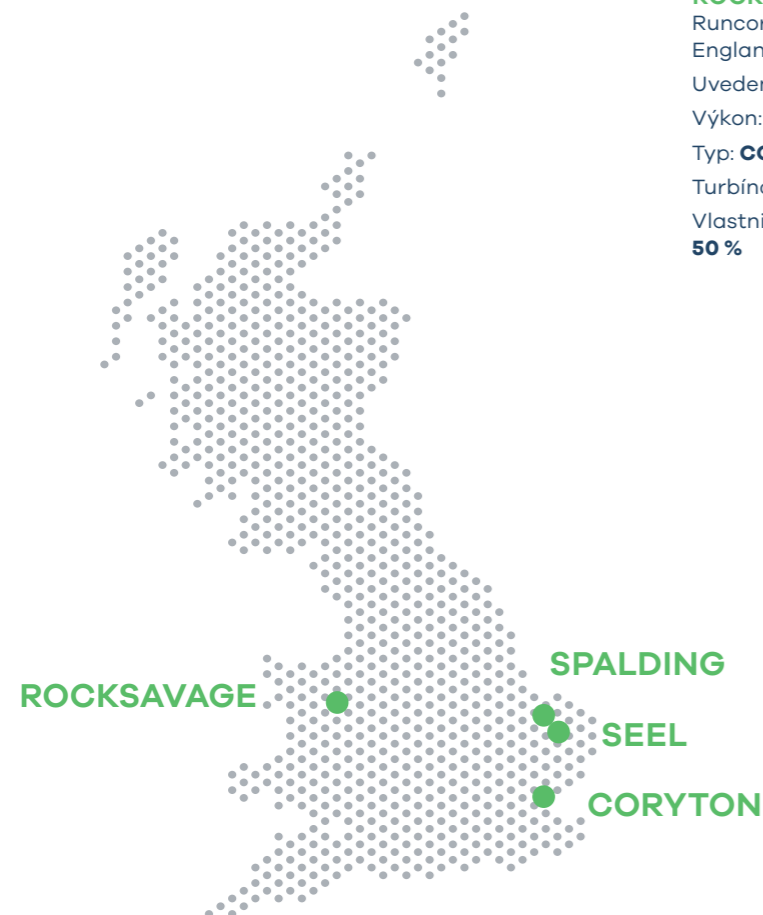
Níže představujeme portfolio InterGen podrobněji

JAK SKUPINA PŘÍSPÍVÁ K RŮSTU HODNOTY NOVÝCH SPOLEČNOSTÍ

Akvizice společnosti BHM proběhla v červnu 2020. Vstup Sev.en Energy do BHM jí zajistil finanční stabilitu, dále skupina poskytla svou podporu při restrukturalizaci společnosti – došlo k uzavření dolů operujících s vysokými náklady, ke změně těžební technologie na některých lokalitách, útlumu těžby energetického uhlí a k novým investicím do zvýšení těžby metalurgického uhlí. Společně s BHM také vyhledáváme nové akviziční příležitosti v regionu – BHM je tak připraveno na očekávaný růst trhu v roce 2021, který se již k datu tohoto nefinančního reportu potvrzuje.



PLYNOVÉ ELEKTRÁRNY VE VELKÉ BRITÁNII



ROCKSAVAGE
Runcorn, Cheshire,
England
Uvedeno do provozu: **1998**
Výkon: **806 MW**
Typ: **CCGT**
Turbína: **Alstom GT26**
Vlastnický podíl skupiny:
50 %



SPALDING
Spalding, Lincolnshire,
England
Uvedeno do provozu: **2004**
Výkon: **880 MW**
Typ: **CCGT**
Turbína: **General Electric
9FA**
Vlastnický podíl skupiny:
50 %



SEEL
Spalding, Lincolnshire,
England
Uvedeno do provozu: **2019**
Výkon: **300 MW**
Typ: **CCGT**
Turbína: **Siemens
SGT5-4000F**
Vlastnický podíl skupiny:
50 %



CORYTON
Essex, Thurrock,
England
Uvedeno do provozu: **2002**
Výkon: **779 MW**
Typ: **CCGT**
Turbína: **Alstom GT26**
Vlastnický podíl skupiny:
50 %

ELEKTRÁRNY V AUSTRÁLII



CALLIDE C
Biloela, Queensland,
Australia
Uvedeno do provozu: **2001**
Výkon: **920 MW**
Typ: **superkritický zdroj**
Turbína: **Toshiba**
Vlastnický podíl skupiny:
minoritní



MILLMERRAN
Millmerran, Queensland,
Australia
Uvedeno do provozu: **2003**
Výkon: **850 MW**
Typ: **superkritický zdroj**
Turbína: **Ansaldo**
Vlastnický podíl skupiny:
minoritní

DALŠÍ PLÁNOVANÝ ROZVOJ

V souvislosti se strategickými cíli skupiny na transformační cestě mezi energií současnosti a budoucnosti se ve svých akvizičních aktivitách i nadále zaměřujeme na profesionálně spravovaná, efektivní a flexibilní aktiva ve střední a západní Evropě, Severní Americe a Austrálii, preferujeme získání kontrolního podílu v nových společnostech.

V oblasti výroby energie se aktivně pohybujeme na škále od uhelných elektráren po nízkouhlíkové technologie, jako je kogenerace, plyn nebo biomasa. Nadále nás zajímá segment koksovateľného uhlí v USA a Austrálii včetně akvizic těžebních práv v těchto oblastech. Nově analyzujeme také příležitosti v oblasti těžby a výroby železné rudy a výroby oceli jako odpověď na zajímavý růst těchto trhů. A v neposlední řadě analyzujeme také nové technologie s potenciálem transformovat energetický sektor, za podmínky zachování zajímavých investičních výnosů.



**ŘÍZENÍ
SPOLEČNOSTÍ
SKUPINY
SEV.EN ENERGY**

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ
SKUPINY SEV.EN ENERGY

STAVÍME NA NAŠICH HODNOTÁCH

EFEKTIVITA

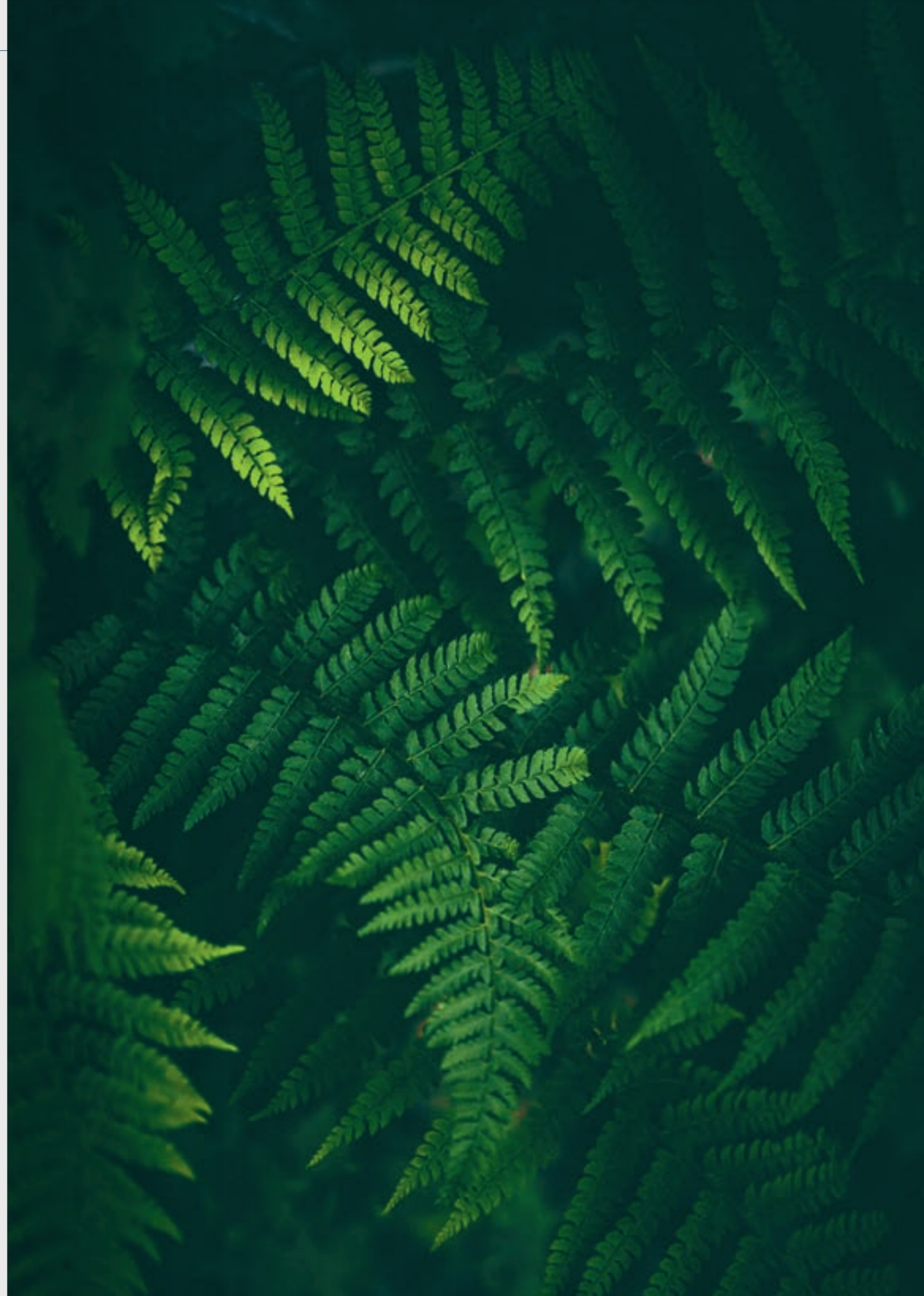
Věříme v odvážné vize, zároveň rozumíme tomu, že mezi vizí zítřka a dnešní realitou nás čeká ještě mnoho práce. Jsme přesvědčeni, že pokud chceme uspět v dnešním světě, musíme být schopni včas reagovat na vývoj světa kolem nás, kreativně přemýšlet a hledat účinná řešení, využívat synergií a neplýtvat.

UDRŽITELNOST

Pomáháme zajistit základní potřeby společnosti a zvyšovat bezpečnost každodenního života: abychom si mohli rozsvítit, připravit ranní kávu nebo si zatopit ve svých domovech po náročném pracovním dni. Děláme to s využitím přírodních zdrojů, zároveň však velmi silně vnímáme svoji zodpovědnost za rekultivaci krajiny a s veškerou vážností ji také naplňujeme, v tom patříme k nejlepším. Usilujeme o navrácení krajiny ve výborném stavu a svým závazkům dostojíme i v budoucnu.

ODPOVĚDNOST

Nejsme jen profesionálové, kteří odpovědně provozují svěřená zařízení, jsme i sousedé, občané a lidé, kteří chápou, že je třeba pomáhat a podporovat. Náš program společenské odpovědnosti zahrnuje širokou škálu iniciativ od spolupráce s místními komunitami a jejich podpory po mezinárodně uznávanou podporu výuky českého jazyka na Oxfordské univerzitě.



ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ SKUPINY SEV.EN ENERGY

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI

**SPOLEHLIVÝM
SYSTÉMEM
ŘÍZENÍ CHCEME
BUDOVAL
DŮVĚRU
ZAMĚSTNANCŮ,
ZÁKAZNÍKŮ,
INVESTORŮ
I ŠIRŠÍ
VEŘEJNOSTI.**

Vedení skupiny Sev.en Energy si uvědomuje, že fungující, jednotné a správně nastavené řízení je jedním z klíčových pilířů udržitelného podnikání. Skupina i její dceřiné společnosti vnímají dopady svých obchodních aktivit a jejich přínos pro ekonomiku a udržitelný růst. Toto porozumění získáváme zavedením, pravidelným přezkumem a monitorováním procesů řízení, souvisejících politik a pravidelného zapojování zúčastněných stran. Spolehlivým systémem řízení chceme budovat důvěru zaměstnanců, zákazníků, investorů i širší veřejnosti.

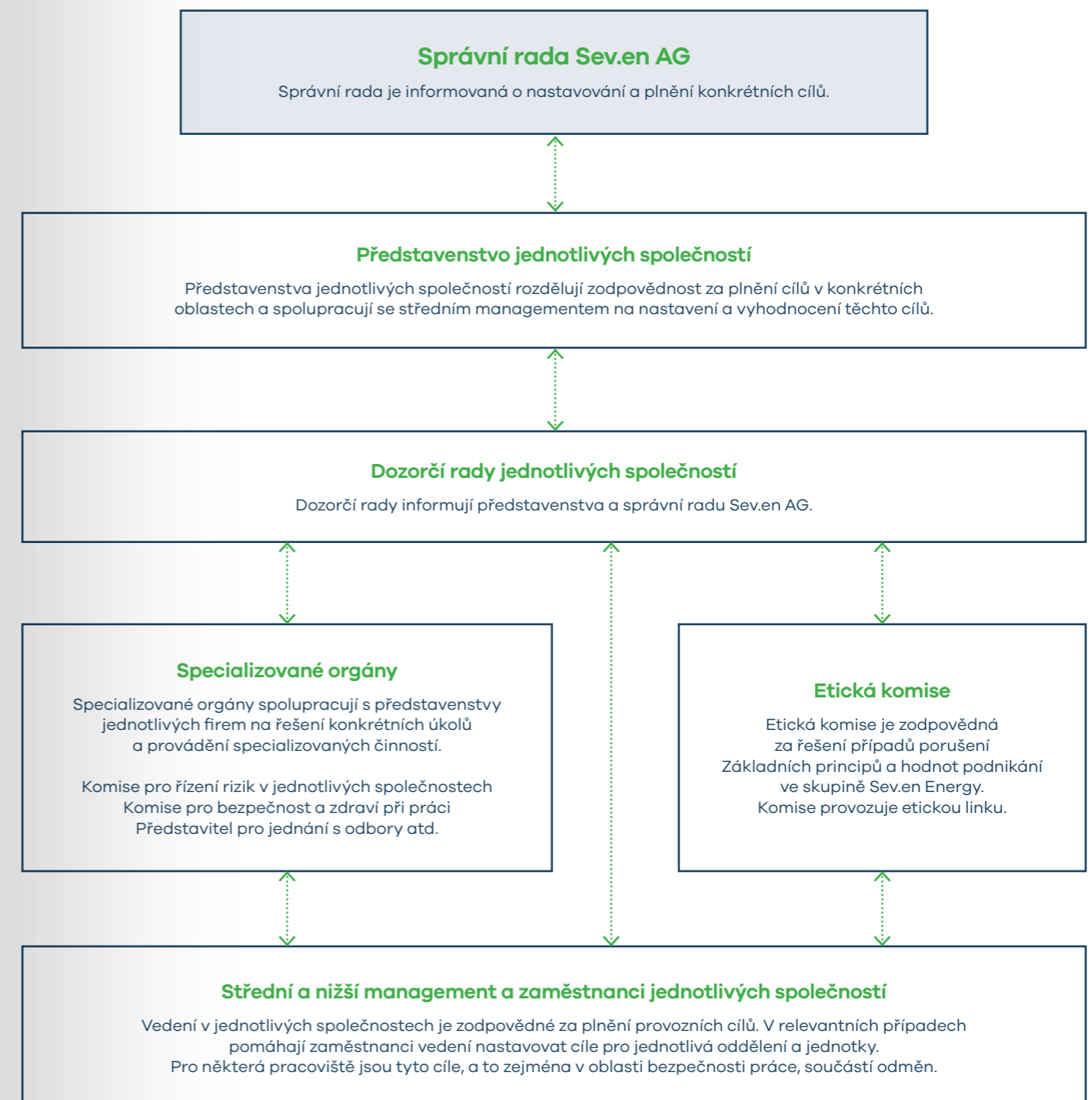
Nastavením obchodních principů v souladu s dlouhodobou strategií a implementací politik prosazujících tyto principy je Sev.en Energy schopna transponovat svou dlouhodobou strategii do svých každodenních obchodních aktivit. Dlouhodobě se snažíme o centralizaci řízení všech oblastí udržitelného rozvoje a o jejich prosazování na skupinové úrovni. V roce 2020 jsme tuto snahu podpořili implementací šesti nových politik na skupinové úrovni, jejichž prostřednictvím centralizujeme

řízení udržitelného rozvoje a nastavování dlouhodobých cílů.

Na procesech řízení se aktivně podílí široké spektrum zúčastněných stran, a to včetně zaměstnanců, představenstev a dozorčích rad jednotlivých společností skupiny. V relevantních případech iniciují zaměstnanci a střední management cíle a aktivity v oblasti ekologie, bezpečnosti práce nebo společenské zodpovědnosti. Za plnění cílů v konkrétních tematických oblastech jsou zodpovědné specializované orgány v jednotlivých společnostech.

Představenstva jednotlivých společností pomáhají rozdělovat zodpovědnost za plnění cílů a spolupracují se středním managementem na nastavení a vyhodnocení těchto cílů. Dozorčí rady informují svá představenstva a Správní radu Sev.en Energy AG. Během roku 2019 jsme na úrovni skupiny iniciovali vznik Etické komise, která byla finálně zřízena v polovině roku 2020. Komise dohlíží na dodržování Základních principů a hodnot skupiny Sev.en Energy.

↓ Schéma 2: Základní schéma interních orgánů a procesů



ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ
SKUPINY SEV.EN ENERGY

KLÍČOVÍ LIDÉ



Pavel Tykač

Koncový beneficiant Tilia Foundation

„Naším základem jsou zkušenosti s konvenční výrobou energie, s jejich využitím jsme se stali silným hráčem, který poskytuje služby nezbytné pro transformaci energetických systémů.“



Luboš Pavlas

Prezident a CEO skupiny Sev.en Energy

Luboš je prezidentem skupiny. V říjnu 2018 byl jmenován generálním ředitelem zodpovědným za řízení, správu a strategický rozvoj skupiny Sev.en Energy v ČR i v Evropě. Luboš má bohaté odborné zkušenosti z energetického sektoru v České republice i EU. Posledních deset let pracoval na různých manažerských pozicích ve společnostech skupiny Sev.en Energy. V minulosti působil jako manažer v ČEZ Group a jako předseda představenstva a generální ředitel společnosti Pražská teplárenská, a.s.

„Náš potenciál budoucího růstu vidíme zejména v naší tradici zaměstnávání schopných lidí a vytváření významné přidané hodnoty.“



Jiří Postolka

CFO skupiny Sev.en Energy

Jiří je členem finančního vedení skupiny Sev.en Energy. Na pozici finančního ředitele skupiny a ředitele Sev.en Services s.r.o. byl jmenován v prosinci 2018. Ve své roli dohlíží na finanční operace skupiny a zaměřuje se také na posílení kontrolní činnosti. Jiří pracoval ve světě financí posledních 23 let a posledních deset let řídil daně a účetnictví v různých odděleních společnosti ČEZ Group.

„Za poslední roky prošla Sev.en Energy významnou restrukturalizací a konsolidací. Cílem těchto změn bylo zjednodušit celý systém a připravit naši strukturu na mezinárodní expanzi.“



Alan Svoboda

Ředitel akvizic

Alan má na starosti expanzi skupiny v oblasti energetiky v rámci nové divize Global Investments. V rámci své role vyhledává investiční příležitosti v Evropě, Americe či Austrálii, a to v současnosti především v oblasti koksovateľného uhlí, úspor energie, inteligentní distribuce a dodávek elektřiny. Jako ředitel akvizic současně dohlíží na dlouhodobý rozvoj realizovaných investic.

„Prostřednictvím akvizic v letech 2019 a 2020 jsme expandovali do oblastí teplárenství v České republice, plynových elektráren ve Velké Británii či koksovateľného uhlí v USA. Jsme připraveni na další růst.“



Petr Lenc

Generální ředitel těžebních společností skupiny Sev.en Energy

Petr je ředitelem těžebních společností Severní energetická a Vršanská uhelná. Jeho úkolem je zajistit dostatečné množství kvalitní a cenově dostupné energetické suroviny pro výrobu elektrické energie a tepla za plného respektování potřeb životního prostředí a obyvatel regionů, kterých se těžba dotýká.

„Těžební průmysl prochází v současné době velmi dramatickým obdobím. Naší ambicí je při splnění všech povinností těžební společnosti zajistit efektivní využití území po ukončení těžby v souladu s moderními trendy v oblasti energetiky a vytvořit tak obyvatelům Ústeckého kraje plnohodnotné místo pro život.“



Václav Matys

Generální ředitel společnosti Elektrárna Chvaletice²

Václav do skupiny nastoupil v říjnu 2018 a stal se generálním ředitelem elektrárny ve východočeských Chvaleticích. Je zodpovědný za výrobu a dodávku cenově dostupné elektrické energie. Zároveň se soustředí na zásadní modernizaci elektrárenských bloků. Václav strávil většinu svého profesního života v manažerských pozicích skupiny ČEZ, a to především v oblasti klasické výroby energií a obnovitelných zdrojů.

„V letech 2016 - 2019 jsme investovali miliardy korun do modernizace dvou bloků elektrárny Chvaletice s cílem účinně omezit emise. Zbývající dva bloky budou upraveny v roce 2021. Naše vyhlídky a plány do budoucna jsou rozumné a transparentní.“

² Společnost Sev.en EC, a.s. byla k 1.1. 2021 přejmenována na Elektrárna Chvaletice a.s.



Milan Prajzler

Generální ředitel společnosti
Teplárna Kladno

Milan je generálním ředitelem Teplárny Kladno a členem jednatelestva Teplárny Zlín. Oba provozy se staly součástí skupiny Sev.en Energy v září 2019. Je zodpovědný za řízení moderních kogeneračních jednotek, které produkují jak teplo, tak elektrickou energii. V případě kladenské teplárny se jedná také o dodávky podpůrných služeb.

„Naše teplárny generují teplo pro více než 35 tisíc zákazníků v Kladně i Zlíně. Jsme stabilní a společensky zodpovědná společnost, která vnímá férové chování k zákazníkům, zaměstnancům a obchodním partnerům jako svoji prioritu. Chráníme životní prostředí a usilujeme o maximální možné snížení dopadu naší činnosti v lokalitách, kde působíme.“



Michal Skalka

Ředitel společnosti
Sev.en Commodities AG

Michal je členem správní rady společnosti Sev.en Commodities AG a vedoucím jejího odštěpného závodu v České republice, která je v rámci skupiny Sev.en Energy zodpovědná za obchod s komoditami. Uhlí, elektrickou energii a emisní povolenky obchoduje nejen v Čechách, ale i v rámci celoevropských komoditních trhů. Michal má bohaté zkušenosti s obchodem s komoditami, a to především v regionu střední a východní Evropy. Jeho tým se kromě obchodu s komoditami zabývá i tržními analýzami a ekonomickými predikcemi.

„Vytvoření centrální jednotky pro obchodování s komoditami je klíčové pro efektivní optimalizaci energetických aktiv skupiny a maximalizaci marží prostřednictvím aktivního zajišťování a obchodování. Obchodní tým hraje významnou roli také v naší strategii expanze – rozšiřuje své obchodní aktivity v rámci získaných aktiv a podílí se na jejich efektivním provozování.“



Daniel Opplt

Ředitel společnosti
Sev.en Engineering

Daniel se ve skupině od roku 2018 zabýval zejména technickým poradenstvím v oblasti akvizic a zároveň řízení projektů obnov a oprav elektráren. Od dubna 2021 vede skupinový inženýring a jeho hlavním úkolem je řízení modernizačních projektů v elektrárnách Chvaletice, Počerady i dalších provozech skupiny.

„Technická kompetence a dlouhodobá zkušenost našeho týmu umožňuje dosahovat optimální rovnováhu mezi množstvím vyráběné elektrické energie a potřebou chránit životní prostředí.“



Stanislav Klanduch

Generální ředitel společnosti
Elektrárna Počerady

Stanislav je od ledna roku 2021 generálním ředitelem Elektrárny Počerady, jedné z největších uhelných elektráren v České republice. Jeho hlavním úkolem je počeradskou elektrárnu, jako novou akvizici skupiny Sev.en Energy, provést procesem obnovy a připravit ji na přísnější emisní limity BAT. Dříve působil na vysokých manažerských postech v rámci skupiny.

„Opravená Elektrárna Počerady bude nezbytnou pojistkou, která České republice umožní získat čas pro bezpečný přechod na jiná energetická řešení, například výstavbu nového jaderného zdroje či jiných spolehlivých a ekologických alternativ.“



Petr Antoš

COO skupiny Sev.en Energy

Petr je předsedou představenstva ve společnostech Vršanská uhelná, Severní energetická a Coal Services. Zastřešuje také specializované servisní a obslužné společnosti skupiny. Petr má rozsáhlé manažerské zkušenosti v mnoha odvětvích, a to včetně bankovního a správy aktiv v České republice i zahraničí.

„Naším posláním je překlenout propast mezi energetickými světy dneška a zítřka.“



Gabriela Sáričková Benešová

Ředitelka HR a komunikace
skupiny Sev.en Energy

Gabriela je skupinovou ředitelkou komunikace a od května 2021 převzala také agendu personální. Odpovídá za personální rozvoj ve skupině, který bude vycházet ze strategie skupiny pro nejbližší roky s cílem optimalizovat personální procesy napříč všemi společnostmi.

„Personální procesy musíme nastavit co nejlépe, abychom využili maximum možných úspor.“

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ SKUPINY SEV.EN ENERGY

ŘÍZENÍ RIZIK

Skupina Sev.en Energy systematicky pracuje na identifikaci rizik ve všech oblastech svého podnikání a v souladu se zájmy zúčastněných stran se je snaží minimalizovat a konstruktivně využívat příležitosti k zajištění udržitelného dlouhodobého růstu.

Monitorovaná rizika rozdělujeme do čtyř oblastí na základě jejich dopadu na aktivity naší skupiny a interních úseků, které se jimi zabývají. Strategická rizika vnímáme v globálním kontextu a dlouhodobém horizontu.

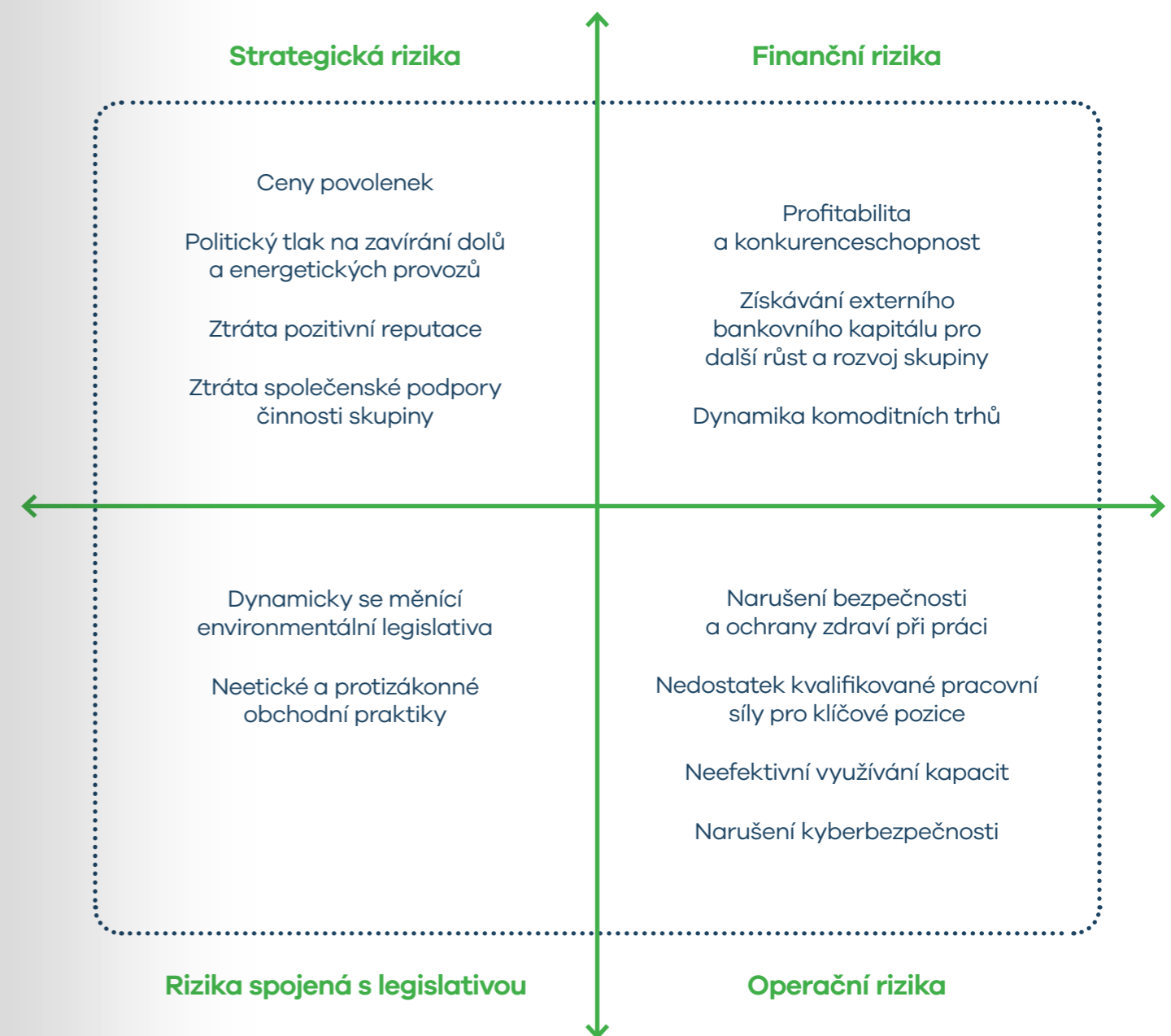
Skupina se jimi zabývá zejména na úrovni představenstev jednotlivých společností. Finanční rizika jsou spojena s dlouhodobým fungováním skupiny z ekonomického hlediska a jsou řízena centrálně na úrovni skupiny. Rizika plynoucí z hlediska komoditních trhů jsou řízena v rámci Sev.en Commodities.

Operační rizika souvisí s vlastním provozem jednotlivých společností, a protože jsou velmi specifická, jsou monitorována a řízena na úrovni jednotlivých společností. Výjimkou

je v této skupině pouze kybernetická bezpečnost, která je rovněž řízena centrálně jednou ze společností skupiny Sev.en Energy, společností Infotea. Čtvrtou skupinou rizik jsou rizika spojená s dodržováním platné legislativy a legislativními změnami. Tato jsou řízena jednak na úrovni provozů, pokud se jedná o specifickou, národní legislativu, a dále na úrovni skupiny, pokud se jedná o mezinárodní či regionální diskuze, například na úrovni Evropské unie.



↓ **Obrázek 4:** Matice řízení rizik ve skupině Sev.en Energy



STRATEGICKÁ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Růst ceny emisních povolenek a s ním související ohrožení budoucího provozu uhelné energetiky.	Důraz na nákladovou efektivnost a snaha maximalizovat tržní příležitosti cenově výhodnými dokupy elektřiny v rámci výkyvů cen během dne.	Možnost urychlení některých transformačních příležitostí a snaha hledat nové tržní příležitosti pro společnost v regionech, kde působíme. Analýza možností spalování alternativních paliv (plyn, biomasa aj.)
Politický tlak na zavírání dolů a energetických provozů Tlak na odklon od uhlí a zvyšující se ceny povolenek ohrožují budoucí provoz většiny provozů.	Důraz na efektivní provoz a maximalizace hodnoty, kterou naše zařízení mají pro energetický trh a jeho stabilitu. Příprava transformačních projektů v rámci podpůrných programů. Komunikace s úřady na téma trvalého zajištění bezpečného provozu elektrizační soustavy a stabilních a dostupných dodávek energií. Společně se zabýváme také otázkami souvisejícími se sociálními dopady omezení těžby a zpracování uhlí.	Možnost využít dostupné finanční prostředky a programy na samotnou transformaci. Využití dosavadního know-how a zaměstnanců pro nové podnikání.
Ztráta pozitivního vnímání značky a reputace Sev.en Energy. Jako rozrůstající se skupina musíme neustále pracovat na budování společné značky, reputace i firemní kultury. Je pro nás klíčové jasně komunikovat naši vizi a profilovat se jako hráč na mezinárodních trzích.	Rozšíření portfolia firem naší skupiny a služeb, které na trh kromě výroby energie přinášíme. Pravidelné analýzy mediálního obrazu, vnímání naší značky. Rychlé zásahy v případě ohrožení reputace či nepřesné artikulace našich hodnot.	Pravidelný monitoring nám umožňuje se neustále zlepšovat a nutí nás některá stávající nastavení přehodnotit, či lépe komunikovat naše záměry a hodnoty podnikání. V tomto směru je pro nás klíčová zpětná vazba všech zúčastněných stran, se kterými vedeme pravidelný dialog.
FINANČNÍ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Omezení profitability a ztráta konkurenceschopnosti. Nesplnění našich provozních cílů ohrožuje dlouhodobou udržitelnost a ziskový růst.	Udržování nejistot spojených s dosahováním provozních cílů na minimu. Zdůrazňování rozvážného a odpovědného investování, odpovědného řízení nákladů a nacházení úsporných řešení zapojením nových technologií.	Udržitelný rozvoj naší skupiny za pomoci naší dlouhodobé strategie růstu, která sází na strategické akvizice nových provozů a technologií.
Získávání externího bankovního kapitálu pro další růst a rozvoj skupiny.	Snažíme se nabídnout investorům možnost investice do stabilních aktiv a projektů obnovy směrem k zelenější energii, přičemž zdůrazňujeme náš výkon ve všech oblastech podnikání, jako je například přístup k ochraně životního prostředí a komunit, ve kterých podnikáme.	Naši odpovědi na zvýšenou poptávku investorů po nefinančních informacích je interní analýza ESG oblastí. Analyzujeme další možné zdroje privátního financování, např. možnosti kapitálových trhů a soukromých bank.
Dynamika komoditních trhů. Volatilita energetických trhů, zejména cena elektřiny a emisní povolenky mohou skupinu značně ohrožovat.	Skupina vnímá možná rizika z komoditních trhů a v rámci řízení tržních i kreditních rizik přijímá dodatečná opatření k jejich zmírňování, jako jsou například dynamický hedging, stop lossy, důkladné zkoumání bonity protistran nebo robustní VaR model.	Snížení expozice na trhu dynamickým hedgingem a zahedgováním ceny povolenky. Tržní využití výkyvů trhu a optimalizace výroby a tržních nákupů energie.

OPERAČNÍ RIZIKA	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Narušení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. S ohledem na nepředvídatelné jevy (geologické jevy, havárie) - ohrožení zdraví a života zaměstnanců, přerušení provozu, ztráty ekonomické i reputační.	Neustálá kontrola a zlepšování bezpečnostních předpisů, standardů a výcviku zaměstnanců. Všechny úrazy jsou vyšetřovány a jsou přijata opatření, aby se incident z podobných příčin již nemohl opakovat. Systém sledování geologických jevů v těžebních lokalitách (stabilita svahů). Aktualizované havarijní plány.	Ochrana zdraví zaměstnanců. Růst podpory a důvěry ve vedení společnosti. Zvýšení efektivity práce snížením absencí.
Nedostatek kvalifikované pracovní síly pro klíčové pozice. Energetický sektor se potýká s nedostatkem mladých kvalifikovaných pracovníků.	Rozvoj systému výcviku a školení ve společnostech skupiny. Udržení vysoké hodinové dotace na školení a vzdělávání. Poskytování stipendií a času studujícím zaměstnancům. Aktivní spolupráce se školami v regionu, podpora hornického učňovského, středního a vysokého školství. Pobídky pro trh práce - náborové příspěvky a kurzy.	Identifikace a rozvoj specializovaných zaměstnanců. Zapojení zaměstnanců jako školitelů.
Neefektivní využívání kapacit hrozí v případě nedostatečného monitoringu výkonnostních ukazatelů a neznalosti interních procesů jednotlivých společností skupiny a nově nabytých aktiv.	Nastavení výkonnostních ukazatelů ve všech oblastech provozu, aby bylo zajištěno plné využití finančních, lidských i přírodních zdrojů. Pravidelná vyhodnocení a nastavování interních procesů pro zvýšení efektivity.	Díky monitoringu interních procesů máme příležitost nacházet nová řešení, mimo jiné za využití moderních technologií. Včasné interní analýzy nových společností nám umožňují se s novými procesy detailně seznámit.
Kybernetická bezpečnost je pro naše provozy, které jsou součástí kritické infrastruktury, a obchodníky na komoditních trzích obzvláště důležitá. Musíme chránit jak provoz našich aktiv, tak data našich zaměstnanců, obchodních partnerů a všech dalších, kteří nám je s důvěrou svěřují.	Udržujeme silné kontrolní prostředí, řídíme se bezpečnostními politikami a ověřenými postupy a využíváme nejpokročilejších nástrojů pro detekci kybernetických hrozeb. V zásadách kybernetické bezpečnosti vzděláváme naše zaměstnance v provozu, obchodníky s komoditami a informujeme dodavatele.	Díky monitoringu a reakcím na kybernetické útoky neustále zlepšujeme naši interní bezpečnost, pěstujeme odborníky a provádíme inteligentnější IT kontroly.
RIZIKA SPOJENÁ S LEGISLATIVOU	Opatření ke zmírnění rizika	Příležitost
Environmentální zákony a jejich dodržování. Jsme součástí přísného, rychle se měnícího regulačního prostředí, abychom byli v souladu s těmi nejpřísnějšími normami.	Neustále monitorujeme aktuální vývoj a aktivitu regulátorů, účastníme se veřejných diskusí. Mimo to výrazně investujeme do nových technologií a řešení, abychom byli v souladu s těmi nejpřísnějšími normami.	Většina našich investic putuje do projektů, které naše provozy připravují na budoucnost a splňují kritéria, která bude zákon vyžadovat až za několik let. Zefektivňujeme naše provozy a jsme připraveni na budoucnost.
Neetické a protizákonné obchodní praktiky. Jako skupina rosteme a jsme vystaveni právním rámcům v různých jurisdikcích. Etické standardy platí všude a vždy a my si zakládáme na jejich dodržování.	V Základních hodnotách a principech podnikání, etických kodexech na úrovni společností, či jiných interních dokumentech jsou jasně nastaveny hodnoty a způsoby chování, které očekáváme od našich zaměstnanců a obchodních partnerů. Abychom zabránili nekalým obchodním praktikám, praní špinavých peněz, i korupci, dáváme důraz na školení zaměstnanců a nastavení interních procesů tak, aby byly případné přestupky včas detekovány.	Rozhodli jsme se sjednotit přístupy jednotlivých dceřiných společností a vytvořit jednotné přístupy a politiky, které budou platné napříč celou skupinou.



SEV.EN COMMODITIES AG VYUŽIVÁ ROBUSTNÍ A VELMI KONZERVATIVNÍ MODEL ŘÍZENÍ RIZIK.

DETAILNÍ POHLED: ZODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ RIZIK V SEV.EN COMMODITIES

Vzhledem k hlavní činnosti společnosti, což je optimalizace a obchodní řízení svěřených výrobních aktiv, Sev.en Commodities využívá robustní a velmi konzervativní model řízení rizik. Při obchodování s komoditami standardně řídíme tržní a kreditní riziko.

Tržní riziko je odvozeno z tržní expozice (otevřených pozic) a z následného pohybu trhu. Pro minimalizaci souvisejících rizik například využíváme dynamický hedging, naši obchodníci mají stanoveny objemové limity na své pozice a všechny obchody mají stanoveny stop loss limity. Z důvodu systematického přístupu k nastavení těchto parametrů a zajištěním našich pozic jsme zřídili Komisi pro řízení rizik (Risk Management Committee - RMC), která tyto parametry čtvrtletně přezkoumává. Možné scénáře

modelujeme a back testujeme na historickém pohybu trhu. V případě potřeby RMC zmíněné parametry upravujeme.

Kreditní riziko následně souvisí se schopnostmi protistran dostát svých závazků. Abychom snížili s tím spojená rizika, provádíme detailní zkoumání našich protistran před vstupem do smluvního vztahu. Analyzujeme například vlastnickou strukturu protistran a jejich finanční zdraví pomocí naší vlastní analýzy. Protistrany také vyplňují dotazník KYC, než s nimi začneme obchodovat. Jako další způsob řízení tohoto rizika vyhledáváme větší hráče a obchodujeme na burzách, kde možné riziko krachu protistrany na sebe přebírá samotná burza.

Obchodování na komoditních trzích s sebou nese i nutnost dodržovat detailní evropskou i národní legislativu. Jen v té evropské se řídíme legislativními předpisy, které stanovují:

- nepovolené praktiky a způsoby zneužití trhu (MAR),
- povinnost registrace účastníků na trhu s energiemi, pravidla v nakládání s důvěrnými informacemi a způsobu jejich reportování (REMIT),
- hlášení derivátových transakcí (EMIR)
- pravidla poskytování investičních a finančních služeb (MIFID II).

Abychom tyto požadavky dodržovali, máme nastaveny kontrolní procesy a naše obchodníky z těchto znalostí důkladně školíme.

ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI

Náš přístup a cíle v oblasti udržitelnosti jsou detailně popsány v sekci Strategie skupiny Sev.en Energy. Z nich vycházíme v interním řízení a procesech v oblastech ESG (environment, social, governance).

Tabulka 2: Aktivity v oblasti udržitelnosti za rok 2020

Téma	Aktivity	Postup plnění
STRATEGIE ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI		
Sjednocení interních politik v oblasti ESG a Základních principů a hodnot podnikání ve skupině Sev.en Energy	V reakci na nové akvizice iniciovala skupina Sev.en Energy rozsáhlé mapování interních politik. Současně s tímto mapováním iniciovalo vedení skupiny i vytvoření nových celoskupinových politik a Základních principů a hodnot podnikání.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ V roce 2020 proběhl schvalovací proces a implementace interních politik, které jsou blíže popsány v sekci Etické hodnoty, principy a naše interní politiky. ✓ Tyto politiky jsou zároveň zveřejněny na našich webových stránkách.
Zřízení Etické komise a Etické linky	Vedení skupiny Sev.en Energy prodiskutovalo a naplánovalo zřízení Etické linky, na které budou zaměstnanci nebo externí zúčastněné strany moci upozornit na porušování Základních hodnot a principů podnikání, a to včetně porušování přísného zákazu korupčního jednání. Současně se zřízením Etické linky naplánovalo vedení skupiny Sev.en Energy zřízení Etické komise, která bude zodpovědná za řešení případů nahlášených prostřednictvím Etické linky.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etická komise je od roku 2020 k dispozici pro všechny zaměstnance skupiny a v relevantních případech i pro externí zúčastněné strany. ✓ V neustálém provozu je také Etická linka, díky které zároveň chráníme kohokolí, kdo přestupky nebo podezření nahlásí (tzv. whistleblowery).
Sjednocení metodologie nefinančního reportování	V reakci na nové akvizice iniciovalo vedení skupiny Sev.en Energy sjednocení metodologie nefinančního reportování, a to zejména v oblasti kvantitativních dat.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ V roce 2020 došlo ke sjednocení metodologie pro nefinanční vykazování na úrovni skupiny, jehož výsledkem jsou Zprávy o udržitelnosti za rok 2019 a 2020.

ŘÍZENÍ RIZIK A INTERNÍ KONTROLY

Zřízení jednotky interního auditu	V rámci řízení rizik byla započata diskuze vedení skupiny Sev.en Energy o zřízení specializované jednotky interního auditu.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Započali jsme diskuzi o zřízení specializované jednotky interního auditu.
-----------------------------------	---	---

TRANSPARENTNOST

Daňová transparentnost	Pravidelně zveřejňujeme daňová přiznání.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Od roku 2019 zveřejňujeme každoročně naše daňová přiznání.
------------------------	--	--

EVALUACE

Evaluace plnění cílů v oblasti udržitelnosti	Vedení jednotlivých společností skupiny Sev.en Energy provedlo zhodnocení plnění cílů v oblasti udržitelnosti. Na základě tohoto zhodnocení proběhlo nastavení nových cílů.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Cíle a jejich plnění jsou následně kontrolovány představenstvy jednotlivých společností. ✓ Dohodli jsme se na dalším postupu v klíčových oblastech ochrany životního prostředí, sociálního rozvoje a řízení společnosti. ✓ Vedoucí pracovníci a pověřené osoby na tyto cíle mají navázáno osobní ohodnocení, které schvaluje představenstvo.
--	---	--

⁴ Know your customer („KYC“). – Dotazník slouží k identifikaci a ověření totožnosti protistrany za účelem zabránění legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu.

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ
SKUPINY SEV.EN ENERGY

SOULAD S LEGISLATIVOU, ETIKA A TRANSPARENTNOST

Společnosti skupiny Sev.en Energy se plně řídí relevantními, obecně závaznými právními předpisy ve všech oblastech své činnosti. Principy našeho podnikání vychází z mezinárodně uznávaných standardů etického chování a zároveň naplňují požadavky Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR. Uznáváme a dodržujeme 10 zásad globální dohody OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact on Human Rights, labor, environment and anticorruption). Tyto právní a etické normy jsou zahrnuty a rozvinuty v organizačních předpisech, a to zejména v Pracovním řádu, Základních hodnotách a principech podnikání a interních politikách skupiny Sev.en Energy. O našich povinnostech a závazcích komunikujeme transparentně a v souladu s požadavky institucí veřejného zájmu.



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Skupina Sev.en Energy jedná v souladu s relevantní legislativou České republiky a EU a v souladu s hodnotami Etického kodexu Svazu průmyslu a dopravy ČR a 10 zásadami globální dohody OSN o lidských právech, práci, životním prostředí a boji proti korupci (United Nations Global Compact on Human Rights, labor, environment and anticorruption).

Naše závazky integrujeme do každodenní práce prostřednictvím interních politik a organizačních postupů.

Přijímáme odpovědnost za prosazování relevantních zákonů, principů a etických hodnot ve všech situacích, kde k tomu máme prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

S veřejností a institucemi veřejného zájmu komunikujeme vždy transparentně a bez zbytečných průtahů.

POPIS AKTIVIT

- Pravidelně vzděláváme naše zaměstnance v relevantní legislativě, a to včetně zákonů o životním prostředí, korupci a úplatcích.
- Naše zaměstnance a dodavatele seznamujeme se Základními hodnotami a principy podnikání a interními politikami skupiny Sev.en Energy, které chápeme jako závazné.
- Korupci předcházíme v rámci protikorupčních programů a mechanismů.
- Stížnosti ohledně překročení našich etických hodnot řešíme prostřednictvím Etické komise.
- Každý z našich zaměstnanců může kontaktovat Etickou linku a informovat o podezření na překročení etických zásad; volající chráníme a umožňujeme jim zachování anonymity.
- Při jednáních s veřejností vystupujeme korektně a komunikujeme transparentně.
- Dodržování souladu s legislativou a etickými normami pravidelně kontrolujeme.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

Počet českých a mezinárodních odborných organizací a sdružení, ve kterých jsme aktivně zapojeni: 24

Počet státních kontrolních orgánů dohlížejících na těžební činnost: 10

Procento dodavatelských služeb, které prošly multikriteriální interní kontrolou rizikovosti: 100 %

PRÁVNÍ PŘEDPISY A CERTIFIKACE

Soulad s platnou legislativou chápeme nejen jako povinnost, ale i jako vyjádření respektu k institucím veřejné správy a veřejnému zájmu. Při těžbě surovin, výrobě elektřiny a tepla a při obchodování s komoditami klade skupina Sev.en Energy důraz zejména na dodržování všech zákonů a norem. Nejzásadnější legislativní předpisy v jednotlivých oblastech podnikání skupiny uvádíme v Technické příloze této Zprávy.

Dodržujeme mezinárodní standardy v energetice. Všechny naše výrobní provozy mají nastaven integrovaný systém řízení a jsou v souladu s přidělenými certifikacemi, jejichž dodržování je každoročně auditováno.



V ROCE 2020 NEBYL ZE STRANY SKUPINY SEV.EN ENERGY REGISTROVÁN ŽÁDNÝ POTVRZENÝ PŘÍPAD PORUŠOVÁNÍ LEGISLATIVY.

Tabulka 3: Provozní certifikace ve výrobě elektřiny a tepla

Provoz	Teplárna Kladno a Teplárna Zlín	Elektrárna Chvaletice
Systém QMS	ČSN EN ISO 9001: 2015 *	/
Systém EMS	ČSN EN ISO 14001: 2015	ČSN EN ISO 14 001: 2016
Systém BOZP	ČSN ISO 45001: 2018**	Společnost je v souladu s programem „Bezpečný podnik“
Systém EnMS	Energetický audit	ČSN EN ISO 50 001: 2018

*Platí pouze pro Teplárnu Zlín. ** Do roku 2019 byla platná norma ČSN OHSAS 18001: 2008.

Tabulka 4: Certifikace technických kompetencí v těžařských společnostech

Provoz	Severní energetická	Vršanská uhelná	Coal Services - laboratoř
Technické normy	Certifikace vzorkovačů uhlí na expedičních místech úpravny uhlí	ČSN ISO 13909 (1-8)*	ČSN EN ISO/IEC 17025: 2017

*Tato norma se týká technických požadavků na mechanické vzorkování v nakládacích zásobnících.

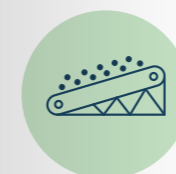
SYSTÉM KONTROL

Jako skupina společností zaměřených na energetický sektor podléháme častým a podrobným kontrolám veřejných institucí. Tyto kontroly se týkají široké škály oblastí, a to včetně účetnictví, bezpečnosti zařízení, vnitřních procesů

pro kontrolu rizik, podmínek provozu jednotlivých zdrojů znečišťování ovzduší, vodohospodářských zařízení nebo zařízení pro nakládání s odpady. Ověřovací měření emisí a imisí jsou prováděna v zákonných termínech autorizovanými laboratořemi s osvědčeními vydanými MŽP ČR. Společně s kontrolou dodržování

podmínek provozních řádů jsou prováděny i fyzické kontroly zařízení. Na kontroly ze strany příslušných orgánů státní správy se důkladně připravujeme pravidelnými vnitropodnikovými kontrolami. V případě potřeby jsou prováděny aktualizace provozních řádů zařízení a interních procesů.

Tabulka 5: Seznam kontrol a kontrolních mechanismů



TĚŽBA

- Kontrola báňského úřadu
- Kontrola Ministerstva životního prostředí
- Kontroly Agentury ochrany přírody a krajiny ČR
- Kontrola hasičů
- Kontrola finančního úřadu
- Kontrola Krajské hygienické stanice
- Kontrola České inspekce životního prostředí
- Kontrola Krajského úřadu práce
- Kontroly zdravotních pojišťoven
- Kontroly České správy sociálního zabezpečení



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA

KONTROLY VEŘEJNÝCH ÚŘADŮ

- Kontrola krajských úřadů
- Kontrola hasičů
- Kontrola finančního úřadu
- Kontrola Krajské hygienické stanice
- Kontrola České inspekce životního prostředí
- Kontrola Krajského úřadu práce
- Kontroly zdravotních pojišťoven
- Kontroly České správy sociálního zabezpečení



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

- Kontrola Energetického regulačního úřadu
- Kontrola krajských úřadů
- Kontrola finančního úřadu
- Kontrola Celního úřadu
- Česká národní banka
- Financial Market Authority Lichtenstein

ETICKÉ HODNOTY, PRINCIPY A NAŠE INTERNÍ POLITIKY

Skupina Sev.en Energy je významným podnikatelským uskupením a plně si uvědomuje svůj význam a vliv na tržní, životní i sociální prostředí v regionech, ve kterých naše společnosti působí. Naše podnikání se proto řídí Základními hodnotami a principy podnikání skupiny

a interními politikami, které jsou veřejné a stanovují etické zásady i možnosti podávání podnětů v případě jejich porušení. Tyto principy a hodnoty naplňujeme ve vztazích se všemi našimi obchodními partnery, zaměstnanci i ostatními subjekty, se kterými se setkáváme v rámci své činnosti. Přijímáme odpovědnost za jejich prosazování všude tam, kde k tomu máme prokazatelný vliv a potřebné pravomoci.

V souvislosti s novými akvizicemi se skupina Sev.en Energy rozhodla v roce 2019 rozšířit centralizaci interních politik.

Z tohoto důvodu jsme absolvovali rozsáhlé mapování interních předpisů a zásad, na jehož základě jsme sjednotili zásadní interní politiky, a to v oblasti bezpečnosti práce, ochrany životního prostředí, lidských zdrojů, nákupu a řízení společnosti. Nově vzniklé politiky byly přijaty a implementovány v jednotlivých společnostech v průběhu roku 2020. Dodržování těchto hodnot a principů bude pravidelně sledováno a vyhodnocováno, a to alespoň jednou ročně.

Jejich seznam spolu s krátkým popisem uvádíme v tabulce níže.

Tabulka 6: Seznam interních politik přijatých v roce 2020

Politika	Popis
Základní hodnoty a principy podnikání ve skupině Sev.en Energy	Dokument popisuje základní hodnoty skupiny: soulad s legislativou, bezpečnost, ochrana životního prostředí, úcta a spolehlivost, loajalita, otevřenost a rovnost. Zároveň nastavuje principy jednání se zainteresovanými stranami, jako jsou zaměstnanci, obchodní partneři, investoři, komunity a veřejnost, veřejná správa, či neziskové organizace. Stanovuje také preventivní opatření pro zachování těchto principů a proces oznamování porušení, či podávání podnětů.
Politika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci skupiny Sev.en Energy	Dokument stanovuje klíčové principy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, mezi něž patří zodpovědné řízení rizik, prevence pracovních úrazů a nemocí z povolání, podpora vzdělávání zaměstnanců a dodavatelů v oblasti BOZP nebo zajišťování pravidelných certifikací.
Politika ochrany životního prostředí	V dokumentu jsou popsány základní principy skupiny v oblasti ochrany životního prostředí, mezi něž patří prevence znečišťování a snižování negativních dopadů na kvalitu ovzduší, zodpovědný přístup ke klimatické změně a řízení rizik souvisejících se změnou klimatu, efektivní využívání zdrojů a minimalizace produkce odpadu, zachování biodiverzity, účinná rekultivace a v neposlední řadě snižování dopadů na místní komunity.
Politika lidských zdrojů	Jako základní principy v oblasti lidských zdrojů dokument popisuje dodržování lidských práv a zajištění rovného přístupu, férový a transparentní přístup k zaměstnancům, podporu rozvoje zaměstnanců, poskytování zaměstnaneckých výhod, či umožnění svobody sdružování.
Politika řízení	V oblasti řízení společnosti se skupina řídí těmito principy: zodpovědné řízení rizik, nulová tolerance úplatkářství a praní špinavých peněz, opatření proti porušování hospodářské soutěže, přijímání a poskytování darů a sponzoring, ochrana osobních údajů, spolupráce s institucemi veřejné správy a transparentní komunikace.
Politika nákupu	V procesu nákupu se skupina řídí principy odpovědnosti, transparentnosti, nulové tolerance v případě korupce a střetu zájmů, zohledňováním parametrů udržitelnosti a zákazem diskriminace.

PREVENCE KORUPCE A OPATŘENÍ PRO OCHRANU HOSPODÁŘSKÉ SOUTĚŽE

Skupina Sev.en Energy se hlásí k principům otevřeného, konkurenceschopného a antimonopolního prostředí. Víme, že naším největším bohatstvím je důvěra našich zaměstnanců, klientů a investorů. Abychom si tuto důvěru udrželi, řídíme se těmito zásadami:

- ✔ Neustále pracujeme na zlepšování interních procesů, které nám umožňují korupčnímu jednání předcházet;
- ✔ Všechny transakce větších objemů prochází interním zhodnocením rizik;
- ✔ Oblast obchodu s komoditami je pod přímým dohledem dozorových a státních orgánů a cenotvorba obchodu s elektřinou je transparentní díky činnosti organizovaných trhů (PXE, EEX);
- ✔ Všichni naši zaměstnanci jsou pečlivě proškoleni v tématech korupce a úplatkářství;
- ✔ Pravidla pro prevenci, zamezení korupčního jednání a ochranu hospodářské soutěže jsou součástí Základních hodnot a principů podnikání ve skupině Sev.en Energy;
- ✔ Transparentní a korektní jednání je součástí Základních principů a hodnot podnikání ve skupině Sev.en Energy;
- ✔ Jakákoliv podezření na porušení těchto principů bereme vážně a řešíme jako prioritní v rámci agendy Etické komise.

ÚČAST VE VEŘEJNÉM PROSTORU

Skupina Sev.en Energy respektuje politická práva svých zaměstnanců a svobodu sdružování. Na úrovni společnosti však nepodporujeme jakékoliv politické hnutí nebo stranu a nezapojujeme se do žádných politických aktivit.

Do veřejného prostoru se zapojujeme prostřednictvím odborných organizací a sdružení.

Mezi ty klíčové v rámci České republiky patří Svaz průmyslu a dopravy, Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu, Těžební unie, Český svaz zaměstnavatelů v energetice, Teplárenské sdružení České republiky a Hospodářská komora ČR.

Skupina Sev.en Energy je také členem významných mezinárodních organizací: EURACOAL European Association for Coal and Lignite, CCMI (Komise pro průmyslové změny při Evropském hosp. a sociálním výboru EHSV), IPPC Sevilla Joint Research Centre, EFET (European Federation) Evropská federace obchodníků s energiemi, VGB PowerTech e.v.

Kompletní seznam organizací a sdružení uvádíme v Technické příloze této Zprávy.

ŘEŠENÍ STÍŽNOSTÍ

Skupina Sev.en Energy v roce 2020 zřídila Etickou komisi, která každé oznámení či podnět k porušení etických nebo zákonných principů prošetří, vyhodnotí a rozhodne o jejich řešení či dalším postupu. Komise je složená minimálně ze tří osob k tomuto účelu pověřených. Komise dbá na to, aby prošetřením nebyl negativně ovlivněn ten, kdo oznámení či podnět podal.

Zástupce Etické komise informuje o obdržení oznámení či podnětu představenstvo té společnosti, které se oznámení týká, a rovněž správně radu Sev.en Energy AG, a to nejpozději na jejich zasedání následujícím po obdržení oznámení či podnětu. Porušení a podezření z porušení Základních

hodnot a principů podnikání skupiny je řešeno s příslušným vedením, které po dohodě s Etickou komisí navrhne postup k řešení případu. Oznámení je možné podat osobně, osobním vložním popisem oznámení do schránky, telefonicky, e-mailem nebo písemně na adresu Etické komise. Oznámení a podněty jsou považovány za důvěrná sdělení a je s nimi odpovídajícím způsobem zacházeno.

Etická komise a Etická linka jsou od roku 2020 k dispozici pro všechny zaměstnance skupiny a v relevantních případech i pro externí zúčastněné strany. V návaznosti na zřízení etické linky a komise funguje od roku 2020 také program na ochranu oznamovatelů (tzv. „whistleblowerů“) na úrovni skupiny Sev.en Energy.

Ani v letošním roce nebyly hlášeny žádné incidenty porušení zákona nebo provozních a organizačních řádů.

INCIDENTY VE VEŘEJNÉM PROSTORU

Greenpeace versus Elektrárna Chvaletice

V roce 2016 vyvěsili aktivisté hnutí Greenpeace dva transparenty na chladicí věž bloku číslo 2. Cíleně navrtali obvodový plášť konstrukce chladicí věže, umístili zde skoby ke svému kotvení a rozvinuli transparenty. Do vnitřního pláště pak zavěsili dýmovnice, které explodovaly. Od té doby probíhá soudní řízení ve věci poškození obecně prospěšného zařízení. V roce 2020 soud potvrdil vinu a rozhodl o udělení finančních sankcí všem aktivistům.

Nenásilný Klimakemp začíná porušením zákona – Lom Vršany

Stejně jako v minulém roce obsadili v září 2020 aktivisté těžební techniku v lomu Vršany. Prioritou skupiny je v takovém případě zajistit bezpečnost jak zaměstnanců, tak aktivistů, kteří ji svým nezákonným jednáním ohrožují. V roce 2020 obsadili účastníci skryvkový stroj KU 800, který byl v té době v dlouhodobě plánované odstávce a probíhala na něm údržba, stejně jako na ostatní technologii lomu Vršany.

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTÍ
SKUPINY SEV.EN ENERGY

DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC A VZTAHY S OBCHODNÍMI PARTNERY

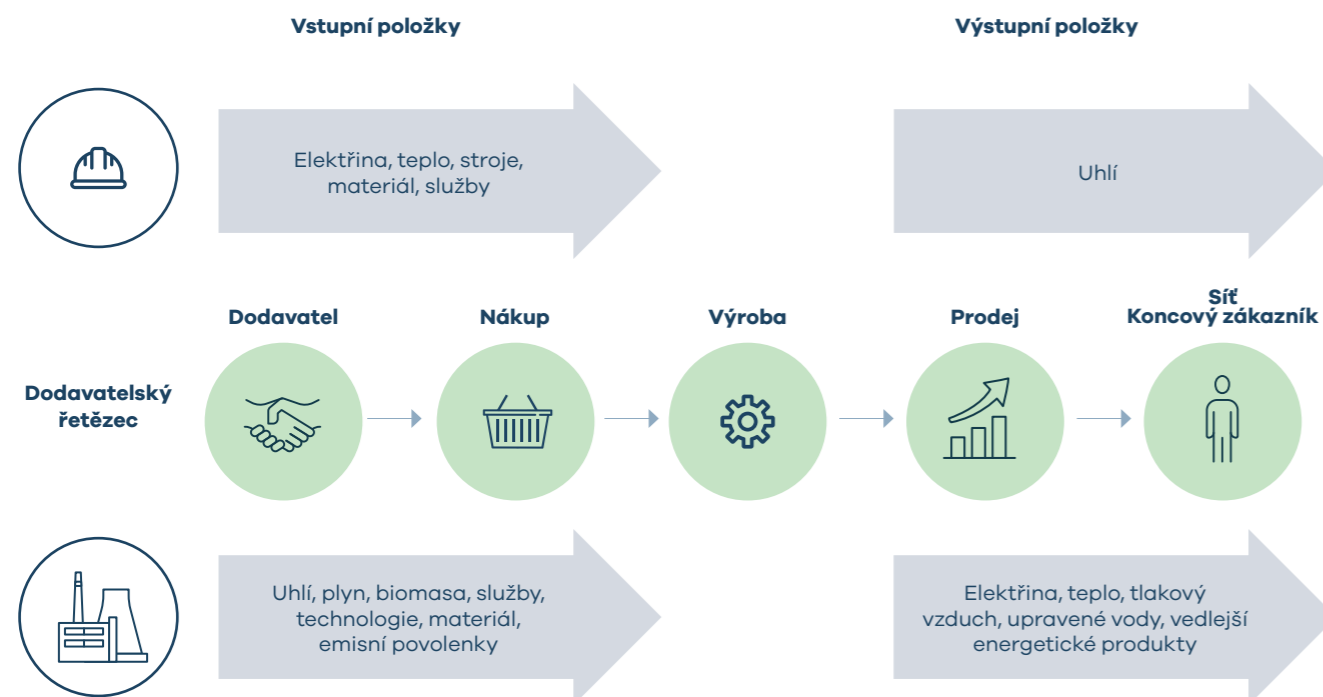
Jsme si velmi vědomi důležitosti role, kterou v našich každodenních aktivitách hrají naši dodavatelé, zákazníci a obchodní partneři. Jsme odhodláni pracovat na neustálém zlepšování efektivit procesů, rozvoji dlouhodobé spolupráce a společných cílů.

DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

Ve vzájemných vztazích v rámci celého dodavatelského řetězce dodržujeme

a propagujeme naše základní hodnoty, požadujeme dodržování předpisů a našich interních zásad v oblasti zacházení se zaměstnanci, bezpečnosti a zdraví při práci a ochrany životního prostředí. Od našich protistran očekáváme, že přijmou tyto přístupy a zásady za své.

Schéma 3: Dodavatelský řetězec v těžbě a ve výrobě elektřiny a tepla



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

V našich vztazích s obchodními partnery se řídíme zásadami spolehlivosti, čestnosti a transparentnosti. Proces nákupu je jasně definován a každý účastník rozumí své roli a povinnostem. Při hodnocení dodavatelů sleduje několik kritérií, kromě technických parametrů a ceny je to například jejich certifikace v oblasti bezpečnosti nebo životního prostředí.

Při obchodování na burze klademe důraz na dodržování předpisů, a proto jsou všichni naši zaměstnanci řádně vyškoleni ve všech relevantních oblastech.

POPIS AKTIVIT

Vyrábíme a prodáváme hnědé uhlí.

Nakupujeme energie, stroje na těžbu, náhradní díly, materiál a služby spojené zejména s údržbou.

Vyrábíme teplo, tlakový vzduch, upravené vody a elektřinu, která se dodává do PS, DS a koncovým zákazníkům v LDS.

Nakupujeme zejména materiál a služby spojené s údržbou a investičními aktivitami.

Prodáváme a zpracováváme také vedlejší energetické produkty vznikající v našich provozech.

Naši rolí je obchodování s uhlím, elektřinou, emisními povolenkami a měnovými deriváty. Uhlí nakupujeme od našich lomů a dodáváme jej v první řadě našim teplárnám a elektrárnám, které jej zpracovávají na teplo a elektřinu. S elektrickou energií obchodujeme na burzách a v rámci bilaterálních smluv. Teplo je obchodováno na lokální úrovni formou bilaterálních smluv.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

42
Celkový počet dodavatelů
nad 5 mil. Kč

263 tis. tun
Hnědé uhlí prodané
maloodběratelům

66
Celkový počet dodavatelů
nad 5 mil. Kč

718 326 tun
Vedlejších energetických
produktů

440 Elektřina
367 Teplo
Celkový počet koncových
zákazníků

38 %
Vytěženého uhlí bylo využito
v rámci skupiny

4,5 mil. tun
Celkový objem prodaného uhlí

DODAVATELÉ

OVĚŘOVÁNÍ DODAVATELŮ, VÝBĚR A HODNOCENÍ

Značná část dodavatelských vztahů je založena na dlouhodobé spolupráci. Většina dodavatelů je lokálních, z České republiky či Slovenska. Nákup položek ze zahraničí, jako jsou například náhradní díly pro stroje, se provádí v největší míře přes lokální distributory.

Intenzivněji se ověřují zejména noví dodavatelé, se kterými nejsou předchozí zkušenosti, a to jak s ohledem na jejich solventnost a reference, tak například na bezpečnost jejich produktů.

Při výběru dodavatelů je důraz kladen také na dlouhodobá partnerství. Často se můžeme v našich elektrárnách a teplárnách setkat s tím, že naši dodavatelé mají dílny či pracoviště přímo v našich areálech.

Pokud byla na začátku zakázky dohodnuta speciální kritéria, například aby výsledkem stavebních nebo technologických úprav byla konkrétní úspora energie, má dodavatel nárok na tzv. motivační bonus v případě, že tato kritéria předčí.

ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ KRITÉRIA PŘI VÝBĚRU A HODNOCENÍ DODAVATELŮ

Sev.en Energy klade důraz na bezpečný a životnímu prostředí přívětivý provoz. Proto je součástí procesu výběru nových dodavatelů také vyplnění tzv. Environmentálního dotazníku, prostřednictvím něhož zjišťujeme, jak si dodavatelé stojí na úrovni vlastních zásad a praxe v oblasti ochrany životního prostředí a relevantních certifikací.

Počínaje rokem 2020 rovněž vyžadujeme od našich dodavatelů seznámení s našimi interními politikami a akceptaci skupinových principů a hodnot.



V roce 2020 došlo k revizím a úpravám dodavatelských smluv tak, aby tyto změny byly reflektovány.

U stávajících dodavatelů se na roční bázi také hodnotí celková spolupráce, dodržování smluvních ustanovení ze strany dodavatelů, dodržování BOZP a dodržování termínů.

PROCES NÁKUPU

Klíčové principy v oblasti nákupu jsou stanoveny ve skupinové Politice nákupu, jejímž cílem je zajištění korektního přístupu během celého procesu nákupu, a to zejména s ohledem na důležitost budování důvěry dodavatelů, zaměstnanců, zákazníků, investorů a široké veřejnosti.

Postup při výběru dodavatele se liší podle finančního objemu jednotlivých objednávek. Hranice si každá společnost určuje sama, ovšem obecně platí, že pro velmi nízké objemy se podává obchodní dotaz e-mailem, případně prostřednictvím aukční síně, která slouží zároveň jako archiv nabídek a zajišťuje rovný a transparentní přístup k dodavatelům.

Pro vyšší objemy dodávek je proces přísnější a výběr dodavatele probíhá přes interní výběrové řízení. Na konkrétní zakázku zpravidla oslovujeme minimálně tři dodavatele a jejich nabídky jsou hodnoceny nezávislou komisí. K finálnímu výběru dodavatele je zapotřebí schválení ze strany statutárních orgánů dotčených společností skupiny dané společností Sev.en Energy, do procesu nákupu jsou také zapojena oddělení finanční a daňová.

Oddělení nákupu funguje jako podpora výrobního procesu a také jako záruka férovosti a transparentnosti. Ve všech postupech se řídí interními směrnici a používá pravidelně aktualizované vzorové smlouvy a další dokumenty pro výběrová řízení.

V roce 2020 dochází v oblasti nákupu k postupnému sjednocování postupů, směrnic a vzorových smluv používaných v Elektrárně Chvaletice s Teplárnou Kladno.

OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

Obchod s elektřinou, uhlím, emisními povolenkami i dalšími energetickými komoditami je zajišťováno společností Sev.en Commodities AG.

Hlavní aktivity Sev.en Commodities AG:

Naprostá většina vyrobené elektřiny se obchoduje na velkoobchodním trhu přes obchodníka skupiny Sev.en Commodities AG.

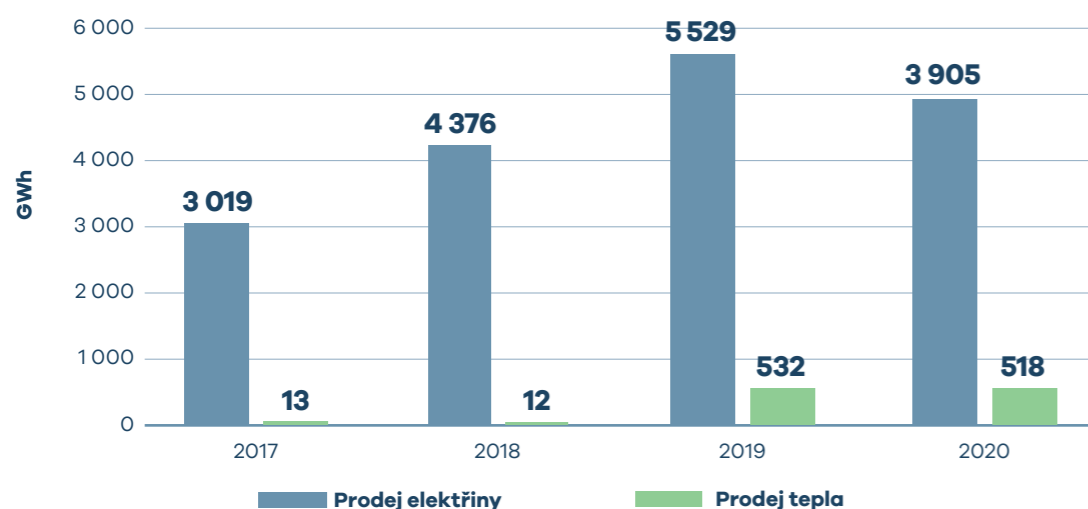
- Sev.en Commodities AG obchoduje s elektřinou, emisními povolenkami a dalšími energetickými komoditami na evropských velkoobchodních trzích prostřednictvím energetických burz (ICE, EEX, EPEX), brokerů a na základě smluv EFET s obchodními protistranami.

- Mezi obchodní aktivity Sev.en Commodities AG v rámci skupiny Sev.en Energy v roce 2020 patří také zajištění optimalizace výroby, hedging a dispečerské řízení Elektrárny Chvaletice a tepláren Kladno a Zlín.
- Sev.en Commodities AG je také aktivním obchodníkem s uhlím a zajišťuje rovněž obchod, cenový hedging a optimalizaci produkce ve Vršanské uhelné a v Severní energetické.

Teplárny Kladno a Zlín dodávají elektřinu, teplo, plyn, tlakový vzduch či užitkovou a pitnou vodu také koncovým zákazníkům. Právě díky akvizicím tepláren Kladno a Zlín se meziroční počet koncových zákazníků pro teplo a elektřinu zvýšil o 81. V roce 2020 se i tyto společnosti staly součástí tollingového systému výroby a prodeje organizovaného Sev.en Commodities AG.

V následujícím grafu jsou zaznamenána celková množství prodané elektřiny a tepla za skupinu Sev.en Energy. V roce 2020 došlo k poklesu prodeje elektřiny, a to zejména z důvodu koronavirové krize.

Graf 5: Prodej vyrobené elektřiny a tepla ve skupině Sev.en Energy



CASE STUDY

CERTIFIKACE NAŠICH PRODUKTŮ

Všechny produkty, které opouštějí naše provozy, jsou certifikované, testované a odpovídají přísným kvalitativním kritériím.

V katalogu **mosteckého hnědého uhlí**[®] si zákazník může ověřit garantované hodnoty jakosti u všech druhů uhlí, jako je jeho výhřevnost, obsah popela, síry, vodíku, či vody. Katalog obsahuje také základní požární technické charakteristiky paliva.

Vedlejší energetické produkty

Vedlejší energetické produkty jsou rovněž certifikovanými výrobky. Jejich následné využití je především ve stavebnictví,

proto tyto certifikáty vydává Technický a zkušební ústav stavební Praha s.p. na základě účelu, pro který budou následně využity. Kupříkladu popílek jako takový má řadu různých certifikátů, podle toho, jestli bude využit na výrobu cementu, výrobu pórobetonu, do směsi na pozemní komunikace, do betonu nebo jako náhrada kameniva.

Mezi vedlejší energetické produkty řadíme materiály, které vznikají v uhelných teplárnách a elektrárnách při spalování uhlí. Vznikají díky technologiím na odlučování prachu a odsiřování spalin, čímž jsou sníženy emise znečišťujících látek. Mezi základní typy vedlejších energetických produktů řadíme popílek, strusku a energosádrovec. Liší se jak svým vznikem, tak následným využitím.

[®] Katalog mosteckého hnědého uhlí je dostupný na následujícím odkazu: <https://www.7energy.com/files/katalog-uhli2019.pdf>

Tabulka 7: Druhy vedlejších energetických produktů, jejich vznik a využití

Popílek	Struska	Ergosádrovec
Vznik		
Vzniká v odlučovačích (filtrech) prachových částic ze spalin	Škvára z prvního tahu kotle (zchladená a rozdrčená)	Vzniká při odsiřování kouřových plynů pomocí vápencové vypírky
Využití		
<ul style="list-style-type: none"> Výroba pórobetonu nebo směsných betonů Pojivo do cementu (místo přírodního vápence) Zásypy při stavbě pozemních komunikací Sanace starých důlních děl a skládek atd. coby těsnicí a výplňový materiál 	<ul style="list-style-type: none"> Tvarování krajiny při rekultivacích Stavba pozemních komunikací Doplňek při výrobě stavebních hmot Zdršňující posypový materiál 	<ul style="list-style-type: none"> Výroba sádky a sádkokartonu Přísada při výrobě cementu



INCIDENTY V DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

V roce 2020 nebyly zaznamenány žádné vážnější incidenty v dodavatelském řetězci, ani v něm nedošlo k výrazným změnám. Následující případ sporu s jedním z našich bývalých dodavatelů, společností Královopolská RIA, je dlouhodobou záležitostí. Níže uvádíme vývoj sporu v roce 2020.

CASE STUDY



PŘÍPAD KP RIA

Zásadní součástí podnikatelského plánu skupiny Sev.en Energy byla investice do opravy a ekologizace provozu elektrárny ve Chvaleticích, která byla zahájena v roce 2015. Zakázku na opravu a obnovu bloků 3 a 4 spojenou s ekologizací získala Královopolská RIA na základě veřejného výběrového řízení v červenci roku 2015 s cenou 2,5 mld. korun. Opravené bloky měly být dle nabídky Královopolská RIA předány už v listopadu 2016.

V červnu 2017 muselo vedení elektrárny odstoupit od smlouvy s generálním dodavatelem oprav společností Královopolská RIA kvůli opakovanému posouvání termínu dokončení a předání opravovaných bloků. Skupina Sev.en Energy se rozhodla práce na blocích 3 a 4 převzít a rekonstrukce dokončit na vlastní náklady.

Po odstoupení od smlouvy s dodavatelem Královopolská RIA v roce 2017 Elektrárna Chvaletice přihlásila své pohledávky do insolvenčního řízení vedeného proti tomuto dodavateli.

Údajné pohledávky dodavatele Královopolská RIA za Elektrárnou Chvaletice byly postoupeny na třetí stranu. Elektrárna Chvaletice veškeré údajné nároky uplatňované vůči ní ze strany postupníka v rozhodčím řízení důrazně odmítá.

Současně probíhá také rozhodování Nejvyššího soudu ohledně žaloby proti Československé obchodní bance, a.s., o níž doposud nebylo rozhodnuto.

AKTIVITY SPOJENÉ S PANDEMIÍ COVID-19

V březnu roku 2020 jsme zavedli sérii opatření za účelem zabránění výpadků v dodávkách tepla a elektřiny ve spojitosti s pandemií COVID-19. Prioritou skupiny Sev.en Energy je zajištění spolehlivosti a plynulosti dodávek energie a tepla za každé situace. Naši pracovníci mají pro případ rozšíření koronavirové nákazy k dispozici krizové plány a průběžně reagují na vývoj situace v České republice. Díky rychlému jednání a preventivnímu přístupu dokazujeme, že jsme spolehlivým partnerem v nejjistě době.

Mezi preventivní zásady patří například:

- Zvýšená hygienická opatření
- Úprava pracovního režimu a omezení cest do zahraničí
- Omezení osobních jednání a jejich nahrazení formou videokonferencí
- Přísná opatření ve společných provozech, zejména v jídelně, šatnách
- Umožnění práce z domova, tzv. home office
- Zrušení exkurzí v provozech.

A close-up photograph of a person's hand gently touching a tree trunk covered in vibrant green moss. A white rectangular inset in the upper right corner provides a magnified view of the moss's texture. The overall scene is bathed in soft, natural light, creating a sense of connection with nature.

ŘÍZENÍ DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

ŘÍZENÍ DOPADU
NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

OCHRANA OVZDUŠÍ

V oblasti ochrany ovzduší skupina Sev.en Energy kontroluje emise skleníkových plynů a látek znečišťujících ovzduší. Výrobní provozy skupiny jsou zapojeny do evropského trhu s emisními povolenkami, proto se společnosti ve skupině snaží snižovat množství emisí skleníkových plynů a vypouštěných znečišťujících látek do ovzduší, aby byly co nejlepším sousedem v regionech, kde působí.



TĚŽBA

Závazným principem skupiny při těžbě uhlí je snižovat emise TZL.

Dodržujeme limity pro emise tuhých znečišťujících látek při těžbě uhlí.

Analyzujeme možnosti dodatečného snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA

Cílem skupiny ve výrobě je zvyšovat efektivitu produkce a snižovat související emise skleníkových plynů, znečišťujících látek.

Dodržovat limity koncentrací a objemu emisí znečišťujících látek, optimalizovat provoz, efektivně udržovat a rozvíjet technická zařízení a přijímat organizační opatření pro snižování objemu znečišťujících látek a emisí CO₂, včetně kontinuálního zlepšování provozovaného monitorovacího systému.



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

Vzhledem k povaze činnosti je dopad sektoru v této oblasti zanedbatelný.

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

POPIS AKTIVIT

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

Meziroční snížení emisí TZL v Severní energetické a Vršanské uhelné o 41 % a 19 %.

Ve výrobě elektřiny a tepla vůči roku 2019 se snížily emise:

NOx o 27 %

SO₂ o 24 %

TZL o 63 %

CO o 25 %

CO₂ o 27 %

PŘÍSTUP SKUPINY KE KLIMATICKÉ ZMĚNĚ

Podnikáme zejména v segmentu tradiční energetiky, ale téma klimatické změny nám není cizí. Uvědomujeme si rizika spojená s klimatickou změnou, která na úrovni skupiny aktivně monitorujeme a analyzujeme možné dopady a provádíme adaptační opatření.

Skupina Sev.en Energy sleduje a vnímá střednědobá i dlouhodobá rizika související s klimatickou změnou. Pro zmírnění negativních dopadů této změny realizuje řadu mitigačních a adaptivních opatření.



Zaměřujeme se také na zkoumání toho, jakým dílem přispívá k současné situaci skupina jako taková a jaká opatření můžeme přijmout, abychom snížili náš negativní dopad co nejvíce, čehož dosahujeme za pomoci tzv. mitigačních opatření.

NAŠE MITIGAČNÍ OPATŘENÍ

Aktivně podnikáme kroky ke snížení našeho dopadu na změny klimatu zejména v otázce investičních a provozních opatření ke snižování emisí CO₂-eq a dalších látek znečišťujících životní prostředí. Manažeři a zodpovědné osoby na úrovni jednotlivých společností mají na snižování emisí skleníkových plynů i dalších látek znečišťujících ovzduší každoročně stanoveny cíle a mají na ně navázáno osobní ohodnocení.

Analyzujeme možnosti využívání obnovitelných zdrojů energie, ať už v podobě možných akvizic, či využití v současných provozech skupiny. Například v Teplárně Kladno úspěšně využíváme biomasu jako alternativní palivo a v Elektrárně Chvaletice prozkoumáváme možnosti využití fotovoltaických panelů na složišti.

Generujeme tzv. vedlejší energetické

produkty (energósádrovec, popílek, struska, fluidní popeloviny), které nacházejí využití ve stavebnictví. Touto substitucí primárních surovin zabraňujeme využívání primárních surovin a jejich uhlíkové stopě, která je spojena s těžbou a logistikou. Při převozu paliva a surovin využíváme vlakové dopravy.

NAŠE ADAPTAČNÍ OPATŘENÍ

Účinně reaktivujeme území po těžbě a kromě snahy o zachování či dokonce vylepšení původní přirozené biodiverzity usilujeme i o zvýšení retence vody v krajině např. tvorbou mokřadů a menších vodních ploch. V budoucnosti navíc budou naše lomy zatopeny a vzniknou zde obrovská jezera, u kterých diskutujeme i o možnosti jejich osazení fotovoltaickými panely.

Z hlediska řízení rizik skupina vnímá přímé dopady na provoz skupiny například v otázce nedostatku vody pro provoz našich zařízení. Zkoumáme a nasazujeme proto opatření vedoucí ke snižování spotřeby vody.

V rámci reaktivace nad rámec zákonných minim také vysazujeme stromy, které mají pozitivní vliv na

celkovou uhlíkovou bilanci skupiny. Jen od roku 2015 bylo vysazeno přes čtyři miliony stromů, což ze skupiny Sev.en Energy činí ve výsadbě stromů jednu z neaktivnějších společností v České republice.

Skupina Sev.en Energy také pravidelně aktualizuje krizové scénáře a monitoruje predikce související s vývojem a dopady klimatické změny. Řešení krizových scénářů, rizik a možného vývoje probíhá v rámci formálního konzultačního procesu na úrovni vedení skupiny. Vedení skupiny Sev.en Energy tato doporučení respektuje a reflektuje je při rozhodování o budoucím směřování společnosti.

OCHRANA OVZDUŠÍ PŘI TĚŽBĚ

Při těžební činnosti v lomech skupiny ČSA a Vršany nedochází k přímým emisím skleníkových plynů, nicméně společnost řeší problematiku eliminace a minimalizace tuhých znečišťujících látek (TZL). Pro povrchové lomy jsou doporučeny technické podmínky provozu, jejichž plnění vede ke snížení emisí tuhých znečišťujících látek do ovzduší. V závislosti na povaze prašného procesu se jedná např. o zakrytování prašných míst, instalaci

zařízení k omezení emisí, opatření při skladování prašných materiálů, opatření při přepravě.

Ochrana ovzduší při těžbě a zpracování uhlí a výrobě elektrické energie představuje významnou činnost s bezprostředním dopadem na sousední komunitu.

V souladu s platnou legislativou v oblasti ochrany ovzduší jsou lomy Vršany a ČSA zařazeny mezi stacionární zdroje. V sektoru těžby došlo v roce 2019 poprvé ke zpoplatnění emisí TZL z provozu lomů na základě výpočtu provedeného dle metodiky MŽP. V roce 2020 byly emise TZL na lomu Vršany ve výši 20 tun. Na lomu ČSA a úpravně uhlí byly vykázané emise TZL ve výši 7 tun.

Hluk a prašnost z provozů povrchových lomů jsou monitorovány a nepřekračují platné normy. Četnost ověřovacích měření je stanovena podmínkami Plánu otvírky, přípravy a dobývání. Každoroční výsledky měření jsou projednávány a předávány vedení obcí a příslušným orgánům veřejné správy. Z výsledků měření vyplývá, že nejvyšší přípustná koncentrace prachu na hranicích pásem hygienické ochrany obcí není překračována. Ekvivalentní hladina hluku naměřená v blízkosti sídel sousedících s povrchovou těžbou je ve většině případů v souladu s platnými právními

předpisy. Dlouhodobě jsou přijímána preventivní opatření pro snížení hladiny hluku.

Investiční akce na realizaci zařízení na snižování emisí TZL v provozech lomů:

Do roku 2022 plánuje skupina investovat přes 15 milionů korun do projektů tzv. Mlýžných stěn, které slouží k eliminaci prašnosti spojené s výklopem a přesunem uhlí a popílku pomocí pásových dopravníků.

Cílem vybudované „mlžné stěny“ na „příklupek“ je omezení emisí TZL vzniklé při vyklápní VEP z LH vozů a nakládání těchto materiálů lopatovými rypadly na pásové dopravníky a současně omezení resuspenzi prachových částic z povrchu založených VEP. Pro omezení prašnosti při vysypávání vozů LH40 a následně těžbě VEP na PD 182 byla cca 5 m od osy koleje vybudována mlžící stěna tvořená osmi rotačními mlžícími jednotkami RMJ 630 na ocelových sloupech vysokých asi 8 m vzdálených od sebe cca 20 m. Realizace provedena 12/2020, zprovozněno 05/2021. Cena realizace byla 5 491 000 Kč.

Připravuje se projekt „Mlýžné stěny“ DEPO I - v nejbližší době se má zhotovit stavba. Stavba bude sloužit ke snížení emisí tuhých znečišťujících látek (TZL) při provozu uhelného depa I, tvořeného pásovými dopravníky PD 160, PD 161, PD 162, PD 163 a univerzálním skládkovým strojem USSK1. Jedná se o výstavbu deseti mlžných jednotek v projektované ceně 10 000 000 Kč.

V současné době je akce pozastavena a skupina rozhoduje o novém datu zahájení.

OCHRANA OVZDUŠÍ PŘI VÝROBĚ ELEKTŘINY A TEPLA

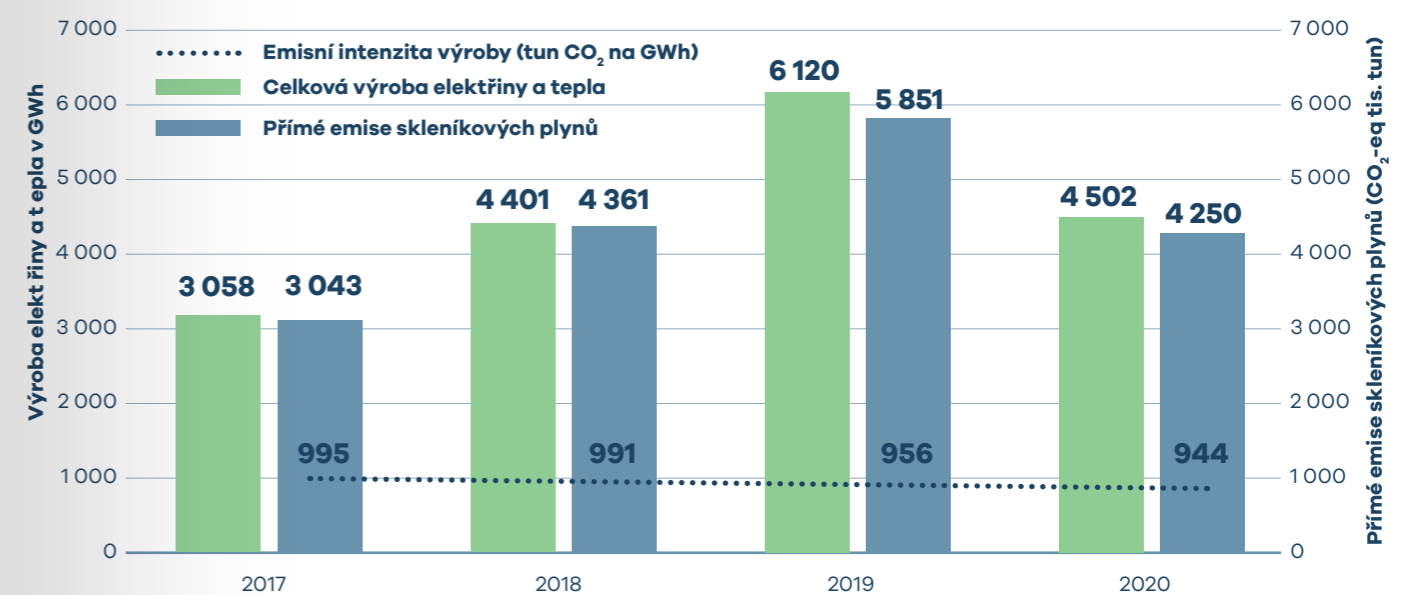
Ve výrobních provozech monitorujeme a snižujeme emise CO₂, NO_x, SO₂, TZL, prachu a hluku. V souladu se systémy řízení ve zdrojích skupiny Sev.en Energy jsou každoročně přijímána investiční i provozní opatření s cílem omezovat emise skleníkových plynů a látek znečišťujících ovzduší.

Všechny uvedené zdroje znečištěné jsou monitorovány, jsou známy jejich charakteristiky a emitovaná množství a jsou činná preventivní i koncová opatření k minimalizaci jejich negativních dopadů.

V roce 2019 došlo k nárůstu přímých emisí skleníkových plynů, který byl zapříčiněn mimo jiné akvizicemi tepláren Kladno a Zlín. Rok 2020 navazuje na trend snižování emisní intenzity výroby. Dochází rovněž k prudkému snížení přímých skleníkových plynů o téměř 30 %, což je částečně důsledkem snížení objemu výroby.

Emisní intenzita se od roku 2017 snížila o 51 tun CO₂-eq na GW, jedná se tak celkově o snížení intenzity o 5 % během tří let.

Graf 6: Emisní intenzita CO₂-eq výroby elektřiny a tepla



Klíčovou zásadou skupiny Sev.en Energy je zvyšování efektivity a naše provozní data toto úsilí potvrzují.

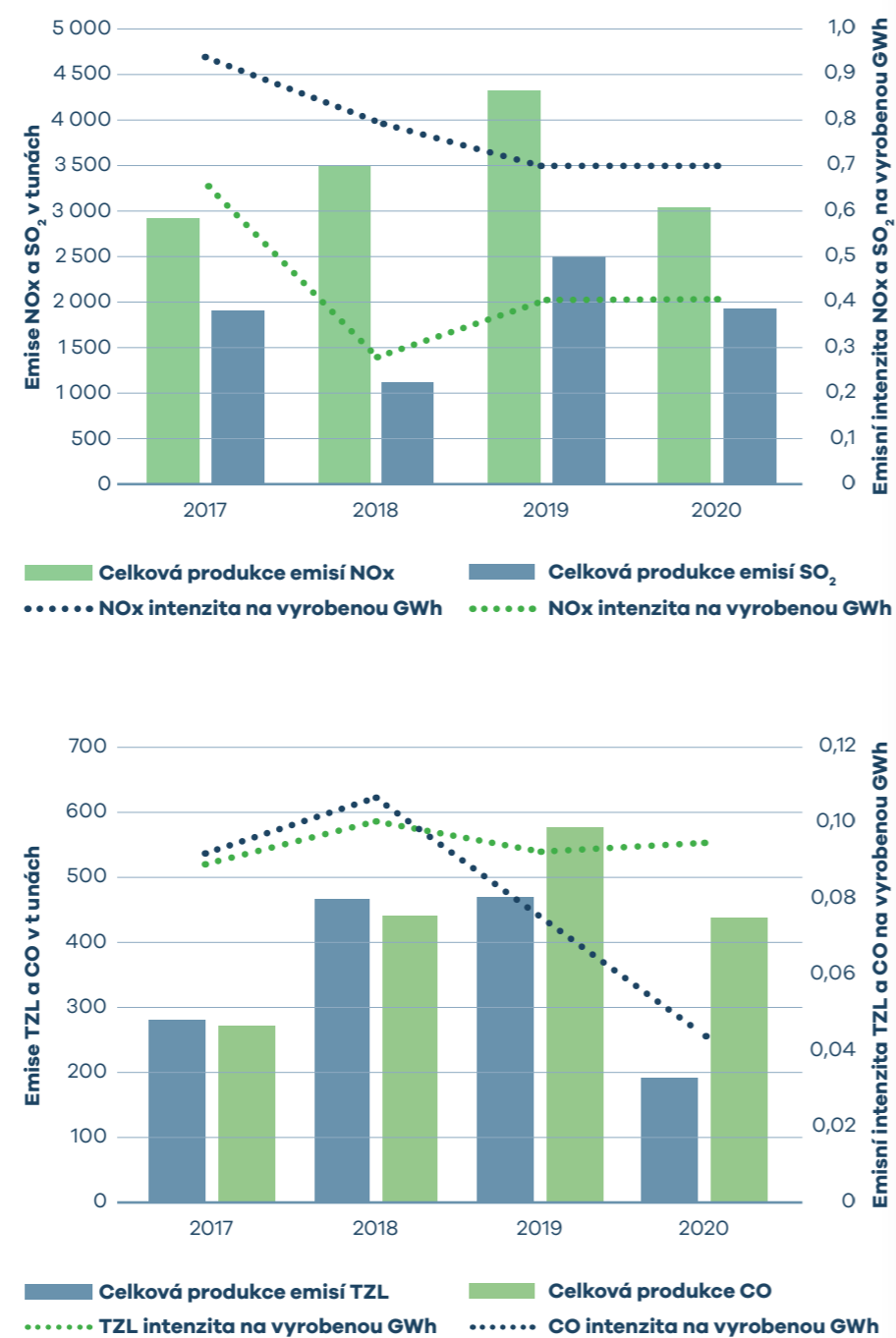
Společně se zvyšující se efektivitou konverze paliva na elektřinu a teplo, z 35 % na 36 % (viz sekce Energetika), se skupině daří své provozy neustále zefektivňovat i po technologické stránce. V rámci tříletého trendu se tak potvrzuje závazek i přístup skupiny ke snižování emisní intenzity.

Skupina Sev.en Energy důsledně monitoruje platné emisní limity a ve všech svých prozozech tyto limity splňuje, a to s výraznou rezervou. V roce 2020 i v předchozích letech byly splněny stanovené podmínky vypouštění znečišťujících látek.

Celková produkce ostatních znečišťujících látek ve všech případech meziročně výrazně klesla. Tento trend je způsoben zejména postupnou implementací opatření spojených s přechodem na nové emisní limity dle Provděcího rozhodnutí Komise (EU) 2017/1442 ze dne 31. července 2017, kterým se stanoví závěry o nejlepších dostupných technikách (BAT) podle směrnice Evropského parlamentu a Rady 2010/75/EU pro velká spalovací zařízení. V Elektrárně Chvaletice přispěla ke snížení TZL instalace látkových filtrů, zefektivnění funkčnosti elektrostatických odlučovačů a instalace technologie dávkování SO_2 do spalin před odlučovači.

Co se týče intenzit, sledujeme mírný pokles u NO_x . U tuhých znečišťujících látek je tento pokles nejvýraznější a představuje 50% snížení oproti minulému roku. Ke snížení NO_x přispěla především instalace technologie selektivní nekatalytické redukce na všech blocích a optimalizace provozu linek odsíření.

Graf 7: Intenzita emisí NO_x , SO_2 , TZL a CO na vyrobené GWh



TEPLÁRNA ZLÍN MÁ NOVOU TECHNOLOGII NA SNÍŽENÍ EMISÍ OXIDU DUSÍKU

V Teplárně Zlín byla koncem roku 2019 úspěšně dokončena instalace nového zařízení pro snížení emisí dusíku. Díky nové technologii tak teplárna plní emisní limity pro vypouštění oxidu dusíku platné od roku 2020. Celková investice do nové technologie překročila 43 milionů korun.

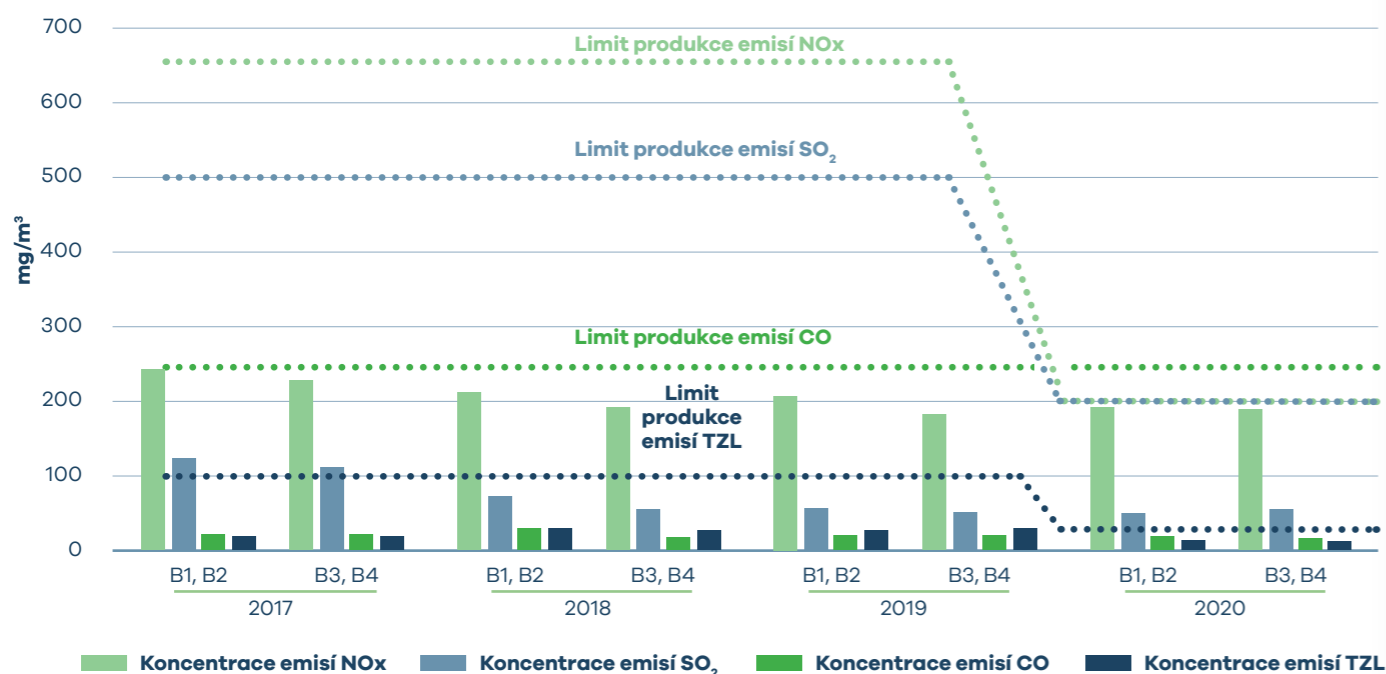
Pro redukci emisí je využita technologie tzv. nekatalytické selektivní redukce. Její podstatou je vstříkávání roztoku hydroxidu amonného do vhodného místa vzduchospalinového traktu kotle. Celý proces je řízen automatickým řídicím systémem. Použitá technologie patří mezi nejlepší dostupná řešení pro velké spalovací zdroje. Díky ní tak teplárna už nyní splňuje požadavek nových přísných emisních limitů pro fluidní kotle, který platí od 1. srpna 2021 a pro NOx stanovuje hranici max. 200 mg/Nm³.

EMISNÍ LIMITY

V roce 2020 proběhla ve Chvaleticích instalace látkových filtrů za účelem naplnění nových, přísnějších limitů.

Teplárna Kladno se již v předchozích letech aktivně připravovala na budoucí změny zpřísnování emisních limitů znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší pro roky 2020 a 2021. Byly provedeny také testy odsíření spalin na budoucí limity a bilance rtuťi v cyklu spalování paliva a emisí do ovzduší, včetně instalace měření emisí rtuťi na všech fluidních blocích.

Graf 8: Emisní limity znečišťujících látek, současné emise těchto látek a rezerva v Elektrárně Chvaletice⁷



ŘÍZENÍ DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

NAKLÁDÁNÍ S VODOU

V oblasti vodního hospodářství se skupina v souvislosti s provozováním technologických zařízení zaměřuje na hospodárné nakládání s vodou a dodržování opatření na ochranu povrchových i podzemních vod. Velké úsilí je věnováno šetrnému nakládání s vodou a jejímu čištění. Skupina nemá aktivity v regionech s nedostatkem vody.



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Hospodárné a šetrné nakládání s povrchovými a důlními vodami s ohledem na bezpečnost provozu a ochranu životního prostředí. Dodržování limitů pro vypouštění vod.

Hospodárné nakládání s vodou, dodržování opatření na ochranu povrchových i podzemních vod, kontrola kvality čištění a udržitelnost našich postupů.

Vzhledem k povaze činnosti je dopad sektoru v této oblasti zanedbatelný.

POPIS AKTIVIT

Příprava hydrické rekultivace po ukončení těžby.
Nakládání s povrchovými a důlními vodami formou odčerpávání.
Úprava vody pro navrácení do vodních toků.

Udržitelné odebírání povrchových vod.
Čištění a vypouštění zpět do vodních toků a jejich obnovování.
Pravidelné měření kvality.
Recyklace vod v uzavřených okruzích.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

165 tis. m³
Odebraná voda celkem

5 mil. m³
Celkový objem vypuštěné vody

14,6 mil. m³
Odebraná voda celkem

4,5 mil. m³
Celkový objem vypuštěné vody

⁷ Od 1. 1. 2020 došlo ke změně emisních limitů a zároveň ke změně ve způsobu porovnání naměřených hodnot s novými emisními limity, tj. s emisními limity se porovnávají takzvané „validované hodnoty“, což jsou naměřené půlhodinové výsledky, u kterých je odečten následující procentní podíl hodnoty těchto výsledků: 20 % u oxidu siřičitého, 20 % u oxidu dusíku a 30 % u tuhých znečišťujících látek. U naměřených výsledků vyšších, než je hodnota emisního limitu, se odečte výše uvedený procentní podíl hodnoty specifického emisního limitu. Přestože do poloviny roku 2020 platily ještě staré limity, v grafu jsou uvedeny průměrné roční hodnoty tak, jak jsou vykazovány dozorujícím úřadům.



JAK HOSPODAŘÍME S VODOU PŘI TĚŽBĚ

Při těžbě uhlí je hospodárné a šetrné nakládání s povrchovými a důlními vodami důležitou a nezbytnou činností nejen z hlediska bezpečnosti provozu, ale i ochrany životního prostředí. Velká pozornost je věnována dodržování limitů pro vypouštění důlních a odpadních vod. V souhrnných plánech sanací a rekultivací těžební společnosti již dnes počítají také s hydrickou rekultivací, v rámci níž dochází k vytváření dalších vodních prvků v předemných lokalitách.

Přijímání efektivních řešení v oblasti nakládání s vodami je součástí činností přispívajících ke zmírnění dopadů skupiny na životní prostředí.

Množství vody, se kterou je dále nakládáno, je ovlivněno především

množstvím srážek a hydrogeologickými poměry. Odvodňování lomu a jeho okolí je předpokladem pro zajištění bezpečnosti práce a provozu. Snahou je vody zachytit již nad hranou lomu a vypouštět je v souladu se zákonem jako vody povrchové do veřejných vodotečí. Vody, které jsou zachyceny pod hranou lomu a nepřišly do styku s uhelem, jsou čerpáním vypouštěny jako vody důlní, bez nutnosti úpravy.

Vody zachycené na uhelemých řezech lomu, které nesplňují svými parametry stanovené podmínky vypouštění, jsou směřovány k hlavní čerpací stanici a následně čerpány na úpravnu důlních vod, kde jsou pomocí chemicko-mechanických procesů před vypuštěním zpět do vodního toku upravovány.

ODBĚR VODY V TĚŽEBNÍCH SPOLEČNOSTECH

Odběry povrchové vody pro účely těžby jsou z pohledu spotřeby každoročně setvalé. Celkově bylo společností Vršanská uhelná, Severní energetická a Coal Services za rok 2020 odebráno 165 tis. m³. V porovnání s vypouštěním vody se jedná o řádově nižší hodnoty.

Ze všech čerpacích stanic důlních, povrchových a podzemních vod bylo odvedeno v roce 2020 do vodotečí celkem 4,9 mil. m³ vody, o téměř 12 % méně než v předcházejícím roce. Z celkového vyčerpaného množství bylo v roce 2020 ještě před vypouštěním vod do veřejných vodotečí upraveno na úpravnu důlních vod celkem 3 mil. m³ (o 4 % více než v předcházejícím roce).

Jednotlivé čistírny odpadních vod ve správě společnosti byly provozovány dle schválených manipulačních řádů a v souladu s vydanými rozhodnutími. Celkem bylo v roce 2020 za sektor těžby vyčištěno 96 tis. m³ vody.

JAK HOSPODAŘÍME S VODOU PŘI VÝROBĚ ELEKTRINY A TEPLA

Voda ve výrobě je primárně využívána pro potřeby chlazení tepláren a elektráren. Následně dochází k jejímu čištění a vypouštění zpět do vodních toků. Skupina postupuje při používání, čištění a vypouštění vod s maximální odbornou péčí. Pro elektrárny jsou integrovaným povolením stanoveny množství limity jak pro odběr povrchových vod, tak pro vypouštění vod odpadních.

Pravidelně jsou prováděny kontroly podmínek provozu vodohospodářských zařízení. Jsou podnikány aktivní kroky pro zmírnění negativních dopadů činnosti skupiny na sladkovodní zdroje.

ODBĚR VODY

Povrchové vody jsou odebírány v případě Elektrárny Chvaletice z řeky Labe, Teplárny Kladno z řeky Vltavy a Teplárny Zlín z řeky Dřevnice. Elektrárny a teplárny využívají odebranou vodu především pro doplňování chladicího okruhu a po úpravě pro napájení kotlů a doplňování teplárenských sítí. Odebrané množství je závislé především na objemu výroby elektrické energie, dále na externích vlivech, jako je počasí, teplota a kvalita vody ve vodním toku.

Jedním z provozních rizik z pohledu nakládání s vodami je obecný nedostatek vody v krajině. Znamenalo by to nedostatek vody pro chlazení, napájení kotlů a chlazení kondenzátorů turbin, což může zapříčinit omezení výkonu bloků či dokonce odstavení části výroby kvůli nedostatečnému chlazení. Jednáme proto o výhledech dodávek vody se zástupci povodí Vltavy, Labe a Moravy a snažíme se společnými silami nacházet řešení, která budou dlouhodobě udržitelná jak pro naše provozy, tak pro okolní krajinu.

Ve výrobních společnostech Sev.en

Energy bylo v roce 2020 odebráno celkem 14 mil. m³ povrchové vody. Odběry povrchové vody pro výrobu ve skupině jsou pro každý rok víceméně konstantní. Odchytky od výpočtového stavu jsou povětšinou způsobeny pouze výkyvy v kvalitě (úrovni znečištění) surové vody v řekách a meteorologických podmínkách (teplota okolí, srážky, vlhkost vzduchu atd., které mají vliv na proces přenosu tepla v chladicích věžích).

RECYKLACE A UZAVŘENÉ VODNÍ OKRUHY

Vzhledem k požadavkům na kvalitu vody v jednotlivých technologiích je recyklováno maximální možné množství surové vody ve vlastních provozech.

Pro technologické účely (chlazení, resp. doplňování věžových chladicích okruhů, napájení kotlů atd.) je využívána surová voda z vodotečí upravovaná ve vlastním zařízení společnosti. Celkově je pitná voda využívána v minimálních objemech, tvořících zlomky procenta oproti spotřebě vody technologické. Primární využití pitné vody ve výrobě je pouze pro hygienické účely, tj. v sociálních zařízeních pro naše zaměstnance.

VYPOUŠTĚNÍ VODY

Kvalita veškeré vypouštěné vody je pravidelně měřena a vyhodnocována. Vypouštěné odpadní vody procházejí automatickou kontrolou a čištěním v čistírně odpadních vod (dále jen ČOV), která je integrální součástí provozu (v Teplárně Kladno a Elektrárně Chvaletice), či jsou vypouštěny do veřejné kanalizace, která je svedena na ČOV (Teplárna Zlín).

Oproti minulému roku došlo k 10% snížení v celkovém množství vypouštěné vody, což ovšem souvisí také s 18% snížením vody odebrané.

Ve skupině je kladen důraz na dodržování provozních řádů u vodohospodářských

zařízení, zajištění vysoké účinnosti ČOV a dodržování kvality vypouštěných důlních a odpadních vod. Například v provozu Elektrárny Chvaletice byly limity rtuti za rok 2020 pro vypouštěné množství odpadních vod s obsahem zvláště nebezpečných látek zpět do Labe pouze na 2 % maximálního povoleného množství, v provozu Teplárny Kladno jsou trvale o řád menší, než je limit, resp. na mezi detekce.

CASE STUDY



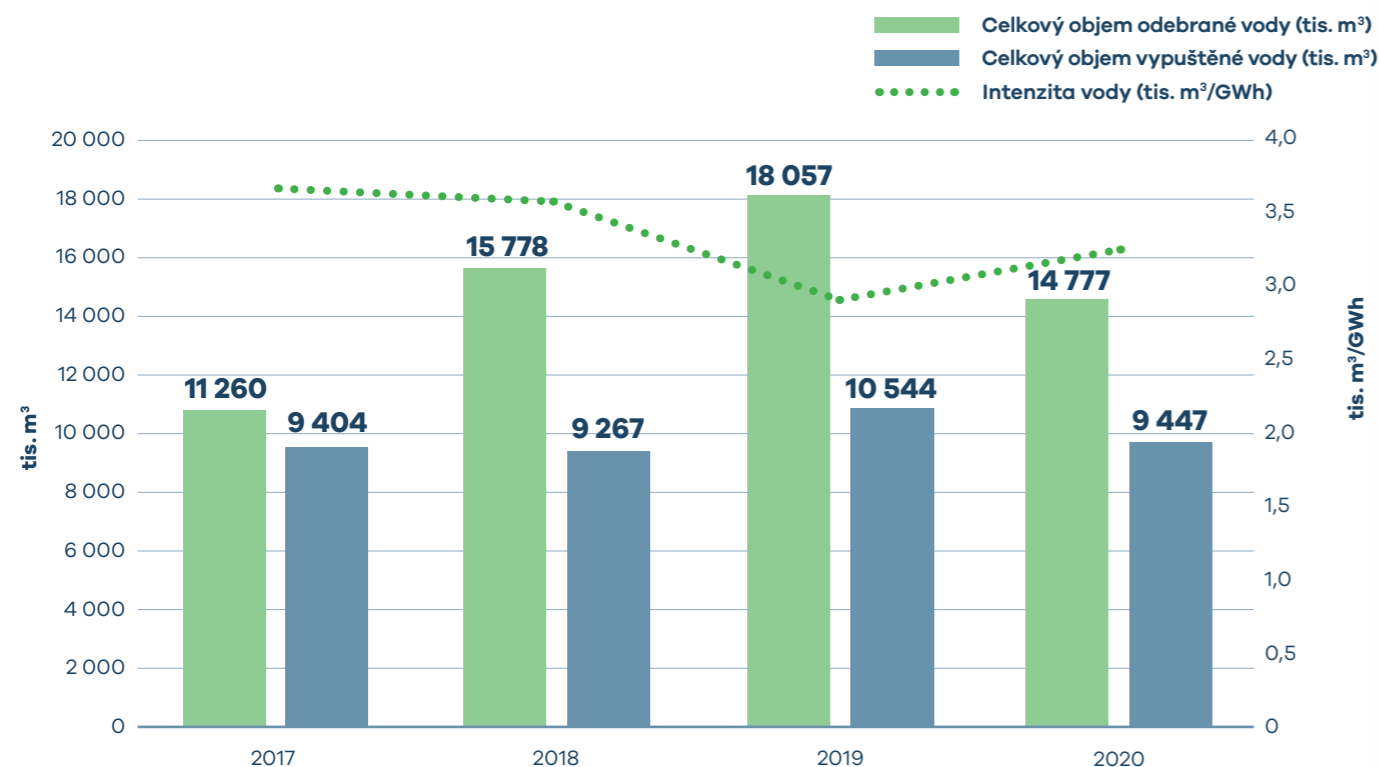
BLIŽŠÍ POHLED NA NAKLÁDÁNÍ S VODOU V TEPLÁRNĚ Kladno

Teplárna Kladno disponuje dvěma chladicími okruhy. Systém pro bloky 4 a 5 je realizován čerpací stanicí, chladicí věží s přirozeným tahem a ventilátorovou pomocnou chladicí věží. V souvislosti s výstavbou nového bloku 7 byl postaven i druhý, nezávislý chladicí okruh skládající se z věže s přirozeným tahem, čerpací stanice chladicí vody a zařízení zajišťujícího kontinuální čištění části cirkulující chladicí vody, tzv. boční filtrace. V areálu je vybudována čistička odpadních vod s dostačující kapacitou pro likvidaci všech technologických a srážkových vod pocházejících z provozu zdroje.

Z 95 % je voda odebírána z Vltavy. Ta putuje nejprve do přečerpávací stanice na kopci nad ní, kde se upravuje, filtruje a přečerpává cca 18 km dlouhým přivaděčem do nádrží nad teplárnou. Odsud už volným spádem proudí do provozu, přesněji do okruhu pro chladicí věže a chemické úpravy vody.

Cestou zpět do řeky musí voda projít dvoustupňovým čištěním skládajícím se z optimalizované sedimentace a mechanicko-chemického dočištění (rychliflokulace, číření), což má pozitivní vliv jak na provozní náklady, tak na životní prostředí. Po důkladném přečištění je voda vypouštěna do znovu obnoveného potoka ústícího zpět do Vltavy. Dříve vyschlý potok má dnes průtok zhruba 1,5 milionu m³ ročně.

Graf 9: Celkový objem odebrané a vypuštěné vody



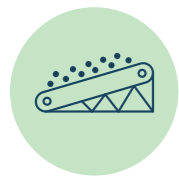
Z grafu je zřetelné, že v roce 2020 skupina celkově spotřebovala méně vody, došlo ovšem k nepatrnému nárůstu intenzity.



ŘÍZENÍ DOPADU NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

V oblasti odpadového hospodářství je veškeré úsilí skupiny Sev.en Energy směřováno na minimalizaci vzniku odpadu. Všechny odpady jsou přednostně předávány k dalšímu využití, recyklaci nebo energetickému využití. Teprve až nevyužitelný odpad je předán k likvidaci dle platných předpisů. Každý provoz má vlastní plán pro řízení nakládání s odpady, který jasně definuje druhy odpadů a jak s nimi nakládat.



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Cílem řízení odpadového hospodářství je v co největší míře předcházet vzniku odpadů, produkováné odpady druhotně využívat a odpady bez možnosti dalšího využití předávat k odstranění specializovaným společnostem v souladu s legislativou ČR.

DRUHY PRODUKOVANÝCH ODPADŮ

Nebezpečné odpady: po nakládání s ropnými látkami a mazadly, azbest.

Ostatní odpady: běžný průmyslový odpad a odpady z údržby, investičních aktivit, apod.

Ostatní odpady: Odpady typické pro čisté kancelářský provoz.

NAKLÁDÁNÍ S ODPADY

Odpady k dalšímu využití: odpadní oleje, zpětný odběr (elektroodpad a pneumatiky), odpady odevzdávané k recyklaci, odpad přijímaný od jiných původců.

Odpady k dalšímu využití: odpady odevzdané k recyklaci, zpětný odběr tonerů a elektrozařízení.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

Celkově bylo vyprodukováno téměř 11 tis. tun odpadu, z toho se jednalo o 382 tun nebezpečného odpadu a 10 315 tun ostatního odpadu

79 % nebezpečného odpadu bylo určeno pro opětovné využití

77 % ostatního odpadu bylo určeno pro opětovné využití

NEBEZPEČNÉ ODPADY

Zdrojem nebezpečných odpadů jsou činnosti, při kterých se nakládá s ropnými látkami, mazadly apod. Jedná se například také o kaly, ředící a čisticí prostředky, znečištěné sorbenty apod. V elektrárnách se při rekonstrukcích mezi odpady objevuje také azbest. Se všemi těmito látkami je nakládáno s nejvyšší opatrností a jejich likvidace je bezpečná, přísně monitorovaná a v souladu s právními předpisy.

Abychom omezili množství používaných nebezpečných látek a následný vznik nebezpečného odpadu, zaměřujeme se na tyto látky již před jejich vstupem do našich provozů, v procesu nákupu.

Oddělení nákupu jednotlivých společností skupiny pravidelně monitorují nové přípravky na trhu a předem zjišťují jejich složení a vlastnosti. V případě, že existuje bezpečnější alternativa, je analyzováno nahrazení používaného přípravku.

OSTATNÍ ODPADY

Ostatní odpady generované ve skupině mají charakter běžného průmyslového odpadu. Zejména se jedná o vytříděné složky (papírové a lepenkové obaly, plastové obaly, skleněné obaly, kovy, beton, objemný odpad atd.).

ŘÍZENÍ A PŘIJATÁ OPATŘENÍ

Materiály odpadu a tedy možnosti jeho následného zpracování jsou závislé na cyklu oprav a údržby v daném roce (případný vznik demoličních odpadů, nerecyklovatelné izolace apod.).

O tom, jak bude naloženo s odpady, se jedná také s dodavateli služeb a materiálů. V mnoha případech jsou způsoby nakládání definovány již před začátkem projektu v dodavatelských smlouvách.

O minimalizaci svých dopadů usiluje skupina také odevzdáváním odpadů k recyklaci a prostřednictvím systému tzv. zpětného odběru vyřazených zařízení a jejich součástí a materiálů, kdy jsou tato zařízení či materiály odebrány organizacemi výchozího zhotovitele (zářivky, baterie, akumulátory, elektrozařízení, některé druhy olejů aj.).

Vyřazené části strojů a další kovové materiály, jako například demontované podpůrné a nosné konstrukce, kabely atd. jsou prodávány ve formě šrotu. Gumové dopravní pásy jsou prodávány k dalšímu zpracování (renovace).

Všechny odpady jsou předávány k odstranění případně k recyklaci externím dodavatelům, tedy výhradně společnostem, které jsou „osobou oprávněnou k nakládání s odpady“ podle zákona č. 541/2020 Sb., o odpadech, a disponují příslušným živnostenským oprávněním a souhlasem místně příslušného krajského úřadu pro konkrétní druhy odpadů.

Shromažďovací prostředky pro nebezpečné i ostatní odpady svým provedením zabezpečují, že odpad do nich umístěný je chráněn před nežádoucím znehodnocením, zneužitím, odcizením nebo únikem ohrožujícím životní prostředí.

Odpad od jiných původců přijímaný k dalšímu využití tvoří stavební a demoliční odpady a výkopové zeminy, jež se používají na zpevnování a podsypy provozních komunikací, popř. na zlepšování stabilitních poměrů uvnitř povrchových lomů.

Společnosti ve skupině Sev.en Energy si kladou interní závazné cíle v oblasti snižování produkce nebezpečných a ostatních odpadů v souladu s cíli a programy integrovaného systému řízení. Tyto cíle jsou děleny mezi zodpovědné manažery a jsou schváleny vedením společností.



JAK PŘÍSTUPUJEME K ODPADŮM PŘI REKONSTRUKCÍCH ELEKTRÁREN

Na každý velký projekt je sjednána jedna společnost, která zajišťuje likvidaci všech vzniklých odpadů. Náklady na zpracování odpadu jsou zahrnuty do rozpočtu projektu a jednotliví dodavatelé mají povinnost pouze odpad vytřídit a uložit na stanovené místo v areálu (kontejnery, šrotiště).

Díky centralizovanému přístupu optimalizujeme náklady na likvidaci odpadů a máme přehled o tom, že se při likvidaci odpadů postupuje správně a bezpečně. Kdyby likvidaci odpadů řešil každý z desítek dodavatelů rekonstrukce samostatně, kontrola postupů by byla velmi komplikovaná.

Ve skupině Sev.en Energy byly v roce 2020 vyprodukované odpady v celkovém množství 10 697 tun, přičemž došlo k téměř 12% nárůstu oproti minulému roku.⁸ Většinu vyprodukovaných odpadů se skupina snaží opětovně využívat. Dlouhodobě cílíme také na zvyšování podílu recyklace a energetického využití.

Graf 10: Metody odstraňování odpadu za rok 2020



⁸ V datech nejsou zahrnuty položky jako například světelné zdroje nebo vyřazená elektrozařízení, které podléhají zpětnému odběru.

⁹ V datech za minulé reportovací období došlo k přehodnocení celkového množství vyprodukovaného odpadu. Více informací a přesná čísla jsou vykazována v datových tabulkách Technické přílohy této Zprávy.

CASE STUDY



NAKLÁDÁNÍ S OLEJI V DŮLNÍCH ZAŘÍZENÍCH

V provozech lomů probíhají periodické kontroly stavu olejových náplní důlních zařízení. Kontrolou oleje v olejové laboratoři se zjišťuje jeho stav. Následně se vhodným olejem filtrací na čistícím zařízení (MICAFIL)

prodlužuje jejich životnost, tedy doba užívání. Pokud již oleje nesplňují požadované parametry, jsou prodávány k energetickému využití.

Tímto postupem jsme schopni využívat zdroje nejdelší možnou dobu a na úplném konci životnosti ještě energeticky využít.

OPĚTOVNÉ VYUŽÍVÁNÍ ODPADŮ

Odpad k dalšímu využití tvoří zejména:

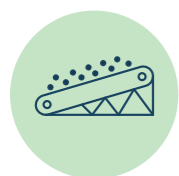
- odpadní oleje (z 95 % se vyrobí základový olej a zbylých 5 % se ekologicky likviduje),
- pneumatiky,
- železo a ocel, barevné kovy (kabely atd.), vysloužilá elektrozařízení, součásti řídicích systémů, čidla a snímače, elektropohony, součásti rozveden atd. – vzhledem k obsahu drahých kovů a kovů vzácných zemin)
- separované složky komunálního odpadu,
- stavební a demoliční odpady a další.



**NAŠE SKUPINA
A LIDÉ**

BEZPEČNOST PRÁCE A OCHRANA ZDRAVÍ

Bezpečnost práce a ochrana zdraví patří k zásadním prioritám Sev.en Energy. Dlouhodobě usilujeme o nulovou úrazovost zaměstnanců a poruchovost zařízení, a to především prevencí, vzděláváním, údržbou a kvalitním řízením. Ve společnostech skupiny je oblast BOZP řešena ve spolupráci s odborovými organizacemi a dohlíží na ni společné komise vedení a zástupci odborů.



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Pro naše zaměstnance vytváříme bezpečné pracovní prostředí. Díky pravidelným kontrolám, spolupráci s odbory a díky součinnosti s lékaři a s interním hasičským sborem omezuje rizika a předcházíme závažným úrazům a onemocněním.

POPIS AKTIVIT

- Zaměstnanci jsou pravidelně proškolení a prochází intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle báňské legislativy.
- Spolupracujeme s odbory na pravidelném zhodnocování bezpečnosti práce a souvisejících interních směrnic.
- Máme k dispozici interní Hasičský záchranný sbor (HZS) a Hlavní báňskou záchrannou stanici, která je navíc součástí IZS.
- Klíčovým útvarem pro všechny uhelné lomy je Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS), která pracuje v nepřetržitém pohotovostním režimu.
- Zaměstnanci jsou pravidelně proškolení a prochází intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle relevantní legislativy.
- Odborové svazy spolupracují s komisí managementu na aktualizaci havarijních plánů, požárních směrnic a dalších interních dokumentů a procesů.
- Máme k dispozici speciální organizační složky či havarijní štáby, které zasahují v případě mimořádných událostí.
- Dodržujeme zásady bezpečnosti práce a ochrany zdraví v kancelářských prostorách.
- Dbáme na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

1 zranění na 157 tisíc odpracovaných hodin
Celkový počet odpracovaných hodin: 5 milionů

Počet úrazů v Teplárně Kladno za posledních 16 let: 0

100 % našich zaměstnanců prošlo školením o bezpečnosti práce

AKTIVITY SPOJENÉ S PANDEMÍ COVID-19

Ochranné pomůcky pro naše zaměstnance a jejich rodiny

V březnu 2020 skupina zajistila pro své zaměstnance a jejich rodinné příslušníky efektivní ochranné prostředky, kterých byl v té době velký nedostatek. Dodávky byly zajištěny a darovány ultimátním beneficentem skupiny, panem Pavlem Tykačem. Mysleli jsme také na naše bývalé zaměstnance a ochranné prostředky jsme doručili také jim.

Krizová komunikace

Věříme, že v nečekaných a neznámých situacích je nejdůležitější včasné a transparentní předávání informací. Stavíme na důvěře našich zaměstnanců, a proto se již od začátku epidemické situace snažíme o maximální propojení.

V březnu 2020 byla zřízena bezplatná telefonní linka, která byla zaměstnancům k dispozici denně od 7:00 do 17:00 hodin. Byl zřízen SMS kanál pro zvýšení dostupnosti informací. Zaměstnanci se služebním mobilním číslem dostávají zprávy SMS automaticky, ostatní se mohou přihlásit k odběru SMS dobrovolně.

Na jaře 2020 vznikla uzavřená facebooková skupina pro zaměstnance skupiny Sev.en Energy s názvem 7Spolu s cílem nahradit některé standardně využívané nástroje, které jsme museli

opustit kvůli pandemickým opatřením v provozech kritické infrastruktury. K březnu 2021 byla součástí skupiny téměř čtvrtina našich zaměstnanců.

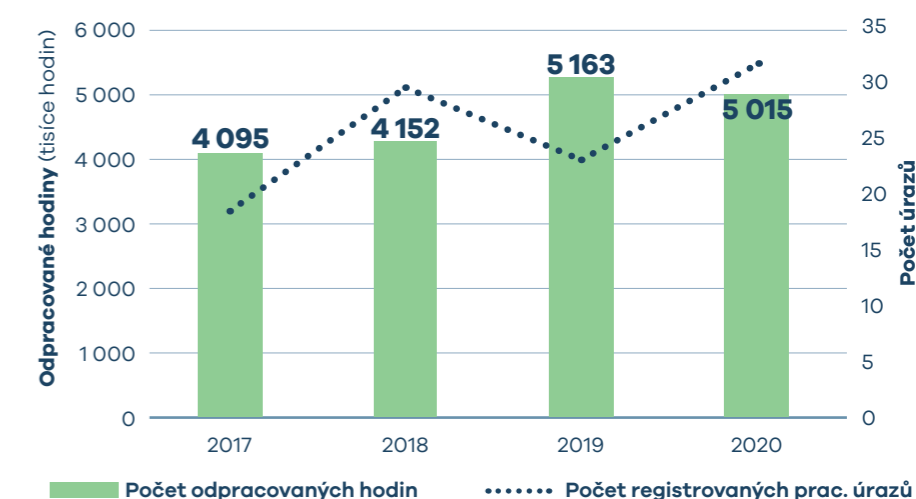
SOULAD S PRÁVEM

Řídíme se relevantními národními a mezinárodními právními předpisy týkajícími se oblasti politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, báňskou legislativou, Evropským pracovním právem a Listinou základních práv EU a standardy Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization),

které se týkají řízení zaměstnanců s ohledem na bezpečnost práce. Soulad s národní i mezinárodní legislativou v oblasti bezpečnosti práce je součástí našich interních politik i procesů.

V roce 2020 došlo k mírnému nárůstu registrovaných pracovních úrazů, a to o 9 případů. Nejčastější příčinou úrazu na pracovišti bylo nepředvídatelné riziko práce nebo selhání lidského činitele. Bohužel, došlo také k jednomu smrtelnému úrazu ve společnosti Coal Services na úseku kolejové dopravy, při výkonu práce v kolejišti.

Graf 11: Počet odpracovaných hodin a počet úrazů



Všichni naši zaměstnanci procházejí pravidelnými BOZP školeními. Na každého zaměstnance připadá minimálně 12 hodin školení za rok.

**HAVARIJNÍ PLÁNY
POKRÝVAJÍ 100 % NAŠICH
PROVOZŮ. V PRŮBĚHU ROKU
2020 NEŘEŠILA HLAVNÍ
BÁŇSKÁ ZÁCHRANNÁ STANICE
ŽÁDNÉ HAVARIJNÍ SITUACE.**



VYHODNOCOVÁNÍ PRACOVNÍCH RIZIK A PRAVIDELNÉ KONTROLY

Pravidelně vyhodnocujeme rizika na pracovištích a výsledky těchto vyhodnocení jsou zahrnuty do interních organizačních principů v lomech a dalších pracovištích. Úzce spolupracujeme se zástupci odborových organizací, kteří aktivně dohlíží na nastavení bezpečných podmínek na pracovištích společně s komisí managementu.

Prevence a řešení nouzových či mimořádných situací jsou popsány v pravidelně aktualizovaných havarijních plánech, požárních řádech a v požárních poplachových směrnících společnosti skupiny. Konkrétní cíle v oblasti bezpečnosti práce jsou součástí integrovaného systému řízení. Tyto dokumenty jsou pravidelně aktualizovány na základě konzultací se všemi relevantními zúčastněnými stranami.

Na všech pracovištích skupiny Sev.en Energy probíhají inspekce státních dozorových orgánů, které obsahují i kontrolu bezpečnosti a hygieny práce.

BEZPEČNOST V TĚŽEBNÍCH LOKALITÁCH

Klíčovým útvarem pro všechny uhelné lomy je Hlavní báňská záchranná stanice (HBZS), jejíž součástí je také hasičský záchranný sbor. Tyto útvary pracují v nepřetržitém pohotovostním provozu a zajišťují řešení havarijních i nehavarijních zásahů a také preventivní a odbornou činnost. Lékařská zdravotní pomoc je zajišťována prostřednictvím integrovaného záchranného systému.

Všichni zaměstnanci těžebních lokalit

jsou pravidelně proškolení a procházejí intenzivním testováním znalostí v oblasti bezpečnosti práce podle báňské legislativy. Zaměstnanců, kteří pracují ve zvláště rizikových podmínkách, se týkají zvláštní příplatky a pojištění dle interních předpisů.

Za poslední tři roky bylo v těžebních společnostech zaznamenáno v průměru 9 úrazů ročně.

BEZPEČNOST V TEPLÁRNÁCH A ELEKTRÁRNÁCH

Podobně jako zaměstnanci v těžebních společnostech, tak i zaměstnanci v teplárnách a elektrárnách procházejí pravidelným proškolením a intenzivním testováním v oblasti bezpečnosti práce v souladu s platnou legislativou. V elektrárně Chvaletice i teplárnách Kladno a Zlín je bezpečnost na pracovištích pravidelně hodnocena zástupci odborových svazů, kteří i spolupracují s komisí managementu na aktualizaci havarijních plánů, požárních směrnic a dalších interních dokumentů a procesů ovlivňujících bezpečnost a zdraví zaměstnanců. V Teplárně Kladno je bezpečnost práce součástí pravidelných kontrol interních procesů v rámci integrovaného systému řízení.

V Teplárně Kladno nedošlo k žádnému pracovnímu úrazu s následnou pracovní neschopností už 16 let.

Ve všech výrobních společnostech skupiny jsou zřízeny speciální organizační složky či havarijní štáby, které zasahují v případě mimořádných událostí, ale také analyzují bezpečnostní rizika a stanovují preventivní opatření pro předcházení mimořádným situacím. Pro Elektrárnu Chvaletice pak funguje samostatný Hasičský záchranný sbor podniku.

Zaměstnanci pracující v rizikových podmínkách a specializovaní technici získávají zvláštní příplatky a pojištění.

KANCELÁŘSKÝ PROVOZ

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci ve společnostech Sev.en Commodities a Sev.en Services se řídí standardními pravidly pro bezpečnost při kancelářské práci. V posledních třech letech nebyly v těchto společnostech zaznamenány žádné úrazy.

Kybernetická bezpečnost je řízena v rámci centralizovaných procesů řízení rizik. Všechny společnosti skupiny Sev.en Energy chrání osobní data svých zaměstnanců, dodavatelů a obchodních partnerů podle Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

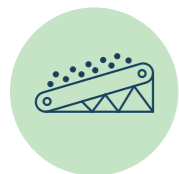
HAVARIJNÍ PŘIPRAVENOST

Důsledná připravenost na havarijní situace je základním prvkem řízení společností skupiny a prioritou vedení jednotlivých společností. Důsledně proto sestavujeme plány, které nám pomáhají předcházet haváriím, a konzultujeme je se zástupci odborových organizací. V rámci havarijní připravenosti současně vypracováváme řešení krizových scénářů, které jsou kontrolovány a schvalovány zástupci Českého báňského úřadu. Pro případ krize jsme připraveni rychle, efektivně a transparentně komunikovat se složkami Integrované záchranné služby.

VZTAHY SKUPINY

NAŠI ZAMĚSTNANCI

Jako férový zaměstnavatel usilujeme o to, aby byl náš závazek k udržitelnosti začleněn do naší každodenní práce. Vybíráme si schopné, pracovité a zodpovědné zaměstnance a poskytujeme jim bezpečné pracovní prostředí, zajímavé možnosti kariérního rozvoje a spravedlivou odměnu.



TĚŽBA



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

ROLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Poskytujeme našim zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí a adekvátní příležitosti ke kariérnímu růstu.

Disponujeme unikátními dlouholetými zkušenostmi v oblasti energetiky, o které se dělíme se studenty a odbornou veřejností za účelem podpory tradičních oborů.

POPIS AKTIVIT

V rámci energetické transformace připravujeme pro budoucí potřeby odvětví také naše zaměstnance formou rekvalifikačních plánů a spoluprací se vzdělávacími institucemi.

Vzděláváme naše zaměstnance pro výkon specializovaných technických činností při těžbě, výrobě elektřiny a tepla a při obchodování s komoditami.

V rámci nástupnického plánu podporujeme interní kariérní růst na základě dlouhodobých výsledků a přípravu zodpovědných vedoucích pracovníků.

Poskytujeme našim zaměstnancům spravedlivou mzdu a zaměstnanecké benefity.

Zapojujeme se do dialogu s odbory a pomáháme řešit problémy.

Dbáme na rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem svých zaměstnanců, a to například prostřednictvím zkrácených nebo flexibilních úvazků.

ZÁKLADNÍ UKAZATELE ZA ROK 2020

Celkový počet odpracovaných hodin: 3,69 mil.

Počet zaměstnanců: 2 313

Celkový počet odpracovaných hodin: 1,26 mil.

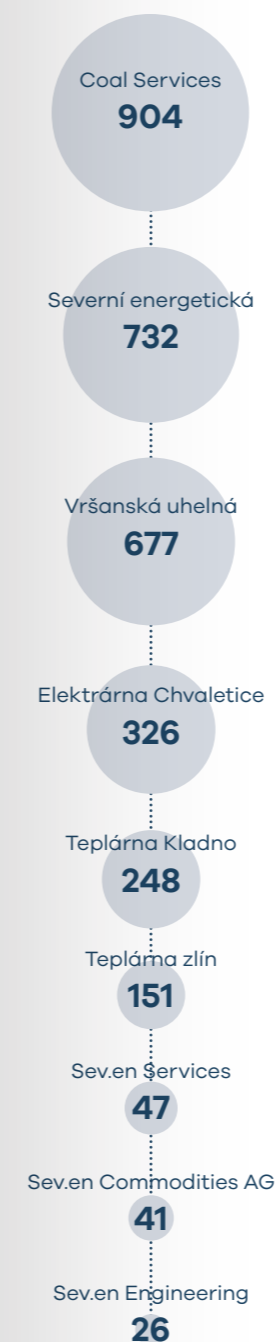
Počet zaměstnanců: 798

Celkový počet odpracovaných hodin: 0,07 mil.

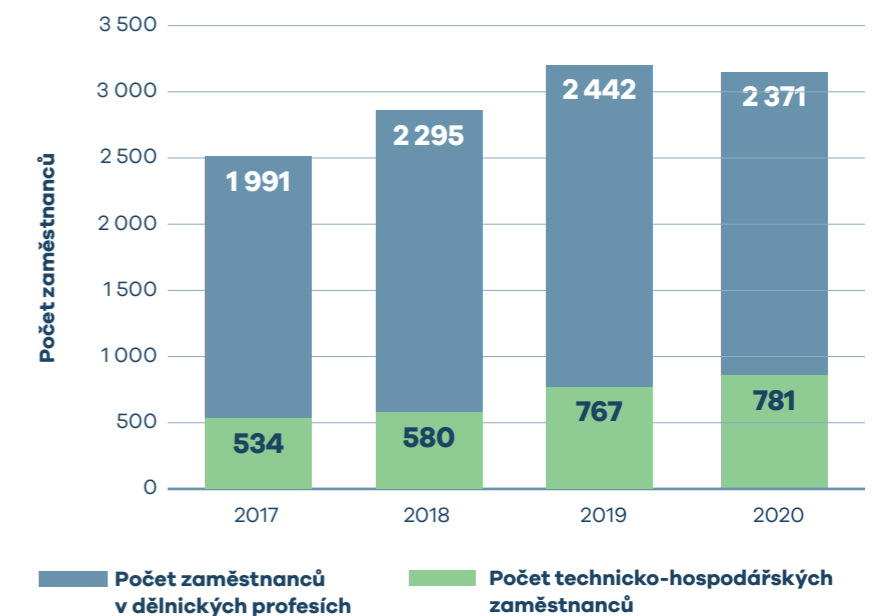
Počet zaměstnanců: 41

V roce 2020 došlo k úbytku 57 pracovních míst a v současnosti ve skupině Sev.en Energy pracuje celkově 3 152 zaměstnanců. Pracovní poměr na dobu neurčitou z toho má přes 90 % zaměstnanců. Na částečný úvazek pracuje zhruba 1 % zaměstnanců.

Obrázek 5: Počet zaměstnanců skupiny



Graf 12: Dělení zaměstnanců dle pozic



ZAMĚSTNAVATEL V REGIONECH

Společnosti skupiny Sev.en Energy jsou významným zaměstnavatelem v regionech s tradičně vysokou nezaměstnaností. Nejvíce zaměstnanců skupiny pracuje v Ústeckém kraji, kde působí společnosti Severní energetická, Vršanská uhelná, Coal Services a další. Druhý největší počet zaměstnanců skupiny pracuje v Elektrárně Chvaletice v Pardubickém kraji. Další zaměstnanci pracují v Teplárně Kladno ve Středočeském kraji a Teplárně Zlín ve Zlínském kraji. Nejméně zaměstnanců pracuje pro Sev.en Commodities v Praze. Ve všech regionech podporují společnosti skupiny Sev.en Energy dobročinné aktivity a aktivně se účastní dialogu s místní komunitou.

DOPAD TRANSFORMACE NA ZAMĚSTNANOST V REGIONECH

Klíčem k úspěchu jakékoli změny dotčeného regionu jsou lidé. Energetická transformace a modernizace si dnes ovšem žádají zcela nové dovednosti, které bude nezbytně nutné u zdejších obyvatel vytvořit.

Pro zajištění hladkého přechodu hodlá společnost Sev.en Energy udržet

alespoň 80procentní zaměstnanost, ve srovnání se současností. Část našich zaměstnanců bude i nadále pracovat v doznívajících energetických a rekvalifikačních oborech a část z nich budeme rekvalifikovat pro potřeby nových oborů – instalace a údržba fotovoltaiky a dalších obnovitelných zdrojů energie, distribuce energie a čisté mobility. S postupným budováním nových projektů lze očekávat, že celková zaměstnanost v nových oborech převýší počet pracovních míst, která Sev.en Energy nabízí nyní.

Vznik nových pracovních míst a rekvalifikační kurzy

Nová pracovní místa vzniknou v rámci skupiny také při realizaci nových společenských a správních budov společnosti Sev.en Energy, se kterou v budoucnu počítáme. Delší perspektivu budou mít pracovní místa vytvořená v lesnictví, vodním hospodářství a zemědělství na rekultivovaných plochách.

Realizaci rekvalifikačních kurzů předpokládáme ve spolupráci se státními a sociálními partnery, za účasti odborových organizací. Do projektů vyžadujících nižší kvalifikaci (práce

na rekultivacích, agrivoltaika, vodní hospodářství) chceme zapojit část nyní vyloučených osob s nízkou kvalifikací, do technologicky složitějších projektů hodláme přilákat mladé vzdělané zaměstnance z jiných částí regionu a celé středoevropské oblasti a rekvalifikovat ty vzdělané zaměstnance, kteří už nenajdou uplatnění v doznávající fosilní energetice.

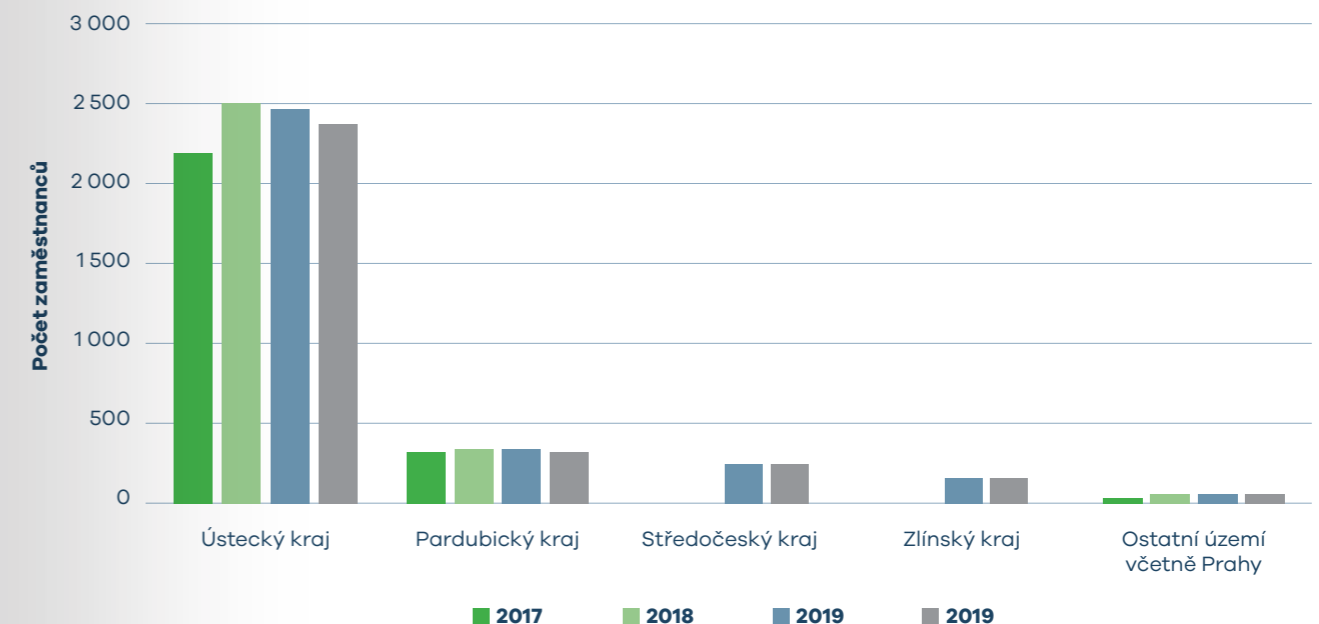
Role středních a vysokých škol

Významnou součástí projektu bude vytvořit ve spolupráci se státními orgány i soukromými investory celý systém nových rekvalifikačních a nových vzdělávacích institucí. Předpokládáme zapojení stávajících středních škol i Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem. Studium energetiky obnovitelných zdrojů lze řešit také ve spolupráci s Českým vysokým učením technickým v Brně a Vysokou školou báňskou v Ostravě. Významným partnerem projektu může být Univerzitní centrum VŠCHT Praha – Unipetrol Litvínov v Záluží u Litvínova, do budoucna lze pracovat také s variantou vzniku Univerzitního centra Sev.en Energy v Mostě nebo v rámci nových sídel obnovovaného území.

SPOLEČNOSTI SKUPINY SEV.EN ENERGY PATŘÍ MEZI VÝZNAMNÉ ZAMĚSTNAVATELE A MAJÍ ZNAČNÝ VLIV NA EKONOMICKOU A SOCIÁLNÍ SITUACI V REGIONECH, KDE PŮSOBÍ.



Graf 13: Počet zaměstnanců v regionech



FLUKTUACE

Průměrná dobrovolná fluktuace v monitorovaných skupinách je 6,34 %. Pokud dojde k omezení provozu v některé z oblastí výkonu práce u společností skupiny Sev.en Energy, vedení se snaží nabízet zaměstnancům náhradní pracovní místa s podobnou náplní a finančním ohodnocením.

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

Vedení skupiny Sev.en Energy chápe korektní vyjednávání se zaměstnanci a respektování jejich zájmů jako jednu ze svých prioritních hodnot. Jejich podněty chápeme jako příležitost ke zlepšení, respektujeme je a reagujeme na ně v rámci interních procesů a transparentních jednání zúčastněných stran. Ve většině výrobních společností

je členem dozorčí rady zástupce zaměstnanců, což umožňuje rychlé a plynulé předávání podnětů či stížností od zaměstnanců k vedení společnosti i participaci na kontrole řízení. Vyjednávání o rozsahu kolektivní smlouvy ve většině společností probíhalo mezi lety 2017 a 2019. V roce 2020 probíhala další jednání o úpravách, které byly následně schváleny a implementovány. Současné smlouvy platí do konce roku 2021.

KOLEKTIVNÍ SMLOUVY SE VZTAHUJÍ NA 98 % NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ.

KARIÉRNÍ RŮST VE SKUPINĚ SEV.EN ENERGY

Naši zaměstnanci rostou s námi. Ve skupině Sev.en Energy funguje jednoznačná preference vnitřního výběru při povyšování do manažerských pozic. Pracujeme v rámci interního plánování nástupnictví a nové manažery intenzivně připravujeme v rámci komplexních školicích programů, které zahrnují kromě bezpečnosti práce i témata z oblasti legislativy, osobního rozvoje a životního prostředí.

Vytváříme rovné příležitosti

Skupina Sev.en Energy odmítá jakoukoliv formu diskriminace a podporuje diverzitu na pracovišti. Vedení skupiny Sev.en Energy proto vynakládá úsilí k vytvoření čisté meritokratické kultury, kde jsou ženy i muži posuzováni především na základě svých pracovních výsledků.

Podporujeme rodičovskou dovolenou pro ženy i muže, a pokud je to možné, umožňujeme našim zaměstnancům flexibilní nastavení pracovní doby.

Nulová tolerance k jakékoliv formě diskriminace je součástí Základních hodnot a principů podnikání ve skupině Sev.en Energy a relevantních interních politik. Překročení zásady nulové tolerance je řešeno Etickou komisí, která je i zodpovědná za sjednání nápravy.

Ačkoliv jednotlivé společnosti umožňují inkluzi, řada z nich se potýká se sektorovými omezeními a především nedostatkem žen v technických oborech na středních a vysokých školách, přičemž toto vzdělání je často nutnou podmínkou práce. Tato situace se týká především těžebních společností. Naopak v Elektrárně Chvaletice pracuje asi čtvrtina žen, což je srovnatelné se sektorovým průměrem.

Školení našich zaměstnanců

Dlouhodobě se snažíme naše zaměstnance podporovat ve vlastním osobním i profesním růstu a zlepšovat jejich znalosti a dovednosti. Zaměstnanci mají přístup k relevantním školením v závislosti na jejich zaměření a pracovní náplni.

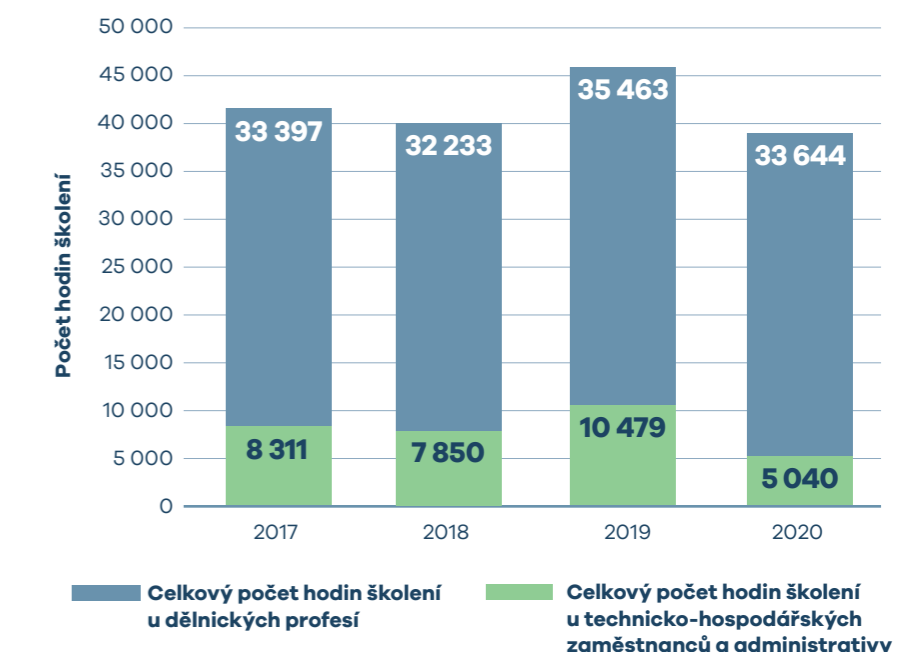
Zaměstnanci v dělnických pozicích prochází tradičně největším počtem interních kurzů, a to především se zaměřením na bezpečnost práce, platnou legislativu, ale i na technické znalosti. Na Mostecku a Pardubicku tak praxe a interní vzdělávání ve společnostech skupiny Sev.en Energy přispívá k udržení a přípravě kvalifikovaných zaměstnanců v oborech, které nenabízí

žádné středoškolské zařízení, a to např. technické dozory, lomové dobývání či strojevedoucí, vlastními kurzy nebo spoluprací s vybranými středními školami. Interní vzdělávání v rámci Sev.en Energy tedy umožňuje i udržování významné odborné znalostní základny, která by jinak zanikla.

Celkově se naši zaměstnanci v roce 2020 účastnili přes 38 000 hodin školení.

V roce 2020 došlo k mírnému poklesu absolvovaných hodin školení následkem pandemie COVID-19. Jedná se zejména o ta školení, která vyžadovala osobní přítomnost a nemohla být převedena do online prostředí.

Graf 14: Počet hodin školení za poslední čtyři roky





CASE STUDY

NAVÁZÁNÍ SPOLUPRÁCE SE SPOLKEM EDUCATOR V OBLASTI ROZVOJE TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Skupina Sev.en Energy se v roce 2020 stala generálním partnerem nezávislé iniciativy Educator, jejímž cílem je prostřednictvím své činnosti adaptovat český vzdělávací systém, instituce v něm působící a studentský život na realitu a možnosti 21. století.

PODPORA VZDĚLÁVÁNÍ A VÝZKUMU

Uvědomujeme si, že naše budoucnost závisí na kvalifikovaných lidech. Energetický sektor obecně se ale potýká s navyšováním průměrného věku zaměstnanců a s neadekvátními příležitostmi ve formálním vzdělávacím systému. V České republice existuje pouze jedna báňská vysoká škola s omezeným počtem absolventů. Skupina Sev.en Energy tedy spolupracuje se studenty technicky zaměřených středních a vysokých škol, a to nejen v rámci náboru, ale i pro účely zapojení do řešení výzkumných úkolů.

V srpnu 2020 jsme odstartovali další spolupráci s Univerzitou Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem v oblasti energetiky a snižování emisí formou podpory výzkumných projektů.

BENEFITY

Přístup k sociálním fondům a benefitům zaměstnanců je součástí závazku v kolektivních smlouvách ve společnostech skupiny Sev.en Energy. Některé zaměstnanecké benefity jsou k dispozici i pro klíčové profese ohrožené dlouhodobým nedostatkem pracovníků. Zejména kvalifikovaným zaměstnancům pak skupina Sev.en Energy nabízí pobídky ve formě odborných kurzů a při nabírání formou náborových příspěvků.

Zaměstnanci dlouhodobě preferují jejich uplatnění zejména v oblasti rekreací, zdravého životního stylu či nákupu zdravotních potřeb. Nárok na příspěvek na penzijní připojištění se vztahuje na 99 % zaměstnanců.

Kompletní přehled benefitů a procentuální pokrytí uvádíme v Technické příloze této Zprávy.

CASE STUDY

SKUPINA SEV.EN ENERGY JAKO PARTNER ČESKÉHO TECHNICKÉHO VZDĚLÁVÁNÍ

Odborníci ze společností Sev.en Energy pravidelně asistují při výuce na středních a základních školách, dozorují doktorandské práce studentů, vedou technické exkurze či praxe přímo v našich provozech, podílejí se na výzkumu, jsou součástí zkušebních komisí u doktorandských prací a pořádají odborné přednášky, a to nejen v České republice, ale i v zahraničí.

Např. Teplárna Kladno disponuje unikátními technologiemi, které patří celoevropsky k jedněm z nejpokročilejších. Tkaninové filtry, kontrola emisí při

spalování VEPů nebo spalovací zkoušky TAPů představují jen některé z příkladů výzkumných úkolů, na kterých jsme v několika posledních letech spolupracovali s ČVUT, VŠCHT nebo Vysokou školou báňskou.

Skupina také dlouhodobě podporuje technické vzdělávání v regionech, kde působí. Na Mostecku např. prostřednictvím spolupráce s Ekologickým centrem Most a také v rámci vlastního grantového programu. Na Pardubicku dlouhodobě podporujeme vědecko-technický kroužek Energie jinak.

<http://www.ecmost.cz/>
<http://www.energiejinak.cz/>

Prostřednictvím exkurzí v našich lokalitách vzděláváme studenty i veřejnost v otázce fungování těžebních lokalit, elektrárny či teplárny.

VZTAHY SKUPINY

PODPORA REGIONŮ A DOBROČINNOST

Skupina Sev.en Energy je dlouhodobě vnímaná také jako důležitý zaměstnavatel a partner v regionech, ve kterých působí. Klademe velký důraz na vzájemnou komunikaci se starosty okolních obcí, které pravidelně informujeme o aktuálním dění a budoucích plánech skupiny. V roce 2020 těžební společnosti skupiny Sev.en Energy pokračovaly v partnerství se Svazkem obcí v regionu Krušných hor sdružujícím obce, které jsou v zájmové

oblasti Sev.en Energy. S obcemi spolupracujeme na přípravě budoucí transformace uhelného regionu a podporujeme jejich rozvojové záměry.

Vedle finanční podpory vzdělávání, sportovních aktivit dětí a mládeže, a dobročinných projektů v regionech se skupina Sev.en Energy také sama aktivně zapojuje do veřejného dění. Podílíme se na řešení odborné problematiky v rámci regionálního rozvoje, vzděláváme širokou veřejnost,

účastníme se řešení odborných témat v rámci odborně zaměřených skupin i diskusí na odborných seminářích či konferencích. Aktivně se účastníme zejména projektů zaměřených na restrukturalizaci uhelných regionů a energetickou transformaci, které zaštiťuje Ústecký kraj, vláda ČR či Evropská komise. Jako členská společnost Vodíkové platformy Ústeckého kraje se podílíme na přípravě a realizaci aktivit podporujících komplexní využití vodíku jako zdroje čisté energie.



AKTIVITY SPOJENÉ S PANDEMIÍ COVID-19

Pomoc v regionech

V rámci Ústeckého kraje jsme distribuovali 10 000 kusů respirátorů mezi praktické lékaře a zároveň jsme darovali Univerzitě Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem 20 000 Kč na nákup komponent pro výrobu dezinfekčního prostředku, který univerzita distribuovala dalším příjemcům. Respirátory dostaly také obce v okolí Elektrárny Chvaletice. Ty je využily jak pro své ordinující praktické lékaře, tak pro seniory, dobrovolné hasiče a další obyvatele obcí, kteří byli nedostatečně vybaveni. 14 700 respirátorů putovalo prostřednictvím místních tepláren také do Kladna a Zlína, kde byly rozděleny mezi lékaře a ostatní zdravotnický personál, sociální služby a mateřské školky.

Kromě ochranných pomůcek věnovala skupina Sev.en Energy dva plicní ventilátory v hodnotě téměř milion korun městské nemocnici v Žatci na jednotku intenzivní péče.

V květnu 2020 skupina poskytla 10 000 kusů ochranných respirátorů typu FFP2 Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR. Dalších 5 000 respirátorů získala od energetické firmy pro české a moravské seniory Nadace Krása pomoci Taťány Gregor Kuchařové.

Ruce k dílu přidali také naši zaměstnanci. Ti se již začátkem pandemie zapojili do šití roušek, které byly následně věnovány zdravotníkům a záchranářům.

Celkově v roce 2020 rozdala Sev.en Energy na 60 000 respirátorů.

PROGRAMY PRO VEŘEJNOST

Uhelné safari

Už jedenáctým rokem umožňujeme veřejnosti i odborným skupinám návštěvu rekultivovaných ploch a povrchových lomů Vršany a ČSA za plného provozu. Návštěvníci se mohou seznámit s technologií těžby hnědého uhlí, ale i obnovou krajiny po těžbě. Za dobu trvání projektu se s touto činností seznámilo téměř 30 000 lidí z celé České republiky i ze zahraničí.



Z důvodu opatření provázejících pandemií COVID-19 byly prohlídkové trasy uzavřeny, nicméně jsme se rozhodli tento čas produktivně využít a připravili jsme na rok 2021 tři nové prohlídkové trasy. Mezi novinky patří prohlídka velkostroje RK5000, který je v České republice unikátem. Jedná se o největší skryvkové rypadlo, které ukončilo těžbu v roce 2016. Skupiny maximálně deseti osob s průvodci zavedeme až na střechní rypadla, do výšky osmipatrového paneláku.

<https://uhelnesafari.cz/cz/>



EnergyTours

Elektrárna Chvaletice kromě celoročních exkurzí jak pro školy, tak i pro veřejnost, organizuje v elektrárně v rámci projektu EnergyTours každý rok Den otevřených dveří. Pravidelné exkurze pro školy umožňuje také Teplárna Kladno.

V roce 2020 byl vlivem pandemie COVID-19 omezen vstup veřejnosti do našich provozů. Jakmile to situace dovolí a nebude ohrožena bezpečnost našich zaměstnanců ani veřejnosti, rádi opět návštěvníky přivítáme.





DOBROČINNOST

Vážíme si dobré práce a schopných lidí. Podporujeme proto řadu dobročinných aktivit s významným pozitivním dopadem, a to jak na úrovni regionů, tak i na území celé České republiky a v zahraničí. S podpořenými organizacemi jsme v pravidelném kontaktu, účastníme se veřejných setkání a budujeme dlouhodobé vztahy založené na vzájemné důvěře.

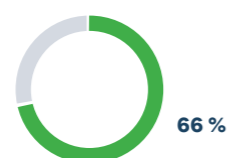
V roce 2020 přispěla skupina Sev.en Energy celkem 74 miliony korun na projekty s významným pozitivním dopadem v oblasti regionálního rozvoje a vzdělávání.

VYBRANÉ PROGRAMY NA PODPORU REGIONÁLNÍHO ROZVOJE

Udržujeme dlouhodobé vztahy s městy, obcemi a kraji. Naše podpora je zaměřená na oblasti, ve kterých podnikáme, tzn. Ústecký, Pardubický, Středočeský a Zlínský kraj.

- ✓ **EDUCATOR**
Od roku 2020 jsme generálním partnerem nezávislé iniciativy pro rozvoj a zdokonalování vzdělávání zejména v technických oborech.
www.educator.cz
- ✓ **Černí andělé**
Jsme generálním partnerem ženského házenkářského klubu.
www.dhk-banikmost.cz
- ✓ **HC Dynamo Pardubice**
Sponzorujeme pardubický hokejový klub.
www.hcdynamo.cz
- ✓ Podporujeme řadu menších regionálních projektů a spolků.

Graf 15: Podpora v regionech



66 %

V roce 2020 přispěla skupina Sev.en Energy celkem **48,5 milionu Kč** na programy a projekty regionálního rozvoje, tedy přibližně **66 %** z naší celkové podpory.

TUZEMSKÁ PODPORA NAPŘÍČ REGIONY

Zapojujeme se do témat, na kterých nám záleží. Kde můžeme podpořit dobrou věc, rádi ji podpoříme. Vytváříme proto příležitosti pro mladé lidi, podporujeme iniciativy pro samoživitelky a samoživitele, sázíme stromy a sponzorujeme děti ze znevýhodněných rodin.

- ✓ **Sev.en Hockey Cup**
Podporujeme mládežnický hokej včetně turnajů pro mládežnické hokejové týmy v Litvínově, Zlíně, Kladně a v Pardubicích.
www.7hc.cz
- ✓ **Women for Women o.p.s. (W4W)**
Podporujeme sociální poradenství a pomoc pro samoživitelky a samoživitele.
www.women-for-women.cz
- ✓ **Sev.en Energy for Bikers**
Podporujeme elektromobilitu budováním sítě nabíjecích stanic pro elektrokola. Projekt 74b se postupně zapojuje do projektu Cykloreregion Krušnohoří, jehož iniciátorem je Ústecký kraj, s cílem propagovat turistická místa mezi jednotlivými nabíjecími stanicemi.
www.74b.cz
- ✓ **Sázíme budoucnost**
Zapojili jsme se do projektu Nadace Partnerství s cílem vysadit v České republice 10 milionů stromů.
www.sazimebudoucnost.cz
- ✓ **7 Grant**
Podporujeme spolky, organizace a projekty s osobním zapojením zaměstnanců skupiny Sev.en Energy a jejich rodinných příslušníků.

CASE STUDY

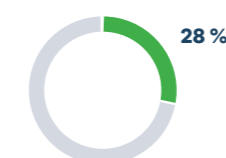
ELEKTROMOBILITA

V polovině roku 2020 spustila naše skupina projekt Sev.en Energy for Bikers. Jeho podstatou je vytvoření sítě nabíjecích stanic pro elektrokola, které vynikají univerzálností a uživatelským komfortem. Ke konci roku 2020 se podařilo uvést do provozu 27 nabíjecích stanic, z toho 22 v Ústeckém kraji.

Z každé nabíjecí stanice lze dobít až šest elektrokol najednou a navíc zahrnují i klasickou venkovní zásuvku s napětím 230 V, čímž je zajištěna kompatibilita se 100 % elektrokol na trhu.

Prostřednictvím projektu 74b se skupina snaží proměnit celou kulturu cestování na elektrokolech v Česku. Do budování tak rozsáhlé a husté sítě nabíjecích stanic v rámci jednoho regionu se totiž u nás dosud nikdo nepustil. Stanice na jednu stranu rozšiřují možnosti samotným e-bikerům, na druhou stranu pomohou v těžkých dobách restauracím a hotelům zvýraznit své značky na turistických mapách.

Graf 16: Tuzemská podpora



28 %

V rámci tuzemské podpory napříč regiony přispěla skupina Sev.en Energy za rok 2020 celkem **21 milionu Kč**, tedy přibližně **28 %** z naší celkové podpory.



BĚHEM POSLEDNÍCH PĚTI LET JSME Z VLASTNÍCH PROSTŘEDKŮ VYSADILI VÍCE NEŽ 4 MILIONY STROMŮ. VÝSADBU KONZULTUJEME S ODBORNÍKY A DBÁME NA KVALITNÍ NÁSLEDNOU PÉČI O VYSAZENÉ DŘEVINY.



MEZINÁRODNÍ PODPORA

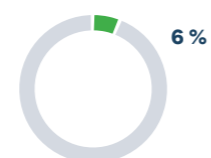
Chceme, aby se čeština vyvíjela a šířila. Podporujeme proto její výuku na Oxfordské univerzitě.

✓ **Ivana and Pavel Tykač Fellowship, University College, Oxford University**

V rámci stipendijního programu podporujeme výuku českého jazyka na jedné z nejprestižnějších britských univerzit.

University College
Oxford University

Graf 17: Mezinárodní podpora



V roce 2020 jsme věnovali 4,5 milionu Kč na podporu výuky češtiny v zahraničí, tedy přibližně 6 % z celkové finanční podpory.



SEZNAM TABULEK, OBRÁZKŮ A GRAFŮ

Tabulka 1: Základní provozní parametry ve výrobě elektřiny a tepla za rok 2020	40
Tabulka 2: Aktivity v oblasti udržitelnosti za rok 2020	65
Tabulka 3: Provozní certifikace ve výrobě elektřiny a tepla	68
Tabulka 4: Certifikace technických kompetencí v těžbařských společnostech	68
Tabulka 5: Seznam kontrol a kontrolních mechanismů	69
Tabulka 6: Seznam interních politik přijatých v roce 2020	70
Tabulka 7: Druhy vedlejších energetických produktů, jejich vznik a využití	77
Obrázek 1: Diagram hodnotového řetězce skupiny Sev.en Energy	12
Obrázek 2: Lomy ČSA a Vršany	29
Obrázek 3: Lomy a jejich rekultivace v Sev.en Energy	33
Obrázek 4: Matice řízení rizik ve skupině Sev.en Energy	61
Obrázek 5: Počet zaměstnanců skupiny	105
Graf 1: Množství vytěženého uhlí z lomu ČSA a Vršany	29
Graf 2: Poměr rekultivací a ploch dotčených těžbou hnědého uhlí v lokalitách Sev.en Energy	34
Graf 3: Výroba elektřiny a tepla v Sev.en Energy	40
Graf 4: Energetická efektivita	41
Graf 5: Prodej vyrobené elektřiny a tepla ve skupině Sev.en Energy	76
Graf 6: Emisní intenzita CO ₂ -eq výroby elektřiny a tepla	85
Graf 7: Intenzita emisí NO _x , SO ₂ , TZL a CO na vyrobené GWh	86
Graf 8: Emisní limity znečišťujících látek, současné emise těchto látek a rezerva v Elektrárně Chvaletice	88
Graf 9: Celkový objem odebrané a vypuštěné vody	92
Graf 10: Metody odstraňování odpadu za rok 2020	96
Graf 11: Počet odpracovaných hodin a počet úrazů	101
Graf 12: Dělení zaměstnanců dle pozic	105
Graf 13: Počet zaměstnanců v regionech	107
Graf 14: Počet hodin školení za poslední čtyři roky	109
Graf 15: Podpora v regionech	114
Graf 16: Tuzemská podpora	115
Graf 17: Mezinárodní podpora	116
Schéma 1: Schéma skupiny Sev.en Energy	8
Schéma 2: Základní schéma interních orgánů a procesů	55
Schéma 3: Dodavatelský řetězec v těžbě a ve výrobě elektřiny a tepla	72



**TECHNICKÁ
PŘÍLOHA**

TECHNICKÁ PŘÍLOHA

Technická příloha obsahuje podrobnější informace ohledně přípravy naší Zprávy o udržitelnosti 2020, použité metodice a principech, podle kterých jsme při přípravě postupovali. Zpráva o udržitelnosti skupiny Sev.en Energy za rok 2020 je sestavena v souladu se standardy GRI 2016, verze 'Core'.

Při sestavování této Zprávy jsme dle metodiky GRI následovali sady principů pro definování jejího obsahu a kvality. Kromě pokrytí všech povinných ukazatelů z Obecných zveřejnění, vykazujeme také minimálně jeden ukazatel pro každé definované významné (materiální) téma.

PRINCIPY PRO DEFINOVÁNÍ OBSAHU ZPRÁVY

Principy pro definování obsahu pomáhají společností určit, která témata jsou pro ně z provozního a globálního kontextu udržitelnosti klíčová (významná), které dopady je potřeba měřit, monitorovat a vykazovat, a se kterými zúčastněnými stranami navázat společný dialog.

ZAHRNUTÍ ZÚČASTNĚNÝCH STRAN

Jako vykazující organizace jsme identifikovali a pravidelně revidujeme výběr zúčastněných stran, za což se považují jedinci nebo skupiny, které významně ovlivňují aktivity společnosti v naší skupině nebo jsou jimi ovlivňováni. Přehled těchto stran, frekvenci a způsob

dialogu prezentujeme v navazující tabulce. Uvádíme také konkrétní témata, která jsou pro každou z těchto skupin klíčová.

Speciálně za účelem přípravy Zprávy probíhaly dialogy zejména se zaměstnanci odpovědnými za konkrétní oblasti a materiální témata. Výstupy z procesu dialogu se zúčastněnými stranami jsou v souladu s materiálními tématy definovanými ve Zprávě.

Řízení vztahů se všemi zúčastněnými stranami skupiny Sev.en Energy podléhá společným zásadám:

- Vztahy se všemi zúčastněnými stranami jsou rozvíjeny při důsledném dodržování zákonných povinností.

- Princip udržitelného rozvoje skupiny se promítá do vztahů se všemi zúčastněnými stranami, tj. vztahy skupiny a jednotlivých zúčastněných stran jsou založeny na vzájemné informovanosti a transparentnosti jednání.
- Jsme přesvědčeni, že teprve tam, kde jsou zveřejněna data, mohou být nalezeny průniky společných preferencí zájmových skupin, proto provádíme nefinanční reporting podle standardu GRI.

Tabulka 1: Dialog se zúčastněnými stranami

Zúčastněná strana	Forma komunikace	Klíčová témata	Popsáno v kapitole
Zákazníci a dodavatelé	<ul style="list-style-type: none"> – Webové stránky společnosti – ProEbiz – Odborné semináře – Energetické konference 	<ul style="list-style-type: none"> – Proces nákupu (technické a další požadavky) – Férový a transparentní přístup k výběru dodavatelů – Férová komunikace se zákazníky, bezpečné zboží 	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery
Zaměstnanci a jejich organizace	<ul style="list-style-type: none"> – Přímí nadřízení a orgány jednotlivých společností skupiny – Odborové schůze – Intranet – Interní noviny – Etická linka – Pravidelná setkání managementu se zaměstnanci 	<ul style="list-style-type: none"> – Bezpečné a stabilní pracovní prostředí – Rovné příležitosti – Work-life balance – Profesní rozvoj – Svoboda sdružování – Otevřený dialog s odbory – Soulad s legislativními požadavky 	Naši zaměstnanci Bezpečnost práce a ochrana zdraví
Místní komunity a orgány samosprávy	<ul style="list-style-type: none"> – Pravidelná setkání s představiteli obcí – Odbor komunikace – Konzultace s představiteli samosprávy v rámci regionální spolupráce – Komunikace s veřejností poštou, osobně, elektronicky – FAQ na webových stránkách 	<ul style="list-style-type: none"> – Transparentní informování o aktivitách a dopadech obchodních aktivit skupiny – Krizový management – Rekultivace a obnova krajiny – Snižování negativních dopadů na místní komunity – Podpora a spolupráce s regiony 	Řízení rizik Řízení dopadu na životní prostředí Podpora regionů a dobročinnost
Instituce státní správy a státního dozoru	<ul style="list-style-type: none"> – Komunikace specializovaných útvarů s konkrétními úřady 	<ul style="list-style-type: none"> – Bezpečnost práce (báňský dozor) – Řízení lidských zdrojů – Ochrana životního prostředí 	Soulad s legislativou, etika a transparentnost Struktura řízení skupiny
Neziskové organizace	<ul style="list-style-type: none"> – Konference, semináře – Diskusní setkání – Dialog s organizacemi zaměřenými na environmentální otázky 	<ul style="list-style-type: none"> – Odpovědnost a transparentnost – Bezpečnost provozů – Snižování dopadů na životní prostředí 	Řízení dopadu na životní prostředí Naši zaměstnanci Podpora regionů a dobročinnost
Partneři v oblasti vzdělávání a výzkumu a odborné organizace	<ul style="list-style-type: none"> – Spolupráce a podpora projektů základních, středních i vysokých škol 	<ul style="list-style-type: none"> – Zázemí pro technologický výzkum – Partnerství na projektech 	Naši zaměstnanci Podpora regionů a dobročinnost
Média	<ul style="list-style-type: none"> – Na dotazy novinářů reagujeme oficiální odpovědí, a to v odpovídajícím čase a kvalitě 	<ul style="list-style-type: none"> – Včasná a pravdivá komunikace – Informace o probíhajících projektech 	Kompletní Zpráva

Poznámka: Detailní přehled zásadních událostí a jednání se zúčastněnými stranami je k nalezení v datové příloze tohoto dokumentu.

KONTEXT UDRŽITELNOSTI

V rámci této Zprávy se snažíme prezentovat naše výsledky v širším kontextu udržitelného rozvoje a jeho cílů. Čerpáme při tom z objektivních dostupných informací a zohledňujeme sektorové, regionální i globální standardy. Naše dopady a přínos pro místní komunitu komunikujeme v odpovídajícím geografickém kontextu. Naší snahou je čtenářům nastínit, jak se definovaná ekonomická, environmentální i sociální témata vztahují k naší dlouhodobé strategii, rizikům, příležitostem a cílům, včetně naší role v hodnotovém a dodavatelském řetězci organizace.

PRINCIP VÝZNAMNOSTI

Organizace se potýká s řadou témat, která je možné do Zprávy o udržitelnosti zařadit. Pro to, abychom vybrali ta relevantní (materiální) témata pro

naši společnost, musíme zohlednit jak naše dopady v ekonomické, environmentální i sociální oblasti, tak názory a očekávání zúčastněných stran. Ne všechna materiální témata jsou si svou významností rovna. I ve zprávě by tato relativní prioritizace měla být zohledněna, a to rozsahem informací a dat, která se k dané problematice vážou.

Při výběru materiálních témat by měly hrát roli interní i externí faktory. Interními faktory máme na mysli například misi a strategii společnosti, historii a nastavení řízení. Externí faktory zahrnují obecná očekávání společnosti, vliv v rámci dodavatelských řetězců nebo povinnosti určené zákonem či mezinárodně nastavenými normami. V neposlední řadě by v rámci procesu identifikace významných témat měla být brána v potaz klíčová témata a budoucí výzvy v daném sektoru identifikované konkurenty.

Horizontální křivka v následujícím grafu znázorňuje objektivní míru dopadu společnosti v dané oblasti, či pro dané téma. Analýza těchto dopadů je prováděna jak na lokální, tak na regionální úrovni. Tato dimenze zahrnuje jak interní faktory, jako například strategii nebo procesy řízení, tak externí faktory, jako je role společnosti v celkovém kontextu udržitelného rozvoje, v rámci odvětví a ve srovnání s konkurencí.

Vertikální křivka reprezentuje vliv daných témat na hodnocení a rozhodování zúčastněných stran. Pozice témat vychází z dialogu se zúčastněnými stranami a reflektuje jejich obavy a očekávání. Společnosti skupiny Sev.en Energy provádějí tento dialog pravidelně a tak často, jak je potřeba. Speciální šetření pouze za účelem sestavení této Zprávy o udržitelnosti provedeno nebylo nutné provést.

V roce 2020 došlo k aktualizaci matice významnosti. Na základě diskuse s interními i externími stakeholdery došlo k představení dvou nových témat: Ochrana ovzduší a přístup ke klimatické změně a Transformace energetiky.

ÚPLNOST

Naše Zpráva bere v úvahu dopady, které skupina přímo zapříčiňuje, ke kterým přispívá svým podnikáním nebo které přímo souvisí s jejími podnikatelskými aktivitami v rámci uvedeného Ohraničení (upřesněno níže). Pokrývá a upřednostňuje veškeré materiální informace na základě zásad Významnosti, Kontextu udržitelnosti a Zahrnutí zúčastněných stran. Ve Zprávě zahrnujeme všechny významné dopady, ke kterým došlo ve vykazovaném období, a v sekci Řízení rizik se pokoušíme nastínit předvídatelné dopady, na které se připravujeme do budoucna. Zakládáme si na transparentnosti, a proto úmyslně nevynecháváme relevantní informace, které by mohly jakkoli ovlivnit hodnocení naší skupiny zúčastněnými stranami nebo měly vliv na jejich rozhodování.

PRINCIPY PRO DEFINOVÁNÍ KVALITY ZPRÁVY

Principy pro definování kvality Zprávy mají za úkol zajistit, že data vykazovaná ve Zprávě budou odpovídat jednotnému standardu napříč zeměmi, odvětvími i společnostmi. Společnosti sestavující Zprávu podle metodiky GRI mají za povinnost se těmito principy řídit a respektovat je.

PŘESNOST

Kompletní data, která byla ve vykazovaném období měřena, zveřejňujeme v datové příloze této Zprávy. V konkrétních případech také popisujeme výpočty ukazatelů tak, aby mohly být replikovány se stejnými výsledky. Mezní odchylka pro kvantitativní údaje je nastavená tak, aby nedošlo k podstatnému ovlivnění závěrů zúčastněných stran. V relevantních případech Zpráva uvádí, která data byla odhadována, na základě jakých předpokladů, jaké techniky byly pro odhad použity, případně kde je možné tyto informace najít.

ROVNOVÁHA

V naší Zprávě prezentujeme všechny relevantní příznivé i nepříznivé údaje, výsledky i témata. Informace a data jsou uvedeny ve formátu, který umožňuje uživatelům sledovat trendy, a jsou meziročně srovnávány. Důraz na jednotlivá témata a jejich pokrytí ve Zprávě odráží jejich prioritu.

JASNOST

Naším cílem je prezentovat informace na úrovni vyžadované zúčastněnými stranami, ale zároveň se vyhnout nadměrnému množství detailů. I proto jsme se rozhodli do Zprávy zařadit data relevantní pro náš příběh a jejich celkový objem přesunout do datové přílohy. Tímto způsobem mohou zainteresované strany najít konkrétní, pro ně relevantní informace bez zbytečného úsilí. Pro lepší orientaci slouží ve Zprávě obsah a další navigační pomůcky.

Cíleně se vyhýbáme příliš technickým výrazům a použití zkratk. Pokud jsou odborné termíny či zkratky použity, jsou vysvětleny ve slovníku, v technické příloze.

Abychom zpřístupnili obsah co nejvyššímu počtu čtenářů a dostáli očekávání všech našich zájmových skupin, vydáváme Zprávu jak v českém, tak v anglickém jazyce.

POROVNATELNOST

Pro většinu dat poskytujeme srovnávací období tří let. V některých případech toto srovnání chybí, a to zejména z důvodu pozdější akvizice či nového zařazení do vykazovacího celku (data se v daném provozu sbírala letos poprvé). Pokud to přispěje k většímu porozumění, srovnáváme data s vhodnými měřítky, například v rámci odvětví. Pokud dochází k odchýlkám či nekonzistencím dat, upozorňujeme na ně a poskytujeme vysvětlení. Při sběru, měření a prezentaci dat se řídíme obecně platnými standardy v odvětví a požadavky metodiky GRI.

SPOLEHLIVOST

Všechny původní zdroje informací v této Zprávě byly interně ověřeny a na vyžádání jsme schopni poskytnout spolehlivé důkazy pro odhady a komplexnější výpočty. Všechna uvedená data mají své interní vlastníky, kteří jsou odpovědní za jejich sběr a potvrzení přesnosti. V současné době není naše Zpráva externě ověřována.

VČASNOST

Informace ve Zprávě byly zveřejněny v době, kdy jsou stále aktuální ve vztahu k období, za které se Zpráva vydává. Informace ve Zprávě jasně ukazují časové období, ke kterému se vztahují, kdy budou aktualizovány a kdy byly provedeny poslední aktualizace. V samostatné sekci Zprávy identifikujeme a osvětlujeme případné přehodnocení předchozích zveřejnění spolu s důvody tohoto přehodnocení.

Graf 1: Matice významnosti



Efektivní, šetrný a bezpečný provoz zařízení

- 1 Ochrana ovzduší a přístup ke klimatické změně
- 2 Nakládání s vodou
- 3 Spotřeba a nakládání s energiemi
- 4 Nakládání s odpady
- 5 Transformace energetiky
- 6 Ochrana zdraví a bezpečnost při práci

Vztahy skupiny

- 7 Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery
- 8 Soulad s legislativou
- 9 Odpovědný zaměstnavatel
- 10 Partnerství s regiony

OHRANIČENÍ ORGANIZAČNÍ

Schéma 1: Struktura skupiny



Organizační ohraničení určuje, které dceřiné společnosti skupiny budou do Zprávy zahrnuty. Struktura představuje všechny subjekty skupiny Sev.en Energy považované pro účely sestavení této Zprávy za významné. Ukazatele prezentované ve Zprávě a v datové příloze Zprávy o udržitelnosti jsou vykazovány na úrovni jednotlivých společností zvýrazněných v této struktuře.

OHRANIČENÍ VYKAZOVÁNÍ

Nastavení tzv. Ohraničení nám říká, jak dalece sleduje a měří společnost svůj dopad v rámci významných témat. Ať už se jedná o vzdálenost v rámci dodavatelského řetězce (např. společnost sleduje jen své primární a sekundární dodavatele, dále však řetězec nezkontroluje), nebo o geografické ohraničení (společnost zohledňuje svůj dopad pouze v rámci jednoho kraje, země, či regionu).

Pro všechna naše významná témata jsme si jako skupina zvolili geografické ohraničení Českou republiku, ve které se nachází všechny provozy zahrnuté ve Zprávě. Dopady v rámci dodavatelského řetězce sledujeme zejména u primárních dodavatelů. U každého významného tématu dáváme jasně najevo, zda ke klíčovému dopadům dochází uvnitř, či vně našich společností a jak k těmto tématům přistupujeme z pohledu řízení.

PŘEHLED ZÁSADNÍCH UDÁLOSTÍ A JEDNÁNÍ SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI V ROCE 2020 ZA VYBRANÉ PROVOZY

Těžební a obslužné společnosti skupiny v Ústeckém kraji

Období	Zásadní události	Stakeholdeři (zainteresované subjekty)
leden	Kontrola OBÚ KÚ zaměřená na Větrní rozvahu dolu ČSA	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en se zaměřením na odvodnění hlavní čerpací stanice ČSA	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Provedená aktualizace rizik ve společnosti Severní energetická a.s.	vedoucí zaměstnanci Sev.en a odbory
	Kontrola KHS KÚ o zahájení kontroly na Sev.en úseku Úpravy uhlí se zaměřením na zařazování prací do kategorií dle zákona č. 258/2000 Sb.	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje
	Vyhodnocení kolektivní smlouvy za rok 2019	Odbory, zaměstnanci

	Pravidelné setkání s odbory - informování, projednávání	Odbory, zaměstnanci
	Vyhlášení finančního " Interního grantu" na podporu regionálních aktivit zaměstnanců	Zaměstnanci
únor	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en - Důl Kohinoor a.s., se zaměřením na prohlídku chodeb, razících a dobývacích strojů	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřená na odvodňování lomu Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Těžební společnosti skupiny Sev.en Energy se staly partnerem Svazku obcí v regionu Krušných hor	Média, veřejnost, starostové obcí SORKH
	Nové učebny z projektu Chytré hlavy - kovárna SPŠ Most, počítačová učebna SZŠ Most, technický kroužek SSZŠ Litvínov	Region
	Kontrola plateb pojistného na soc. zabezpečení - Vršanská uhelná - bez závad	OSSZ Most
	Setkání zaměstnanců s generálním ředitelem těžebních společností	Management, zaměstnanci
březen	Kontrola HZS KÚ o tematické kontrole na HZS Sev.en	HZS Ústeckého kraje
	Kontrola KHS KÚ na Sev.en o zahájení na HBZS se zaměřením na zařazování prací do kategorií dle zákona č. 258/2000Sb.	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje
	Od 15. 3. – 30. 4. 2020 kontrolní činnost omezena z důvodu první vlny SARS – COVID 19	Vláda ČR
	Kontrola zaměřená na oblast vyhrazeného elektrického zařízení - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Zřízení krizového štábu - řešení covidové pandemie	Management
	Zrušení všech exkurzí do lokalit a provozů společností skupiny Sev.en Energy - do odvolání - covid	Management
	Kontrola plateb pojistného na soc. zabezpečení - Renogum a.s. v likvidaci - bez závad	OSSZ Most
	Zřízení bezplatné informační telefonické linky pro zaměstnance	Zaměstnanci
	SMS info kanál pro zaměstnance	Zaměstnanci
	Zřízení FB skupiny pro zaměstnance „7spolu“	Zaměstnanci
	Zakončení projektu 7 HOCKEY CUP – turnaj mládežnických družstev	veřejnost
duben	Pravidelné setkání s odbory - informování, projednávání	Odbory, zaměstnanci
	Ohlášení Sev.en/Důl Kohinoor a.s. na OBÚ KÚ přerušování hornické činnosti	Zaměstnanci
	Partnerství se STŠ Velebudice	Regiony
	Dary - respirátory, ventilátory, peněžní dar na výrobu dezinfekce UJEP	Regiony
květen	Kontrola KHS KÚ na Sev.en u řidičů pohotovostních vozidel z důvodu zařazení prací do kategorizace dle zákona č. 258/2000 Sb.	KHS Ústeckého kraje
	Kontroly OTD zaměřené na dodržování předpisů pro kolejovou dopravu na Sev.en	Zaměstnanci
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en úsek Odvodnění se zaměřením na vyhrazená elektrická zařízení a plnění podmínek daných pro jejich bezpečný provoz a údržbu	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje

červen	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en úsek Povrchová těžba se zaměřením na vyhrazená elektrická zařízení a plnění podmínek daných pro jejich bezpečný provoz a údržbu	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontroly OBÚ KÚ na Sev.en se zaměřením na kontrolu vedení doplňování měřické dokumentace na lomu ČSA	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en se zaměřením na tvorbu a čerpání zákonné rezervy na sanace a rekultivace pozemků dotčených dobýváním výhradních ložisek za rok 2019	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en se zaměřením na odvodňování lomu ČSA	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřená na vyhrazené elektrické zařízení - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola KHS Ústeckého kraje se zaměřením na kategorizaci prací a povinnosti zaměstnavatele - lom Vršany	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřena na dálkovou pásovou dopravu - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřena na stav montážních prací a kontrolu dokončené GO včetně podstatných změn na stroji KU 300.S-26/K85 - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	OENE - kontrola zaměřena na vyhrazené elektrické zařízení a plnění podmínek daných pro bezpečný provoz elektrických zařízení v provozu elektroenergetiky - SBS/22580/2020 - bez závad - CS	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola projektu POVEZ - kontrolovaný subjekt Severní energetická - bez závad	Úřad práce ČR
	Kontrola projektu POVEZ - kontrolovaný subjekt Vršanská uhelná - bez závad	Úřad práce ČR
	Individuální setkání GR těžebních společností se starosty partnerských obcí	Management, starostové obcí, média
	Zahájení projektu Sev.en Energy for Bikers - síť nabíjecích stanic pro elektrokola 74B	veřejnost
	červenec	Kontrola zaměřená na sklad výbušnin v lomu Vršany
V souladu s článkem 7 odst. 6 nařízení komise EU č. 445/2011 kontrola za účelem ověření, že subjekt i nadále splňuje kritéria stanovená v příloze III tohoto nařízení v rozsahu vydaných osvědčení - údržba nákladních vozů DUCR-41184/20/Kd.- bez zásadních závad - CS		Drážní úřad
Pravidelné setkání s odbory - informování, projednávání		Odbory, zaměstnanci
Zahájení série koncertů pro zaměstnance "Kulturní léto v Třebívlicích"		zaměstnanci, veřejnost
srpen	Kontrola zaměřená na stav montážních prací a na kontrolu dokončené střední opravy včetně změn na stroji - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Setkání se zástupci fakult UJEP o spolupráci v oblasti moderní energetiky a snižování emisí	akademická sféra
	Kontrola zaměřená na zajištění lomu proti vstupu nepovolaných osob - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
září	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en k zajištění lomu proti vstupu nepovolaných osob	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en úsek ÚUK se zaměřením na oblast vyhrazeného elektrického zařízení a plnění podmínek pro bezpečný provoz elektrických zařízení	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
	Kontrola zaměřená na zajištění lomu proti vstupu nepovolaných osob - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje

	Laboratoře - kontrola pracoviště atestátorů v provozu ÚU Komořany a NZ Hrabák - KHSUL 48349/2020, bez závad	Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje	
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců Důl Kohinoor a.s. - bez závad	VZP Most	
	Výstava studentů Fakulty architektury ČVUT "Letní břeh Most" - představení 13 modelů využití okolí budoucího jezera vzniklého zatopením lomu ČSA v prostorách Krajského úřadu Ústeckého kraje	Veřejnost, akademická sféra, management, novináři	
	Akce Klimakemp - krizová komunikace v průběhu protestní akce	Starostové, média, veřejnost, zaměstnanci	
	Navázání spolupráce se spolkem Educator v oblasti rozvoje technického vzdělávání	Regiony	
	Kontrola OBÚ KÚ na Sev.en se zaměřením na oblast „likvidace zápar a ohňů“	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje	
	Kontrola zaměřena na havarijní připravenost - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje	
	Kontrola zaměřena na vyhrazená elektrická zařízení - lom Vršany	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje	
	říjen	OENE - kontrola zaměřena na vyhrazená elektrická zařízení a plnění podmínek daných pro bezpečný provoz elektrických zařízení v provozu elektroenergetiky - SBS/38233/2020 - bez závad - CS	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
		Kontrola projektu POVEZ - kontrolovaný subjekt Severní energetická - bez závad	Úřad práce ČR
Kontrola projektu POVEZ - kontrolovaný subjekt Vršanská uhelná - bez závad		Úřad práce ČR	
Energetické fórum Ústeckého kraje 2020 - on-line		Odborná veřejnost	
Pravidelné setkání s odbory - informování, projednávání		Odbory, zaměstnanci	
Kontroly OTD CS zaměřené na dodržování předpisů pro kolejovou dopravu na Sev.en		Zaměstnanci	
Kontrolní prohlídka za vydáním kolaudačního souhlasu - produktovody a trubní sítě (dálkovody benzínu a nafty) - lom Vršany		Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj	
Kontrolní prohlídka za vydáním kolaudačního souhlasu - produktovody a trubní sítě (plynovod) - lom Vršany		Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj	
listopad		Kontrola zaměřena na kolejovou dopravu v souladu s plánem řídicí, kontrolní a legislativní činnosti - SBS/45449/2020/OBÚ-04 - nebyly zjištěny zásadní závady - CS	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje
		Pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele za účelem identifikace a hodnocení rizikových faktorů a zdravotních rizik podle §2 odst. C) vyhlášky č.79/2013 Sb. - nebyly zjištěny zásadní závady - CS	IATRI CAUTI
	On-line (virtuální) setkání generálního ředitele těžebních společností se zaměstnanci	Management, zaměstnanci	
	Kolektivní vyjednávání s odbory - změny ustanovení stávající kolektivní smlouvy	Management, odbory	
	Definitivní ukončení hlubinné těžby v lomu ČSA - vstupy do chodeb důlního díla uzavřeny betonovou zdí	Veřejnost, média, starostové	
	Setkání s novým hejtmanem ÚK	region, management	
	Kontrola Havarijního plánu lomu ČSA a Úpravny uhlí Severní energetické a.s.	Zaměstnanci	
	Kontrola tvorby a čerpání finančních rezerv na sanace a rekultivace a důlní škody lom Vršany - bez závad	Obvodní báňský úřad Ústeckého kraje	
	Kontrola havarijního plánu lomu Vršany	Hlavní báňská záchraná stanice	

prosinec	Dozorová návštěva - rozbory tuhých paliv, stanovení obsahu vody, popela, spalného tepla, výhřevnosti, prchavé hořlaviny, uhlíku, vodíku a dusíku, stopových prvků a stanovení složení popela - bez závad - CS	Český institut pro akreditaci
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců Vršanská uhelná a.s. - bez závad	VZP Most
	Kontrola výpočtu a úhrady zdravotního pojištění zaměstnanců Coal Services a.s. - bez závad	VZP Most
	Převzetí Elektrárny Počerady skupinou Sev.en Energy - k 31. 12. 2020	Veřejnost, média, starostové
	Pokračování spolupráce s Nadací Partnerství Brno v projektu „Sázíme budoucnost“	Veřejnost, média, starostové

Elektrárna Chvaletice

Období	Zásadní události	Stakeholdeři (zajímavé subjekty)
leden	Schválena účast Elektrárny Chvaletice v prezídiu ASVEP – kontaktní osobou bude p. Kusebauch	Asociace pro využití energetických produktů
	Setkání zaměstnanců s vedením na dozorně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Návštěva elektrárny úředníky Krajského úřadu Olomouckého kraje	Krajský úřad Olomouckého kraje
	Návštěva elektrárny inspektorů ČIŽP - 21. změna IP	ČIŽP
únor	Bruslení pro zaměstnance v Enteria Aréně Pardubice ve spolupráci s HC Dynamo Pardubice	Zaměstnanci a jejich rodiny
	Množství vypuštěného CO ₂ za kalendářní rok 2020 ověřila auditorská společnost BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC spol. s.r.o.	BUREAU VERITAS CZECH REPUBLIC, spol. s.r.o.
březen	Dar v podobě 10 000 ks respirátorů okolním obcím	Starostové okolních obcí
	Svolán krizový štáb podniku kvůli pandemii koronaviru	Management společnosti
	Zřízení FB skupiny pro zaměstnance „7spolu“	Zaměstnanci
	Zřízení krizové telefonní linky pro zaměstnance v souvislosti s COVID-19	Zaměstnanci
duben	Dar v podobě 1 460 ks respirátorů dalším okolním obcím	Starostové okolních obcí
květen	Odstavení B3 - výstavba LF	Všichni stakeholdeři
	Setkání novinářů v ECH v souvislosti s představením technologie látkových filtrů	Média
	Zveřejnění dat o emisích pro IRZ	Média
	Rozhodnutí o 24. změně integrovaného povolení	Všichni stakeholdeři
	Recertifikační audit EnMS a EMS provedený firmou BUREAU VERITAS CERTIFICATION CZ, s.r.o., s platností certifikátu do května 2023	BUREAU VERITAS CERTIFICATION CZ, s.r.o.
červen	Odstavení B4 - výstavba LF	Všichni stakeholdeři
	Setkání představenstva společnosti se zaměstnanci na velínu	Zaměstnanci části podniku
	Setkání s odbory – představení hospodářských výsledků za rok 2019	Odborové organizace

	Úspěšně dokončena první část projektu ESG, přičemž správní rada Sev.en Energy AG schválila všech 6 navržených Politik skupiny	Všichni stakeholdeři
	Spuštěny nové kariérní stránky skupiny https://7energy.jobs.cz/	Veřejnost
	Spuštěna webová aplikace Centrální databáze chemických vzorků (CDCHV) VEP a oleje	Část zaměstnanců podniku
červenec	Setkání se starosty okolních obcí	Starostové okolních obcí
	Rozšíření vzdělávání pomocí výukového programu SEDUO (videokonferenční kurzy)	Zaměstnanci
	Změna emisních limitů znečišťujících látek do ovzduší	Média, zaměstnanci
	Rozhodnutí o 25. změně integrovaného povolení	Všichni stakeholdeři
srpen	Zájezd zaměstnanců na Uhelné safari	Zaměstnanci části podniku
	Setkání představenstva společnosti se zaměstnanci na velínu	Zaměstnanci části podniku
září	Aktivace krizového štábu kvůli epidemii koronaviru	Management společnosti
	Rozhodnutí o 26. změně integrovaného povolení	Všichni stakeholdeři
	Setkání se zaměstnanci na velíně 1. dvojbloku	Zaměstnanci části podniku
	Kontrola SÚJB	SÚJB
	Rozhodnutí o 27. změně integrovaného povolení	Všichni stakeholdeři
říjen	Blok B3 byl přifázován po dokončení výstavby látkového filtru a následně byl zahájen zkušební provoz	Všichni stakeholdeři
	Zahájení kolektivního vyjednávání	Zaměstnanci, odborové organizace, management
	Kontrola ČIŽP	ČIŽP
listopad	Účast garanta z Elektrárny Chvaletice na Energetické olympiádě	Veřejnost, školy
	Blok B4 přifázován po dokončení výstavby látkového filtru a následně zahájen zkušební provoz	Všichni stakeholdeři
	Byla schválena implementace závěrů projektu ESG	Všichni stakeholdeři
	Byla dokončena druhá část projektu ESG – vydána finální verze ESG reportu 2019	Všichni stakeholdeři
prosinec	Ukončeno kolektivní vyjednávání a uzavřena Kolektivní smlouva na rok 2021	Zaměstnanci, odborové organizace, management
	Dar - automatický defibrilátor městu Chvaletice	Občané Chvaletic, média

Teplárna Kladno		
Období	Zásadní události	Stakeholdeři (zainteresované subjekty)
leden	Zahájení přípravy projektu oddělení teplárny Zlín do samostatné společnosti	Management, zaměstnanci
únor	Schůzka s primátorem města Kladno	Management, municipalita
březen	Ukončení kolektivního vyjednávání pro období od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021, uzavřeno podpisem Kolektivní smlouvy	Management, zaměstnanci
duben	Výzva společnosti TEPO s.r.o. k jednání v jednacím řízení bez uveřejnění – Dodávky tepelné energie pro TEPO s.r.o. (město Kladno)	Management, veřejnost
	Provedeny úpravy mezd dle nové Kolektivní smlouvy platné na období od 1. 4. 2020 do 31. 3. 2021	Zaměstnanci
	Sloučení oddělené části teplárny Zlín s existující společností Teplárna Zlín s.r.o.	Management, zaměstnanci
květen	Audity konečných a zahajovacích rozvah odštěpované společnosti Teplárna Zlín a společnosti Teplárna Kladno k 31. 3. 2020 schváleny jednatelestvy a dozorčí radou	Management
červen	Obdrženy všechny potřebné licence od ERÚ k samostatnému provozu společnosti Teplárna Zlín s.r.o.	Management
	Provedena palivová zkouška s vršanským uhlím na blocích 4/5	Management
	Komplexní kontrola plnění podmínek integrovaného povolení ČiŽP	Management
srpen	Příprava prodejního procesu Teplárny Zlín s.r.o. Úspěšná re-certifikace norem ISO	Management, zaměstnanci
září	Dosažení 16 let bez úrazu s pracovní neschopností v Teplárně Kladno	Zaměstnanci, média
	Dokončení roční opravy bloku 7	Zaměstnanci, management
	Provedení palivové zkoušky s vršanským uhlím na bloku 7	Management
	Setkání vedení společnosti se zaměstnanci	Management, zaměstnanci
říjen	Setkání s novým primátorem města Kladno	Politici, regiony
	Zahájení kolektivního vyjednávání pro období po 1. 4. 2021	Zaměstnanci
listopad	Podání finální nabídky s návrhem smlouvy pro TEPO s.r.o. (JŘBU) Dodávka tepla	Zákazníci a obchodní partneři
prosinec	Podpis smlouvy na dobu trvání 10 let na dodávku tepla – TEPO s.r.o. Kladno (JŘBU)	Veřejnost, zaměstnanci, management
	Podpis Kolektivní smlouvy platné pro Teplárnu Kladno a Teplárnu Zlín s.r.o. na období od 1. 4. 2021 do 31. 12. 2021	Zaměstnanci
	Rozhodnutí o ukončení prodejního procesu Teplárna Zlín s.r.o. a ponechání této společnosti ve skupině Sev.en	Management, odborná veřejnost, municipalita
	Ukončení dlouhodobé smlouvy na odběr popelovin s OKD, HBZS	Management, municipalita, média

Teplárna Zlín		
Období	Zásadní události	Stakeholdeři (zainteresované subjekty)
duben	Sloučení oddělené části teplárny Zlín s existující společností Teplárna Zlín s.r.o.	Management, veřejnost, zaměstnanci
květen	Audity konečných a zahajovacích rozvah odštěpované společnosti Teplárna Zlín a společnosti Teplárna Kladno k 31. 3. 2020 schváleny jednatelestvy a dozorčí radou	Management
červen	Obdrženy všechny potřebné licence od ERÚ k samostatnému provozu společnosti Teplárna Zlín s.r.o.	Management
	Setkání s primátorem města Zlín	Management
červenec	Odštěpení s následným sloučením – Teplárna Zlín	Všichni stakeholdeři
	Zveřejnění záměru divestice Teplárna Zlín	Všichni stakeholdeři
srpen	Příprava prodejního procesu Teplárny Zlín s.r.o.	Management, zaměstnanci
	Úspěšná re-certifikace norem ISO	Management, zaměstnanci
září	Setkání vedení se zaměstnanci Teplárna Zlín	Management, zaměstnanci
	Setkání s primátorem města Zlín	Management
říjen	Zahájení kolektivního vyjednávání pro období po 1. 4. 2021	Zaměstnanci, management
	Manažerské prezentace a prohlídky dceřiné společnosti Teplárna Zlín s.r.o. pro zájemce v prodejním procesu	Management
prosinec	Setkání s primátorem města Zlín	Management
	Podpis Kolektivní smlouvy platné pro Teplárnu Kladno a Teplárnu Zlín s.r.o. na období od 1. 4. 2021 do 31. 12. 2021	Zaměstnanci, management, všichni stakeholdeři
	Rozhodnutí o ukončení prodejního procesu Teplárna Zlín s.r.o. a ponechání této společnosti ve skupině Sev.en Ukončení dodávek HU od Expol Energy pro Teplárnu Zlín	Management

ČLENSTVÍ V ODBORNÝCH ORGANIZACÍCH A SDRUŽENÍ

Tabulka 2: Zapojení v centrálních a hospodářských organizacích

Centrální podnikatelské a hospodářské organizace
Svaz průmyslu a dopravy
Zaměstnavatelský svaz důlního a naftového průmyslu
Těžební unie
Český Svaz zaměstnavatelů v energetice
Teplárenské sdružení České republiky

Tabulka 3: Zapojení v hospodářských radách a komorách

Hospodářské rady a komory
Hospodářská komora ČR
Krajská hospodářská komora Pardubického kraje
Krajská tripartita Pardubického kraje
Okresní hospodářská komora Kladno
Okresní hospodářská komora Most
Krajská hospodářská komora Ústeckého kraje
Hospodářská a sociální rada Mostecka
Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje

Tabulka 4: Zapojení v oborových a souvisejících organizacích

Oborové a související organizace
IPPC – ČR Technická pracovní skupina Nakládání s těžebním odpadem
Asociace pro využití energetických produktů
Asociace energetických manažerů
Česká asociace provozovatelů lokálních distribučních soustav
Česká asociace treasury
Profesní sdružení instruktorů prací ve výškách
Asociace velitelů Hasičských záchranných sborů podniků
Česká komora autorizovaných inženýrů a techniků činných ve výstavbě
Společnost důlních měřičů a geologů
Český institut interních auditorů
PR Klub, z.s.

Tabulka 5: Zapojení v mezinárodních organizacích

Mezinárodní organizace
EURACOAL European Association for Coal and Lignite
CCMI (Komise pro průmyslové změny při Evropském hosp. a sociálním výboru EHSV)
IPPC Sevilla Joint Research Centre
EFET (European Federation) Evropská federace obchodníků s energiemi
VGB PowerTech e.v.

NEJZÁSADNĚJŠÍ LEGISLATIVNÍ PŘEDPISY

Tabulka 6: Seznam legislativních předpisů



TĚŽBA

- Horní zákon č. 44/1988 Sb. a jeho prováděcí předpisy, vč. Vyhlášky o projektování 369/2004 Sb. a Vyhlášky o báňsko-technické evidenci 29/2017 Sb.
- Zákon o č. 61/1988 Sb., o hornické činnosti, výbušninách a o státní báňské správě a jeho prováděcí předpisy vč. vyhlášky č. 447/2001 Sb., o báňské záchranné službě
- Zákon o geologických pracích č. 62/1988
- Zákon č. 254/2001 Sb. Zákon o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon)
- Zákon č. 185/2001 Sb. Zákon o odpadech a o změně některých dalších zákonů



VÝROBA ELEKTŘINY A TEPLA

- Energetický zákon 458/2000 Sb.
- Zákon o hospodaření s energií 406/2000 Sb.
- Nařízení vlády o ochraně zdraví při práci 361/2007 Sb.
- Zákon č. 201/2012 Sb. Zákon o ochraně ovzduší
- Zákon č. 254/2001 Sb. Zákon o vodách a o změně některých zákonů (vodní zákon)
- Zákon č. 185/2001 Sb. Zákon o odpadech a o změně některých dalších zákonů



OBCHODOVÁNÍ S KOMODITAMI

- Zákon o ochraně hospodářské soutěže 143/2001 Sb.
- Nařízení EU o finančních derivátech 648/2012 (EMIR)
- Nařízení EU o zneužívání trhu EU 596/2014 (MAR)
- Nařízení EU o integritě a transparentnosti velkoobchodního trhu s energií č. 1227/2011 (REMIT)

PŘEHLED ZAMĚSTNANECKÝCH BENEFITŮ

Tabulka 7: Seznam vybraných benefitů

Základní benefity	% zaměstnanců
Příspěvek na stravování	100
Smluvní autobusová doprava	73
13. plat v závislosti na hospodářském výsledku	98
Závodní stravování	85
Peněžní odměny a dary	97
Odměny za pracovní pohotovost	99
Sociální výpomoci	100
Prodloužení ročního nároku na dovolenou (zaměstnanci skupiny mají nárok na jeden až dva týdny nad rámec zákonné dovolené)	100
Nárok na bezúročné půjčky	100
Zdraví a rodina	% zaměstnanců
Program Zdraví – osobní konto zaměstnance pro čerpání příspěvku dle vlastní preference např. na rekreaci, zdravotní pomůcky, optiku, nákupy v lékárně, sport, kulturu	98
Příspěvek na dětskou rekreaci	97
Příspěvek na rodinnou rekreaci	100
Pojištění a připojištění	% zaměstnanců
Příspěvek na penzijní připojištění nad rámec zákonného důchodového zabezpečení	99
Invalidní pojištění	36
Životní připojištění	11
Životní pojištění manažerů, pojištění zdravotní neschopnosti	24
Vzdělávání	% zaměstnanců
Příspěvek na studium VŠ	87
Kultura a sport	% zaměstnanců
Příspěvek na kulturní a sportovní činnost	99
Organizační změny	% zaměstnanců
Nárok na zvýšené odstupné pro ukončení pracovního poměru z důvodu organizační změny	100
Odměna za loajalitu	% zaměstnanců
Jubilejní odměny	100

DATOVÁ PŘÍLOHA

Tabulka 8: Celkový počet koncových zákazníků a objemy dodané energie

	2017	2018	2019	2020
Celkový počet koncových zákazníků Teplo	18	17	329	367
Celkový počet koncových zákazníků Elektřina	130	127	397	440
Celkový počet koncových zákazníků Uhlí - maloobchod	0	0	0	0
Objem dodané elektřiny KZ [GWh]	3 158	4 508	6 247	4 672
Objem dodaného tepla KZ [GJ]	149 328	134 477	1 971 681	1 874 548

Tabulka 9: Objem vytěženého a prodaného uhlí [mil. tun]

	2017	2018	2019	2020
Množství vytěženého uhlí	10,72	11,43	11,05	9,43
Celkový prodej uhelných produktů	8,31	7,18	7,03	9,41
Uplatněno v rámci skupiny	3,02	5,13	4,67	1,70
Maloodběratelský trh s hnědým uhlím	0,62	0,88	0,66	0,26

Tabulka 10: Objem dodaného tepla do sítě CZT [GJ]

	2017	2018	2019 ¹	2020
Teplo dodané do sítě CZT	43 732	40 830	2 085 030	2 039 354
Teplo distribuované v rámci sítě CZT	0	0	2 043 740	1 998 891
Ztráty v síti CZT	0	0	249 608	247 224
Dodané teplo celkem	48 305	44 261	1 916 658	1 865 836
Délka spravované sítě CZT (km)	0	0	160	160

Tabulka 11: Spotřeba materiálů a surovin, které jsou součástí finálního produktu

	2017	2018	2019	2020
Vápno [t]	4 224	6 419	3 688	3 095
Vápenec pro odsíření [t]	76 647	114 011	189 725	139 744
Přibližná spotřeba tun uhlí na 1 GJ vyrobené energie [t]	0,075	0,077	0,075	0,199
Přeprava vápence [%]	100	100	100	100
Produkce uhlí přepravené po železnici [%]	100	100	100	100

¹ V roce 2019 bylo dodané teplo celkem vykazováno za Teplárny Kladno i Zlín, ačkoli Teplárna Kladno byla součástí skupiny až od září 2019.

Tabulka 12: Celková spotřeba paliva (energie) [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Černé uhlí	0,0	0,0	38,9	27,4
Hnědé uhlí	9 643	13 622	17 127	12 385
Zemní plyn	0,4	0,7	18,9	30
Lehký topný olej	0,0	0,0	10,5	5,5
Nakoupená elektřina	286	272	858	910
Nakoupené teplo	58	54	54	32
Biomasa	0,0	0,0	139,4	105,6
Jiné	19,4	19,8	30,7	18,0
Celkem	10 006	13 969	18 277	13 514

Tabulka 13: Celková spotřeba energie v organizaci [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Elektřina	428	500	705	550
Teplo	55	47	51	61
Chlazení	0,0	0,0	0,0	0,0
Pára	0,0	0,0	0,0	0,4

Tabulka 14: Prodej energetických komodit [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Elektřina	3 019	4 376	5 529	3 905
Teplo	13	12	532	518
Chlazení	0	0	0	0
Pára	0	0	0	0

Tabulka 15: Sanace a rekultivace včetně revitalizačních projektů [ha]

	2017	2018	2019	2020
Celková plocha dotčená těžbou včetně všech rekultivací i na vnějších výsypkách lomu	9 628	9 628	9 628	9 628
• Ukončené rekultivace	85	382	102	96
• Rozpracované rekultivace	1 154	851	897	1 177
• Plocha přímo dotčená těžbou (budoucí rekultivace)	3 617	3 538	3 391	3 014

Tabulka 16: Plochy typů rekultivovaných ploch lomů: ČSA, Vršany, důl Centrum [ha]

	2017	2018	2019	2020
Rekultivované území celkem	4 778	4 863	5 259	5 341
• Zemědělské	590	612	700	798
• Lesní	2 367	2 406	2 565	2 565
• Vodní	126	126	142	128
• Ostatní	1 695	1 720	1 852	1 850

Tabulka 17: Náklady na rekultivaci [tis. Kč]

	2017	2018	2019	2020
Z finanční rezervy skupiny	270 109	330 018	252 440	126 977
Z jiných zdrojů (státní prostředky)	34 317	42 545	28 074	17 700

Tabulka 18: Odebraná, použitá, vyčištěná a vypuštěná voda [tis. m³]

	2017	2018	2019	2020
Celkový objem odebrané vody	11 260	15 778	18 057	14 777
Povrchová voda	10 502	15 109	17 366	14 087
Odpadní voda odebíraná od jiné organizace mimo areál Elektrárny Chvaletice	14,6	16,0	19,4	40,9
Spotřeba pitné vody z komunální dodávky vody nebo jiné vodárenské služby	148	152	214	189
Dešťová voda zachycená a využívaná organizací	0,0	0,0	0,0	0,0
Celkový objem vypuštěné vody	9 404	9 267	10 544²	9 447
Celkové množství vypuštěných vod nevyžadujících úpravu před vypouštěním do vodoteče	5 521	5 681	5 918	4 852
Celkové množství vyčištěných splaškových vod před vypuštěním	170	172	1 378	1 354
Celkové množství upravených důlních vod před vypuštěním do vodoteče	3 388	2 539	2 919	3 028
Celková spotřeba vody	10 972	15 483	17 787	14 483

² Hodnota za rok 2019 byla upravena a byly zpětně přičteny hodnoty za Teplárny Kladno a Zlín.

Tabulka 19: Odpady podle typu a způsobu odstraňování [t]

	2017	2018	2019	2020
Celková produkce odpadu	4 182	6 866	9 553	10 697
Nebezpečný odpad	560	654	421	382
• Opětovné využití	546	632	277	303
• Recyklace	0,0	0,0	5,4	2,2
• Znovuvyužití, energetické využívání	13,0	5,0	31,7	27,9
• Skládkování	0,5	17,7	35,1	26,9
• Jiné	0,0	0,0	71,3	22,2
Ostatní odpad	3 623	6 212	9 132³	10 315
• Opětovné využití	1 880	4 315	2 307	7 932
• Recyklace	0	0	275	104
• Znovuvyužití, energetické využívání	0	0	0	1
• Skládkování	1 743	1 897	2 393	2 278
• Jiné	0	0	4 156	0

Tabulka 20: Meziroční srovnání emisí skleníkových plynů

	2017	2018	2019	2020
Přímé emise skleníkových plynů [t CO ₂ -eq]	3 042 731	4 360 766	5 851 070	4 250 279

Tabulka 21: Oxidy dusíku (NO_x), oxidy síry (SO_x) a další významné emise v ovzduší [t]

	2017	2018	2019	2020
Celková produkce emisí NO _x	2 867	3 478	4 290	3 151
Celková produkce emisí SO ₂	1 932	1 231	2 498	1 910
Celková produkce emisí TZL	282	472	476	188
Z toho polétavý prach (PM ₁₀)	218	364	353	130
Celková produkce CO	272	439	576	432
Arsen a sloučeniny (jako As)	1,0	1,9	1,6	0,1
Kadmium a sloučeniny (jako Cd)	0,0	0,0	0,0	0,0
Olovo a sloučeniny (jako Pb)	0,5	0,6	1,0	0,5
Rtuť a sloučeniny (jako Hg)	0,1	0,2	0,6	0,1

³ Množství vyprodukovaného odpadu za rok 2019 bylo upraveno za účelem konzistence a zahrnuje také odpad, který byl vyprodukován v rámci konstrukčních prací v Teplárně Kladno, který činil 4 156 tun.

Tabulka 22: Instalovaná kapacita podle zdroje primární energie a regulačního režimu (elektřina) [MW]

	2017	2018	2019	2020
Celková instalovaná kapacita	820	820	1 408	1 408
Konvenční zdroje	820	820	1 408	1 408
• Černé uhlí	0	0	0	0
• Hnědé uhlí	820	820	1 284	1 284
• Plyn	0	0	124	124
• Lehký topný olej	0	0	0	0
• Jiné	0	0	0	0
Obnovitelné zdroje	0	0	0	0
• Větr	0	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0	0
• Voda	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	0	0

Tabulka 23: Instalovaná kapacita podle zdroje primární energie a regulačního režimu (teplo) [MW]

	2017	2018	2019	2020
Celková instalovaná kapacita	52	52	1 396	1 391
• Černé uhlí	0	0	0	0
• Hnědé uhlí	52	52	1 192	1 190
• Plyn	0	0	204	201
• Lehký topný olej	0	0	0	0
• Jiné	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	0	0

Tabulka 24: Výroba elektrické energie [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Celková brutto výroba	3 300	4 735	6 095	4 373
Celková netto výroba	3 019	4 375	5 568	3 959
Výroba brutto - Konvenční zdroje	3 300	4 735	6 055	4 344
• Černé uhlí	0	0	6	4
• Hnědé uhlí	3 300	4 735	6 040	4 331
• Plyn	0	0	4	6
• Lehký topný olej	0	0	4	2
• Jiné	0	0	0	0
Výroba netto - Konvenční zdroje	3 019	4 375	5 531	3 932
• Černé uhlí	0	0	6	4
• Hnědé uhlí	3 019	4 375	5 518	3 920
• Plyn	0	0	3	6
• Lehký topný olej	0	0	3	2
• Jiné	0	0	0	0
Výroba brutto - Obnovitelné zdroje	0	0	40	29
• Vítr	0	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0	0
• Voda	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	40	29
Výroba netto - Obnovitelné zdroje	0	0	36	27
• Vítr	0	0	0	0
• Fotovoltaika	0	0	0	0
• Voda	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	36	27

Tabulka 25: Výroba tepelné energie [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Celková výroba brutto	39	31	684	682
• Černé uhlí	0	0	20	14
• Hnědé uhlí	39	31	629	633
• Plyn	0	0	4	6
• Lehký topný olej	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	29	28
• Jiné	0	0	1	2
Celková výroba netto	39	26	552	543
• Černé uhlí	0	0	15	10
• Hnědé uhlí	39	26	511	507
• Plyn	0	0	3	4
• Lehký topný olej	0	0	0	0
• Biomasa	0	0	22	20
• Jiné	0	0	1	1

Tabulka 26: Celková výroba energie (elektřina + teplo) [GWh]

	2017	2018	2019	2020
Brutto výroba	3 339	4 766	6 779	5 055
Netto výroba	3 058	4 401	6 120	4 502

Tabulka 27: Vedlejší energetické produkty [t]

	2017	2018	2019	2020
Produkce VEP	576 936	926 360	991 744	718 326
• Popílek	343 843	562 599	465 889	328 079
• Struska (škvára)	87 640	143 337	118 739	79 014
• Energo sádrovec	145 453	220 424	169 654	99 551
• Jiné	0	0	237 462	211 683

Tabulka 28: Najímání nových zaměstnanců

	2017	2018	2019	2020
Celkový počet zaměstnanců	2 525	2 875	3 209	3 152
Počet nově přijatých zaměstnanců	297	404	264	235
z toho mužů	220	318	198	187
• do 30 let	59	59	53	36
• ve věku 30 - 50	84	126	96	105
• ve věku nad 50 let	77	133	49	46
z toho žen	77	86	66	48
• do 30 let	8	11	17	8
• ve věku 30 - 50	34	38	38	26
• ve věku nad 50 let	35	37	11	14

Tabulka 29: Pracovní úrazy

	2017	2018	2019	2020
Celkový počet smrtelných úrazů v roce	0	0	0	1
Počet registrovaných pracovních úrazů (vedoucích k pracovní neschopnosti v délce minimálně 3 dnů)	19	30	23	32
Celkový počet závažných pracovních úrazů (vedoucích k hospitalizaci delší než 5 dní)	1	2	0	0
Celkový počet odpracovaných hodin (mil. hodin)	4,10	4,15	5,16	5,02
1 zranění na mil. hodin	0,22	0,14	0,22	0,16

Tabulka 30: Diverzita správních orgánů

	2017	2018	2019	2020
Počet zaměstnanců ve vrcholovém managementu (jen představenstvo)	19	23	30	30
z toho mužů	19	23	30	30
• do 30 let	0	0	0	0
• ve věku 30 - 50	5	6	5	5
• ve věku nad 50 let	14	17	25	25
z toho žen	0	0	0	0
• do 30 let	0	0	0	0
• ve věku 30 - 50	0	0	0	0
• ve věku nad 50 let	0	0	0	0

Tabulka 31: Diverzita zaměstnanců - technicko-hospodářští zaměstnanci a administrativa

	2017	2018	2019	2020
Počet zaměstnanců - technicko-hospodářští zaměstnanci a administrativa	534	580	767	781
z toho mužů	388	431	579	592
• do 30 let	19	18	25	26
• ve věku 30 - 50	148	163	229	236
• ve věku nad 50 let	221	250	325	330
z toho žen	146	149	188	189
• do 30 let	6	8	12	11
• ve věku 30 - 50	66	59	76	79
• ve věku nad 50 let	74	82	100	99

Tabulka 32: Diverzita zaměstnanců - dělnické profese (produkce, údržba)

	2017	2018	2019	2020
Počet zaměstnanců dělnické profese (produkce, údržba)	1 991	2 295	2 442	2 371
z toho mužů	1 576	1 870	2 008	1 956
• do 30 let	134	135	140	129
• ve věku 30 - 50	619	680	748	732
• ve věku nad 50 let	823	1 055	1 120	1 095
z toho žen	415	425	434	415
• do 30 let	13	10	22	20
• ve věku 30 - 50	165	164	163	153
• ve věku nad 50 let	237	251	249	242

Tabulka 33: Počet zaměstnanců se zdravotním postižením

	2017	2018	2019	2020
Počet zaměstnanců se zdravotním postižením	46	62	66	68

Tabulka 34: Přehled finančních ukazatelů [mil. Kč]

	2017	2018	2019	2020
EBITDA				
Agregovaná skupina	3 412	3 285	3 231	
7TK od 2020			-329	
CELKEM	3 412	3 285	2 902	3 945
EBITDA adj.				
Agregovaná skupina	3 459	4 713	3 946	
7TK od 2020			815	
CELKEM	3 459	4 713	4 761	4 260
Celkové výnosy (obrat)				
Agregovaná skupina	14 604	20 233	19 465	
7TK od 2020			4 642	
CELKEM	14 604	20 233	24 107	24 518
Vlastní kapitál				
Agregovaná skupina	6 358	7 790	8 781	
7TK od 2020			5 136	
CELKEM	6 358	7 790	13 917	12 674
Aktiva celkem (netto)				
Agregovaná skupina	21 285	22 036	24 484	
7TK od 2020			11 032	
CELKEM	21 285	22 036	35 516	40 143

INDEX OBSAHU DLE GRI

GRI 102 OBECNÁ ZVEŘEJNĚNÍ 2016

Profil organizace

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-1	Název organizace	Úvodní slovo prezidenta	5
102-2	Aktivity, značky, produkty a služby	Hlavní činnosti skupiny	10-11
102-3	Umístění sídla společnosti	Schéma skupiny Sev.en	8-9
102-4	Umístění činnosti	Schéma skupiny Sev.en	8-9
102-5	Vlastnictví a právní forma	Schéma skupiny Sev.en	8-9
102-6	Působnost na trzích	Schéma skupiny Sev.en Naše hlavní činnosti Mezinárodní rozvoj	8-11; 46-49
102-7	Rozsah organizace	Naše hlavní činnosti Naše mise, vize a skupinová strategie	10-11; 17
102-8	Informace o zaměstnancích a dalších pracovnících	Naši zaměstnanci	104-111
102-9	Dodavatelský řetězec	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-29
102-10	Významné změny v organizaci a jejím dodavatelském řetězci	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-79
102-11	Zásady předběžné opatrnosti a preventivní přístup	Řízení rizik Struktura řízení společnosti	60-65; 54-55
102-12	Vnější iniciativy	Podpora regionů a dobročinnost	112-116
102-13	Členství v asociacích	Členství v odborných organizacích a sdružení	136

Strategie

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-14	Prohlášení osoby s hlavní rozhodovací pravomocí	Úvodní slovo prezidenta	5
102-15	Klíčové dopady, rizika a příležitosti	Řízení rizik Technická příloha	60-65; 122-135

Etika a integrita

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-16	Hodnoty, principy, standardy a normy chování	Naše mise, vize a skupinová strategie Stavíme na našich hodnotách Soulad s legislativou	16-17; 52; 66-71
102-17	Mechanismy poradenství v záležitostech etiky	Soulad s legislativou	66-71

Řízení společnosti

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-18	Struktura řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
102-19	Pověřování	Struktura řízení skupiny	54-55
102-20	Výkonná odpovědnost za hospodářská, environmentální a sociální témata	Struktura řízení skupiny Řízení udržitelnosti	54-65

Zapojení zúčastněných stran

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-40	Seznam skupin zúčastněných stran	Technická příloha	122-135
102-41	Smlouvy o kolektivním vyjednávání	Naši zaměstnanci	108
102-42	Identifikace a výběr relevantních zúčastněných stran	Technická příloha	122-135
102-43	Přístup k zapojení zúčastněných stran	Technická příloha	122-135
102-44	Klíčová témata a vznesené obavy	Technická příloha	122-135

Postupy vykazování

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
102-45	Subjekty zahrnuté do konsolidované účetní závěrky	Skupina v současné době nevydává konsolidovanou účetní závěrku.	-
102-46	Definování obsahu zprávy a vymezení témat	Technická příloha	122-135
102-47	Seznam materiálních témat	Technická příloha	122-135
102-48	Přehodnocení informací	Technická příloha	122-135
102-49	Změny ve vykazování	Technická příloha	122-135
102-50	Vykazovací období	1. 1. 2020 – 31. 12. 2020	-
102-51	Datum posledního výkazu	Červenec 2020	-
102-52	Cyklus vykazování	Roční	-
102-53	Kontakt pro dotazy týkající se zprávy		-
102-54	Tvrzení o zpracování zprávy v souladu s GRI Standardy	Technická příloha	122-135
102-55	Index obsahu GRI	Technická příloha	122-135
102-56	Externí zajištění	Není	-

GRI 200 EKONOMICKÁ TÉMATA, 300 SOCIÁLNÍ TÉMATA, 400 ENVIRONMENTÁLNÍ TÉMATA, 2016

Energetika

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla	36-42
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla	36-42
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
302-1	Energetická spotřeba v rámci organizace	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla Datová příloha	36-42; 140
302-3	Energetická intenzita	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla Datová příloha	36-42; 139-145
302-4	Snížení energetické spotřeby	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla Datová příloha	36-42; 139-140
EU1	Instalovaná kapacita, podle zdroje primární energie a regulačního režimu	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla Datová příloha	36-42; 143
EU2	Netto energetický výstup podle primárního zdroje energie dle států	Transformace ve výrobě elektřiny a tepla Datová příloha	36-42; 144-145

Voda

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Nakládání s vodou	89
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Nakládání s vodou	89
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
303-3	Odběr vody	Nakládání s vodou Datová příloha	89-93; 141
303-4	Vypouštění vody	Nakládání s vodou Datová příloha	89-93; 141
303-5	Spotřeba vody	Nakládání s vodou Datová příloha	89-93; 141
306-1	Vypouštění vody podle kvality a destinace	Nakládání s vodou Datová příloha	89-93; 141

Odpadové hospodářství

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Nakládání s odpady	94
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Nakládání s odpady	94
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
306-2	Odpady podle typu a způsobu odstraňování	Nakládání s odpady Datová příloha	94-97; 142
306-3	Významné úniky	Nedošlo k žádným významným unikům.	-

Emise

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Ochrana ovzduší	82-83
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Ochrana ovzduší	82-83
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
305-1	Přímé (rozsah 1) emise skleníkových plynů	Ochrana ovzduší Datová příloha	82-88; 142
305-4	Intenzita emisí skleníkových plynů	Ochrana ovzduší	82-88
305-7	Oxidy dusíku (NOx), oxidy síry (SOx) a další významné emise v ovzduší	Ochrana ovzduší Datová příloha	82-88; 142

Dodržování zákonů v ekonomické, sociální a environmentální oblasti

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-67
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-67
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
307-1	Nedodržování environmentálních zákonů a předpisů	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-71
419-1	Nedodržování zákonů a předpisů v sociální a ekonomické oblasti	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-71

Boj s korupcí

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-67
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-67
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
205-2	Komunikace a školení na proti-korupční politiky a procesy	Soulad s legislativou, etika a transparentnost Naši zaměstnanci	66-71; 109
205-3	Potvrzené korupční incidenty a přijatá opatření	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-71
206-1	Právní žaloby za protisoutěžní chování, kartelové dohody a monopolní praktiky	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-71

Rekultivace

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Rekultivace, ochrana biodiverzity a revitalizace území	32-35
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Rekultivace, ochrana biodiverzity a revitalizace území	32-35
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
304-1	Provozní zdroje vlastněné, pronajaté, spravované nebo sousedící s chráněnými oblastmi a s oblastmi s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti (mimo chráněná území)	Rekultivace, ochrana biodiverzity a revitalizace území Datová příloha	32-35; 140-141
304-3	Chráněné nebo obnovené biotopy	Rekultivace, ochrana biodiverzity a revitalizace území Datová příloha	32-35; 140-141

Zaměstnanci

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Naši zaměstnanci	104
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Naši zaměstnanci	104
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
401-1	Najímání nových zaměstnanců a fluktuace zaměstnanců	Naši zaměstnanci Datová příloha	104-111; 145
401-2	Benefity poskytované zaměstnancům na plný úvazek, které nejsou poskytovány dočasným zaměstnancům nebo těm na částečný úvazek	Naši zaměstnanci Přehled zaměstnaneckých benefitů	104-111; 138
401-3	Rodičovská dovolená	Naši zaměstnanci Přehled zaměstnaneckých benefitů	104-111; 138
402-1	Upozornění zaměstnanců týkající se provozních změn	Naši zaměstnanci Datová příloha	104-111
405-1	Diverzita správních orgánů	Naši zaměstnanci Datová příloha	104-111; 146
406-1	Případy diskriminace a nápravných opatření	Soulad s legislativou, etika a transparentnost	66-71

Bezpečnost

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	100
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	100
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
403-9	Pracovní úrazy	Bezpečnost práce a ochrana zdraví Datová příloha	100-103; 145
403-1	Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Soulad s legislativou, etika a transparentnost Bezpečnost práce a ochrana zdraví Nejzásadnější legislativní předpisy	70; 100-103; 137
403-3	Služby ochrany zdraví při práci	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	100-103
403-8	Pracovníci, na něž se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Soulad s legislativou, etika a transparentnost Bezpečnost práce a ochrana zdraví Nejzásadnější legislativní předpisy	70; 100-103; 137

Školení a vzdělávání zaměstnanců

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Naši zaměstnanci	104
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Naši zaměstnanci	104
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
404-1	Průměrný počet hodin strávených školením za rok na zaměstnance	Naši zaměstnanci	109
404-2	Upozornění zaměstnanců týkající se provozních změn	Naši zaměstnanci	104-111
403-5	Školení pracovníků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	Bezpečnost práce a ochrana zdraví	100-103

Zapojení místní komunity

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Podpora regionů a dobročinnost	112-116
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Podpora regionů a dobročinnost	112-116
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
413-10	Operace se zapojením místní komunity, posouzení dopadů a rozvojové programy	Podpora regionů a dobročinnost Technická příloha Soulad s legislativou, etika a transparentnost	112-116; 122-135; 66-71

Marketing a označování produktů

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-73
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-73
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
417-1	Požadavky na informace (označování) o produktech a službách	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-79

Dodavatelský řetězec

GRI Standard	Název	Kapitola ve zprávě	Stránka
103-1	Vysvětlení materiálního tématu a jeho vymezení	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-73
103-2	Přístup k řízení a jeho složky	Struktura řízení skupiny	72-73
103-3	Ohodnocení přístupu k řízení	Struktura řízení skupiny	54-55
301-1	Použité materiály podle hmotnosti nebo objemu	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery Datová příloha	72-79; 139
308-2	Negativní dopady na životní prostředí v dodavatelském řetězci a přijatá opatření	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-79
414-2	Negativní sociální dopady v dodavatelském řetězci a přijatá opatření	Dodavatelský řetězec a vztahy s obchodními partnery	72-79

